

#16219



การติดตามผลการปฏิบัติงานของพยาบาลใหม่ หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต
(พยาบาลและผดุงครรภ์) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ

A FOLLOW UP STUDY OF NEW STAFF NURSES' PERFORMANCE,
BACHELOR OF SCIENCE IN NURSING AND MIDWIFERY,
FACULTY OF NURSING AT HUACHIEW CHALERM PRAKIET UNIVERSITY



พรศิริ พันธสี
สุภาวดี ธนัพระภัสร์
อรพินท์ สีขาว

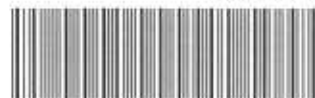
การวิจัยของภาควิชาการพยาบาลพื้นฐาน คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ

พ.ศ. 2539

ได้รับทุนอุดหนุนการวิจัยจากมหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ

WY20.5
W28211
2539

HCULIB



3 0001 00021804 2

ประวัติย่อคณะวิจัย

1. นางพรศิริ พันธสี

คุณวุฒิ พยาบาลศาสตรบัณฑิต (พยาบาลและผดุงครรภ์)
 วิทยาลัยพยาบาล สภากาชาดไทย
 วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (โภชนศาสตร์)
 มหาวิทยาลัยมหิดล
 ตำแหน่ง อาจารย์ประจำภาควิชาการพยาบาลพื้นฐาน
 สถานที่ทำงาน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ
 วิทยาเขตยศเส
 โทรศัพท์ 2231351 - 70 ต่อ 4345

2. นางสาวสุภาวดี ชนั้ประภักดิ์

คุณวุฒิ วิทยาศาสตรบัณฑิต (พยาบาลและผดุงครรภ์) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
 วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (พยาบาลศาสตร์) มหาวิทยาลัยมหิดล
 ตำแหน่ง อาจารย์ประจำภาควิชาการพยาบาลพื้นฐาน
 สถานที่ทำงาน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ
 วิทยาเขตยศเส
 โทรศัพท์ 2231351 - 70 ต่อ 4345

3. นางอรพินท์ สีขาว

คุณวุฒิ วิทยาศาสตรบัณฑิต (พยาบาล) มหาวิทยาลัยมหิดล
 วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สรีรวิทยา) มหาวิทยาลัยมหิดล
 ตำแหน่ง หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลพื้นฐาน
 สถานที่ทำงาน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ
 วิทยาเขตยศเส
 โทรศัพท์ 2231351 - 70 ต่อ 4345

กิตติกรรมประกาศ

การวิจัยเรื่องนี้สำเร็จล่วงได้เป็นอย่างดี ด้วยความกรุณาจาก ผศ.อนอมขวัญ ทวีบุรณ์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ที่ได้กรุณาให้คำแนะนำและให้เครื่องมือมาปรับใช้ในการวิจัยครั้งนี้ คณะผู้วิจัยรู้สึกซาบซึ้งและขอบพระคุณเป็นอย่างสูงไว้ ณ โอกาสนี้

คณะผู้วิจัยขอขอบพระคุณ นพ.สุจินต์ ผลากรกุล ผู้อำนวยการโรงพยาบาล หัวเฉียว และคุณวิภาวรรณ ศิริรัตนสิทธิ์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ โรงพยาบาลหัวเฉียว ที่ได้ให้ความอนุเคราะห์ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเป็นอย่างดี

ขอขอบพระคุณหัวหน้าหอผู้ป่วย พยาบาลประจำการ และพยาบาลใหม่ ที่ให้ความอนุเคราะห์และความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้

นอกจากนี้คณะผู้วิจัยขอขอบพระคุณมหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติที่กรุณาให้ทุนอุดหนุนในการวิจัย ตลอดจนคณะกรรมการส่งเสริมงานวิจัยและพัฒนาที่กรุณาให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ในการวิจัยนี้

ท้ายที่สุดนี้ ขอขอบพระคุณ ผศ.ดร.นพรัตน์ ผลาพิบูลย์ คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ ที่ได้ให้โอกาสในการทำวิจัยและพิจารณารายงานผลการวิจัย ตลอดจนส่งเสริมและสนับสนุนในทุก ๆ ด้านเพื่อให้การวิจัยนี้สำเร็จล่วงด้วยดี

คณะผู้วิจัย

ชื่อการวิจัย การติดตามผลการปฏิบัติงานของพยาบาลใหม่ หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (พยาบาลและผดุงครรภ์) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ

คณะผู้วิจัย นาง พรศิริ พันธสี
นางสาว สุภาวดี ธานีประภัสร์
นาง อรพินท์ สีขาว

บทคัดย่อ

การติดตามผลการปฏิบัติงานของพยาบาลใหม่ หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (พยาบาลและผดุงครรภ์) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ นี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของพยาบาลใหม่ และเปรียบเทียบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพยาบาลใหม่ระหว่างการประเมินโดยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาและโดยผู้ร่วมงาน รวมทั้งหาความสัมพันธ์ระหว่างความสามารถในการปฏิบัติงานกับข้อมูลพื้นฐานของพยาบาลใหม่ กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (พยาบาลและผดุงครรภ์) ที่สำเร็จการศึกษาปี 2538 จำนวน 41 คน พยาบาลผู้ร่วมงาน จำนวน 53 คน และหัวหน้าหอผู้ป่วยของพยาบาลใหม่ จำนวน 15 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล และลักษณะการปฏิบัติงาน 5 ด้าน คือ ความรู้และทักษะในการปฏิบัติการพยาบาล ความสามารถในการเป็นผู้นำ ความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น ความรับผิดชอบในบทบาทหน้าที่และบุคลิกลักษณะ การวิเคราะห์ข้อมูลโดยคำนวณค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน วิเคราะห์ความแปรปรวนโดยหาค่า เอฟ-เทส และวิเคราะห์ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ตามวิธีของเซฟเฟ ผลการวิจัยมี ดังนี้

1. พยาบาลใหม่ประเมินผลการปฏิบัติงานของตนเองอยู่ในระดับดีทั้งรายข้อ และรายด้าน ยกเว้นด้านความสามารถในการเป็นผู้นำ ที่ประเมินอยู่ในระดับปานกลาง ส่วนหัวหน้าหอผู้ป่วยและพยาบาลผู้ร่วมงานประเมินผลการปฏิบัติงานของพยาบาลใหม่อยู่ในระดับดีในรายข้อ และรายด้านเช่นกัน ยกเว้นด้านความรู้และทักษะในการปฏิบัติการพยาบาล และด้านความสามารถในการเป็นผู้นำ ที่ถูกประเมินอยู่ในระดับปานกลาง

2. การปฏิบัติงานของพยาบาลใหม่ทั้งรายข้อ รายด้าน และรวมทุกด้าน เมื่อเปรียบเทียบกันระหว่างการประเมินโดยหัวหน้าหอผู้ป่วย พยาบาลผู้ร่วมงานและพยาบาลใหม่ พบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3. การเปรียบเทียบความแตกต่างเป็นรายคู่ตามวิธีของเซฟเฟ่ พบว่า ค่าเฉลี่ยคะแนนด้านความรู้และทักษะในการปฏิบัติการพยาบาล และด้านความสามารถในการเป็นผู้นำ ซึ่งประเมินโดยพยาบาลใหม่สูงกว่าหัวหน้าหอผู้ป่วยและพยาบาลผู้ร่วมงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนค่าเฉลี่ยคะแนนด้านความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น ด้านความรับผิดชอบในบทบาทหน้าที่ และด้านบุคลิกลักษณะ ซึ่งประเมินโดยพยาบาลใหม่สูงกว่าหัวหน้าหอผู้ป่วยอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

4. ความสัมพันธ์ระหว่างความสามารถในการปฏิบัติงาน ทั้ง 5 ด้าน กับข้อมูลพื้นฐานของพยาบาลใหม่ พบว่า ไม่มีความสัมพันธ์กันระหว่างความสามารถในการปฏิบัติงานกับอันดับที่เลือกเรียนวิชาชีพพยาบาล คะแนนเฉลี่ยตลอดหลักสูตร การปฏิบัติงานในหน่วยงานที่เลือก ความพึงพอใจในลักษณะงาน ความพึงพอใจในผู้ร่วมงาน และความมั่นใจในการปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนการปฏิบัติงานที่ตรงกับความสามารถ พบว่า มีความสัมพันธ์ในระดับปานกลาง ($r = .45$) กับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลใหม่อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

RESEARCH TITLE A Follow up Study of New Staff Nurses' Performance, Bachelor of Science in Nursing and Midwifery, Faculty of Nursing at Huachiew Chalermprakiet University

RESEARCHERS MRS. PORNSIRI PANTHASEE
 MISS. SUPAWADEE TANAPPRAPAT
 MRS. ORAPIN SIKAOW

ABSTRACT

The purposes of the research on "A Follow up study of new staff nurses' performance, Bachelor of Science in Nursing and Midwifery, Faculty of Nursing at Huachiew Chalermprakiet University" were to investigate the new staff's job performance as evaluated by the head nurses and the staff nurses as well as by the new staff themselves, and to find the relationship between some certain characteristics of the new staff and their job performance. The studied group included 41 new staff members graduated from Faculty of Nursing at Huachiew Chalermprakiet University in the year 1995, 53 Staff nurses and 15 head nurses. Questionnaires evaluating five nursing abilities (the Knowledge and nursing skills, the leadership, the cooperation, the reliability, and the personality) of the new staff were used as the study tool. The data were analyzed using percentage, arithmetic mean, standard deviation, F-test and Scheffe's test. The results of this study were :

1. The new staff evaluated themselves on the knowledge and nursing skills, the cooperation, the reliability, and the personality as good, but they evaluated their ability regarding the leadership as moderate. Both the head nurses and the staff nurses evaluated the new staff's performance on the cooperation, the reliability and the personality as good, whereas the knowledge and nursing skills as well as the leadership of the new staff were evaluated as moderate.

2. The evaluations of the new staff's job performance were statistically different among the three studied groups (the new staff, the staff nurses, and the head nurses) at the 0.05 level of significance.

3. At the 0.05 level of significance, the new staff ranked themselves at a higher level than that evaluated by the head nurses and the staff nurses on the knowledge and nursing skills as well as the leadership. They also ranked themselves at a higher level than that evaluated by the head nurses on the cooperation, the reliability, and the personality.

4. The job performance of the new staff was not significantly related to the rank of the nursing program selected in the entrance examination, the overall grade point average, the selected ward, the job satisfaction, the satisfaction with co-workers, and the confidence in their working ability at the 0.05 level. Their job performance, however, was found to be significantly related, at moderate level, to the relevance of the job assigned and their speciality at the 0.05 level.