

บทที่ 4

ผลการวิจัย

การศึกษาวิจัยครั้งนี้ เป็นการศึกษาบทบาทที่เป็นจริงและบทบาทที่คาดหวังขององค์การบริหารส่วนตำบลในทรรณะของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบลในจังหวัดสมุทรปราการ ผลการวิเคราะห์และวิจัยได้นำเสนอตามขั้นตอนต่างๆ ดังต่อไปนี้ คือ

- ข้อมูลทั่วไปของประชากร
- บทบาทที่เป็นจริงและบทบาทที่คาดหวังขององค์การบริหารส่วนตำบลในทรรณะของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานส่วนตำบล
- ลำดับความสำคัญของปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่มีต่อบทบาทที่เป็นจริงและบทบาทที่คาดหวัง
- การทดสอบสมมติฐาน
- สรุป

ข้อมูลทั่วไปของประชากร

1. ข้อมูลทั่วไป แสดงให้ทราบ เพศ อายุ ศาสนา การศึกษา สถานภาพทางสังคมและสถานภาพสมรส ของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

ตารางที่ 2 แสดงอัตราร้อยละของข้อมูลทั่วไปของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 144 คน จำแนกตามลักษณะต่างๆ ของข้อมูล

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (n=144)	ร้อยละ
อำเภอ /กิ่งอำเภอ		
เมืองสมุทรปราการ	26	18.1
บางเสาธง	17	11.8
บางพลี	34	23.6
บางบ่อ	37	25.7
พระประแดง	19	13.2
พระสมุทรเจดีย์	11	7.6

ตารางที่ 2 (ต่อ)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (n=144)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	133	92.4
หญิง	11	7.6
อายุ		
27-38 ปี	23	16
39-48 ปี	49	34
49-59 ปี	43	29.9
60-72 ปี	29	20.1
ศาสนา		
พุทธ	144	100
การศึกษา		
ต่ำกว่า ป.4	5	3.5
ป.4 - ป.6	35	24.3
ม.1 - ม.3	40	27.8
ม.4 - ม.6 หรืออาชีวศึกษา	48	33.3
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	7	4.8
ปริญญาตรีหรือสูงกว่า	9	6.3
ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง		
1 - 2 ปี	38	26.4
3 - 4 ปี	106	73.6
ตำแหน่งในปัจจุบัน		
กำนัน	25	17.4
ผู้ใหญ่บ้าน	34	23.6
สมาชิกสภา อบต. มาจากการเลือกตั้ง	84	58.3
อื่นๆ	1	.7

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (n=144)	ร้อยละ
ดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการฯ		
ประธานกรรมการ	25	17.4
กรรมการบริหาร	94	65.2
เลขานุการคณะกรรมการ	25	17.4
สถานภาพสมรส		
โสด	15	10.4
สมรส	124	86.1
หม้าย	4	2.8
ไม่หย่าร้างแต่แยกกันอยู่	1	.7

จากข้อมูลในตารางที่ 2 ข้อมูลทั่วไปของประชากรคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ศึกษาได้มาจากอำเภอบางบ่อมากที่สุดมีร้อยละ 25.7 รองลงมาได้มาจากอำเภอบางพลี มีร้อยละ 23.6 และน้อยที่สุดได้มาจากอำเภอพระสมุทรเจดีย์ มีร้อยละ 7.6 ซึ่งแบ่งออกเป็นเพศชาย มีร้อยละ 92.4 เพศหญิงมีร้อยละ 7.6 และอยู่ในกลุ่มอายุ 39-48 ปี มากที่สุดมีร้อยละ 34 ส่วนกลุ่มอายุ 49-59 ปี กลุ่มอายุ 60-72 ปี และกลุ่มอายุ 27-38 ปี มีเพียงร้อยละ 29.9 , 20.1 และ 16 ตามลำดับ โดยคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจะนับถือศาสนาพุทธทุกคน ร้อยละ 100 สำหรับการศึกษาระดับ ม. 4 - ม.6 หรืออาชีวศึกษา มีมากที่สุดร้อยละ 33.3 รองลงมาจบ ม.1-ม.3 ร้อยละ 27.8 และน้อยที่สุดจบต่ำกว่า ป.4 ร้อยละ 3.5

ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง 3-4 ปี ร้อยละ 73.6 และเข้ามาเป็นคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลในตำแหน่งกรรมการบริหารมากที่สุดร้อยละ 65.2 เป็นประธานกรรมการบริหารและเลขานุการคณะกรรมการฯ ร้อยละ 17.4 ในขณะที่เข้ามาดำรงตำแหน่งคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล นั้น คณะกรรมการบริหาร อบต. ได้มีตำแหน่งในปัจจุบันส่วนใหญ่เป็นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลที่มาจาก การเลือกตั้ง ร้อยละ 58.3 รองลงมาจะเป็นผู้ใหญ่บ้าน ร้อยละ 23.6 ถัดมา ร้อยละ 17.4 และอื่นๆ จากร้อยละ 0.7 นอกจากนี้สถานภาพการสมรสของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ส่วนใหญ่ร้อยละ 86.1 เป็นผู้ที่แต่งงานแล้ว

2 ข้อมูลทั่วไปแสดงให้ทราบ เพศ อายุ ศาสนา การศึกษา สถานภาพทางสังคม และสถานภาพการสมรส ของพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

ตารางที่ 3 แสดงอัตราร้อยละของข้อมูลทั่วไปของพนักงานส่วนตำบล จำนวน 81 คน จำแนกตามลักษณะของข้อมูล

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (n=81)	ร้อยละ
อำเภอ/กิ่งอำเภอ		
เมืองสมุทรปราการ	18	22.2
บางเสาธง	8	9.9
บางพลี	18	22.2
บางบ่อ	17	21
พระประแดง	15	18.5
พระสมุทรเจดีย์	5	6.2
เพศ		
ชาย	51	63
หญิง	30	37
อายุ		
21 - 30 ปี	38	46.9
31 - 40 ปี	29	35.8
41 - 50 ปี	14	17.3
51 - 60 ปี	-	0
ศาสนา		
พุทธ	81	100
การศึกษา		
ม.1 - ม.3	1	1.2
ม.4 - ม.6 หรืออาชีวศึกษา	3	3.7
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	22	27.2
ปริญญาตรีหรือสูงกว่า	55	67.9
ปัจจุบันดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล		
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	28	34.6
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	2	2.5
หัวหน้าส่วนการคลัง	24	29.6
หัวหน้าส่วนโยธา	17	21.0

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (n=81)	ร้อยละ
หัวหน้าส่วนสาธารณสุข	1	1.2
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	3	3.7
เจ้าหน้าที่ธุรการ	5	6.2
นักวิชาการสาขาภิบาล	1	1.2
สถานภาพการสมรส		
โสด	39	48.1
สมรส	41	50.6
ไม่หย่าร้างแต่แยกกันอยู่	1	1.2

จากข้อมูลในตารางที่ 3 ข้อมูลทั่วไปของประชากรพนักงานส่วนตำบล ที่ศึกษาได้มาจากอำเภอเมืองสมุทรปราการ และอำเภอบางพลี มากที่สุดร้อยละ 22.2 รองลงมาได้แก่อำเภอบางบ่อ มีร้อยละ 21 และน้อยที่สุดได้แก่อำเภอพระสมุทรเจดีย์ ร้อยละ 6.2 ซึ่งแบ่งออกเป็นเพศชาย มีร้อยละ 63 และเพศหญิง มีร้อยละ 37 และอยู่ในกลุ่มอายุ 21-30 ปี มากที่สุดมีร้อยละ 46.9 ส่วนกลุ่มอายุ 31-40 ปี และกลุ่มอายุ 41-50 ปี มีเพียงร้อยละ 35.8 และ 17.3 ตามลำดับ โดยพนักงานส่วนตำบลทุกคนจะนับถือศาสนาพุทธ ร้อยละ 100

สำหรับการศึกษาจะจบระดับปริญญาตรีหรือสูงกว่า มีมากที่สุดร้อยละ 67.9 รองลงมาจบระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่าร้อยละ 27.2 และน้อยที่สุดจบ ม.1-ม.3 ร้อยละ 1.2 สถานภาพการสมรสของพนักงานส่วนตำบลส่วนใหญ่แต่งงานแล้ว ร้อยละ 50.6 และรองลงมาเป็นโสด มีร้อยละ 48.1

นอกจากนี้ ในปัจจุบันพนักงานส่วนตำบลได้ดำรงตำแหน่งอยู่ในองค์การบริหารส่วนตำบล ส่วนใหญ่เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีร้อยละ 34.6 รองลงมาหัวหน้าส่วนการคลัง ร้อยละ 29.6 หัวหน้าส่วนโยธา ร้อยละ 21 รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหน้าสำนักปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนสาธารณสุขมีเพียงร้อยละ 3.7, 2.5 และ 1.2 ตามลำดับ

บทบาทที่เป็นจริงและบทบาทที่คาดหวังของ องค์การบริหารส่วนตำบล ในทรรศนะของคณะกรรมการบริหารส่วนตำบลและพนักงานส่วนตำบล

ตารางที่ 4 เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยของบทบาทที่เป็นจริงขององค์การบริหารส่วนตำบล เกี่ยวกับการพัฒนาทางเศรษฐกิจ พัฒนาส่งเสริมอาชีพและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในทรรศนะของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบล

บทบาทพัฒนาทางเศรษฐกิจ พัฒนาส่งเสริมอาชีพและโครงสร้างพื้นฐาน	บทบาทที่เป็นจริง			
	คณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล		พนักงานส่วนตำบล	
	\bar{X}	แปลผล	\bar{X}	แปลผล
1. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการประกอบอาชีพอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง	3.35	ปานกลาง	2.86	ปานกลาง
2. ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มอาชีพในการผลิตและมีความเข้มแข็งโดยให้ความรู้ด้านทักษะ การผลิตและการจัดการ การตลาดให้ครบวงจร	3.14	ปานกลาง	2.79	ปานกลาง
3. สนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนเพื่อการประกอบอาชีพ โดยเฉพาะครัวเรือนยากจนให้ครบทุกหมู่บ้าน	2.94	ปานกลาง	2.44	ต่ำ
4. ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร จัดตั้งกลุ่มออกทรัพย์เพื่อการผลิต และกิจการสหกรณ์ในหมู่บ้าน/ตำบล	3.01	ปานกลาง	2.69	ปานกลาง
5. ส่งเสริมการทำธุรกิจชุมชนหรืออุตสาหกรรมในครัวเรือน	3.05	ปานกลาง	2.68	ปานกลาง
6. เร่งรัดจัดตั้งศูนย์สาธิตการตลาด/ร้านค้าชนบท ให้ครบทุกหมู่บ้าน/ตำบล พร้อมทั้งเชื่อมโยงกับตลาดภายนอก	2.85	ปานกลาง	2.49	ต่ำ
7. จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบกในหมู่บ้าน/ตำบล	3.78	สูง	3.63	สูง
8. รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล	3.56	สูง	3.70	สูง

บทบาทพัฒนาทางเศรษฐกิจ พัฒนาส่งเสริมอาชีพและโครงสร้างพื้นฐาน	บทบาทที่เป็นจริง			
	คณะกรรมการบริหารองค์ การบริหารส่วนตำบล		พนักงานส่วนตำบล	
	\bar{X}	แปลผล	\bar{X}	แปลผล
9. จัดให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และ การเกษตร	3.71	สูง	3.68	สูง
10. จัดให้มีและบำรุงการ ไฟฟ้าหรือ แสงสว่าง	3.57	สูง	3.59	สูง
11. ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การ กีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ และสวนสาธารณะ	3.17	ปานกลาง	3.02	ปานกลาง
รวม	3.56	สูง	3.05	ปานกลาง

จากตารางที่ 4 บทบาทที่เป็นจริงเกี่ยวกับการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในทรรศนะของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ส่วนใหญ่มีอยู่ในระดับปานกลาง และสูงเมื่อแยกพิจารณาเป็นรายบทบาทย่อย พบว่าการจัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำ และทางบกในหมู่บ้าน/ตำบล มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 3.78$) และการเร่งรัดจัดตั้งศูนย์สาธิตการตลาด/ร้านค้าชนบท ให้ครบทุกหมู่บ้าน เพื่อให้เป็นศูนย์กลางการค้าของระดับหมู่บ้าน ตำบล พร้อมทั้งเชื่อมโยงกับตลาดภายนอก มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ($\bar{X} = 2.85$) ส่วนในทรรศนะของพนักงานส่วนตำบล มีอยู่ในระดับปานกลางและสูง และเมื่อแยกพิจารณาเป็นรายองค์ประกอบพบว่าการรักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 3.70$) และค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ($\bar{X} = 2.44$) คือ การสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนเพื่อการประกอบอาชีพโดยเฉพาะครัวเรือนยากจนให้ครบทุกหมู่บ้าน

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบบทบาทที่เป็นจริงขององค์การบริหารส่วนตำบลในทรรศนะของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบล เกี่ยวกับบทบาทพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจ มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลางและสูง ยกเว้น การสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนเพื่อการประกอบอาชีพโดยเฉพาะครัวเรือนยากจนให้ครบทุกหมู่บ้าน ที่คณะกรรมการบริหาร อบต. มีทรรศนะอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.94$) แต่พนักงานส่วนตำบล มีทรรศนะอยู่ในระดับต่ำ ($\bar{X} = 2.44$) และการเร่งรัดจัดตั้งศูนย์สาธิตการตลาด/ร้านค้าชนบท ที่คณะกรรมการบริหาร อบต. มีทรรศนะอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.85$) แต่พนักงานส่วนตำบล มีทรรศนะอยู่ในระดับต่ำ ($\bar{X} = 2.49$)

ปรากฏว่าทรัพย์สินของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีค้บทบาท
ที่เป็นจริงเกี่ยวกับการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ โดยรวมมีค่าเฉลี่ย (\bar{X}) เท่ากับ 3.56 อยู่ในเกณฑ์ระดับสูง
แต่พนักงานส่วนตำบลมีค่าเฉลี่ยโดยรวม (\bar{X}) เท่ากับ 3.05 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ระดับปานกลาง



ตารางที่ 5 เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยของบทบาทที่คาดหวังขององค์การบริหารส่วน

ตำบล เกี่ยวกับการพัฒนาทางเศรษฐกิจ พัฒนาส่งเสริมอาชีพและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในทรรณะ
ของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบล

บทบาทพัฒนาทางเศรษฐกิจ พัฒนาส่งเสริมอาชีพและโครงสร้างพื้นฐาน	บทบาทที่คาดหวัง			
	คณะกรรมการบริหารองค์ การบริหารส่วนตำบล		พนักงานส่วนตำบล	
	\bar{X}	แปลผล	\bar{X}	แปลผล
1. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการ ประกอบอาชีพอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง	4.17	สูง	4.15	สูง
2. ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มอาชีพในการ ผลิต และมีความเข้มแข็งโดยให้ความรู้ ด้านทักษะ การผลิต และการจัดการ ตลาดให้ครบวงจร	4.02	สูง	4.16	สูง
3. สนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนเพื่อการ ประกอบอาชีพ โดยเฉพาะครัวเรือน ยากจนให้ครบทุกหมู่บ้าน	4.15	สูง	4.09	สูง
4. ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร จัดตั้ง กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิตและกิจการ สหกรณ์ในหมู่บ้าน/ตำบล	4.02	สูง	4.10	สูง
5. ส่งเสริมการทำธุรกิจชุมชนหรือ อุตสาหกรรมในครัวเรือน	3.94	สูง	3.99	สูง
6. เร่งรัดจัดตั้งศูนย์สาธิตการตลาด/ ร้านค้าชนบท ให้ครบทุกหมู่บ้าน เพื่อให้ เป็นศูนย์กลางการค้าของระดับหมู่บ้าน/ ตำบล	4.01	สูง	3.99	สูง
7. จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทาง บกในหมู่บ้าน/ตำบล	4.40	สูง	4.40	สูง
8. รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัด มูลฝอย และสิ่งปฏิกูล	4.29	สูง	4.53	สูงมาก
9. จัดให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร	4.36	สูง	4.40	สูง

บทบาทพัฒนาทางเศรษฐกิจ พัฒนาส่งเสริมอาชีพและโครงสร้างพื้นฐาน	บทบาทที่คาดหวัง			
	คณะกรรมการบริหารองค์ การบริหารส่วนตำบล		พนักงานส่วนตำบล	
	\bar{X}	แปลผล	\bar{X}	แปลผล
10. จัดให้มีและบำรุงการ ไฟฟ้าหรือ แสงสว่าง	4.31	สูง	4.51	สูงมาก
11. ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การศึกษา การพักผ่อนหย่อนใจ และสวนสาธารณะ	4.12	สูง	4.31	สูง
รวม	4.16	สูง	4.23	สูง

จากตารางที่ 5 บทบาทที่คาดหวัง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในทรรศนะของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล เกี่ยวกับการพัฒนาทางเศรษฐกิจทุกข้อควรมีในระดับสูง และเมื่อแยกพิจารณาเป็นรายบทบาทย่อย พบว่าการจัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบกในหมู่บ้าน ตำบล มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 4.40$) และการส่งเสริมการทำธุรกิจชุมชนหรืออุตสาหกรรมในครัวเรือน มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ($\bar{X} = 3.94$) ส่วนในทรรศนะของพนักงานส่วนตำบลส่วนใหญ่ควรมีอยู่ในระดับสูงและเมื่อแยกพิจารณาเป็นรายองค์ประกอบพบว่า การรักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 4.53$) และค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ($X = 3.99$) คือ ส่งเสริมการทำธุรกิจชุมชนหรืออุตสาหกรรมในครัวเรือนและบริหารจัดการตั้งศูนย์กลางการค้าของระดับหมู่บ้านตำบล พร้อมทั้งเชื่อมโยงกับตลาดภายนอก

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบ บทบาทที่คาดหวังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในทรรศนะของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบลเกี่ยวกับการพัฒนาทางเศรษฐกิจแล้ว โดยส่วนรวมไม่แตกต่างกัน ทั้งนี้มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสูง ยกเว้นการรักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ที่คณะกรรมการบริหาร อบต. มีทรรศนะอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 4.29$) แต่พนักงานส่วนตำบล มีทรรศนะอยู่ในระดับสูงมาก ($\bar{X} = 4.53$) และจัดให้มีและบำรุงการ ไฟฟ้าหรือแสงสว่าง ที่คณะกรรมการบริหาร อบต. มีทรรศนะอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 4.31$) แต่พนักงานส่วนตำบลมีทรรศนะอยู่ในระดับสูงมาก ($\bar{X} = 4.51$)

ปรากฏว่า ทรรศนะของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีต่อบทบาทที่คาดหวังเกี่ยวกับการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ โดยรวมมีค่าเฉลี่ย (\bar{X}) เท่ากับ 4.16 อยู่ในเกณฑ์ระดับสูง และพนักงานส่วนตำบล มีค่าเฉลี่ยโดยรวม (\bar{X}) เท่ากับ 4.23 ซึ่งก็อยู่ในเกณฑ์ระดับสูงเช่นกัน

ตารางที่ 6 เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ย ของบทบาทที่เป็นจริงขององค์การบริหารส่วนตำบล เกี่ยวกับด้านการเมืองการบริหาร ในทรรศนะของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบล

บทบาทด้านการเมืองการบริหาร	บทบาทที่เป็นจริง			
	คณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล		พนักงานส่วนตำบล	
	\bar{X}	แปลผล	\bar{X}	แปลผล
1. อบต. มีฐานะเป็นหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีอำนาจในการทำนิติกรรมและสัญญาทางกฎหมายได้เอง โดยไม่ต้องผ่านทางราชการ	3.42	ปานกลาง	3.69	สูง
2. อำนาจอิสระของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีขอบเขตอำนาจหน้าที่ และกิจกรรมมากขึ้น จากเดิมที่กำหนดไว้ในประกาศคณะปฏิบัติฉบับที่ 326 และมีอำนาจในพื้นที่ตำบลเพิ่มขึ้น	3.46	ปานกลาง	3.68	สูง
3. อำนาจทางการคลัง อบต. สามารถจัดเก็บภาษีได้เหมือนกับหน่วยการปกครองท้องถิ่นรูปแบบอื่น (เทศบาล และสุขาภิบาล เป็นต้น)	3.49	ปานกลาง	3.72	สูง
4. อบต. มีอำนาจร่างข้อบังคับตำบล ซึ่งจะ เป็นกฎหมายที่ใช้บังคับในพื้นที่ของตำบล	3.65	สูง	3.90	สูง
5. ประชาชนในตำบลจะมีส่วนร่วมในการบริหารในตำบลมากขึ้นในฐานะผู้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง ติดตามสนับสนุน หรือคัดค้านการปฏิบัติงาน	3.31	ปานกลาง	3.36	ปานกลาง
6. การนำข้อมูลพื้นฐานที่ได้เก็บรวบรวม และเข้าประชุมคณะกรรมการบริหาร เพื่อร่วมพิจารณา กำหนดปัญหาและความต้องการของชุมชนร่วมกัน	3.47	ปานกลาง	3.43	ปานกลาง

บทบาทด้านการเมืองการบริหาร	บทบาทที่เป็นจริง			
	คณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล		พนักงานส่วนตำบล	
	\bar{X}	แปลผล	\bar{X}	แปลผล
7. รวบรวมปัญหาและความต้องการทั้งหมดของประชาชนในตำบล จัดเป็นหมวดหมู่และวิเคราะห์ข้อมูล	3.27	ปานกลาง	3.28	ปานกลาง
8. จัดลำดับความสำคัญของปัญหาและความต้องการ โดยยึดหลักที่ประชาชนส่วนใหญ่ได้รับความเดือดร้อนมากที่สุด	3.47	ปานกลาง	3.62	สูง
9. คณะกรรมการ อบต. พิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหาดมวิธีการต่างๆ	3.50	ปานกลาง	3.40	ปานกลาง
10. อบต. ดำเนินการจัดทำร่างข้อบังคับงบประมาณรายจ่าย ประจำปีและงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม	3.77	สูง	4.15	สูง
11. ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาตำบลเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล	3.74	สูง	3.95	สูง
12. พิจารณาและให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับตำบล ร่างข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปี และร่างข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม	3.77	สูง	4.02	สูง
13. สมาชิกสภา อบต. ควบคุมการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารให้เป็นไปตามนโยบายและแผนพัฒนาตำบล	3.76	สูง	3.38	ปานกลาง
รวม	3.54	สูง	3.66	สูง

จากตารางที่ 6 บทบาทที่เป็นจริงขององค์การบริหารส่วนตำบล ในทัศนระของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับการเมือง การบริหาร จำนวน 5 ข้อ มีอยู่ในระดับสูง และจำนวน 8 ข้อ มีอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายบทบาทย่อย พบว่า อบต. ดำเนินการจัดทำร่างข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปี และงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม พร้อมทั้งพิจารณาและให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับตำบล ร่างข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปี และร่างข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 3.77$) และรวบรวมปัญหาและความต้องการทั้งหมดของประชาชนในตำบลจัดเป็นหมวดหมู่และวิเคราะห์ข้อมูล มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ($\bar{X} = 3.27$) ส่วนในทัศนระของพนักงานส่วนตำบล จำนวน 8 ข้อมีอยู่ในระดับสูงและจำนวน 5 ข้อ มีอยู่ในระดับปานกลางมีทัศนระเหมือนกับของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีค่าเฉลี่ยสูงสุดและน้อยที่สุดเป็น ($\bar{X} = 4.15$) และ ($\bar{X} = 3.28$) ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบบทบาทที่เป็นจริงขององค์การบริหารส่วนตำบล ในทัศนระของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบลเกี่ยวกับด้านการเมือง การบริหาร โดยส่วนรวมไม่แตกต่างกัน

ปรากฏว่า ทัศนระของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีต่อบทบาทที่เป็นจริง เกี่ยวกับการพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร โดยรวมมีค่าเฉลี่ย (\bar{X}) เท่ากับ 3.54 อยู่ในเกณฑ์ระดับสูงและพนักงานส่วนตำบลมีค่าเฉลี่ยโดยรวม (\bar{X}) เท่ากับ 3.66 อยู่ในเกณฑ์ระดับสูงเช่นกัน

ตารางที่ 7 เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ย ของบทบาทที่คาดหวังขององค์การบริหารส่วน

ตำบล เกี่ยวกับด้านการเมืองการบริหาร ในทรรศนะของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วน
ตำบลและพนักงานส่วนตำบล

บทบาทด้านการเมืองการบริหาร	บทบาทที่คาดหวัง			
	คณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล		พนักงานส่วนตำบล	
	\bar{X}	แปลผล	\bar{X}	แปลผล
1. อบต. มีฐานะเป็นหน่วยการบริการราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีอำนาจในการทำนิติกรรมและสัญญาทางกฎหมายได้เอง โดยไม่ต้องผ่านทางราชการ	4.18	สูง	4.14	สูง
2. อำนาจอิสระของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีขอบเขตอำนาจหน้าที่ และกิจกรรมมากขึ้น จากเดิมที่กำหนดไว้ในประกาศคณะปฏิวัติฉบับที่ 326 และมีอำนาจในพื้นที่ตำบลเพิ่มขึ้น	4.15	สูง	4.10	สูง
3. อำนาจทางการคลัง อบต. สามารถจัดเก็บภาษีได้เหมือนกับหน่วยการปกครองท้องถิ่นรูปแบบอื่น (เทศบาล และสุขาภิบาล เป็นต้น)	4.31	สูง	4.46	สูง
4. อบต. มีอำนาจร่างข้อบังคับตำบล ซึ่งเป็นกฎหมายที่ใช้บังคับในพื้นที่ของตำบล	4.31	สูง	4.51	สูงมาก
5. ประชาชนในตำบลจะมีส่วนร่วมในการบริหารตำบลมากขึ้นในฐานะผู้ลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง ติดตาม สนับสนุน หรือคัดค้านการปฏิบัติงาน	4.17	สูง	4.47	สูง
6. การนำข้อมูลพื้นฐานที่ได้เก็บรวบรวมแล้วเข้าประชุมคณะกรรมการบริหาร อบต. เพื่อร่วมพิจารณากำหนดปัญหาและความต้องการของชุมชนร่วมกัน	4.25	สูง	4.40	สูง

บทบาทด้านการเมืองการบริหาร	บทบาทที่คาดหวัง			
	คณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล		พนักงานส่วนตำบล	
	\bar{X}	แปลผล	\bar{X}	แปลผล
7. รวบรวมปัญหาและความต้องการทั้งหมดของประชาชนในตำบล จัดเป็นหมวดหมู่และวิเคราะห์ข้อมูล	4.22	สูง	4.32	สูง
8. จัดลำดับความสำคัญของปัญหาและความต้องการ โดยยึดหลักที่ประชาชนส่วนใหญ่ได้รับความเดือดร้อนมากที่สุด	4.35	สูง	4.40	สูง
9. คณะกรรมการ อบต. พิจารณาหาแนวทางแก้ไข ปัญหาตามวิธีการต่างๆ	4.22	สูง	4.30	สูง
10. อบต. ดำเนินการจัดทำร่างข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปีและงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม	4.32	สูง	4.53	สูงมาก
11. ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาตำบล เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล	4.27	สูง	4.47	สูง
12. พิจารณาและให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับตำบล ร่างข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปี และร่างข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม	4.23	สูง	4.42	สูง
13. สมาชิกสภา อบต. ควบคุมการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารให้เป็นไปตามนโยบายและแผนพัฒนาตำบล	4.28	สูง	4.38	สูง
รวม	4.25	สูง	4.38	สูง

จากตารางที่ 7 บทบาทที่คาดหวังเกี่ยวกับการเมืองการบริหาร ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในทรรณะของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกข้อควรมีอยู่ในระดับสูง และเมื่อแยกพิจารณาเป็นรายบทบาทย่อย พบว่าการจัดลำดับความสำคัญของปัญหาและความต้องการ โดยยึดหลักที่ประชาชนส่วนใหญ่ได้รับความเดือดร้อนมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 4.35$) และค่าเฉลี่ย

น้อยสุด ($\bar{X} = 4.15$) คืออำนาจอิสระของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีขอบเขตอำนาจหน้าที่ และกิจกรรมมากขึ้นจากเดิม ที่กำหนดไว้ในประกาศคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 326 และมีอำนาจในพื้นที่ตำบลเพิ่มขึ้น

ส่วนในทัศนระของพนักงานส่วนตำบล ส่วนใหญ่ควรมืออยู่ในระดับสูง และเมื่อแยกพิจารณาเป็นรายบทบาทย่อยพบว่า อบต. ดำเนินการจัดทำร่างข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปีและงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 4.53$) และค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ($\bar{X} = 4.10$) จะมีเหมือนกับทัศนระของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบบทบาทที่คาดหวังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในทัศนระของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบลเกี่ยวกับการเมือง การบริหาร โดยส่วนรวมไม่แตกต่างกัน ทั้งนี้มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสูง ยกเว้น อบต. มีอำนาจร่างข้อบังคับตำบล ซึ่งจะเป็นกฎหมายที่ใช้บังคับในพื้นที่ของตำบล ที่คณะกรรมการบริหาร อบต. มีทัศนระอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 4.31$) แต่พนักงานส่วนตำบล มีทัศนระอยู่ในระดับสูงมาก ($\bar{X} = 4.51$) และ อบต. ดำเนินการจัดทำร่างข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปี และงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ที่คณะกรรมการบริหาร อบต. มีทัศนระอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 4.32$) แต่พนักงานส่วนตำบลมีทัศนระอยู่ในระดับสูงมาก ($\bar{X} = 4.53$)

ปรากฏว่า ทัศนระของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีต่อบทบาทที่คาดหวัง เกี่ยวกับการพัฒนาด้านการเมือง การบริหารโดยรวม มีค่าเฉลี่ย (\bar{X}) เท่ากับ 4.25 อยู่ในเกณฑ์สูง และพนักงานส่วนตำบล มีค่าเฉลี่ยโดยรวม (\bar{X}) เท่ากับ 4.38 อยู่ในเกณฑ์ระดับสูงเช่นกัน

ตารางที่ 8 เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ย ของบทบาทที่เป็นจริงขององค์การบริหารส่วนตำบล เกี่ยวกับด้านสังคมและวัฒนธรรม ในทรรณะของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานส่วนตำบล

บทบาทด้านสังคมและวัฒนธรรม	บทบาทที่เป็นจริง			
	คณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล		พนักงานส่วนตำบล	
	χ̄	แปลผล	χ̄	แปลผล
1. ส่งเสริมพัฒนาเด็ก เยาวชน สตรี และผู้ด้อยโอกาสให้ได้รับการพัฒนาด้านร่างกาย จิตใจ และสติปัญญา	3.58	สูง	3.00	ปานกลาง
2. ปกป้องจริยธรรม คุณธรรม และค่านิยมที่ดีแก่เด็ก เยาวชนและสตรี	3.27	ปานกลาง	2.93	ปานกลาง
3. ส่งเสริมให้ผู้ด้อยโอกาส คนพิการ และผู้สูงอายุมีขีดความสามารถในการประกอบอาชีพและได้รับบริการที่จำเป็นต่อการดำรงชีพ รวมทั้งมีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม	3.03	ปานกลาง	2.90	ปานกลาง
4. กระตุ้นให้ผู้สูงอายุช่วยทอวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่นให้กับเด็กและเยาวชน	3.09	ปานกลาง	3.31	ปานกลาง
5. อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและโบราณสถานสำคัญของชาติ โดยสนับสนุนพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว	3.07	ปานกลาง	2.84	ปานกลาง
6. รมรงค์ให้เด็กและเยาวชนมีความรักหวงแหนและเห็นความสำคัญของศิลปวัฒนธรรมโบราณสถาน ตลอดจนบำรุงรักษา	3.03	ปานกลาง	2.83	ปานกลาง
รวม	3.18	ปานกลาง	2.97	ปานกลาง

จากตารางที่ 8 บทบาทที่เป็นจริงเกี่ยวกับด้านสังคมและวัฒนธรรม ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในทรศนะของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ส่วนใหญ่มีอยู่ในระดับปาน กลาง และเมื่อแยกพิจารณา เป็นรายบทบาทย่อย พบว่าการส่งเสริมพัฒนาเด็ก เยาวชน สตรี และผู้ด้อย โอกาสให้ได้รับการพัฒนาด้านร่างกาย และสติปัญญา มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 3.58$) และค่าเฉลี่ยน้อยสุด ($\bar{X} = 3.03$) คือ การส่งเสริมให้ผู้ด้อยโอกาส คนพิการ และผู้สูงอายุมีขีดความสามารถในการประกอบ อาชีพและได้รับบริการที่จำเป็นต่อการดำรงชีพ รวมทั้งมีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม และการรณรงค์ให้ เด็กและเยาวชนมีความรักหวงแหนและเห็นความสำคัญของศิลปวัฒนธรรมโบราณสถาน ตลอดจนดูแล บำรุงรักษา ส่วนในทรศนะของพนักงานส่วนตำบล ทุกข้อมีอยู่ในระดับปานกลาง และเมื่อแยก พิจารณาเป็นรายบทบาทย่อย พบว่าการกระตุ้นให้ผู้สูงอายุถ่ายทอดวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่นให้ กับเด็กและเยาวชน มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 3.31$) และค่าเฉลี่ยน้อยสุด ($\bar{X} = 2.83$) ซึ่งเหมือนกับทรศนะของ คณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบบทบาทที่เป็นจริง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในทรศนะ ของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบล เกี่ยวกับด้านสังคมและ วัฒนธรรม โดยส่วนรวมแล้วไม่ต่างกันทั้งนี้มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง ยกเว้น การส่งเสริมพัฒนา เด็ก เยาวชน สตรี และผู้ด้อยโอกาสให้ได้รับการพัฒนาด้านร่างกาย จิตใจ และสติปัญญา ที่คณะ กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล มีทรศนะอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 3.58$) แต่พนักงานส่วน ตำบล มีทรศนะอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.00$)

ปรากฏว่า ทรศนะของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีคอบทบาท ที่เป็นจริงเกี่ยวกับการพัฒนาด้านสังคมและวัฒนธรรม โดยรวมมีค่าเฉลี่ย (\bar{X}) เท่ากับ 3.18 อยู่ใน เกณฑ์ระดับปานกลาง และพนักงานส่วนตำบลมีค่าเฉลี่ยโดยรวม (\bar{X}) เท่ากับ 2.97 อยู่ในเกณฑ์ระดับ ปานกลางเช่นกัน

ตอนที่ 9 เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ย ของบทบาทที่คาดหวังขององค์การบริหาร

ส่วนตำบล เกี่ยวกับด้านสังคมและวัฒนธรรม ในทรรณะของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหาร ส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบล

บทบาทด้านสังคมและวัฒนธรรม	บทบาทที่เป็นคาดหวัง			
	คณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล		พนักงานส่วนตำบล	
	\bar{X}	แปลผล	\bar{X}	แปลผล
1. ส่งเสริมพัฒนาเด็ก เยาวชน สตรี และผู้ด้อยโอกาสให้ได้รับการพัฒนาด้านร่างกาย จิตใจ และสติปัญญา	4.30	สูง	4.36	สูง
2. ปกป้องจริยธรรม คุณธรรม และค่านิยมที่ดีแก่เด็ก เยาวชน และสตรี	4.26	สูง	4.27	สูง
3. ส่งเสริมให้ผู้ด้อยโอกาส คนพิการ และผู้สูงอายุมีขีดความสามารถในการประกอบอาชีพและได้รับบริการที่จำเป็นต่อการดำรงชีพ รวมทั้งมีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม	4.18	สูง	4.26	สูง
4. กระตุ้นให้ผู้สูงอายุถ่ายทอดวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น ให้กับเด็กและเยาวชน	4.22	สูง	4.21	สูง
5. อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและโบราณสถานสำคัญของชาติ โดยสนับสนุนพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว	4.13	สูง	4.23	สูง
6. รณรงค์ให้เด็กและเยาวชนมีความรักหวงแหนและเห็นความสำคัญของศิลปวัฒนธรรมโบราณสถาน ตลอดจนดูแลบำรุงรักษา	4.19	สูง	4.30	สูง
รวม	4.21	สูง	4.28	สูง

จากตารางที่ 9 บทบาทที่คาดหวังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในทัศนะของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล เกี่ยวกับสังคมและวัฒนธรรม ทุกข้อควรมีอยู่ในระดับสูง และเมื่อแยกพิจารณาเป็นรายบทบาทย่อย พบว่าการส่งเสริมพัฒนาเด็ก เยาวชน สตรี และผู้ด้อยโอกาส ให้ได้รับการพัฒนาด้านร่างกาย จิตใจและสติปัญญา มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 4.30$) และค่าเฉลี่ยน้อยสุด ($\bar{X} = 4.13$) คือ การอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและโบราณสถานสำคัญของชาติ โดยสนับสนุนพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวส่วนในทัศนะของพนักงานส่วนตำบล มีเหมือนกับทัศนะของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 4.36$) และค่าเฉลี่ยน้อยสุด ($\bar{X} = 4.21$) คือการกระตุ้นให้ผู้สูงอายุถ่ายทอดวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่นให้กับเด็กและเยาวชน

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบบทบาทที่คาดหวังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในทัศนะของคณะกรรมการบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบลเกี่ยวกับสังคมและวัฒนธรรม แล้วทุกข้อไม่ต่างกันโดยทัศนะของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล มีค่าเฉลี่ยรวม (\bar{X}) เท่ากับ 4.21 และพนักงานส่วนตำบล มีค่าเฉลี่ยรวม (\bar{X}) เท่ากับ 4.28 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ระดับสูงเช่นเดียวกัน



ตารางที่ 10 เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ย ของบทบาทที่เป็นจริงขององค์การบริหารส่วนตำบล เกี่ยวกับด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในทรรณะของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบล

บทบาทด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	บทบาทที่เป็นจริง			
	คณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล		พนักงานส่วนตำบล	
	\bar{X}	แปลผล	\bar{X}	แปลผล
1. พัฒนาเมืองและชุมชนให้ เป็นระบบ ในด้านการใช้ที่ดิน ด้านที่อยู่อาศัย บริการ พื้นฐานและสิ่งแวดล้อมที่ดี เพื่อให้ชุมชน สามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน	3.18	ปานกลาง	3.09	ปานกลาง
2. ใช้แผนเป็นเครื่องมือในการประสาน การแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากร ธรรมชาติ	3.24	ปานกลาง	2.91	ปานกลาง
3. พัฒนานุเคราะห์ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้ สามารถปฏิบัติหน้าที่และรับผิดชอบ ร่วมกับประชาชน	3.12	ปานกลาง	2.84	ปานกลาง
4. ใช้มาตรการทางกฎหมายอย่างเข้มงวด เพื่ออนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมให้มีความสมดุลและสอดคล้องกับการพัฒนาพื้นที่	3.02	ปานกลาง	2.64	ปานกลาง
5. มีการจัดทำแผนการบำบัดน้ำเสียชุมชน เพื่อศึกษาความเหมาะสมและรายละเอียด ในการก่อสร้างระบบระบายน้ำและบำบัด น้ำในตำบล	2.94	ปานกลาง	2.67	ปานกลาง
6. มีการจัดทำแผนการกำจัดขยะมูลฝอยเพื่อ ศึกษารายละเอียดและความเหมาะสมใน การก่อสร้างระบบกำจัดขยะมูลฝอยใน ตำบล	3.17	ปานกลาง	2.75	ปานกลาง

บทบาทด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	บทบาทที่เป็นจริง			
	คณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล		พนักงานส่วนตำบล	
	\bar{X}	แปลผล	\bar{X}	แปลผล
7. ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหาร และจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	3.13	ปานกลาง	2.80	ปานกลาง
รวม	3.11	ปานกลาง	2.81	ปานกลาง

จากตารางที่ 10 บทบาทที่เป็นจริงขององค์การบริหารส่วนตำบล ในทรรณะของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล เกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทุกข้อ มีอยู่ในระดับปานกลาง และเมื่อแยกพิจารณาเป็นรายบทบาทย่อย พบว่าใช้แผนเป็นเครื่องมือในการประสานการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม และทรัพยากรธรรมชาติ มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 3.24$) และค่าเฉลี่ยน้อยสุด ($\bar{X} = 2.94$) คือ มีการจัดทำแผนการบำบัดน้ำเสียชุมชน เพื่อศึกษาความเหมาะสมและรายละเอียดในการก่อสร้างระบบระบายน้ำและบำบัดน้ำในตำบล ส่วนในทรรณะของพนักงานส่วนตำบลทุกข้อมีอยู่ในระดับปานกลาง และเมื่อแยกพิจารณาเป็นรายบทบาทย่อยพบว่า การพัฒนาเมืองและชุมชนให้เป็นระบบในด้านการใช้ที่ดินด้านที่อยู่อาศัย บริการพื้นฐาน และสิ่งแวดล้อมที่ดี เพื่อให้ชุมชนสามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 3.09$) และค่าเฉลี่ยน้อยสุด ($\bar{X} = 2.64$) คือ การใช้มาตรการทางกฎหมายอย่างเข้มงวดเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความสมดุลย์และสอดคล้องกับการพัฒนาพื้นที่

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบบทบาทที่เป็นจริงขององค์การบริหารส่วนตำบล ในทรรณะของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานส่วนตำบลเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแล้ว ทุกข้อไม่ต่างกัน โดยทรรณะของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล มีค่าเฉลี่ยรวม (\bar{X}) เท่ากับ 3.11 และพนักงานส่วนตำบล มีค่าเฉลี่ยรวม (\bar{X}) เท่ากับ 2.81 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ระดับปานกลาง

ตารางที่ 11 เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ย ของบทบาทที่คาดหวังขององค์การบริหาร ส่วนตำบล เกี่ยวกับด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในทรรศนะของคณะกรรมการบริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานส่วนตำบล

บทบาทด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	บทบาทที่คาดหวัง			
	คณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล		พนักงานส่วนตำบล	
	\bar{X}	แปลผล	\bar{X}	แปลผล
1. พัฒนาเมืองและชุมชนให้เป็นระบบ ในด้านการใช้ที่ดินด้านที่อยู่อาศัย บริการ พื้นฐานและสิ่งแวดล้อมที่ดี เพื่อให้ชุมชน สามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน	4.26	สูง	4.33	สูง
2. ใช้แผนเป็นเครื่องมือในการประสาน การแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากร ธรรมชาติ	4.08	สูง	4.22	สูง
3. พัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้ สามารถปฏิบัติหน้าที่และรับผิดชอบ ร่วมกับประชาชน	4.16	สูง	4.14	สูง
4. ใช้มาตรการทางกฎหมายอย่างเข้มงวด เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมให้มีความสมดุลย์และสอดคล้องกับการพัฒนาพื้นที่	4.06	สูง	4.11	สูง
5. มีการจัดทำแผนการบำบัดน้ำเสียชุมชน เพื่อศึกษาความเหมาะสมและรายละเอียด ในการก่อสร้างระบบระบายน้ำและบำบัด น้ำในตำบล	4.10	สูง	4.05	สูง
6. มีการจัดทำแผนการกำจัดขยะมูลฝอย เพื่อศึกษารายละเอียดและความเหมาะสม ในการก่อสร้างระบบกำจัดขยะมูลฝอยในตำบล	4.24	สูง	4.12	สูง
7. ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการบริหารและจัดการทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	4.19	สูง	4.26	สูง
รวม	4.16	สูง	4.16	สูง

จากตารางที่ 11 บทบาทที่คาดหวังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในทรรศนะของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล เกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทุกข้อควรมีอยู่ในระดับสูง และเมื่อแยกพิจารณาเป็นรายบทบาทย่อยพบว่า การพัฒนาเมืองและชุมชนให้เป็นระบบ ในด้านการใช้ที่ดินด้านที่อยู่อาศัย บริการพื้นฐาน และสิ่งแวดล้อมที่ดีเพื่อให้ชุมชนสามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 4.26$) และค่าเฉลี่ยน้อยสุด ($\bar{X} = 4.06$) คือการใช้มาตรการทางกฎหมายอย่างเข้มงวด เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความสมดุลและสอดคล้องกับการพัฒนาพื้นที่ ส่วนในทรรศนะของพนักงานส่วนตำบลมีเหมือนกับทรรศนะของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 4.33$) และค่าเฉลี่ยน้อยสุด ($\bar{X} = 4.05$) คือ มีการจัดทำแผนการบำบัดน้ำเสียชุมชน เพื่อศึกษาความเหมาะสมและรายละเอียดในการก่อสร้างระบบระบายน้ำ และบำบัดน้ำในตำบล

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบบทบาทที่คาดหวังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในทรรศนะของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานส่วนตำบล - เกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแล้ว ทุกข้อไม่ต่างกัน โดยทรรศนะของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบลที่มีคือเรื่องดังกล่าว มีค่าเฉลี่ยโดยรวมเท่ากับ ($\bar{X} = 4.16$) ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ระดับสูง

ลำดับความสำคัญของปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก ที่มีผลกระทบต่อที่เป็นจริงและบทบาทที่คาดหวัง

ในการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่มีผลต่อบทบาทที่เป็นจริง และบทบาทที่คาดหวังในความคิดเห็นของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบล ผู้วิจัยใช้การวิเคราะห์ด้วยถดถอยพหุ (Multiple Regression) เพื่อหาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรตามกับตัวแปรอิสระ คือปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก ที่มีผลต่อบทบาทที่เป็นจริง และบทบาทที่คาดหวังขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมี 9 ปัจจัย แบบกำหนดตัวแปรอิสระเข้าไปในสมการทั้งหมด (Eeter) ซึ่งพิจารณา ดังนี้

1. ความคิดเห็นของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล เกี่ยวกับปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก ที่มีผลต่อบทบาทที่คาดหวัง

พบว่าตัวแปรตามมีความสัมพันธ์ในทางบวกกับกลุ่มของตัวแปรอิสระ โดยมีค่าความสัมพันธ์ค่อนข้างสูง คือ 0.86638 และกลุ่มตัวแปรอิสระสามารถอธิบายความผันแปรบทบาทที่คาดหวังขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ 75.06 % ($R^2 = .75062$) หลังจากปรับค่าแล้ว อิทธิพลของตัวแปรอิสระยังคงมีอยู่ 72.98 % การใช้ตัวแปรอิสระทั้งหมดมาประมาณค่าบทบาทที่คาดหวังขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความคลาดเคลื่อน .35697 และเมื่อพิจารณาตัวแปรอิสระที่อธิบายปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก ที่มีผลต่อบทบาทที่คาดหวังขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 มากที่สุดตามลำดับ (ตามตารางที่ 12) ดังนี้

“ การประสานงานภายในของ อบต. ” มีผลต่อบทบาทที่คาดหวังขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นลำดับที่ 1 มีค่า Beta = .251859

“ รายได้ประเภทต่างๆ ของ อบต. ที่จัดเก็บและบริหารงบประมาณเอง ” มีผลต่อบทบาทที่คาดหวังขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นลำดับที่ 2 มีค่า Beta = .201848

“ การมีส่วนร่วมของประชาชนในการคิด ตัดสินใจ ปฏิบัติการและประเมิน ” มีผลต่อบทบาทที่คาดหวังขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นลำดับที่ 3 มีค่า Beta = .196841

ตารางที่ 12 แสดงการวิเคราะห์ผลและลำดับความสำคัญของปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่มีผลต่อบทบาทที่คาดหวัง

ตัวแปรอิสระ (ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่มีผล)	Beta	B	Sig T
1. การประสานงานภายในของ อบต.	.251859	.196721	.0007
2. รายได้ประเภทต่างๆ ของอบต. ที่จัดเก็บและบริหารงบประมาณเอง	.201848	.153255	.0041
3. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการคิดตัดสินใจ ปฏิบัติการและประเมิน	.196841	.142092	.0100

N = 144 R = .86638 R² = .75062 R²adj = .72983
Standard error = .35697 Sig F. = .0000

2. ความคิดเห็นของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล เกี่ยวกับปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่มีผลต่อบทบาทที่เป็นจริง

พบว่า ตัวแปรตามที่มีความสัมพันธ์ในทางบวกกับกลุ่มของตัวแปรอิสระ โดยมีค่าความสัมพันธ์ค่อนข้างต่ำ คือ 0.38875 และกลุ่มตัวแปรอิสระสามารถอธิบายความผันแปรบทบาทที่เป็นจริงขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ 15.11% (R² = .15113) หลังจากปรับค่าแล้ว อิทธิพลของตัวแปรอิสระยังคงมีอยู่ 8.04% การใช้ตัวแปรอิสระทั้งหมดมาประมาณค่าบทบาทที่เป็นจริงขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความคลาดเคลื่อน .65859 และเมื่อพิจารณาเป็นรายองค์ประกอบของตัวแปรอิสระในความคิดเห็นของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วไม่มีปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกใดที่มีผลต่อบทบาทที่เป็นจริง ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05

3. ความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบล เกี่ยวกับปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่มีผลต่อบทบาทที่คาดหวัง

พบว่าตัวแปรตามมีความสัมพันธ์ในทางบวกกับกลุ่มตัวแปรอิสระ โดยมีค่าความสัมพันธ์ก่อนข้างสุา คือ 0.84875 และกลุ่มตัวแปรอิสระสามารถอธิบายความผันแปรบทบาทที่คาดหวังขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ 72.04 ($R^2 = .72037$) หลังจากปรับค่าแล้ว อิทธิพลของตัวแปรอิสระยังคงมีอยู่ 67.58% การใช้ตัวแปรอิสระทั้งหมดมาประมาณค่าบทบาทที่คาดหวังขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความคลาดเคลื่อน .38956 และเมื่อพิจารณาเป็นรายองค์ประกอบของตัวแปรอิสระ ในความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบล พบว่ามีปัจจัยภายใน คือ “ อบค. มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ที่มีอยู่ ” ที่มีผลต่อบทบาทที่คาดหวัง ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 (ตามตารางที่ 13)

ตารางที่ 13 แสดงการวิเคราะห์ผลและค่าความสำคัญของปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่มีผลต่อบทบาทที่คาดหวัง

ตัวแปรอิสระ (ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่มีผล)	Beta	B	Sig T
1. อบค. มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ที่มีอยู่	.338748	.247718	.0085

N = 81 R = .84875 $R^2 = .72037$ $R^2_{adj} = .67579$

Standard error = .38956 Sig F = .0000

4. ความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบล เกี่ยวกับปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก ที่มีผลต่อบทบาทที่เป็นจริง

พบว่า ตัวแปรตามมีความสัมพันธ์ในทางบวกกับกลุ่มตัวแปรอิสระ โดยมีค่าความสัมพันธ์ก่อนข้างต่ำ คือ 0.42284 และกลุ่มตัวแปรอิสระสามารถอธิบายความผันแปรบทบาทที่เป็นจริงขององค์การบริหารส่วนตำบลได้ 17.88 % ($R^2 = .17879$) หลังจากปรับค่าแล้ว อิทธิพลของตัวแปรอิสระยังคงมีอยู่ 04.79 % การใช้ตัวแปรอิสระทั้งหมดมาประมาณค่าบทบาทที่เป็นจริงขององค์การบริหารส่วนตำบล มีความคลาดเคลื่อน .66789 และเมื่อพิจารณาเป็นรายองค์ประกอบของตัวแปรอิสระในความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบล พบว่ามีปัจจัยภายนอกคือ "ระดับชั้นโครงสร้างองค์กรของ อบต." ที่มีผลต่อบทบาทที่เป็นจริง ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 (ตามตารางที่ 14)

ตารางที่ 14 แสดงการวิเคราะห์ผลและลำดับความสำคัญของปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก ที่มีผลต่อบทบาทที่เป็นจริง

ตัวแปรอิสระ (ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่มีผล)	Beta	B	Sig T
1. ระดับชั้น โครงสร้างองค์กรของ อบต.	.325971	.222881	.0244

N = 81 R = .42284 $R^2 = .17879$ $R^2_{adj} = .04788$
 Standard error = .66759 Sig F = .2091

ผลการทดสอบสมมติฐาน

ตารางที่ 15. เปรียบเทียบบทบาทที่เป็นจริงขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการพัฒนาทางเศรษฐกิจ ด้านพัฒนาและส่งเสริมอาชีพ และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในทรรศนะของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานส่วนตำบล

สถานภาพ	N	\bar{X}	S.D.	df	T-Value	2-Tail Sig
-คณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล	144	3.27	0.79	222	2.08	0.04
-พนักงานส่วนตำบล	81	3.05	0.75			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 15 เปรียบเทียบบทบาทที่เป็นจริงขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการพัฒนาทางเศรษฐกิจ พัฒนาส่งเสริมอาชีพและการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน พบว่าคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล มีทรรศนะต่อบทบาทที่เป็นจริงขององค์การบริหารส่วนตำบล แตกต่างไปจากพนักงานส่วนตำบลอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 แสดงให้เห็นว่าคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล มีทรรศนะต่อบทบาทที่เป็นจริงขององค์การบริหารส่วนตำบล สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลนั่นคือ สถานภาพต่างกันก่อให้เกิดความแตกต่างในทรรศนะต่อบทบาทที่เป็นจริงขององค์การบริหารส่วนตำบล ในงานด้านนี้

ตารางที่ 16 เปรียบเทียบบทบาทที่คาดหวังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการพัฒนาทางเศรษฐกิจด้านพัฒนาและส่งเสริมอาชีพ และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ในทัศนระของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบล

สถานภาพ	N	\bar{X}	S.D.	df	T-Value	2-Tail Sig
-คณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล	144	4.16	0.76	223	-0.77	0.44
-พนักงานส่วนตำบล	81	4.23	0.65			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 16 เปรียบเทียบบทบาทที่คาดหวังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการพัฒนาทางเศรษฐกิจด้านพัฒนาและส่งเสริมอาชีพและการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ไม่พบว่าทัศนระของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จะแตกต่างไปจากทัศนระของพนักงานส่วนตำบลอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติแต่อย่างไร จึงไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่กำหนดไว้ แสดงให้เห็นว่า แม้สถานภาพจะแตกต่างกันแต่ทัศนระที่มีต่อบทบาทที่คาดหวังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในงานด้านนี้ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 17 เปรียบเทียบบทบาทที่เป็นจริงขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร ในทัศนระของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบล

สถานภาพ	N	\bar{X}	S.D.	df	T-Value	2-Tail Sig
- คณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล	144	4.25	0.71	182.83	-1.31	0.18
- พนักงานส่วนตำบล	81	4.38	0.63			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 17 เปรียบเทียบบทบาทที่เป็นจริงขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการพัฒนาด้านการเมืองและการบริหารไม่พบว่า ทัศนระของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จะแตกต่างไปจากทัศนระของพนักงานส่วนตำบลอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติได้อย่างไร จึงไม่เป็นไปตามสมมติฐาน ที่ 3 ที่กำหนดไว้ แสดงให้เห็นว่าแม้สถานภาพแตกต่างกันแต่ทัศนระที่มีต่อบทบาทที่เป็นจริง ขององค์การบริหารส่วนตำบลในงานด้านนี้ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 18 เปรียบเทียบบทบาทที่คาดหวังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการพัฒนาการเมืองและการบริหาร ในทัศนระของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบล

สถานภาพ	N	\bar{X}	S.D.	df	T-Value	2-Tail Sig
-คณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล	144	.	0.71	182.83	0.18	0.19
-พนักงานส่วนตำบล	81	4.38	0.63			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 18 เปรียบเทียบบทบาทที่คาดหวังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการพัฒนาการเมืองและการบริหาร ไม่พบว่า ทัศนระของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลจะแตกต่างไปจากทัศนระของพนักงานส่วนตำบล อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติแต่อย่างไร จึงไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ 4 ที่กำหนดแสดงให้เห็นว่า แม้สถานภาพจะแตกต่างกัน แต่ทัศนระที่มีต่อบทบาทที่คาดหวังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในงานด้านนี้ไม่แตกต่างกัน

ตอนที่ 19 เปรียบเทียบบทบาทที่เป็นจริงขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการพัฒนาทางด้านสังคม และวัฒนธรรม ในทรรณะของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบล

สถานภาพ	N	\bar{X}	S.D.	df	T-Value	2-Tail Sig
- คณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล	144	3.18	1.00	153.65	1.43	0.15
- พนักงานส่วนตำบล	81	3.00	1.10			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 19 เปรียบเทียบบทบาทที่เป็นจริงขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการพัฒนาทางด้านสังคมและวัฒนธรรม ไม่พบว่าทรรณะของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จะแตกต่างไปจากทรรณะของพนักงานส่วนตำบล อย่างมีนัยสำคัญ ทางสถิติแต่อย่างใด จึงไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ 5 ที่กำหนดไว้ แสดงให้เห็นว่าแม้จะมีสถานภาพต่างกัน แต่ทรรณะที่มีต่อบทบาทที่เป็นจริงขององค์การบริหารส่วนตำบลในงานด้านนี้ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 20 เปรียบเทียบบทบาทที่คาดหวังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการพัฒนาทางด้านสังคมและวัฒนธรรม ในทรรณะของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบล

สถานภาพ	N	\bar{X}	S.D.	df	T-Value	2-Tail Sig
- คณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล	144	4.23	0.80	159.12	-0.49	0.62
- พนักงานส่วนตำบล	81	4.27	0.84			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 20 เปรียบเทียบบทบาทที่คาดหวังขององค์การบริหารส่วนตำบลในการพัฒนาทางด้านสังคมและวัฒนธรรม ไม่พบว่าทรรณะของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จะแตกต่างไปจากทรรณะของพนักงานส่วนตำบล อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติแต่อย่างใด จึงไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ 6 ที่กำหนดไว้ แสดงให้เห็นว่าแม้จะมีสถานภาพต่างกัน แต่ทรรณะที่มีต่อบทบาทที่คาดหวัง ขององค์การบริหารส่วนตำบลในงานด้านนี้ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 21 เปรียบเทียบบทบาทที่เป็นจริงขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการ

พัฒนาทางด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในทรรณะของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบล

สถานภาพ	N	\bar{X}	S.D.	df	T-Value	2-Tail Sig
คณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล	144	3.11	0.81	223	2.55	0.01
พนักงานส่วนตำบล	81	3.00	0.91			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 21 เปรียบเทียบบทบาทที่เป็นจริงขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการพัฒนาทางด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พบว่าคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แตกต่างไปจากพนักงานส่วนตำบล อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 แสดงให้เห็นว่าพนักงานส่วนตำบล มีทรรณะค่อบทบาทที่เป็นจริงขององค์การบริหารส่วนตำบล สูงกว่า คณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น คือ สถานภาพต่างกันก่อให้เกิดความแตกต่างในทรรณะค่อบทบาทที่เป็นจริงขององค์การบริหารส่วนตำบล ในงานด้านนี้

ตารางที่ 22 เปรียบเทียบบทบาทที่คาดหวังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการพัฒนาทางด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในทัศนระของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานส่วนตำบล

สถานภาพ	N	\bar{X}	S.D.	df	T-Value	2-Tail Sig
คณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล	144	4.16	0.75	143.85	-0.17	0.87
พนักงานส่วนตำบล	81	4.18	0.89			

+ มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 22 เปรียบเทียบบทบาทที่คาดหวังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการพัฒนาทางด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ไม่พบว่า ทัศนระของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จะแตกต่างไปจากทัศนระของพนักงานส่วนตำบลอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติแต่อย่างใด จึงไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ 8 ที่กำหนดไว้แสดงให้เห็นว่า แม้จะมีสถานภาพต่างกัน แต่ทัศนระที่มีต่อบทบาทที่เป็นจริงขององค์การบริหารส่วนตำบล ในงานด้านนี้ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 23 เปรียบเทียบบทบาทที่เป็นจริง และบทบาทที่คาดหวังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการพัฒนาทางเศรษฐกิจ การเมือง สังคม วัฒนธรรม ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ในทรรณะของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบล

สถานภาพ	N	\bar{X}	S.D.	df	T-Value	2-Tail Sig
บทบาทที่เป็นจริง	225	4.23	0.687	222	12.86	0.00
บทบาทที่คาดหวัง	225	3.38	0.618			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 23 เปรียบเทียบบทบาทที่เป็นจริงและบทบาทที่คาดหวัง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกี่ยวกับการพัฒนาทางเศรษฐกิจ การเมือง สังคม วัฒนธรรม และทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พบว่าทรรณะของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล และทรรณะของพนักงานส่วนตำบล ที่มีต่อบทบาทที่เป็นจริงและบทบาทที่คาดหวังขององค์การบริหารส่วนตำบล แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 นั่นคือ คณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบลต่างมีทรรณะบทบาทที่เป็นจริง และบทบาทที่คาดหวังแตกต่างกัน

ตารางที่ 24 ปัจจัยภายใน ที่มีผลต่อบทบาทที่เป็นจริงและบทบาทที่คาดหวัง ใน

ความคิดเห็นของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบล

บทบาท	N	\bar{X}	S.D.	df	T-Value	2-Tail Sig
บทบาทที่คาดหวัง	225	4.22	0.686	223	18.43	.00
บทบาทที่เป็นจริง		3.22	0.689			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 24 ปัจจัยภายในที่มีผลต่อบทบาทที่เป็นจริง และบทบาทที่คาดหวัง เกี่ยวกับระดับการศึกษาของ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและความรู้ความเข้าใจของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ในบทบาทอำนาจหน้าที่ที่มีอยู่ ความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และความคาดหวังผลประโยชน์ในองค์การบริหารส่วนตำบล ในความคิดเห็นของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานส่วนตำบล พบว่าความคิดเห็นของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล และความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบล เกี่ยวกับปัจจัยภายในที่มีผลต่อบทบาทที่เป็นจริงและบทบาทที่คาดหวัง แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 25 ปึงจ้อภายนอก ที่มีผลค่อบทบาทที่เป็นจริงและบทบาทที่คาดหวัง ใน

ความคิดเห็นของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบล

บทบาท	N	\bar{X}	S.D.	df	T-Value	2-Tail Sig
บทบาทที่คาดหวัง	225	4.04	0.66	224	14.80	.00
บทบาทที่เป็นจริง		3.25	0.71			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 25 ปึงจ้อภายนอก ที่มีผลค่อบทบาทที่เป็นจริง และบทบาทที่คาดหวังเกี่ยวกับรายได้ประเภทต่างๆ ของอบต. ที่จัดเก็บและบริหารงบประมาณเอง ระดับขั้นโครงสร้างองค์กรของอบต. การประสานงานภายในของ อบต. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการคิดตัดสินใจ ปฏิบัติการและประเมิน และความรู้ความสามารถของประชาชนในตำบล ในความคิดเห็นของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบล เกี่ยวกับปึงจ้อภายนอก ที่มีผลค่อบทบาทที่เป็นจริงและบทบาทที่คาดหวัง แคล่ต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

5. สรุป

จากที่ได้กล่าวมาในบทนี้เป็นการนำเสนอผลการวิจัย ซึ่งเป็นการวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามที่ได้กลับคืนมาโดยได้นำเสนอเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไป ข้อมูลความคิดเห็นในบทบาทของ อบต. ปัจจัยที่มีผลต่อบทบาทของ อบต. และข้อมูลการทดสอบสมมติฐาน ซึ่งผลการวิเคราะห์ข้อมูลปรากฏในรายละเอียดตามที่ได้อ้างมาแล้ว และในบทต่อไปจะเป็นการนำเสนอสรุปผลการวิจัย และข้อเสนอแนะจากการทำวิจัยในครั้งนี้ให้ได้ทราบต่อไป

