

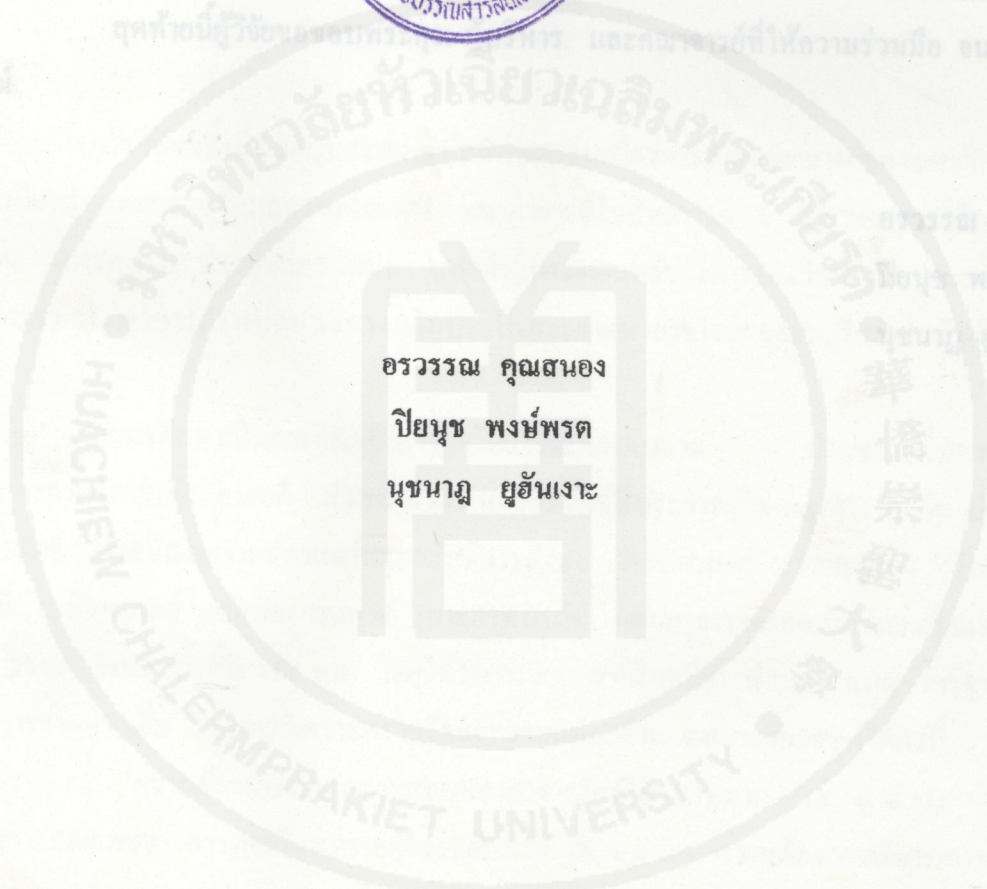
๑๑๒๒๔๑๓๑๘

SAS ๓๕.๒

กิตติกรรมประกาศ

การศึกษาความต้องการในการพัฒนาอาจารย์ของมหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ

A Study of Need for Staff Development in Huachiew Chalermprakiet University



อรรณพ คุณสนอง
ปิยนุช พงษ์พรต
นุชนาฎ ยูอันเงาะ

HCULIB



3 0001 00069810 2

การวิจัยครั้งนี้ได้รับทุนอุดหนุนจากมหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ

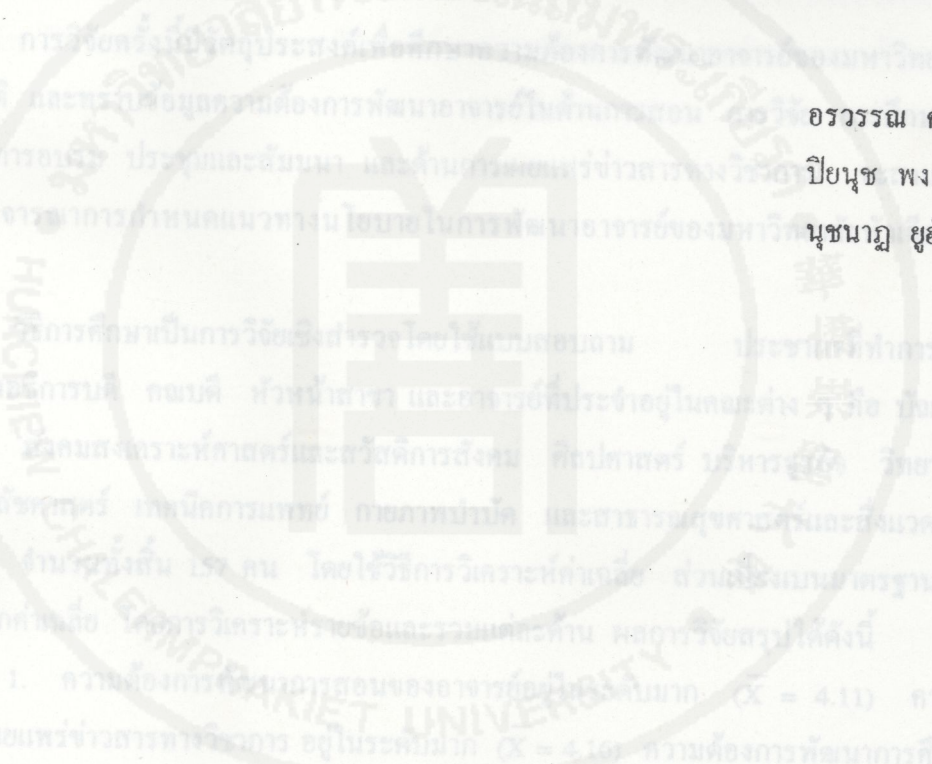
ปีการศึกษา ๒๕๔๐

กิตติกรรมประกาศ

การวิจัยครั้งนี้สำเร็จลงได้ ด้วยความกรุณาเป็นอย่างสูงจากผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุนันท์ ศลโกสม อาจารย์ ดร.ไพฑูรย์ โภธิสาร ที่ปรึกษาการวิจัย ซึ่งท่านได้กรุณาให้ข้อคิดเห็น คำแนะนำ อันมีคุณค่าต่อการวิจัย ตลอดจนให้ความช่วยเหลือและตรวจสอบแก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ โดยตลอด ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูงไว้ ณ โอกาสนี้

และที่สำคัญเหนือสิ่งใด ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณมหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ ที่ให้ความช่วยเหลือด้านงบประมาณ ตลอดจนระยะเวลาการทำวิจัย จนกระทั่งการทำวิจัยครั้งนี้สำเร็จลงไปได้ด้วยดี สุดท้ายนี้ผู้วิจัยขอขอบพระคุณ ผู้บริหาร และคณาจารย์ที่ให้ความร่วมมือ งานวิจัยนี้สำเร็จ สมบูรณ์

อรพรรณ คุณสนอง
ปิยนุช พงษ์พรต
บุชนาฎ ยูอันเงาะ



1. ความต้องการพัฒนาการสอนของอาจารย์อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.11$) ความต้องการพัฒนาการเรียนการสอนอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.10$) ความต้องการพัฒนาการศึกษาต่อและการศึกษาสูงงานอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.49$) ความต้องการพัฒนาการเรียนการสอนในระดับมาก ($\bar{X} = 4.30$) และความต้องการการพัฒนาการเรียนการสอน การเขียนตำรา และบทความทางวิชาการอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.27$)
2. ความต้องการพัฒนาการสอน พบว่า คณะกายภาพบำบัด อาจารย์ที่มีระยะเวลาการทำงานต่ำกว่า 1 ปี และอาจารย์ที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี มีความต้องการพัฒนาการสอนมากที่สุด
3. ความต้องการพัฒนาการเรียนการสอน พบว่า คณะสาธารณสุขศาสตร์และสิ่งแวดล้อม อาจารย์ที่มีระยะเวลาการทำงาน 11-15 ปี และอาจารย์ที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรีมีความต้องการพัฒนาการเรียนการสอนมากที่สุด

ชื่องานวิจัย	การศึกษาความต้องการในการพัฒนาอาจารย์ของมหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ	
ผู้วิจัย	อรรวรรณ กุณสนอง	สศ.ม. (สิ่งแวดล้อม)
	ปิยนุช พงษ์พรต	วท.ม. (ชีววิทยาสภาวะแวดล้อม)
	นุชนาฏ ยูอันเงาะ	สศ.ม. (สังคมสงเคราะห์)

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความต้องการพัฒนาอาจารย์ของมหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ และทราบข้อมูลความต้องการพัฒนาอาจารย์ในด้านการสอน การวิจัย การศึกษาต่อและการศึกษาครูงาน การอบรม ประชุมและสัมมนา และด้านการเผยแพร่ข่าวสารทางวิชาการ จะสามารถนำมาใช้ประกอบการพิจารณาการกำหนดแนวทางนโยบายในการพัฒนาอาจารย์ของมหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ

วิธีการศึกษาเป็นการวิจัยเชิงสำรวจโดยใช้แบบสอบถาม ประชากรที่ทำการศึกษาได้แก่ อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าสาขา และอาจารย์ที่ประจำอยู่ในคณะต่าง ๆ คือ บัณฑิตวิทยาลัย พยาบาลศาสตร์ สังคมสงเคราะห์ศาสตร์และสวัสดิการสังคม ศิลปศาสตร์ บริหารธุรกิจ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เกษศาสตร์ เทคนิคการแพทย์ กายภาพบำบัด และสาธารณสุขศาสตร์และสิ่งแวดล้อม ในปีการศึกษา 2540 จำนวนทั้งสิ้น 157 คน โดยใช้วิธีการวิเคราะห์ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับความต้องการจากค่าเฉลี่ย โดยการวิเคราะห์รายข้อและรวมแต่ละด้าน ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. ความต้องการพัฒนาการสอนของอาจารย์อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.11$) ความต้องการพัฒนาด้านการเผยแพร่ข่าวสารทางวิชาการ อยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.16$) ความต้องการพัฒนาการศึกษาต่อและการศึกษาครูงานอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.49$) ความต้องการพัฒนาด้านการอบรมประชุม และสัมมนาอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.30$) และความต้องการพัฒนาด้านการวิจัย การเขียนตำรา และบทความทางวิชาการอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.27$)

2. ความต้องการพัฒนาการสอน พบว่า คณะกายภาพบำบัด อาจารย์ที่มีระยะเวลาการทำงานต่ำกว่า 1 ปี และอาจารย์ที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี มีความต้องการพัฒนาการสอนมากที่สุด

3. ความต้องการพัฒนาการเผยแพร่ข่าวสารทางวิชาการ พบว่า คณะสาธารณสุขศาสตร์และสิ่งแวดล้อม อาจารย์ที่มีระยะเวลาการทำงาน 11-15 ปี และอาจารย์ที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรีมีความต้องการเผยแพร่ข่าวสารทางวิชาการมากที่สุด

Thesis Title A Study of Need for Staff Development in Huachiew Chalermprakiet University

4. ความต้องการพัฒนาการศึกษาต่อและการศึกษาดูงาน พบว่า คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ และสวัสดิการสังคม อาจารย์ที่มีระยะเวลาการทำงานต่ำกว่า 1 ปี และอาจารย์ที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี มีความต้องการศึกษาต่อและการศึกษาดูงานมากที่สุด

5. ความต้องการพัฒนาการอบรม ประชุม และสัมมนา พบว่า คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ และสวัสดิการสังคม อาจารย์ที่มีระยะเวลาการทำงาน 11-15 ปี และอาจารย์ที่มีระดับการศึกษาปริญญาโท มีความต้องการมากที่สุด Master of Science (Environmental Biology)

6. ความต้องการพัฒนาการวิจัย การเขียนตำรา และบทความทางวิชาการ พบว่าคณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์และสวัสดิการสังคม อาจารย์ที่มีระยะเวลาการทำงาน 21 ปีขึ้นไป และอาจารย์ที่มีระดับการศึกษาปริญญาโท มีความต้องการพัฒนาการวิจัยการเขียนตำรา และบทความทางวิชาการมากที่สุด

ABSTRACT

The objectives of this research are to study the staff development needs of Huachiew Chalermprakiet University in the following aspects : teaching skills, conducting research, further study and work observation, training, attending conferences, seminars and meetings, and receiving and distributing academic information. The result of this study is expected to be useful information for policy makers to determine the staff development policies.

The methodology used in this study was survey technique using questionnaires. The study population included the president, vice presidents, deans, heads and every teaching staff member who work in nine faculties and one Graduate School in 1997 : Nursing, Social Work and Social Welfare, Liberal Arts, Business Administration, Science and Technology, Pharmacy, Medical Technology, Physical Therapy, Public and Environmental Health. The population size was 157. Mean and standard deviation were used to analyze data. The analyses were done for each particular aspect of need as well as for the subject as whole.

The conclusions are as follows :

1. The need to develop teaching skills, to receive and distribute academic information, to go for further study and work observation, to attend seminars, conferences and meeting, to develop skills in conducting research, writing academic essays and writing text books are at a high level. They have means of 4.11, 4.16, 4.19, 4.30, 4.27 respectively.

Thesis Title A Study of Need for Staff Development in Huachiew Chalermprakiet University

Name ORAWAN KOONSANONG

Degree Master of arts (Environment)

Name PIYANOOT PONGPROT

Degree Master of Science (Environmental Biology)

Name NUTCHANAT YUHAN-NGOW

Degree Master of Social Work Administration

ABSTRACT

The objectives of this research are to study the staff development needs of Huachiew Chalermprakiet University in the following aspects : teaching skills, conducting research, further study and work observation, training, attending conferences, seminars and meetings, and receiving and distributing academic information. The result of this study is expected to be useful information for policy makers to determine the staff development policies.

The methodology used in this study was survey technique using questionnaires. The study population included the president, vice presidents, deans, heads and every teaching staff member who work in nine faculties and one Graduate School in 1997 : Nursing, Social Works and Social Welfare, Liberal Arts, Business Administration, Science and Technology, Pharmacy, Medical Technology, Physical Therapy, Public and Environmental Health. The population size was 157. Mean and standard deviation were used to analyze data. The analyses were done for each particular aspect of need as well as for the subject as whole.

The conclusions are as follows :

1. The need to develop teaching skills, to receive and distribute academic information, to go for further study and work observation, to attend seminars, conference and meeting, to develop skills in conducting research, writing academic essays and writing text books are at a high level. They have means of 4.11, 4.16, 4.19, 4.30, 4.27 respectively.

2. Focusing on the need to develop teaching skills, staff who have working experience less than 1 year and staff who have Bachelor's degree qualification need to develop their teaching skills at the highest level relative to other groups. The staff in the Faculty of Physical Therapy have the highest level of need when compared those that of other faculties to staff in other faculties.

3. Focusing on the need to obtain and to distribute academic informing, staff who have working experience between 11-15 years and staff who have Bachelor's degree qualifications need to obtain and to distribute academic information at the highest level relative to those of other groups. The staff in the Faculty of Public and environmental health have the highest level of need when compared to those of other faculties

4. Focusing on the need for further study and for work observation, the staff who have working experience below 1 year and who have Bachelor's degree qualification have the highest level of need relative to other groups. The staff in The faculty of Social work and Social welfare have the highest level of need when compared to those of other faculties

5. Focusing on the need to attend seminars, conference and meeting, the staff who have working experience between 11-15 years and who have Master's degree qualification need to attend seminar, conferences and meetings at the highest level relative to other groups. Staff in the Faculty of Social Works and Social Welfare have the highest level of need when compared to those of other faculties.

6. Focusing on the need to develop the skills to conduct research, to writing text books and academic essay, staff who have working experience over 21 years and have master's degree qualification have the highest level of need relative to other groups. The staff in the Faculty of Social work and Social welfare have the highest level of need when compared to those of other faculties.

28
33
33
34
35
38