

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ.....	(1)
Abstract.....	(4)
กิตติกรรมประกาศ.....	(6)
สารบัญ.....	(7)
สารบัญตาราง.....	(9)
สารบัญแผนภูมิ.....	(11)
บทที่	
1 บทนำ	
1.1 สภาพการณ์และปัญหา.....	1
1.2 วัตถุประสงค์.....	9
1.3 ขอบเขตของการวิจัย.....	9
1.4 ยามศัพท์.....	9
1.5 ประโยชน์ที่ว่าจะได้รับ.....	11
2 แนวคิด ทฤษฎี และผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	
2.1 การกำหนดลักษณะนิสัยอุตสาหกรรม.....	12
2.2 แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับทัศนคติ.....	16
2.3 แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์.....	23
2.4 แนวคิดเกี่ยวกับการมุ่งอนาคต.....	31
2.5 แนวคิดเกี่ยวกับการควบคุมตนเอง.....	33
2.6 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	39
2.7 กรอบแนวคิดของการวิจัย.....	42
3 ระเบียบวิธีวิจัย	
3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	44
3.2 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	46
3.3 การทดสอบค่าความเชื่อมั่น.....	47

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
3.4 การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	48
3.5 การวิเคราะห์ข้อมูล.....	48
4 ผลการวิจัย	
4.1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง.....	49
4.2 ข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะทางจิตของกลุ่มตัวอย่าง.....	53
4.3 ข้อมูลเกี่ยวกับนิสัยอุตสาหกรรม.....	73
4.4 ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อนิสัยอุตสาหกรรมของลูกจ้างแรงงาน.....	89
5 สรุปผลการวิจัย อภิปรายผลและเสนอแนะ	
5.1 สรุปผลการวิจัย.....	102
5.2 อภิปรายผล.....	104
5.3 ข้อเสนอแนะ.....	109
บรรณานุกรม.....	111
ภาคผนวก.....	117
ประวัติผู้เขียน.....	127

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
3.1	แสดงจำนวนโรงงานอุตสาหกรรมและแรงงานในจังหวัดฉะเชิงเทรา.....	45
4.1	ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง.....	50
4.2	ข้อมูลเกี่ยวกับงาน.....	51
4.3	แสดงค่าสูงสุด ค่าต่ำสุดและค่าเฉลี่ยของทัศนคติการทำงาน.....	53
4.4	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของทัศนคติต่อการทำงานระหว่างเพศชายหญิง.....	54
4.5	ค่าเฉลี่ยของทัศนคติต่อการทำงานระหว่างเพศชายหญิง.....	54
4.6	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างทัศนคติต่อการทำงานกับอายุ.....	55
4.7	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของทัศนคติต่อการทำงานระหว่างผู้มีรายได้ต่างกัน.....	56
4.8	ค่าเฉลี่ยของทัศนคติต่อการทำงานระหว่างผู้มีรายได้ต่างกัน.....	56
4.9	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของทัศนคติต่อการทำงานระหว่างผู้มีตำแหน่งหน้าที่ต่างกัน.....	57
4.10	ค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อการทำงานระหว่างผู้มีตำแหน่งหน้าที่ต่างกัน.....	57
4.11	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของทัศนคติต่อการทำงานระหว่างผู้มีลักษณะงานที่ทำต่างกัน.....	58
4.12	ค่าเฉลี่ยของทัศนคติต่อการทำงานระหว่างผู้มีลักษณะงานที่ทำต่างกัน.....	58
4.13	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของทัศนคติต่อการทำงานระหว่างผู้มีประสบการณ์ทำงานต่างกัน.....	59
4.14	ค่าเฉลี่ยของทัศนคติต่อการทำงานระหว่างผู้มีประสบการณ์ทำงานต่างกัน.....	59
4.15	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของทัศนคติต่อการทำงานระหว่างผู้ที่ทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมขนาดต่างกัน.....	60
4.16	ค่าเฉลี่ยของทัศนคติต่อการทำงานระหว่างผู้ที่ทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมขนาดต่างกัน.....	60
4.17	แสดงค่าสูงสุดค่าต่ำสุดและค่าเฉลี่ยของแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์.....	62

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
4.18	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของแรงจูงใจใฝ่ สัมฤทธิ์ระหว่างเพศชายหญิง.....	63
4.19	ค่าเฉลี่ยของแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ระหว่างเพศชายหญิง.....	63
4.20	แสดงค่าสูงสุด ค่าต่ำสุดและค่าเฉลี่ยของการมุ่งอนาคต.....	65
4.21	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของการมุ่งอนาคต ระหว่างผู้มีตำแหน่งหน้าที่ต่างกัน.....	66
4.22	ค่าเฉลี่ยของการมุ่งอนาคตระหว่างผู้มีตำแหน่งหน้าที่ต่างกัน.....	66
4.23	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของการมุ่งอนาคต ระหว่างผู้มีลักษณะงานที่ทำต่างกัน.....	67
4.24	ค่าเฉลี่ยของการมุ่งอนาคตระหว่างผู้มีลักษณะงานที่ทำต่างกัน.....	67
4.25	แสดงค่าต่ำสุด ค่าสูงสุด และค่าเฉลี่ยของการควบคุมตนเอง.....	69
4.26	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของการควบคุม ตนเองระหว่างผู้มีรายได้ต่างกัน.....	70
4.27	ค่าเฉลี่ยของการควบคุมตนเองระหว่างผู้มีรายได้ต่างกัน.....	70
4.28	แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างลักษณะทางจิต 4 ด้าน.....	72
4.29	แสดงค่าต่ำสุด ค่าสูงสุด และค่าเฉลี่ยของความซื่อสัตย์.....	73
4.30	แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความซื่อสัตย์กับอายุ.....	74
4.31	แสดงค่าต่ำสุด ค่าสูงสุด และค่าเฉลี่ยของความรับผิดชอบ.....	75
4.32	แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความรับผิดชอบกับอายุ.....	76
4.33	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของความรับ ผิดชอบระหว่างผู้ระดับการศึกษาต่างกัน.....	77
4.34	ค่าเฉลี่ยของความรับผิดชอบระหว่างผู้ระดับการศึกษาต่างกัน.....	77
4.35	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของความ รับผิดชอบระหว่างผู้มีตำแหน่งหน้าที่ต่างกัน.....	78
4.36	ค่าเฉลี่ยของความรับผิดชอบระหว่างผู้มีตำแหน่งหน้าที่ต่างกัน.....	78

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.37 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของการมีความ รับผิดชอบระหว่างผู้มีลักษณะงานที่ทำต่างกัน.....	79
4.38 ค่าเฉลี่ยของการมีความรับผิดชอบระหว่างผู้มีลักษณะงานที่ทำต่างกัน.....	79
4.39 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของการมีความ รับผิดชอบระหว่างผู้มีประสบการณ์ทำงานต่างกัน.....	80
4.40 ค่าเฉลี่ยของการมีความรับผิดชอบระหว่างผู้มีประสบการณ์ทำงานต่างกัน.....	80
4.41 แสดงค่าต่ำสุด ค่าสูงสุด และค่าเฉลี่ยของความอดทน.....	81
4.42 แสดงค่าต่ำสุด ค่าสูงสุด และค่าเฉลี่ยของความขยัน (มุ่งมั่นในการทำงาน).....	82
4.43 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความขยันกับอายุ.....	83
4.44 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของความขยัน ระหว่างผู้ระดับการศึกษาต่างกัน.....	84
4.45 ค่าเฉลี่ยของความขยันระหว่างผู้มีระดับการศึกษาต่างกัน.....	84
4.46 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของความขยัน ระหว่างผู้มีลักษณะงานที่ทำต่างกัน.....	85
4.47 ค่าเฉลี่ยของการมีความขยันระหว่างผู้มีลักษณะงานที่ทำต่างกัน.....	85
4.48 แสดงค่าต่ำสุด ค่าสูงสุด และค่าเฉลี่ยของการตรงต่อเวลา.....	86
4.49 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมการณ์นิสัยอุตสาหกรรม.....	87
4.50 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างลักษณะทางจิตใจกับพฤติกรรมการณ์ นิสัยอุตสาหกรรม.....	88
4.51 ค่าต่ำสุด ค่าสูงสุด ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และลักษณะข้อมูลของ ตัวแปรในสมการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อนิสัย อุตสาหกรรมของลูกจ้างแรงงาน.....	90
4.52 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรทุกตัวในสมการวิเคราะห์ถดถอย พหุคูณเพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการมีนิสัยอุตสาหกรรมของลูกจ้าง แรงงาน.....	91

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่		หน้า
4.53	การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบปกติเพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการมี ชื่อเสียงของลูกค้าจ้างแรงงาน.....	92
4.54	การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบปกติเพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการมี รับผิดชอบของลูกค้าจ้างแรงงาน.....	94
4.55	การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบปกติเพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการมี อดทนของลูกค้าจ้างแรงงาน.....	96
4.56	การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบปกติเพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการมี ขวัญของลูกค้าจ้างแรงงาน.....	98
4.57	การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณแบบปกติเพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการมี ตรงต่อเวลาของลูกค้าจ้างแรงงาน.....	100

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่		หน้า
2.1	กรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย.....	43
4.1	สรุปปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับทัศนคติการทำงาน.....	61
4.2	สรุปปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์.....	64
4.3	สรุปปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการมุ่งอนาคต.....	68
4.4	สรุปปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการควบคุมตนเอง.....	71
4.5	สรุปปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการมีความซื่อสัตย์.....	93
4.6	สรุปปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการมีความรับผิดชอบ.....	95
4.7	สรุปปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการมีความอดทนของลูกจ้างแรงงาน.....	97
4.8	สรุปปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความขยันของลูกจ้างแรงงาน.....	99
4.9	สรุปปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตรงต่อเวลาของลูกจ้างแรงงาน.....	101