

## สารบัญเนื้อเรื่อง

	หน้า
ประวัติย่อคณะวิจัย .....	ก
กิตติกรรมประกาศ .....	ข
บทคัดย่อภาษาไทย .....	ค
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ .....	ง
สารบัญเนื้อเรื่อง .....	ฉ
สารบัญตาราง .....	ช
บทที่ 1 บทนำ	
ความสำคัญและความเป็นมาของปัญหา .....	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย .....	4
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ .....	4
ขอบเขตของการวิจัย .....	5
ข้อตกลงเบื้องต้น .....	5
นิยามตัวแปร .....	5
บทที่ 2 เอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	
การพยาบาลและการศึกษาในหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต (พยาบาลและผดุงครรภ์) .....	6
การติดตามผลการปฏิบัติงานของบัณฑิต งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง .....	11
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง .....	15
บทที่ 3 วิธีดำเนินการวิจัย	
กลุ่มตัวอย่างและการเก็บข้อมูล .....	27
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย .....	28
การตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือ .....	29
การวิเคราะห์ข้อมูล .....	30
บทที่ 4 ผลการวิจัยและการอภิปรายผล	
ผลการวิจัย .....	32
การอภิปรายผล .....	65

	หน้า
บทที่ 5 สรุปผลการวิจัยและข้อเสนอแนะ	
สรุปผลการวิจัย .....	86
ข้อเสนอแนะ .....	90
บรรณานุกรม .....	94
ภาคผนวก .....	102



## สารบัญตาราง

## ตารางที่

	หน้า
1. จำนวนและร้อยละของหัวหน้าหอผู้ป่วยและพยาบาลผู้ร่วมงาน เกี่ยวกับอายุ การศึกษา สถานที่ทำงาน การให้พยาบาล ใหม่ทำหน้าที่หัวหน้าทีมและหัวหน้าเวร .....	33
2. จำนวนและร้อยละของพยาบาลใหม่เกี่ยวกับอายุ อันดับที่เลือกเรียน วิชาชีพพยาบาล คะแนนเฉลี่ยตลอดหลักสูตร และสถานที่ทำงาน .....	35
3. จำนวนและร้อยละของพยาบาลใหม่เกี่ยวกับอันดับที่เลือกหน่วยงาน เพื่อปฏิบัติงาน .....	37
4. จำนวนและร้อยละของพยาบาลใหม่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน .....	38
5. เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และทดสอบความแปรปรวน รายชื่อเกี่ยวกับความรู้และทักษะในการปฏิบัติการพยาบาลของพยาบาลใหม่ ระหว่างหัวหน้าหอผู้ป่วย พยาบาลผู้ร่วมงาน และพยาบาลใหม่ .....	41
6. เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และทดสอบความแปรปรวน รายชื่อเกี่ยวกับความสามารถในการเป็นผู้นำของพยาบาลใหม่ ระหว่างหัวหน้า หอผู้ป่วย พยาบาลผู้ร่วมงาน และพยาบาลใหม่ .....	44
7. เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และทดสอบความแปรปรวน รายชื่อเกี่ยวกับ ความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่นของพยาบาลใหม่ ระหว่างหัวหน้าหอผู้ป่วย พยาบาลผู้ร่วมงาน และพยาบาลใหม่ .....	46
8. เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และทดสอบความแปรปรวน รายชื่อเกี่ยวกับ ความรับผิดชอบในบทบาทหน้าที่ของพยาบาลใหม่ ระหว่างหัวหน้าหอผู้ป่วย พยาบาลผู้ร่วมงาน และพยาบาลใหม่ .....	48
9. เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และทดสอบความแปรปรวน รายชื่อเกี่ยวกับ บุคลิกลักษณะของพยาบาลใหม่ ระหว่างหัวหน้าหอผู้ป่วย พยาบาลผู้ร่วมงาน และพยาบาลใหม่ .....	50

ตารางที่

	หน้า
10. ค่าเฉลี่ยคะแนนรวม ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน คะแนนสูงสุด คะแนนต่ำสุดเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานของพยาบาลใหม่ รายด้าน และรวมทุกด้าน ของหัวหน้าหอผู้ป่วย พยาบาลผู้ร่วมงานและพยาบาลใหม่ .....	52
11. ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การปฏิบัติงานของพยาบาลใหม่รายด้าน และรวมทุกด้าน ของหัวหน้าหอผู้ป่วย พยาบาลผู้ร่วมงาน และพยาบาลใหม่ .....	54
12. เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนด้านความรู้และทักษะในการปฏิบัติ การพยาบาลของพยาบาลใหม่ ระหว่างหัวหน้าหอผู้ป่วย พยาบาลผู้ร่วมงาน และพยาบาลใหม่ ด้วยสถิติวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว .....	55
13. เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนด้านความสามารถในการเป็นผู้นำของ พยาบาลใหม่ ระหว่างหัวหน้าหอผู้ป่วย พยาบาลผู้ร่วมงาน และพยาบาลใหม่ ด้วยสถิติวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว .....	56
14. เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนด้านความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น ของพยาบาลใหม่ ระหว่างหัวหน้าหอผู้ป่วยพยาบาลผู้ร่วมงาน และพยาบาลใหม่ ด้วยสถิติวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว .....	57
15. เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนด้านความรับผิดชอบในบทบาทหน้าที่ ของพยาบาลใหม่ ระหว่างหัวหน้าหอผู้ป่วย พยาบาลผู้ร่วมงาน และพยาบาลใหม่ด้วยสถิติวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว .....	58
16. เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนบุคลิกลักษณะของพยาบาลใหม่ ระหว่างหัวหน้าหอผู้ป่วย พยาบาลผู้ร่วมงาน และพยาบาลใหม่ ด้วยสถิติวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว .....	59
17. เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยคะแนนโดยรวมทั้ง 5 ด้าน ระหว่างหัวหน้าหอผู้ป่วย พยาบาลผู้ร่วมงาน และพยาบาลใหม่ ด้วยสถิติวิเคราะห์ ความแปรปรวนทางเดียว .....	60
18. ความสัมพันธ์ระหว่างอันดับที่เลือกเรียนวิชาชีพพยาบาลกับความสามารถ ในการปฏิบัติงานของพยาบาลใหม่ โดยใช้การทดสอบไค-สแควร์ .....	61

ตารางที่

	หน้า
19. ความสัมพันธ์ระหว่างคะแนนเฉลี่ยตลอดหลักสูตรกับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลใหม่ โดยใช้การทดสอบไค-สแควร์ .....	62
20. ความสัมพันธ์ระหว่างการปฏิบัติในหน่วยงานที่เลือกกับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลใหม่ โดยใช้การทดสอบไค-สแควร์ .....	62
21. ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในลักษณะงานกับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลใหม่ โดยใช้การทดสอบไค-สแควร์ .....	63
22. ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในผู้ร่วมงานกับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลใหม่ โดยใช้การทดสอบไค-สแควร์ .....	63
23. ความสัมพันธ์ระหว่างความมั่นใจในการปฏิบัติงานกับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลใหม่ โดยใช้การทดสอบไค-สแควร์ .....	64
24. ความสัมพันธ์ระหว่างการปฏิบัติงานที่ตรงกับความสามารถกับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลใหม่ โดยใช้การทดสอบไค-สแควร์ .....	64

