

บทที่ 4

ผลการวิจัย

การศึกษาวิจัยครั้งนี้ เป็นการศึกษาทบทวนที่เป็นจริงและบทบาทที่คาดหวังขององค์การบริหารส่วนตำบลในท้องที่ของประเทศไทย องค์การบริหารส่วนตำบล และหน้าที่งานที่สำคัญที่สุด ในการบริหารส่วนตำบลในท้องที่ของประเทศไทย ให้ได้มาตรฐานตามขั้นตอนดังๆ ดังต่อไปนี้ ก่อ

- ข้อมูลทั่วไปของประชากร
 - บทบาทที่เป็นจริงและบทบาทที่คาดหวังขององค์การบริหารส่วนตำบลในกระบวนการของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลและหนังสืองานส่วนตำบล
 - ลักษณะความต้องการปัจจุบันและปัจจัยภายนอกที่มีต่อบทบาทที่เป็นจริงและบทบาทที่คาดหวัง
 - การทดสอบนัยความคิดเห็น
 - สรุป

ข้อมูลทั่วไปของประชากร

1. ข้อมูลทั่วไป แสดงให้ทราบ เพศ อายุ ศาสนา การศึกษา สถานภาพทางสังคมและสถานภาพสมรส ของคณะกรรมการบริหารองค์กรบริหารส่วนตำบล ดังนี้

ตารางที่ 2 แสดงอัตราเรื่องของข้อมูลทั่วไปของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วน
ตำบล จำนวน 144 คน จำแนกตามลักษณะค่างๆ ของข้อมูล

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (n=144)	ร้อยละ
อีเมล / กิจกรรมอื่นๆ		
เมืองสมุทรปราการ	26	18.1
บางเสาฯ	17	11.8
บางพลี	34	23.6
บางบ่อ	37	25.7
พระประแดง	19	13.2
พระสมุทรเจดีย์	11	7.6

ตารางที่ 2 (ต่อ)

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (n=144)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	133	92.4
หญิง	11	7.6
อายุ		
27-38 ปี	23	16
39-48 ปี	49	34
49-59 ปี	43	29.9
60-72 ปี	29	20.1
ค่าสมนา		
พุทธ	144	100
การศึกษา		
ต่ำกว่า ป.4	5	3.5
ป.4 - ป.6	35	24.3
น.1 - น.3	40	27.8
น.4 - น.6 หรืออาชีวศึกษา	48	33.3
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	7	4.8
ปริญญาตรีหรือสูงกว่า	9	6.3
ระยะเวลาในการคำรังคำแหง		
1 - 2 ปี	38	26.4
3 - 4 ปี	106	73.6
ตัวแทนในปัจจุบัน		
ก้านนัน	25	17.4
ผู้ใหญ่บ้าน	34	23.6
สมาชิกสภา อบต. มากจาก การเดือดคั่ง	84	58.3
อื่นๆ	1	.7

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (n=144)	ร้อยละ
ค่าแรงค่าแห่งน้ำในคณะกรรมการฯ		
ประธานกรรมการ	25	17.4
กรรมการบริหาร	94	65.2
เลขานุการคณะกรรมการฯ	25	17.4
สถานภาพสมรส		
โสด	15	10.4
สมรส	124	86.1
หม้าย	4	2.8
ไม่ระบุร่างแต่แยกกันอยู่	1	.7

จากข้อมูลในตารางที่ 2 ข้อมูลทั่วไปของประชากรคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตัวบ้านถล ที่ศึกษาได้มาจากการสำรวจบุคลากรที่ศูนย์รือขอ 25.7 รองลงมาได้มาจากการสำรวจบุคลากรที่ศูนย์รือขอ 23.6 และน้อยที่สุดได้มาจากการสำรวจบุคลากรองค์การบริหารส่วนตัวบ้านถล ที่ศูนย์รือขอ 7.6 ซึ่งแบ่งออกเป็นเพศชาย 92.4 เพศหญิง 7.6 และอายุในกลุ่มอายุ 39-48 ปี มากที่สุดมีร้อยละ 34 ส่วนกลุ่มอายุ 49-59 ปี กลุ่มอายุ 60-72 ปี และกลุ่มอายุ 27-38 ปี มีเพียงร้อยละ 29.9 , 20.1 และ 16 ตามลำดับ โดยคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตัวบ้านถลจะนับถือศาสนาพุทธทุกคน ร้อยละ 100 สำหรับการศึกษาขั้น ม. 4 - ม.6 หรืออาชีวศึกษา มีมากที่สุดร้อยละ 33.3 รองลงมาจบน ม.1-ม.3 ร้อยละ 27.8 และน้อยที่สุดจบค่ากว่า ม.4 ร้อยละ 3.5

ระยะเวลาในการดำรงค่าแห่งน้ำของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตัวบ้านถล ที่ศูนย์รือขอ 3-4 ปี ร้อยละ 73.6 และเข้ามาเป็นคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตัวบ้านถลในค่าแห่งน้ำกรรมการบริหารมากที่สุดร้อยละ 65.2 เป็นประธานกรรมการบริหารและเลขานุการคณะกรรมการฯ ร้อยละ 17.4 ในขณะที่เข้ามาดำรงค่าแห่งน้ำคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตัวบ้านถล นั้น คณะกรรมการบริหาร อบต. "ได้มีค่าแห่งน้ำในปัจจุบันส่วนใหญ่เป็นสามัญศักดิ์องค์การบริหารส่วนตัวบ้านถลที่มาจากการเดือนตั้ง ร้อยละ 58.3 รองลงมาจะเป็นคู่กับผู้บ้าน ร้อยละ 23.6 ถ้านั้น ร้อยละ 17.4 และอื่นๆ จากร้อยละ 0.7 นอกจากนี้สถานภาพการสมรสของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตัวบ้านถล ส่วนใหญ่ร้อยละ 86.1 เป็นคู่กับแห่งงานแล้ว"

2 ข้อมูลทั่วไปแสดงให้ทราบ เพศ อายุ ศาสนา การศึกษา ส姣านภำพทางสังคม และสถานภาพ
การสมรส ของพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

ตารางที่ 3 แสดงอัตราเร้อยละของข้อมูลทั่วไปของพนักงานส่วนตำบล จำนวน 81 คน จำแนกตามลักษณะของข้อมูล

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (n=81)	ร้อยละ
อาชีวะ		
เมืองสมุทรปราการ	18	22.2
บางนา	8	9.9
บางพลี	18	22.2
บางบ่อ	17	21
พระประแดง	15	18.5
พระสมุทรเจดีย์	5	6.2
เพศ		
ชาย	51	63
หญิง	30	37
อายุ		
21 - 30 ปี	38	46.9
31 - 40 ปี	29	35.8
41 - 50 ปี	14	17.3
51 - 60 ปี	-	0
ศาสนา		
พุทธ	81	100
การศึกษา		
ม.1 - ม.3	1	1.2
ม.4 - ม.6 หรืออาชีวศึกษา	3	3.7
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	22	27.2
ปริญญาตรีหรือสูงกว่า	55	67.9
ปัจจุบันต่อรองตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล		
ปลัดองค์กรนิหารส่วนตำบล	28	34.6
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	2	2.5
หัวหน้าส่วนราชการ	24	29.6
หัวหน้าส่วนราชการ	17	21.0

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (n=81)	ร้อยละ
หัวหน้าส่วนราชการพส竹	1	1.2
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	3	3.7
เจ้าหน้าที่ธุรการ	5	6.2
นักวิชาการสุขาภินาถ	1	1.2
สถานภาพการสมรส		
โสด	39	48.1
สมรส	41	50.6
ไม่หน่าร้างแต่แยกกันอยู่	1	1.2

จากข้อมูลในตารางที่ 3 ข้อมูลทั่วไปของประชากรพนักงานส่วนตำบล ที่ศึกษาได้มา ทางอ้างอิงเมืองสมุทรปราการ และอ้างอิงบางพื้นที่ มาจากที่สุดร้อยละ 22.2 รองลงมาได้แก่อ้างอิงบางบ่อ มีร้อยละ 21 และน้อยที่สุดได้แก่อ้างอิงพระสมุทรเจดีย์ ร้อยละ 6.2 ซึ่งแบ่งออกเป็นเพศชาย มีร้อยละ 63 และเพศหญิง มีร้อยละ 37 และอายุในกลุ่มอายุ 21-30 ปี มาจากที่สุดมีร้อยละ 46.9 ส่วนกลุ่มอายุ 31-40 ปี และกลุ่มอายุ 41-50 ปี มีเพียงร้อยละ 35.8 และ 17.3 ตามลำดับ โดยพนักงานส่วนตำบลทุกคนจะนับถือ ศาสนาพุทธ ร้อยละ 100

สำหรับการศึกษาจะจับตัวปริญญาตรีหรือสูงกว่า มีมากที่สุดร้อยละ 67.9 รองลงมา บรรดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่าร้อยละ 27.2 และน้อยที่สุดจบ ม.1-ม.3 ร้อยละ 1.2 สถานภาพการสมรสของพนักงานส่วนตำบลส่วนใหญ่แต่งงานแล้ว ร้อยละ 50.6 และรองลงมาเป็นโสด มีร้อยละ 48.1

นอกจากนี้ ในปัจจุบันพนักงานส่วนตำบลได้ค่าแรงค่าหน้างอญี่ปุ่นในองค์การบริหารส่วนตำบล ส่วนใหญ่เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีร้อยละ 34.6 รองลงมาหัวหน้าส่วนการคลัง ร้อยละ 29.6 หัวหน้าส่วนโยธาร้อยละ 21 รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งหัวหน้าส่วนกปสต. อบต. และหัวหน้าส่วนสาธารณูปโภค มีเพียงร้อยละ 3.7 , 2.5 และ 1.2 ตามลำดับ

บทบาทที่เป็นจริงและบทบาทที่คาดหวังของ องค์กรบริหารส่วนตัวบล ในกระบวนการของคณะกรรมการบริหารส่วนตัวบลและหนังงานส่วนตัวบล

ตารางที่ 4 เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยของบทบาทที่เป็นจริงขององค์กรบริหารส่วนตัวบล เกี่ยวกับ การพัฒนาทางเศรษฐกิจ พัฒนาส่งเสริมอาชีพและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในกระบวนการของคณะกรรมการบริหารองค์กรบริหารส่วนตัวบล และหนังงานส่วนตัวบล

บทบาทพัฒนาทางเศรษฐกิจ พัฒนาส่งเสริมอาชีพและโครงสร้างพื้นฐาน	บทบาทที่เป็นจริง			
	คณะกรรมการบริหารองค์กรบริหารส่วนตัวบล		หนังงานส่วนตัวบล	
	\bar{X}	แปลผล	\bar{X}	แปลผล
1. เพื่อเพิ่มข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการประกอบอาชีพอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง	3.35	ปานกลาง	2.86	ปานกลาง
2. ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มอาชีพในการผลิตและมีความเข้มแข็งโดยให้ความรู้ด้านทักษะ การผลิตและการจัดการ การตลาด ให้ครบวงจร	3.14	ปานกลาง	2.79	ปานกลาง
3. สนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนเพื่อการประกอบอาชีพ โดยเฉพาะครัวเรือนยากจนให้ครบถ้วนทุกหมู่บ้าน	2.94	ปานกลาง	2.44	ต่ำ
4. ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกี่ยวติดกันอุตสาหกรรมเพื่อการผลิต และกิจการสหกรณ์ในหมู่บ้าน/ตำบล	3.01	ปานกลาง	2.69	ปานกลาง
5. ส่งเสริมการทำธุรกิจชุมชนหรืออุตสาหกรรมในครัวเรือน	3.05	ปานกลาง	2.68	ปานกลาง
6. เร่งรัดจัดตั้งศูนย์สาธิตการตลาด/ร้านค้าขนาดใหญ่ครบถ้วนทุกหมู่บ้าน/ตำบล พร้อมทั้งเชื่อมโยงกับตลาดภายนอก	2.85	ปานกลาง	2.49	ต่ำ
7. จัดให้มีและนำร่องรักษาทางน้ำและทางนกในหมู่บ้าน/ตำบล	3.78	สูง	3.63	สูง
8. รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมลพิษ และสิ่งปฏิกูล	3.56	สูง	3.70	สูง

บทบาทพัฒนาทางเศรษฐกิจ พัฒนาส่งเสริมอาชีพและโครงสร้างพื้นฐาน	บทบาทที่เป็นจริง			
	คณะกรรมการบริหารองค์ การบริหารส่วนตำบล		หนังงานส่วนตำบล	
	X	แปลออม	X	แปลผล
9. จัดให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และ การเกษตร	3.71	สูง	3.68	สูง
10. จัดให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือ แสงสว่าง	3.57	สูง	3.59	สูง
11. ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การ กีฬา การพักผ่อนนันท์ ใจ และสวนสาธารณะ	3.17	ปานกลาง	3.02	ปานกลาง
รวม	3.56	สูง	3.05	ปานกลาง

จากตารางที่ 4 บทบาทที่เป็นจริงเกี่ยวกับการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบล ในท้องที่ ณ จังหวัดเชียงใหม่ ที่มีอยู่ในระดับ ปานกลาง และสูง เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายบทที่อธิบายว่า การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำ และ ทางน้ำในหมู่บ้าน/ตำบล มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 3.78$) และการเร่งรัดจัดตั้งศูนย์สาธิตการผลิต/ร้านค้า ขนาดใหญ่ ให้ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน เพื่อให้เป็นศูนย์กลางการค้าของระดับหมู่บ้าน ตำบล พร้อมทั้งเชื่อมโยงกับ ตลาดภายนอก มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ($\bar{X} = 2.85$) ส่วนในท้องที่ของพนักงานส่วนตำบล มีอยู่ในระดับ ปานกลางและสูง และเมื่อแยกพิจารณาเป็นรายองค์ประกอบพบว่า การรักษาความสะอาดของถนน ทาง น้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอย และถังปฏิกิริยา มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 3.70$) และค่า เดื่ยน้อยที่สุด ($\bar{X} = 2.44$) คือ การสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนเพื่อการประกอบอาชีพโดยเฉพาะครัว เรือนยากจน์ให้ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบบทบาทที่เป็นจริงขององค์การบริหารส่วนตำบลในท้องที่ ณ จังหวัดเชียงใหม่ ที่มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลางและสูง ยกเว้น การสนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนเพื่อ การประกอบอาชีพโดยเฉพาะครัวเรือนยากจน์ให้ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน ที่ค่าพิจารณาของ องค์การบริหารส่วนตำบล น้ำ ท้องที่ ณ จังหวัดเชียงใหม่ มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.94$) แต่พนักงานส่วนตำบล มีท้องที่ ณ จังหวัดเชียงใหม่ ที่ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับต่ำ ($\bar{X} = 2.44$) และการเร่งรัดจัดตั้งศูนย์สาธิตการผลิต/ร้านค้าขนาดใหญ่ ที่ค่าพิจารณาของ องค์การบริหารส่วนตำบล น้ำ ท้องที่ ณ จังหวัดเชียงใหม่ ($\bar{X} = 2.85$) แต่พนักงานส่วนตำบล มีท้องที่ ณ จังหวัดเชียงใหม่ ที่ค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับต่ำ ($\bar{X} = 2.49$)

ปรากฏว่าการศนนของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีตอบบทบาทที่เป็นจริงเกี่ยวกับการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ โดยรวมมีค่าเฉลี่ย (\bar{X}) เท่ากับ 3.56 อยู่ในเกณฑ์ระดับสูง แต่พนักงานส่วนตำบลมีค่าเฉลี่ยโดยรวม (\bar{X}) เท่ากับ 3.05 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ระดับปานกลาง



ตารางที่ 5 เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยของบทบาทที่คาดหวังของคุณภาพบริหารส่วนตัวบล เกี่ยวกับการพัฒนาทางเศรษฐกิจ พัฒนาส่งเสริมอาชีพและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในท้องถนน ของคณะกรรมการบริหารองค์กรบริหารส่วนตัวบล และหน้ากงานส่วนตัวบล

บทบาทพัฒนาทางเศรษฐกิจ พัฒนาส่งเสริมอาชีพและโครงสร้างพื้นฐาน	บทบาทที่คาดหวัง			
	คณะกรรมการบริหารองค์กรบริหารส่วนตัวบล		หน้ากงานส่วนตัวบล	
	X	แปลผล	X	แปลผล
1. เพื่อเพิ่มข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการประกอบอาชีพอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง	4.17	สูง	4.15	สูง
2. ส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่มอาชีพในการผลิต และมีความเข้มแข็งโดยใช้ความรู้ด้านทักษะ การศักดิ์ และการจัดกระบวนการผลิตให้ครบวงจร	4.02	สูง	4.16	สูง
3. สนับสนุนเงินทุนหมุนเวียนเพื่อการประกอบอาชีพ โดยเฉพาะครัวเรือน ยากจนให้ครบถ้วนทุกหมู่บ้าน	4.15	สูง	4.09	สูง
4. ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร จัดตั้งกลุ่momาร์ทเพื่อการผลิตและกิจการสหกรณ์ในหมู่บ้าน/ตัวบล	4.02	สูง	4.10	สูง
5. ส่งเสริมการทำธุรกิจชุมชนหรืออุดหนุนกรรมในครัวเรือน	3.94	สูง	3.99	สูง
6. เร่งรัดจัดตั้งศูนย์สาธิตการผลิต/ร้านค้าชนบท ให้ครบถ้วนทุกหมู่บ้าน เพื่อให้เป็นศูนย์กลางการค้าของระดับหมู่บ้าน/ตัวบล	4.01	สูง	3.99	สูง
7. จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบกในหมู่บ้าน/ตัวบล	4.40	สูง	4.40	สูง
8. รักษาความสะอาดของถนน ทางบก ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดภัยฝุ่นละอองและลังปฏิกูล	4.29	สูง	4.53	สูงมาก
9. จัดให้มีน้ำพื้นที่การอุปโภค บริโภค และการเกษตร	4.36	สูง	4.40	สูง

บทบาทพัฒนาทางเศรษฐกิจ พัฒนาส่งเสริมอาชีพและโครงสร้างพื้นฐาน	บทบาทที่คาดหวัง			
	คณะกรรมการบริหารองค์ การบริหารส่วนตำบล		หน้าที่งานส่วนตำบล	
	ค่าเฉลี่ย (\bar{X})	แปลผล	ค่าเฉลี่ย (\bar{X})	แปลผล
10. จัดให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือ แสงสว่าง	4.31	สูง	4.51	สูงมาก
11. ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การศึกษา การพักผ่อนหย่อนใจ และสวนสาธารณะ	4.12	สูง	4.31	สูง
รวม	4.16	สูง	4.23	สูง

จากการวิจัยที่ 5 บทบาทที่คาดหวัง ขององค์กรบริหารส่วนตำบล ในทรรศนะของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล เกี่ยวกับการพัฒนาทางเศรษฐกิจทุกข้อความนี้ในระดับสูง และเมื่อแยกพิจารณาเป็นรายบานาหาง่ายๆ พบว่าการจัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบกในหมู่บ้าน ตำบล มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 4.40$) และการส่งเสริมการทำธุรกิจชุมชนหรืออุตสาหกรรมในครัวเรือน มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ($\bar{X} = 3.94$) ส่วนในทรรศนะของหน้าที่งานส่วนตำบลส่วนใหญ่ความต้องการนี้ในระดับสูงและเมื่อแยกพิจารณาเป็นรายองค์ประกอบพบว่า การรักษาระดับความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 4.53$) ภารกิจล้างน้ำที่สุด ($X = 3.99$) คือ ส่งเสริมการทำธุรกิจชุมชนหรืออุตสาหกรรมในครัวเรือนและเร่งรัดจัดตั้งศูนย์กลางการค้าข้าวของระดับหมู่บ้านตำบล พร้อมทั้งเรื่องไข้กัญชาติดภาคฤดูออก

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบ บทบาทที่คาดหวังขององค์กรบริหารส่วนตำบล ในทรรศนะของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล และหน้าที่งานส่วนตำบลเกี่ยวกับการพัฒนาทางเศรษฐกิจแล้ว โดยส่วนรวมไม่แตกต่างกัน ทั้งนี้มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสูง ยกเว้นการรักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล ที่คณะกรรมการบริหารองค์ นิทรรศนะอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 4.29$) แต่หน้าที่งานส่วนตำบล นิทรรศนะอยู่ในระดับสูงมาก ($\bar{X} = 4.53$) และจัดให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่าง ที่คณะกรรมการบริหารองค์ นิทรรศนะอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 4.31$) แต่หน้าที่งานส่วนตำบลนิทรรศนะอยู่ในระดับสูงมาก ($\bar{X} = 4.51$)

ปรากฏว่า ทรรศนะของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีค่าเฉลี่ยบทบาทที่คาดหวังเกี่ยวกับการพัฒนาด้านเศรษฐกิจ โดยรวมมีค่าเฉลี่ย (\bar{X}) เท่ากับ 4.16 อยู่ในเกณฑ์ระดับสูง และหน้าที่งานส่วนตำบล มีค่าเฉลี่ยโดยรวม (\bar{X}) เท่ากับ 4.23 ซึ่งก็อยู่ในเกณฑ์ระดับสูงเช่นกัน

ตารางที่ 6 เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ย ของบทบาทที่เป็นจริงของค์การบริหารส่วน
ตำบล กับข้อความต่อไปนี้ ในการบริหาร ในท้องที่ ของคณะกรรมการบริหารองค์การ
บริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบล

บทบาทด้านการเมืองการบริหาร	บทบาทที่เป็นจริง			
	คณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล		พนักงานส่วนตำบล	
	X	แปลผล	X	แปลผล
1. อบต. มีฐานะเป็นหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีอำนาจในการทำนิติกรรมและสัญญาทางกฎหมายได้โดยไม่ต้องผ่านทางราชการ	3.42	ปานกลาง	3.69	สูง
2. อำนาจอิสระของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีขอบเขต อำนาจหน้าที่ และกิจกรรมมากขึ้น จากเดิมที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการบัญชี 326 และมีอำนาจในพื้นที่ด้านใดเพิ่มขึ้น	3.46	ปานกลาง	3.68	สูง
3. อำนาจทางการคลังอบต. สามารถจัดเก็บภาษีได้เหมือนกับหน่วยการปกครองท้องถิ่นรูปแบบอื่น (เทศบาล และสุขุมวิท เป็นต้น)	3.49	ปานกลาง	3.72	สูง
4. อบต. มีอำนาจร่างข้อบังคับตำบล ซึ่งจะเป็นกฎหมายที่ใช้บังคับในพื้นที่ของตำบล	3.65	สูง	3.90	สูง
5. ประชาชนในตำบลจะมีส่วนร่วมในการบริหารในด้านใดมากขึ้นในฐานะผู้ถือคะแนนเสียงเลือกตั้ง ติดตามสนับสนุน หรือตัดสินการปฏิบัติงาน	3.31	ปานกลาง	3.36	ปานกลาง
6. การนำข้อมูลพื้นฐานที่ได้เก็บรวบรวม และเข้าประชุมคณะกรรมการบริหาร อบต เพื่อร่วมพิจารณากำหนดปัญหาและความต้องการของชุมชนร่วมกัน	3.47	ปานกลาง	3.43	ปานกลาง

บทบาทด้านการเมืองการบริหาร	บทบาทที่เป็นจริง			
	คณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล		หน้ากากงานส่วนตำบล	
	\bar{X}	แปลผล	\bar{X}	แปลผล
7. รวบรวมปัญหาและความต้องการทั้งหมดของประชาชนในตำบล จัดเป็นหมวดหมู่และวิเคราะห์ข้อมูล	3.27	ปานกลาง	3.28	ปานกลาง
8. จัดทำดับความสำคัญของปัญหาและความต้องการ โดยขึ้นคิดหลักที่ประชาชนส่วนใหญ่ได้รับความเดือดร้อนมากที่สุด	3.47	ปานกลาง	3.62	สูง
9. คณะกรรมการ อบต. พิจารณาหาแนวทางแก้ไขปัญหาตามวิธีการต่างๆ	3.50	ปานกลาง	3.40	ปานกลาง
10. อบต. ดำเนินการจัดทำร่างข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปีและงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม	3.77	สูง	4.15	สูง
11. ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาตำบล เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารกิจการขององค์กรบริหารส่วนตำบลมี	3.74	สูง	3.95	สูง
12. พิจารณาและให้ความเห็นชอบร่างข้อบังคับค่านคร ร่างข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปี และร่างข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม	3.77	สูง	4.02	สูง
13. สนับสนุนศึกษา อบต. ควบคุมการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารให้เป็นไปตามนโยบายและแผนพัฒนาตำบล	3.76	สูง	3.38	ปานกลาง
รวม	3.54	สูง	3.66	สูง

จากตารางที่ 6 บทบาทที่เป็นจริงขององค์การบริหารส่วนตัวบด ในการศึกษาของคณฑ์กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตัวบดเกี่ยวกับการเมือง การบริหาร จำนวน 5 ข้อ มีอยู่ในระดับสูง และจำนวน 8 ข้อ มีอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อแยกพิจารณาเป็นรายบทบาทข้อ พนวฯ อนค. ดำเนินการ ให้ทั่วเรื่องข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปี และงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม พร้อมทั้งพิจารณาและ ให้ความเห็นชอบเรื่องข้อบังคับต่างๆ ร่างข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปี และร่างข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 3.77$) และรวมรวมปัญหาและความต้องการทั้งหมด ของประชาชนในตัวบดจัดเป็นหมวดหมู่และวิเคราะห์ข้อมูล มีค่าเฉลี่ยข้อที่สุด ($\bar{X} = 3.27$) ส่วนใน ผลกระทบของหนักงานส่วนตัวบด จำนวน 8 ข้อมีอยู่ในระดับสูงและจำนวน 5 ข้อ มีอยู่ในระดับปาน กลางมีผลกระทบมีอันกับของคณฑ์กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตัวบด โดยมีค่าเฉลี่ยสูงสุดและ น้อยที่สุดเป็น ($\bar{X} = 4.15$) และ ($\bar{X} = 3.28$) ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาเบร์ชนกิจบนบทบาทที่เป็นจริงขององค์กรบริหารส่วนตัวบด ในการศึกษา ของคณฑ์กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตัวบด และหนักงานส่วนตัวบดเกี่ยวกับด้านการเมือง การ บริหาร โดยส่วนรวมไม่แผลงทางกัน

ปรากฏว่า ผลกระทบของคณฑ์กรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตัวบด ที่มีต่อบทบาท ที่เป็นจริง เกี่ยวกับการพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร โดยรวมมีค่าเฉลี่ย (\bar{X}) เท่ากับ 3.54 อยู่ในเกณฑ์ ระดับสูง และหนักงานส่วนตัวบดมีค่าเฉลี่ยโดยรวม (\bar{X}) เท่ากับ 3.66 อยู่ในเกณฑ์ระดับสูงเช่นกัน

**ตารางที่ 7 เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ย ของบทบาทที่คาดหวังขององค์กรบริหารส่วน
ตำบล เกี่ยวกับด้านการเมืองการบริหาร ในทรัพศนะของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วน
ตำบลและพนักงานส่วนตำบล**

บทบาทด้านการเมืองการบริหาร	บทบาทที่คาดหวัง			
	คณะกรรมการบริหารองค์ การบริหารส่วนตำบล		พนักงานส่วนตำบล	
	\bar{X}	แปลผล	\bar{X}	แปลผล
1. อบต. มีฐานะเป็นหน่วยการบริการ ราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีอำนาจในกิจกรรม นิติกรรมและสัญญาทางกฎหมายได้เช่น เดิมไม่ต้องผ่านทางราชการ	4.18	สูง	4.14	สูง
2. อำนาจอิสระของคณะกรรมการบริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลมีอยู่เบ็ด เข็มจากหน้าที่ แล้วกิจกรรมมากขึ้น จาก เดิมที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการ ฉบับที่ 326 และมีอำนาจในพื้นที่ตำบล เพิ่มขึ้น	4.15	สูง	4.10	สูง
3. อำนาจทางการคลัง อบต. สามารถจัด เก็บภาษีได้เหมือนกับหน่วยการปกครอง ท้องถิ่นรูปแบบอื่น (เทศบาล หรือ อำเภอ) เป็นต้น)	4.31	สูง	4.46	สูง
4. อบต. มีอำนาจร่วมข้อบังคับตำบล ซึ่ง จะเป็นกฎหมายที่ใช้บังคับในพื้นที่ของ ตำบล	4.31	สูง	4.51	สูงมาก
5. ประชาชัชนในตำบลจะมีส่วนร่วมในการ บริหารตำบลมากขึ้น ในฐานะผู้ลงคะแนน เสียงเลือกตั้ง citt ความ สนับสนุน หรือ ตัดสินการปฏิบัติงาน	4.17	สูง	4.47	สูง
6. การนำเสนอข้อมูลพื้นฐานที่ได้เก็บรวบรวม แล้วเข้าประชุมคณะกรรมการบริหาร อบต. เพื่อร่วมพิจารณาดำเนินคดีกฎหมาย และความต้องการของชุมชนร่วมกัน	4.25	สูง	4.40	สูง

บทบาทด้านการเมืองการบริหาร	บทบาทที่คาดหวัง			
	คณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล		พนักงานส่วนตำบล	
	X	แปลผล	X	แปลผล
7. รวบรวมปัญหาและความต้องการทั้งหมดของประชาชนในตำบล จัดเป็นหมวดหมู่และวิเคราะห์ข้อมูล	4.22	สูง	4.32	สูง
8. จัดทำดับความสำคัญของปัญหาและความต้องการ โดยชี้คนลักษณะที่ประชาชนส่วนใหญ่ได้รับความเดือดร้อนมากที่สุด	4.35	สูง	4.40	สูง
9. คณะกรรมการ อบต. พิจารณาหนาท่วงแก้ไข ปัญหาตามวิธีการด่างๆ	4.22	สูง	4.30	สูง
10. อบต. ดำเนินการจัดทำร่างข้อบังคับ กฎประจำราษฎรประจำปี และกฎประจำราษฎรประจำปีเพิ่มเติม	4.32	สูง	4.53	สูงมาก
11. ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาตำบล เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารกิจการขององค์กรบริหารส่วนตำบล	4.27	สูง	4.47	สูง
12. พิจารณาและให้ความเห็นชอบร่าง ข้อบังคับตำบล ร่างข้อบังคับกฎประจำราษฎรประจำปี และร่างข้อบังคับ กฎประจำราษฎรประจำปีเพิ่มเติม	4.23	สูง	4.42	สูง
13. สมนักศึกษา อบต. ควบคุมการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารให้เป็นไปตามนโยบายและแผนพัฒนาตำบล	4.28	สูง	4.38	สูง
รวม	4.25	สูง	4.38	สูง

จากตารางที่ 7 บทบาทที่คาดหวังเกี่ยวกับการเมืองการบริหาร ขององค์กรบริหารส่วนตำบล ในท้องถนนของคณะกรรมการบริหารองค์กรบริหารส่วนตำบล ทุกข้อควรน้อยกว่าในระดับสูง และมีอัตราพิจารณาเป็นรายบทบาทขึ้น พนักงานจัดทำดับความสำคัญของปัญหาและความต้องการโดยชี้คนที่ประชาชนส่วนใหญ่ได้รับความเดือดร้อนมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 4.35$) และค่าเฉลี่ย

น้อยสุด ($\bar{X} = 4.15$) คืออ่านภาษาอิสระของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตัวบล็อกขอนเขตอ่างทองน้ำที่ ๒ และกิจกรรมมากขึ้นจากเดิม ที่กำหนดไว้ในประกาศศดค่าปฏิวัติ ฉบับที่ ๓๒๖ และนี้อ่านจากในพื้นที่ค่าบล็อกเพิ่มขึ้น

ส่วนในทรรศนะของพนักงานส่วนตัวบล็อก ส่วนใหญ่ควรจะอยู่ในระดับสูง และเมื่อเทียบพิจารณาเป็นรายบทนาที่ของบุคคล ด้านนิยมการจัดทำร่างข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปีและงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 4.53$) และค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ($\bar{X} = 4.10$) จะมีเห็นมีอ่อนกับทรรศนะของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตัวบล็อก

เมื่อพิจารณาเบริร์ชที่ขบวนทางที่คาดหวังขององค์การบริหารส่วนตัวบล็อก ในทรรศนะของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตัวบล็อก และพนักงานส่วนตัวบล็อกเกี่ยวกับการเมือง การบริหาร โภชต์ส่วนรวม ไม่แตกต่างกัน ทั้งนี้มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับสูง ยกเว้น อบต. มีอ่านจากร่างข้อบังคับตัวบล็อก ซึ่งจะเป็นกฎหมายที่ใช้บังคับในพื้นที่ของตัวบล็อก ที่คณะกรรมการบริหาร อบต. มีทรรศนะอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 4.31$) แต่พนักงานส่วนตัวบล็อก มีทรรศนะอยู่ในระดับสูงมาก ($\bar{X} = 4.51$) และ อบต. ด้านนิยมการจัดทำร่างข้อบังคับงบประมาณรายจ่ายประจำปี และงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ที่คณะกรรมการบริหาร อบต. มีทรรศนะอยู่ในระดับสูง ($\bar{X} = 4.32$) แต่พนักงานส่วนตัวบล็อกมีทรรศนะอยู่ในระดับสูงมาก ($\bar{X} = 4.53$)

ปรากฏว่า ทรรศนะของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตัวบล็อกที่มีค่าบล็อกที่คาดหวัง เกี่ยวกับการพัฒนาด้านการเมือง การบริหารโภชต์รวม มีค่าเฉลี่ย (\bar{X}) เท่ากับ 4.25 อยู่ในเกณฑ์สูง และพนักงานส่วนตัวบล็อก มีค่าเฉลี่ยโภชต์รวม (\bar{X}) เท่ากับ 4.38 อยู่ในเกณฑ์ระดับสูงขึ้นกัน

ตารางที่ 8 เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ย ของบทบาทที่เป็นจริงของคุณครูการบริหารส่วน
ดำเนิน เกี่ยวกับด้านสังคมและวัฒนธรรม ในกระบวนการบริหารองค์การบริหารส่วน
ดำเนินและพนักงานส่วนดำเนิน

บทบาทด้านสังคมและวัฒนธรรม	บทบาทที่เป็นจริง			
	คณะกรรมการบริหารองค์ การบริหารส่วนดำเนิน		พนักงานส่วนดำเนิน	
	 X	แปลผล	 X	แปลผล
1. ส่งเสริมพัฒนาศักดิ์ เยาวชน สร้าง และสู้ด้วยโอกาสให้ได้รับการพัฒนาด้าน ^{ร่างกาย จิตใจ และสติปัญญา}	3.58	สูง	3.00	ปานกลาง
2. ปลูกฝังจริยธรรม คุณธรรม และค่า ^{นิยมที่ดีแก่เด็ก เยาวชนและทศรี}	3.27	ปานกลาง	2.93	ปานกลาง
3. ส่งเสริมให้สู้ด้วยโอกาส คนพิการ และ ^{ผู้สูงอายุ มีข้อความสาน-serif ในการ ประกอบอาชีพและ ได้รับบริการที่จำเป็น ต่อการดำรงชีพ รวมทั้งมีส่วนร่วมใน กิจกรรมสังคม}	3.03	ปานกลาง	2.90	ปานกลาง
4. กระตุ้นให้สู้สูงจากฐานของครอบครัว ^{อันดีงามของห้องถัง ให้ดีและ เยาวชน}	3.09	ปานกลาง	3.31	ปานกลาง
5. อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและ ^{ในราษฎรสถานสำหรับของชาติ โดยสนับสนุนพัฒนาแบบถ่องแท้ฯ}	3.07	ปานกลาง	2.84	ปานกลาง
6. รณรงค์ให้เด็กและเยาวชนมีความรัก ^{ห่วงใยและเห็นความสำคัญของ ศิลปวัฒนธรรมในราษฎรสถาน ตลอดจน ดูแลน้ำรุ่งรัตน์ฯ}	3.03	ปานกลาง	2.83	ปานกลาง
รวม	3.18	ปานกลาง	2.97	ปานกลาง

จากตารางที่ 8 บทบาทที่เป็นจริงเกี่ยวกับด้านสังคมและวัฒนธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลสู่ในระดับปานกลาง และเมื่อแยกพิจารณา เป็นรายบทบาทข้อ พบว่าการส่งเสริมพัฒนาเด็ก เยาวชน สตรี และผู้ด้อยโอกาสให้ได้รับการพัฒนาด้านร่างกาย และสติปัญญา มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 3.58$) และค่าเฉลี่ยน้อยสุด ($\bar{X} = 3.03$) คือ การส่งเสริมให้ผู้ด้อยโอกาส คนพิการ และผู้สูงอายุ มีศักดิ์ความสามารถในการประกอบอาชีพและได้รับบริการที่จำเป็นต่อการดำรงชีพ รวมทั้งมีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม และการพัฒนาที่ให้เด็กและเยาวชนมีความรักห่วงเหงาและเห็นความสำคัญของศิลปวัฒนธรรมในราษฎราน ตลอดจนสูญเสียสูงรักษา ส่วนในวรรณบทบาทข้อ พบว่าการกระตุ้นให้ผู้สูงอายุด้วยกิจกรรมอันดึงดูดท้องถิ่นให้กับเด็กและเยาวชน มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 3.31$) และค่าเฉลี่ยน้อยสุด ($\bar{X} = 2.83$) ซึ่งเหมือนกับวรรณบทบาทของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทั่วประเทศ

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบบทบาทที่เป็นจริง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในวรรณบทบาทของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ไม่พบ有任何ส่วนต่างๆ เกี่ยวกับด้านสังคมและวัฒนธรรม โดยส่วนรวมแล้วไม่ถูกกันทั้งนี้มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลาง ยกเว้น การส่งเสริมพัฒนาเด็ก เยาวชน สตรี และผู้ด้อยโอกาสให้ได้รับการพัฒนาด้านร่างกาย จิตใจ และสติปัญญา ที่คณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล มีวรรณบทบาทสูง ($\bar{X} = 3.58$) และพื้นที่งานส่วนต่างๆ มีวรรณบทบาทอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.00$)

ปรากฏว่า วรรณบทบาทของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีค่าอบบทบาทที่เป็นจริงเกี่ยวกับการพัฒนาด้านสังคมและวัฒนธรรม โดยรวมมีค่าเฉลี่ย (\bar{X}) เท่ากับ 3.18 อยู่ในเกณฑ์ระดับปานกลาง และพื้นที่งานส่วนต่างๆ มีค่าเฉลี่ยโดยรวม (\bar{X}) เท่ากับ 2.97 อยู่ในเกณฑ์ระดับปานกลางเช่นกัน

ตอนที่ 9 เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ย ของบทบาทที่คาดหวังขององค์กรบริหารส่วนตำบล เกี่ยวกับด้านสังคมและวัฒนธรรม ในกระบวนการของคณะกรรมการบริหารองค์กรบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบล

บทบาทด้านสังคมและวัฒนธรรม	บทบาทที่เป็นคาดหวัง			
	คณะกรรมการบริหารองค์กรบริหารส่วนตำบล		พนักงานส่วนตำบล	
	\bar{X}	แปลผล	\bar{X}	แปลผล
1. ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพ ผู้ด้อยโอกาสให้ได้รับการพัฒนาด้านร่างกาย จิตใจ และศักยภาพ	4.30	สูง	4.36	สูง
2. ปลูกฝังจริยธรรม คุณธรรม แก่คนในหมู่ที่เด็ก เยาวชน และศรี	4.26	สูง	4.27	สูง
3. ส่งเสริมให้ผู้ด้อยโอกาส ศูนย์การ และผู้สูงอายุ มีปัจจัยทางการ การประกอบอาชีพและ ได้รับบริการที่จำเป็น ต่อการดำรงชีพ รวมทั้งมีส่วนร่วมใน กิจกรรมสังคม	4.18	สูง	4.26	สูง
4. กระตุ้นให้ผู้สูงอายุ จำกัดความต้องการ ขั้นต่ำของห้องน้ำ ให้กับเด็กและ เยาวชน	4.22	สูง	4.21	สูง
5. อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นแก่ โบราณสถานสำคัญของชาติ โดยสนับสนุนพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว	4.13	สูง	4.23	สูง
6. รณรงค์ให้เด็กและเยาวชนมีความรัก ห่วงใยและเก็บความสำคัญของศิลปวัฒนธรรมโบราณสถาน ตลอดจนคุ้มครอง บำรุงรักษา	4.19	สูง	4.30	สูง
รวม	4.21	สูง	4.28	สูง

จากตารางที่ 9 บานาหิค่าด้วยขององค์กรบริหารส่วนตัวบล ในพัฒนาด้านร่วมกัน ให้ความต้องการที่จะได้รับการพัฒนาด้านร่างกาย จิตใจและสติปัญญา มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 4.30$) และค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ($\bar{X} = 4.13$) คือ การอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นและโบราณสถานสำคัญของชาติ โดยสนับสนุนพัฒนาเหล่านี้อย่างเท่าทันในพัฒนาด้านร่างกาย จิตใจและสติปัญญา มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 4.36$) และค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ($\bar{X} = 4.21$) ที่ของการกระตุ้นให้ผู้สูงอายุเข้าร่วมกิจกรรมอันดึงดูดใจของท้องถิ่น ให้กับเด็กและเยาวชน

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบงานที่คาดหวังขององค์กรบริหารส่วนตัวบล ในพัฒนาด้านร่วมกัน ให้ความต้องการที่จะได้รับการพัฒนาด้านร่างกาย จิตใจและสติปัญญา แล้วทุกข้อไม่ต่างกันโดยพัฒนาด้านร่างกายและสติปัญญา ให้ความต้องการที่จะได้รับการพัฒนาด้านร่างกาย จิตใจและสติปัญญา มีค่าเฉลี่ยรวม (\bar{X}) เท่ากับ 4.21 หากพัฒนาด้านร่างกาย จิตใจและสติปัญญา มีค่าเฉลี่ยรวม (\bar{X}) เท่ากับ 4.28 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ระดับสูงซึ่งเป็นไปได้



ตารางที่ 10 เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ย ของบทบาทที่เป็นจริงของคุณภาพบริหารส่วน
ค่านล เกี่ยวกับด้านทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม ในทرسนะของคณะกรรมการบริหารองค์การ
บริหารส่วนตัวบล และหนังงานส่วนตัวบล

บทบาทด้านทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	บทบาทที่เป็นจริง			
	คณะกรรมการบริหารองค์ การบริหารส่วนตัวบล		หนังงานส่วนตัวบล	
	\bar{X}	แปลผล	\bar{X}	แปลผล
1. พัฒนามืออาชีวะชุมชนให้เป็นระบบ ในด้านการใช้ที่ดิน ด้านท่อระบายน้ำ บริการ พื้นฐานและสิ่งแวดล้อมที่ดี เพื่อให้ชุมชน สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน	3.18	ปานกลาง	3.09	ปานกลาง
2. ใช้เห็นเป็นเครื่องมือในการประสาน การแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากร ธรรมชาติ	3.24	ปานกลาง	2.91	ปานกลาง
3. พัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้ สามารถปฏิบัติหน้าที่และรับผิดชอบ ร่วมกับประชาชน	3.12	ปานกลาง	2.84	ปานกลาง
4. ใช้มาตรการทางกฎหมายอย่างเข้มงวด เพื่ออนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมให้มีความสมดุลและ协调 คดีองกับการพัฒนาพื้นที่	3.02	ปานกลาง	2.64	ปานกลาง
5. มีการจัดทำแผนการบ่มบั้น้ำเสียงชุมชน เพื่อศึกษาความเหมาะสมและรายละเอียด ในการก่อสร้างระบบระบายน้ำและบ่มบั้น น้ำในค่านล	2.94	ปานกลาง	2.67	ปานกลาง
6. มีการจัดทำแผนการก่อจัดระบบภูมิภาคเพื่อ ศึกษารายละเอียดและความเหมาะสมใน การก่อสร้างระบบกำจัดของเสียใน ค่านล	3.17	ปานกลาง	2.75	ปานกลาง

บทบาทด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	บทบาทที่เป็นจริง			
	คณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล		หนังงานส่วนตำบล	
	\bar{X}	แปลผล	\bar{X}	แปลผล
7. ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหาร และจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	3.13	ปานกลาง	2.80	ปานกลาง
รวม	3.11	ปานกลาง	2.81	ปานกลาง

จากตารางที่ 10 บทบาทที่เป็นจริงขององค์การบริหารส่วนตำบล ในกระบวนการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล เกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทุกข้อมูลอยู่ในระดับปานกลาง และเมื่อแยกพิจารณาเป็นรายบทบาทข้อดับ พบว่าใช้แผนเป็นครื่องมือในการประสานการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม และทรัพยากรธรรมชาติ มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 3.24$) และค่าเฉลี่ยที่น้อยที่สุด ($\bar{X} = 2.94$) คือ มีการจัดทำแผนการบ่มบ้าน้ำสืบชุมชน เพื่อศึกษาความต้องการและวางแผนการเพื่อสร้างระบบระบายน้ำและบ่มบ้าน้ำในด้านส่วนในกระบวนการของหนังงานส่วนตำบล ทุกข้อมูลอยู่ในระดับปานกลาง และเมื่อแยกพิจารณาเป็นรายบทบาทข้อพนับว่า การพัฒนาเมืองและชุมชนให้เป็นระบบในด้านการใช้ที่ดินด้านที่อยู่อาศัย บริการที่พื้นฐาน และสิ่งแวดล้อมที่ดี เพื่อให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตัวเองได้ด้วยชั้งขั้น มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 3.09$) และค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด ($\bar{X} = 2.64$) คือ การใช้มาตรการทางกฎหมายอย่างเข้มงวดเพื่อบูรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความสมดุลและสอดคล้องกับการพัฒนาที่นี่ที่นั่น

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบบทบาทที่เป็นจริงขององค์การบริหารส่วนตำบล ในกระบวนการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลและหนังงานส่วนตำบล เกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแล้ว ทุกข้อมูลไม่ต่างกัน โดยกระบวนการของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล มีค่าเฉลี่ยรวม (\bar{X}) เท่ากับ 3.11 และหนังงานส่วนตำบล มีค่าเฉลี่ยรวม (\bar{X}) เท่ากับ 2.81 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ระดับปานกลาง

**ตารางที่ 11 เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ย ของบทบาทที่คาดหวังของศักยภาพบริหาร
งานค้าปลีก เกี่ยวกับด้านทรัพยากรัฐธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในกระบวนการของคณะกรรมการบริหารองค์
กรบริหารส่วนค้าปลีกและพนักงานส่วนค้าปลีก**

บทบาทด้านทรัพยากรัฐธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	บทบาทที่คาดหวัง			
	คณะกรรมการบริหารองค์ การบริหารส่วนค้าปลีก		พนักงานส่วนค้าปลีก	
	X	แปลผล	X	แปลผล
1. พัฒนาเมืองและชุมชนให้เป็นระบบ ในด้านการใช้ที่ดินด้านที่อยู่อาศัย บริการ ที่นຽมและสิ่งแวดล้อมที่ดี เพื่อให้ชุมชน สามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน	4.26	สูง	4.33	สูง
2. ใช้แผนเป็นเครื่องมือในการประทุม การแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากร ธรรมชาติ	4.08	สูง	4.22	สูง
3. พัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดการ ทรัพยากรัฐธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้ สามารถปฏิบัติหน้าที่และรับผิดชอบ ร่วมกับประชาชน	4.16	สูง	4.14	สูง
4. ใช้นำตรการทางกฎหมายอย่างเข้มงวด เพื่อบนถูกรัฐทรัพยากรัฐธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมให้มีความสมดุลและสอด คล้องกับการพัฒนาที่ยั่งยืน	4.06	สูง	4.11	สูง
5. มีการจัดทำแผนการนำบัณฑิตสืบชุมชน เพื่อศึกษาความเห็นมาสมัครและรายละเอียด ในการก่อสร้างระบบระบบทาน้ำและบ้านด ้ำในตัวบล็อก	4.10	สูง	4.05	สูง
6. มีการจัดทำแผนการกำจัดขยะมูลฝอย เพื่อศึกษาระดับเบื้องต้นและความเห็นมาสมัคร ในการก่อสร้างระบบกำจัดขยะมูลฝอยในตัวบล็อก	4.24	สูง	4.12	สูง
7. ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการบริหารและจัดการทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	4.19	สูง	4.26	สูง
รวม	4.16	สูง	4.16	สูง

จากตารางที่ 11 บทบาทที่คาดหวังขององค์กรบริหารส่วนตัวบล. ในทรัพย์สินของคณะกรรมการบริหารองค์กรบริหารส่วนตัวบล. เกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทุกข้อความนี้อยู่ในระดับสูง และเมื่อแยกพิจารณาเป็นรายบทบาทย่อยพบว่า การพัฒนาเมืองและชุมชนให้เป็นระบบ ในด้านการใช้ที่ดินด้านที่อยู่อาศัย บริการพื้นฐาน และสิ่งแวดล้อมที่ดีเพื่อให้ชุมชนสามารถพึ่งตนเองได้ อย่างยั่งยืน มีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 4.26$) และค่าเฉลี่ยน้อยสุด ($\bar{X} = 4.06$) คือการใช้มาตรการทางกฎหมายอย่างเข้มงวด เพื่อบรรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความสมดุลและสอดคล้องกับการพัฒนาพื้นที่ ส่วนในทรัพย์สินของหนังงานส่วนตัวบล.มีเหมือนกับทรัพย์สินของคณะกรรมการบริหารองค์กรบริหารส่วนตัวบล. โดยมีค่าเฉลี่ยสูงสุด ($\bar{X} = 4.33$) และค่าเฉลี่ยน้อยสุด ($\bar{X} = 4.05$) คือ มีการจัดทำแผนการป่าบังน้ำเสียชุมชน เพื่อศึกษาความเหมาะสมและรายละเอียดในการก่อสร้างระบบระบายน้ำ แล้วบังน้ำเสียในตัวบล.

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบบทบาทที่คาดหวังขององค์กรบริหารส่วนตัวบล. ในทรัพย์สินของคณะกรรมการบริหารองค์กรบริหารส่วนตัวบล. และหนังงานส่วนตัวบล. - ที่อยู่กับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแล้ว ทุกข้อ ไม่คล้ายกัน โดยทรัพย์สินของคณะกรรมการบริหารองค์กรบริหารส่วนตัวบล. และหนังงานส่วนตัวบล.ที่มีค่าเฉลี่ยตั้งกันมาก มีค่าเฉลี่ยสูงกว่า ($\bar{X} = 4.16$) ซึ่งอยู่ในเกณฑ์ระดับสูง

ถ้าดับความสำาคัญของปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก ที่มีผลต่อนบทบาทที่เป็นจริงและบทบาทที่คาดหวัง

ในการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่มีผลต่อนบทบาทที่เป็นจริง และบทบาทที่คาดหวังในความคิดเห็นของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตัวบล และหนังงานส่วนตัวบล ผู้วิจัยใช้การวิเคราะห์หัวข้อโดยพหุ (Multiple Regression) เพื่อหาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรตามกับตัวแปรอิสระ คือปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก ที่มีผลต่อนบทบาทที่เป็นจริง และบทบาทที่คาดหวังขององค์การบริหารส่วนตัวบล ซึ่งมี 9 ปัจจัย แบบกำหนดค่าว่าประเที่ยวไปในสมการหัวข้อ (Eeter) ซึ่งพิจารณาดังนี้

1. ความคิดเห็นของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตัวบล เกี่ยวกับปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก ที่มีผลต่อนบทบาทที่คาดหวัง

พบว่าตัวแปรตามมีความสัมพันธ์ในทางบวกกับคุณค่าของตัวแปรอิสระ โดยมีค่าความสัมพันธ์ที่อยู่ในช่วงสูง คือ .86638 และคุณค่าว่าประเที่ยวสามารถอธิบายความผันแปรบทบาทที่คาดหวังขององค์การบริหารส่วนตัวบลได้ 75.06 % ($R^2 = .75062$) หลังจากปรับค่าเฉลี่ว อิทธิพลของตัวแปรอิสระยังคงมีอยู่ 72.98 % การใช้ตัวแปรอิสระทั้งหมดคำนวณมาประมาณตัวบทบาทที่คาดหวังขององค์การบริหารส่วนตัวบล มีความคาดคะเนค่อน .35697 และเมื่อพิจารณาตัวแปรอิสระที่อธิบายปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก ที่มีผลต่อนบทบาทที่คาดหวังขององค์การบริหารส่วนตัวบล ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 มากที่สุดค่าน้ำดับ (ค่าน้ำดับที่ 12) ดังนี้

“ การประสานงานภายในของ อบต. ” มีผลต่อนบทบาทที่คาดหวังขององค์การบริหารส่วนตัวบลเป็นลำดับที่ 1 มีค่า Beta = .251859

“ รายได้ประเภทที่ต่างๆ ของ อบต. ที่จัดเก็บและบริหารงบประมาณเอง ” มีผลต่อนบทบาทที่คาดหวังขององค์การบริหารส่วนตัวบล เป็นลำดับที่ 2 มีค่า Beta = .201848

“ การมีส่วนร่วมของประชาชนในการคิด ตัดสินใจ ปฏิบัติการและประเมิน ” มีผลต่อนบทบาทที่คาดหวังขององค์การบริหารส่วนตัวบล เป็นลำดับที่ 3 มีค่า Beta = .196841

ตารางที่ 12 แสดงการวิเคราะห์ผลและถ้าต้นความสำคัญของปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่มีผลต่อบทบาทที่คาดหวัง

ตัวแปรอิสระ (ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่มีผล)	Beta	B	Sig T
1. การประสานงานภายในของ อบต.	.251859	.196721	.0007
2. รายได้ประเภทต่างๆ ของอบต. ที่จัดเก็บและบริหารงบประมาณเอง	.201848	.153255	.0041
3. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการคิดตัดสินใจ ปฏิบัติการและประเมิน	.196841	.142092	.0100

N = 144 R = .86638

Standard error = .35697

R² = .75062

Sig F. = .0000

R² adj = .72983

2 ความคิดเห็นของคณะกรรมการบริหารองค์กรบริหารส่วนตำบล เกี่ยวกับปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่มีผลต่อบทบาทที่เป็นจริง

พบว่า ตัวแปรตามที่มีความสัมพันธ์ในทางบวกกับกลุ่มของตัวแปรอิสระ โดยมีค่าความสัมพันธ์ค่อนข้างดี คือ 0.38875 และกลุ่มตัวแปรอิสระสามารถอธิบายความผันแปรของบทบาทที่เป็นจริงขององค์กรบริหารส่วนตำบลได้ 15.11% ($R^2 = .15113$) หลังจากปรับค่าเหล้า อิทธิพลของตัวแปรอิสระบางกลุ่มมีอยู่ 8.04 % การใช้ตัวแปรอิสระทั้งหมดมาประมาณค่าบทบาทที่เป็นจริงขององค์กรบริหารส่วนตำบล มีความคลาดเคลื่อน .65859 และเมื่อพิจารณาเป็นรายองค์ประกอบของตัวแปรอิสระในความคิดเห็นของคณะกรรมการบริหารองค์กรบริหารส่วนตำบล แล้วไม่มีปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกใดที่มีผลต่อบทบาทที่เป็นจริง ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05

3 ความคิดเห็นของพนักงานส่วนตัวบล. เกี่ยวกับปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่มีผลต่อทนทนาทีค่าหัวจ้าง

พบว่าตัวแปรตามมีความสัมพันธ์ในทางบวกกับคุณตัวแปรอิสระ โดยมีค่าความสัมพันธ์ค่อนข้างสูง คือ .84875 และคุณตัวแปรอิสระสามารถอธิบายความสัมประสิทธิ์ของตัวแปรอิสระชั้งคงมีอยู่ 72.04 ($R^2 = .72037$) หลังจากปรับค่าแล้ว อิทธิพลของตัวแปรอิสระชั้งคงมีอยู่ 67.58% การใช้ตัวแปรอิสระทั้งหมดคุณประมาณค่าทนทนาทีค่าหัวจ้างของค่าการบริหารส่วนตัวบล. มีความคาดเคลื่อน .38956 และเมื่อพิจารณาเป็นรายองค์ประกอบของตัวแปรอิสระ ในความคิดเห็นของพนักงานส่วนตัวบล. พบว่ามีปัจจัยภายใน คือ “ อบต. มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทอานาจหน้าที่ที่มีอยู่ ” ที่มีผลต่อทนทนาทีค่าหัวจ้าง ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 (ตารางที่ 13)

ตารางที่ 13 แสดงการวิเคราะห์ผลลัพธ์ค่าหัวจ้างของปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่มีผลต่อทนทนาทีค่าหัวจ้าง

ตัวแปรอิสระ (ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่มีผล)	Beta	B	Sig T
1. อบต. มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทอานาจหน้าที่ที่มีอยู่	.338748	.247718	.0085

N = 81

 $R = .84875$ $R^2 = .72037$ $R^2 \text{ adj} = .67579$

Standard error = .38956

Sig F = .0000

4 ความคิดเห็นของพนักงานส่วนตัวบล. เกี่ยวกับปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก ที่มีผลต่อนทนาที เป็นจริง

พบว่า ตัวแปรตามมีความสัมพันธ์ในทางบวกกับคุณตัวแปรอิสระ โดยมีค่าความสัมพันธ์ที่อยู่ข้างต่ำ คือ .42284 และคุณตัวแปรอิสระสามารถอธิบายความคันแปรรูปงานที่เป็นจริงของตัวแปรนี้ที่การบริหารส่วนตัวบล.ได้ $17.88\% (R^2 = .17879)$ หลังจากปรับค่าแล้ว อิทธิพลของตัวแปรอิสระซึ่งคงมีอยู่ 04.79% การใช้ตัวแปรอิสระทั้งหมดมาประมาณค่าทนาทีที่เป็นจริงขององค์การ บริหารส่วนตัวบล. มีความคาดคะเนล้วน .66789 และเมื่อพิจารณาเป็นรายองค์ประกอบของตัวแปรอิสระในความคิดเห็นของพนักงานส่วนตัวบล. พบว่ามีปัจจัยภายนอกคือ “ระดับชั้นโครงสร้างองค์กรของ อบต.” ที่มีผลต่อนทนาทีที่เป็นจริง ที่ระดับนัยสำคัญ 0.05 (ตามตารางที่ 14)

ตารางที่ 14 ผลของการวิเคราะห์แบบถอดความสำหรับของปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก ที่มีผลต่อนทนาทีที่เป็นจริง

ตัวแปรอิสระ ^(ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกที่มีผล)	Beta	B	Sig. T
I. ระดับชั้นโครงสร้างองค์กรของ อบต.	.325971	.222881	.0244

N = 81 R = .42284

$R^2 = .17879$

$R^2_{adj} = .04788$

Standard error = .66759

Sig. F = .2091

ผลการทดสอบสมมติฐาน

ตารางที่ 15 เปรียบเทียบบทบาทที่เป็นจริงขององค์กรบริหารส่วนตำบล ในการพัฒนาทางเศรษฐกิจ ด้านพัฒนาและต่อเสริมอาชีพ และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในทรัตนของคณะกรรมการบริหารองค์กรบริหารส่วนตำบลและหนังงานส่วนตำบล

สถานภาพ	N	\bar{X}	S.D.	df	T-Value	2-Tail Sig
-คณะกรรมการบริหารอ.ฯ การบริหารส่วนตำบล	144	3.27	0.79	222	2.08	0.04
-หนังงานส่วนตำบล	81	3.05	0.75			

- * มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 15 เปรียบเทียบบทบาทที่เป็นจริงขององค์กรบริหารส่วนตำบล ในการพัฒนาทางเศรษฐกิจ พัฒนาส่งเสริมอาชีพและการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน พนวจคณะกรรมการบริหารองค์กรบริหารส่วนตำบล มีทรัตนะต่อบบทบาทที่เป็นจริงขององค์กรบริหารส่วนตำบล แตกต่างไปจากหนังงานส่วนตำบลถ้อยคำนี้มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 แสดงให้เห็นว่าคณะกรรมการบริหารองค์กรบริหารส่วนตำบล มีทรัตนะต่อบบทบาทที่เป็นจริงขององค์กรบริหารส่วนตำบล สูงกว่าหนังงานส่วนตำบลถ้อยคำนั้นก็อ สถานภาพล่างถ้อยคำให้เกิดความแตกต่างในทรัตนะต่อบบทบาทที่เป็นจริงขององค์กรบริหารส่วนตำบล ในงานด้านนี้

ตารางที่ 16 เปรียบเทียบขนาดที่คาดหวังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการพัฒนาทางเศรษฐกิจด้านพัฒนาและส่งเสริมอาชีพ และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ในทรัพยากรของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล และหนังงานส่วนตำบล

สถานภาพ	N	\bar{X}	S.D.	df	T-Value	2-Tail Sig
-คณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล	144	4.16	0.76	223	-0.77	0.44
-หนังงานส่วนตำบล	81	4.23	0.65			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 16 เปรียบเทียบขนาดที่คาดหวังขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการพัฒนาทางเศรษฐกิจด้านพัฒนาและส่งเสริมอาชีพ และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ในทรัพยากรของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จะเห็นได้ว่า ไม่พบว่าทรัพยากรของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จะแตกต่างไปจากทรัพยากรของหนังงานส่วนตำบลอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติแต่อย่างไร ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่กำหนดไว้ แสดงให้เห็นว่า แม้สถานภาพจะแตกต่างกันแต่ทรัพยากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ในงานด้านนี้ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 17 เปรียบเทียบบทบาทที่เป็นจริงขององค์การบริหารส่วนตำบล ใน การพัฒนาด้านการเมืองและกระบวนการบริหาร ใน理事会ของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล และหนังงานส่วนตำบล

สถานภาพ	N	\bar{X}	S.D.	df	T-Value	2-Tail Sig
- คณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล	144	4.25	0.71	182.83	-1.31	0.18
- หนังงานส่วนตำบล	81	4.38	0.63			

- * มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 17 เปรียบเทียบบทบาทที่เป็นจริงขององค์การบริหารส่วนตำบล ใน การพัฒนาด้านการเมืองและกระบวนการบริหารไม่พบว่า 理事会ของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จะแตกต่างไปจาก理事会ของหนังงานส่วนตำบลอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติมีต่อข้างไร จึงไม่ เป็นไปตามสมมติฐานที่ 3 ที่กำหนดคือไว้ แสดงให้เห็นว่าเมื่อสถานภาพแตกต่างกันแต่ก็มีผลกระทบที่เป็นจริง ของอัจฉริการบริหารส่วนตำบลในงานด้านนี้ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 18 เมริชันเกี่ยวกับบทบาทที่คาดหวังขององค์กรบริหารส่วนตำบล ในการพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร ในการตรวจสอบคณะกรรมการบริหารองค์กรบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบล

สถานภาพ	N	\bar{X}	S.D.	df	T-Value	2-Tail Sig.
- คณะกรรมการบริหารองค์กรบริหารส่วนตำบล	144	.	0.71	182.83	0.18	0.19
- พนักงานส่วนตำบล	81	4.38	0.63			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 18 เมริชันเกี่ยวกับบทบาทที่คาดหวังขององค์กรบริหารส่วนตำบล ในการพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร ไม่พบว่า ผลกระทบของคณะกรรมการบริหารองค์กรบริหารส่วนตำบลจะแตกต่างไปจากผลกระทบของพนักงานส่วนตำบล อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติแต่อย่างไร จึงไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ 4 ที่กำหนดและคงไว้เห็นว่า แม้สถานภาพจะแตกต่างกัน แต่ผลกระทบที่มีต่อบทบาทที่คาดหวังขององค์กรบริหารส่วนตำบล ในงานด้านนี้ไม่แตกต่างกัน

ตอนที่ 19 เมื่อยกเท็จบทบาทที่เป็นจริงขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการพัฒนาทางด้านสังคม และวัฒนธรรม ในกระบวนการนี้ ไม่พูดถึงของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบล

สถานภาพ	N	\bar{X}	S.D.	df	T-Value	2-Tail Sig
- คณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล	144	3.18	1.00	153.65	1.43	0.15
- พนักงานส่วนตำบล	81	3.00	1.10			

- * มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 19 เมื่อยกเท็จบทบาทที่เป็นจริงขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการพัฒนาทางด้านสังคมและวัฒนธรรม “ไม่พูดถึงของกระบวนการนี้ ไม่พูดถึงของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล จะแตกต่างไปจากการพัฒนาของพนักงานส่วนตำบล อุปารงษ์มีนัยสำคัญทางสถิติเดือยข้างไว ซึ่งไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ 5 ที่กำหนดไว้ แสดงให้เห็นว่าแม้จะมีสถานภาพต่างกัน แต่กระบวนการนี้ต่อบทบาทที่เป็นจริงขององค์การบริหารส่วนตำบลในงานด้านนี้ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 20 เปรียบเทียบบทบาทที่คาดหวังขององค์การบริหารส่วนตัวบล ในการพัฒนาทางด้านสังคมและวัฒนธรรม ในาระคนของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตัวบล และพนักงานส่วนตัวบล

สถานภาพ	N	\bar{X}	S.D.	df	T-Value	2-Tail Sig
- คณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตัวบล	144	4.23	0.80	159.12	-0.49	0.62
- พนักงานส่วนตัวบล	81	4.27	0.84			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 20 เปรียบเทียบบทบาทที่คาดหวังขององค์การบริหารส่วนตัวบลในการพัฒนาทางด้านสังคมและวัฒนธรรม ในพนักงานส่วนตัวบล อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติแต่ยังไง จึงไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ 6 ที่กำหนดไว้ แสดงให้เห็นว่าเมืองมีสถานภาพดีกว่า แต่กระคนจะที่มีต่อบทบาทที่คาดหวัง ขององค์การบริหารส่วนตัวบลในงานด้านนี้ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 21 เปรียบเทียบบทบาทที่เป็นจริงขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการพัฒนาทางด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในกระบวนการบริหารส่วนตำบล แตกพนักงานส่วนตำบล

สถานภาพ	N	\bar{X}	S.D.	df	T-Value	2-Tail Sig
- คณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล	144	3.11	0.81	223	2.55	0.01
- พนักงานส่วนตำบล	81	3.00	0.91			

- มีนัยต่อศูนย์ทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 21 เปรียบเทียบบทบาทที่เป็นจริงขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการพัฒนาทางด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พบว่าคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แตกต่างไปจากพนักงานส่วนตำบล อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 และคงไว้ที่นี่ว่า พนักงานส่วนตำบล มีการสนับสนุนบทบาทที่เป็นจริงขององค์การบริหารส่วนตำบล มากกว่า คณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น คือ สถานภาพค่างกันก่อให้เกิดความแตกต่างในกระบวนการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ในการด้านนี้

ตารางที่ 22 เปรียบเทียบทบทาที่คาดหวังขององค์การบริหารส่วนตำบล ใน การพัฒนาทางด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในกระบวนการของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานส่วนตำบล

สถานภาพ	N	\bar{X}	S.D.	df	T-Value	2-Tail Sig
• คณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล	144	4.16	0.75	143.85	-0.17	0.87
• พนักงานส่วนตำบล	81	4.18	0.89			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 22 เปรียบเทียบทบทาที่คาดหวังขององค์การบริหารส่วนตำบล ใน การพัฒนาทางด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ไม่พบว่า กระบวนการของคณะกรรมการบริหาร องค์การบริหารส่วนตำบล จะแตกต่างไปจากกระบวนการของพนักงานส่วนตำบลอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ แต่อย่างไร จึงไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ 8 ที่กำหนดไว้แสดงให้เห็นว่า แม้จะมีสถานภาพคล่องตัว แต่ กระบวนการที่มีคือบทบทาที่เป็นจริงขององค์การบริหารส่วนตำบล ในงานด้านนี้ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 23 เปรียบเทียบบทบาทที่เป็นจริง และบทบาทที่คาดหวังขององค์กร
บริหารส่วนตัวบล ใน การพัฒนาทางเศรษฐกิจ การเมือง สังคม วัฒนธรรม ทรัพยากรธรรมชาติ และ
ภัยแล้งสืบต่อ ใน กระบวนการยุติธรรม องค์กรบริหารส่วนตัวบล และหนังงานส่วนตัวบล

สถานภาพ	N	\bar{X}	S.D.	df	T-Value	2-Tail Sig
บทบาทที่เป็นจริง	225	4.23	0.687	222	12.86	0.00
บทบาทที่คาดหวัง	225	3.38	0.618			

- * มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 24 ปัจจัยภายใน ที่มีผลต่อนباتาที่เป็นจริงและบทบาทที่คาดหวัง ในความคิดเห็นของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล และหนังงานส่วนตำบล

บทบาท	N	\bar{X}	S.D.	df	T-Value	2-Tail Sig
บทบาทที่คาดหวัง	225	4.22	0.686	223	18.43	.00
บทบาทที่เป็นจริง		3.22	0.689			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 24 ปัจจัยภายในที่มีผลต่อนباتาที่เป็นจริง และบทบาทที่คาดหวัง เกี่ยวกับระดับการศึกษาของ สมนาซิกสภากองค์การบริหารส่วนตำบลและความรู้ความเข้าใจของสมาชิกสภากองค์การบริหารส่วนตำบล ในบทบาทอ่านภาษาที่ทั้งมีอยู่ ความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล การจัดทั่งบประมาณรายจ่ายประจำปี และความคาดหวังผลประโยชน์นี้ในองค์การบริหารส่วนตำบล ในการคิดเห็นของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลและหนังงานส่วนตำบล พบว่าความคิดเห็นของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล และความคิดเห็นของหนังงานส่วนตำบล เกี่ยวกับปัจจัยภายในที่มีผลต่อนباتาที่เป็นจริงและบทบาทที่คาดหวัง แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ตารางที่ 25 ปัจจัยภายนอก ที่มีผลต่อบทบาทที่เป็นจริงและบทบาทที่คาดหวัง ในความคิดเห็นของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบล

บทบาท	N	\bar{X}	S.D.	df	T-Value	2-Tail Sig
บทบาทที่คาดหวัง	225	4.04	0.66	224	14.80	.00
บทบาทที่เป็นจริง		3.25	0.71			

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

จากตารางที่ 25 ปัจจัยภายนอก ที่มีผลต่อบทบาทที่เป็นจริง และบทบาทที่คาดหวังเกี่ยวกับรายได้ประเภทต่างๆ ของอบต. ที่จัดเก็บและบริหารงบประมาณแผ่นดิน โครงสร้างองค์กรของอบต. การประสานงานภายในของ อบต. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการคิดค้นสินໃຈ ปฏิบัติการและประเมิน และความรู้ความสามารถของประชาชนในตำบล ในความคิดเห็นของคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบล เกี่ยวกับปัจจัยภายนอก ที่มีผลต่อบทบาทที่เป็นจริงและบทบาทที่คาดหวัง แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

๕. สรุป

จากที่ได้กล่าวมาในบทนี้เป็นการนำเสนอผลการวิจัย ซึ่งเป็นการวิเคราะห์ข้อมูลจากแบบสอบถามที่ได้กลับคืนมาโดยได้นำเสนอเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไป ข้อมูลความคิดเห็นในบทบาทของอบต. ปัจจัยที่มีผลต่อบทบาทของ อบต. และข้อมูลการทดสอบสมนพธฐาน ซึ่งผลการวิเคราะห์ข้อมูล ปรากฏในรายละเอียดตามที่ได้กล่าวมาแล้ว และในบทอ้อไปจะเป็นการนำเสนอสรุปผลการวิจัย และข้อเสนอแนะจากการท่าวิจัยในครั้งนี้ให้ได้ทราบต่อไป

