

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	(1)
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	(3)
กิตติกรรมประกาศ	(5)
สารบัญ	(6)
สารบัญตาราง	(8)
สารบัญแผนภูมิ	(11)
บทที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย	4
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการวิจัย	4
ขอบเขตของการวิจัย	5
นิยามศัพท์	7
บทที่ 2 แนวความคิด ทฤษฎี และผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	10
ทฤษฎี และแนวคิดเกี่ยวกับการปกครองท้องถิ่น	10
- ความหมายของการปกครองท้องถิ่น	10
- องค์ประกอบของการปกครองท้องถิ่น	11
- แนวความคิดในการจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล	12
- โครงสร้างการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล	13
- อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล	15
- บทบาทความสำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบล	23
ความหมายของทัศนะ หรือความคิดเห็น	32
แนวความคิด และทฤษฎีเกี่ยวกับบทบาท	32
แนวความคิด และทฤษฎีเกี่ยวกับการมีส่วนร่วม	37
ผลงานศึกษาวิจัยที่เกี่ยวข้อง	38
ตัวแปรที่ใช้ในการศึกษา	42

	หน้า
บทที่ 3	
ระเบียบวิธีการวิจัย	44
สมมติฐานในการวิจัย	44
หน่วยในการวิเคราะห์	45
ประชากร	45
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	46
- การศึกษาจากเอกสาร	46
- แบบสอบถาม	46
วิธีสร้างเครื่องมือ	49
การเก็บรวบรวมข้อมูล การประมวลผลข้อมูล และวิเคราะห์ข้อมูล	50
บทที่ 4	
ผลการวิจัย	52
ข้อมูลทั่วไป	52
บทบาทที่เป็นจริงและบทบาทที่คาดหวังของ อบต. ในทรณะของ	57
คณะกรรมการบริหาร อบต. และพนักงานส่วนตำบล	
ถ้าดับความสำคัญของปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก ที่มีต่อบทบาท	76
ที่เป็นจริงและบทบาทที่คาดหวัง	
การทดสอบสมมติฐาน	80
บทที่ 5	
สรุปอภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	92
สรุปผลการวิจัย	92
- วัตถุประสงค์	92
- วิธีดำเนินการวิจัย	92
- ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	93
อภิปรายผลการศึกษาวิจัย	97
ข้อเสนอแนะ	102
บรรณานุกรม	107
ภาคผนวก ก.	
- แบบสอบถาม	112
ภาคผนวก ข.	
- พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537	130
(รวมทั้งแก้ไขเพิ่มเติมใหม่ ถึง พ.ศ. 2542)	
- ความรู้เกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.)	158
ประวัติผู้วิจัย	163

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1. จำนวน อบต. และจำนวนประชากรของ อบต.	5
2. แสดงอัตราร้อยละของข้อมูลทั่วไปของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล	52
3. แสดงอัตราร้อยละของข้อมูลทั่วไปของพนักงานส่วนตำบล	55
4. เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยของบทบาทที่เป็นจริงของ อบต. เกี่ยวกับการพัฒนาทางเศรษฐกิจส่งเสริมอาชีพและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ในทรรณะของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานส่วนตำบล	57
5. เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยของบทบาทที่คาดหวังขององค์การบริหารส่วนตำบล เกี่ยวกับการพัฒนาทางเศรษฐกิจ พัฒนาส่งเสริมอาชีพและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ในทรรณะของคณะกรรมการบริหาร อบต. และพนักงานส่วนตำบล	60
6. เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยของบทบาทที่เป็นจริงของ อบต. เกี่ยวกับด้านการเมืองการบริหาร ในทรรณะของคณะกรรมการบริหาร อบต. และพนักงานส่วนตำบล	62
7. เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยของบทบาทที่คาดหวังของ อบต. เกี่ยวกับด้านการเมืองการบริหาร ในทรรณะของคณะกรรมการบริหาร อบต. และพนักงานส่วนตำบล	65
8. เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยของบทบาทที่เป็นจริงของ อบต. เกี่ยวกับด้านสังคมและวัฒนธรรม ในทรรณะของคณะกรรมการบริหาร อบต. และพนักงานส่วนตำบล	68
9. เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยของบทบาทที่คาดหวังของ อบต. เกี่ยวกับด้านสังคมและวัฒนธรรมในทรรณะของคณะกรรมการบริหาร อบต. และพนักงานส่วนตำบล	70
10. เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยของบทบาทที่เป็นจริงของ อบต. เกี่ยวกับด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในทรรณะของคณะกรรมการบริหาร อบต. และพนักงานส่วนตำบล	72
11. เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยของบทบาทที่คาดหวังของ อบต. เกี่ยวกับด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในทรรณะของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานส่วนตำบล	74

ตารางที่

12. แสดงการวิเคราะห์ผลและลำดับความสำคัญของปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่มีผลต่อบทบาทที่คาดหวัง	77
13. แสดงการวิเคราะห์ผล และลำดับความสำคัญของปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่มีผลต่อบทบาทที่คาดหวัง	78
14. แสดงการวิเคราะห์ผล และลำดับความสำคัญของปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่มีผลต่อบทบาทที่เป็นจริง	79
15. เปรียบเทียบบทบาทที่เป็นจริงของ อบต. ในการพัฒนาทางเศรษฐกิจ ด้านพัฒนาและส่งเสริมอาชีพ และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในทรรณะของคณะกรรมการบริหาร อบต. และพนักงานส่วนตำบล	80
16. เปรียบเทียบบทบาทที่คาดหวังของ อบต. ในการพัฒนาทางเศรษฐกิจ ด้านพัฒนาและส่งเสริมอาชีพ และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในทรรณะของคณะกรรมการบริหาร อบต. และพนักงานส่วนตำบล	81
17. เปรียบเทียบบทบาทที่เป็นจริงของ อบต. ในการพัฒนาด้านการเมืองและการบริหารในทรรณะของคณะกรรมการบริหาร อบต. และพนักงานส่วนตำบล	82
18. เปรียบเทียบบทบาทที่คาดหวังของ อบต. ในการพัฒนาด้านการเมืองและการบริหารในทรรณะของคณะกรรมการบริหาร อบต. และพนักงานส่วนตำบล	83
19. เปรียบเทียบบทบาทที่เป็นจริงของ อบต. ในการพัฒนาทางด้านสังคมและวัฒนธรรมในทรรณะของคณะกรรมการบริหาร อบต. และพนักงานส่วนตำบล	84
20. เปรียบเทียบบทบาทที่คาดหวังของ อบต. ในการพัฒนาทางด้านสังคมและวัฒนธรรมในทรรณะของคณะกรรมการบริหาร อบต. และพนักงานส่วนตำบล	85
21. เปรียบเทียบบทบาทที่เป็นจริงของ อบต. ในการพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในทรรณะของคณะกรรมการบริหาร อบต. และพนักงานส่วนตำบล	86
22. เปรียบเทียบบทบาทที่คาดหวังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการพัฒนาทางด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในทรรณะของคณะกรรมการบริหาร อบต. และพนักงานส่วนตำบล	87

ตารางที่	หน้า
23. เปรียบเทียบบทบาทที่เป็นจริงและบทบาทที่คาดหวังของ อบต. ในการพัฒนาทางเศรษฐกิจ การเมือง สังคม วัฒนธรรม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในทรรณะของคณะกรรมการบริหาร อบต. และพนักงานส่วนตำบล	88
24. ปัจจัยภายใน ที่มีผลต่อบทบาทที่เป็นจริงและบทบาทที่คาดหวัง ในความคิดเห็นของคณะกรรมการบริหาร อบต. และพนักงานส่วนตำบล	89
25. ปัจจัยภายนอก ที่มีผลต่อบทบาทที่เป็นจริงและบทบาทที่คาดหวัง ในความคิดเห็นของคณะกรรมการบริหาร อบต. และพนักงานส่วนตำบล	90



สารบัญแผนภูมิ

หน้า

แผนภูมิที่

- | | |
|---|----|
| 1. โครงสร้างการบริหารงาน อบต. | 14 |
| 2. โครงสร้างองค์กรของ อบต. ชั้น 1 | 27 |
| 3. โครงสร้างองค์กรของ อบต. ชั้น 2 | 28 |
| 4. โครงสร้างองค์กรของ อบต. ชั้น 3 | 29 |
| 5. โครงสร้างองค์กรของ อบต. ชั้น 4 | 30 |
| 6. โครงสร้างองค์กรของ อบต. ชั้น 5 | 31 |
| 7. ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรอิสระและตัวแปรตาม | 43 |

