

๐๑๓๑ - 5๐1๖๐



การศึกษาความคิดเห็นและการเข้าร่วมโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต เกษียณก่อน
กำหนด ของข้าราชการครูกลุ่มโรงเรียนกรมสามัญศึกษากรุงเทพมหานคร
THE STUDY OF OPINION AND PARTICIPATION ABOUT THE EARLY RETIREMENT
OF THE GOVERNMENT TEACHERS FROM SCHOOL CLUSTERS , DEPARTMENT
OF COMMON EDUCATION WITHIN BANGKOK



HCULIB



3 0001 00089649 0

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรสังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาการจัดการโครงการสวัสดิการสังคม บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ

พ.ศ. 2543

ISBN 974-7144-30-1

ลิขสิทธิ์ของบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ

วิทยานิพนธ์ การศึกษาความคิดเห็นและการเข้าร่วมโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต เกษียณ
 ก่อนกำหนดของข้าราชการครูกลุ่มโรงเรียนกรมสามัญศึกษากรุงเทพมหานคร
 The Study of Opinion and Participation about the Early Retirement of
 the Government Teachers from School Clusters. Department of
 Common Education within Bangkok
ชื่อนักศึกษา นางสุนิดา พูนสวัสดิ์
รหัสประจำตัว 409022
สาขาวิชา การจัดการโครงการสวัสดิการสังคม
ปีการศึกษา 2543


บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ และทบวงมหาวิทยาลัย ได้ตรวจ
 สอบและอนุมัติให้วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรสังคมสงเคราะห์
 ศาสตรมหาบัณฑิต เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2543

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์
ประธานกรรมการ

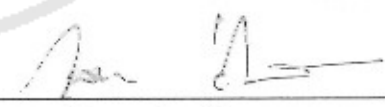


(อาจารย์ ดร.สุกรวีร์ หงษ์มณี)

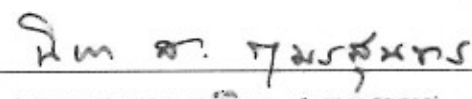
กรรมการ


 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธัญญา สนิทวงศ์ ณ อยุธยา)

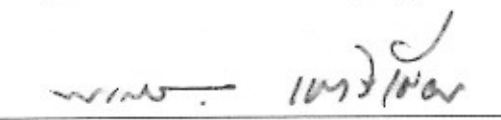
กรรมการ


 (อาจารย์โสภา ช่อนโสภาส)

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากทบวงมหาวิทยาลัย


 (รองศาสตราจารย์นิภา ส.ตุ้มรสุนทร)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย


 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรณราย แสงวิเชียร)

วิทยานิพนธ์	การศึกษาความคิดเห็นและการเข้าร่วมโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต เกษียณก่อนกำหนด ของข้าราชการครูกลุ่มโรงเรียนกรมสามัญศึกษากรุงเทพมหานคร The Study of Opinion and Participation about the Early Retirement of the Government Teachers from School Clusters, Departmen of Common Education within Bangkok
ชื่อนักศึกษา	นางสุนิดา พูนสวัสดิ์
รหัสประจำตัว	409022
สาขาวิชา	การจัดการโครงการสวัสดิการสังคม
ปีการศึกษา	2543

บทคัดย่อ

การศึกษาความคิดเห็นและการเข้าร่วมโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต เกษียณก่อนกำหนด ของข้าราชการครูกลุ่มโรงเรียนกรมสามัญศึกษากรุงเทพมหานคร นี้มีวัตถุประสงค์1) เพื่อศึกษาความคิดเห็นของข้าราชการครูกลุ่มโรงเรียนกรมสามัญศึกษากรุงเทพมหานครที่มีต่อโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต 2) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเข้าร่วมโครงการ และ 3) เพื่อศึกษาการเปลี่ยนแปลงวิถีชีวิตหลังการเข้าร่วมโครงการ

กลุ่มตัวอย่างที่ศึกษาคือข้าราชการครูกลุ่มโรงเรียนกรมสามัญศึกษากรุงเทพมหานครที่มีสิทธิ์เข้าร่วมโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต จำนวน 1034 คน ใช้วิธีแบบผสมผสานกับตัวอย่างร้อยละ 60 ของข้าราชการครูที่เข้าร่วมโครงการคิดเป็นจำนวน 175 คน และร้อยละ 40 ของกลุ่มไม่เข้าร่วมโครงการคิดเป็น 297 คน รวมตัวอย่างทั้งสิ้น 472 คน รวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามและนำผลที่ได้มาวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ SPSS/PC+ เพื่อหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย สมการจำแนกประเภท

ผลการศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลพบว่าข้าราชการครูที่เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง ถึงร้อยละ 74.5 เพศชายร้อยละ 25.5 และสมรสแล้วกว่าร้อยละ 50 อายุเฉลี่ยของผู้เข้าร่วมโครงการเท่ากับ 53.2 ปี ส่วนใหญ่มีเงินเดือนสูงกว่า 25,000 บาท จบปริญญาตรีร้อยละ 80

จากการศึกษาพบว่าปัจจัยจุดใจที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเข้าร่วมโครงการ ด้านความพอใจในความสำเ็จของงาน ความรับผิดชอบในงาน ซึ่งมีค่าเฉลี่ยระดับปานกลาง แต่ความแตกต่างของทั้งสองกลุ่มที่ปรากฏเห็นได้ชัดคือกลุ่มที่เข้าร่วมมีความไม่พอใจต่อการปกครองบังคับ

ปัญหาเป็นอย่างมากของลงมาคือไม่พอใจต่อความก้าวหน้าในการทำงาน ลักษณะงานที่ทำ และ สภาพแวดล้อมในการทำงานในขณะที่กลุ่มที่ไม่เข้าร่วมมีความรู้สึกปกติ

การศึกษาวเคราะห์ความคิดเห็นของข้าราชการครูที่เข้าร่วมโครงการโดยแบ่งเป็น 3 ด้าน คือ 1) ด้านประโยชน์ของโครงการ คือลดภาระหนี้สิน เงินตอบแทน 7 เท่าลดปัญหาส่วนตัวและการเดินทาง 2) ด้านนโยบาย ทั้งสองกลุ่มมีความคิดเห็นสอดคล้องกันคือควรจัดโครงการทุกปี เพิ่มเงินจูงใจให้มาก เพิ่มระดับตำแหน่ง 1 ชั้น 3) ด้านการดำเนินปฏิบัติของโครงการ กลุ่มที่ไม่เข้าร่วมมีความคิดเห็นด้านลบต่อการประชาสัมพันธ์ของโครงการ

การศึกษพบว่ามี 5 ตัวแปรที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเข้าร่วมโครงการคือ 1) อาชีพสำรอง เป็นตัวแปรอันดับแรก 2) การปกครองบังคับบัญชาทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความรู้สึกส่วนตัวเองไม่ได้ได้รับความยุติธรรม 3) ความพึงพอใจต่อจำนวนบ้านหนี้บ้านอายุ 4) ความพึงพอใจต่อความก้าวหน้าผู้ที่มีความก้าวหน้าในมาท เพราะจะไม่เข้าร่วมโครงการในขณะที่ผู้ที่ไม่ประสบความสำเร็จในงานจะเลือกที่จะเข้าร่วมโครงการ 5) อายุราชการเป็นปัจจัยสุดท้าย ผู้ที่มีอายุราชการมากเมื่อเข้าร่วมโครงการจะได้เงินตอบแทนสูง และมีความเบื่อง่ายต่อการทำงานมานานจะเข้าร่วมโครงการ

ผลการศึกษาวเคราะห์หลังการเข้าร่วมโครงการ 1) ด้านจิตใจมีความสุขและผ่อนคลายขึ้น 2) ด้านสังคมเข้าสังคมได้เช่นเคยและมีเวลาเข้าร่วมกิจกรรมใหม่ๆ 3) ด้านครอบครัวมีเวลาได้อยู่กับครอบครัวมากขึ้น 4) ด้านเศรษฐกิจพบว่าส่วนใหญ่จะมีอาชีพสำรองและไม่กระทบต่อรายได้ 5) ด้านอาชีพมีอาชีพสำรองทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการสร้างความพึงพอใจมีความสุขและเพลิดเพลินต่ออาชีพใหม่

จากการศึกษามีข้อเสนอแนะดังนี้ 1) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรปรับปรุงการประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้มีความเข้าใจมากขึ้น 2) การบริหารจัดการระบบราชการควรปรับปรุงเพื่อไม่ให้เกิดภาวะความกดดันเป็นเหตุให้ลาออก 3) ควรมีการปรับปรุงให้มีสิ่งจูงใจมากขึ้น 4) ควรมีการติดตามประเมินผลโครงการ และแนะนำปรึกษาปัญหาแก่กลุ่มผู้เข้าร่วมโครงการที่ประสบปัญหาต่างๆ 5) หน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรมีการจัดอบรมการสร้างอาชีพเสริมให้ข้าราชการครูที่เข้าร่วมโครงการ หรือข้าราชการที่ต้องการมีอาชีพเสริมรายได้

THESIS The Study of Opinion and Participation about the Early Retirement
 of the Government Teachers from School Clusters, Departmen of
 Common Education within Bangkok
Name of Student Mrs. Sunida Poonswasd
Identification No. 409022
Subject: Management of Social Welfare Project
Year of Education 2000

ABSTRACT

The Study of Opinion and Participation about the Early Retirement of the
 Government Teachers from School Clusters, Departmen of Common Education within
 Bangkok. The three objectives are as follows: 1) To study of the opinion of government
 teachers from Common Education department towards the changing way life project 2)
 To study the factors which effect the decision in joining the project 3) To study how life
 changed after joining the project.

The study group of 1034 government teachers who were entitled to join the
 project were selected by using integrated method of collecting samples of 60 % of
 government teachers who joined the project which were equivalent to 175 people. At the
 same time collecting samples of 40 % of government teachers who did not join the
 project which were equal to 297 people. The total of two samplings were 472 people.
 Collecting data by using questionnaires and analyzed them by using SPSS/PC computer
 program to find percentage, average, and discrimination function equation.

The result from studying personal factors found that the majority of government
 teachers who joined the project up to 74.5% were female and up to 50% were married,
 while 25.5 % were male. The average age of the participants was 53.2 years old. And
 their salary were over 25,000.- bath. Besides 80% of the participants graduated from
 Bachelor degree.

The result from studying found the motivation factors that effected the decision
 making of the participants were the satisfaction of successful work and their working

responsibility which were in moderate average value and were similar in both group. However, it's obvious that the group of people who joined the project were not satisfied with the management of their boss immensely. Less than that they were not satisfied with their working progress, type of work, and working atmosphere, while the other group who did not join the project felt normal.

The study and analysis about the opinion of the government teachers who joined the project could be discriminated into 3 categories: 1) The utility of the project: reducing their debts, receiving remuneration of 7 months salary, reducing travel burden 2) The project policy: the opinion resulted that the participants and anticipant shared the same point of view which means: should set up this project every year, increase more motivation money, and give 1 level of promotion. 3) The management of the project: the anticipant had a negative point of view towards the project announcement. The problem raised by the participants were the delaying in getting the benefit money.

The study found that there were 5 changing factors effected the decision of participating the project: 1) Supporting job was the priority effecting decision making 2) Control and management, most of the participants felt unjustified. 3) The satisfaction to the amount of pension and remuneration 4) The satisfaction of their working progress: the employee who were satisfied with their working progress wouldn't join the project, while the less successful people would join the project. 5) Work-life is the last factor: the more work life the higher remuneration from the project. Besides long work-life caused the feeling of boredom and repetition.

The results from studying life after participating in the project 1) Mind aspect: relaxing and happier 2) Social aspect: social relationship was normal and had more time to join new activities 3) Family aspect: could spend more time with family 4) Economy aspect: did not effect to their income. 5) Career aspect: new job gave satisfaction, happiness, and joyful at work.

The suggestion from this study: 1) Should develop project awareness. 2) Should develop government management system to avoid working pressure. 3) Should develop more motivation factors. 4) Should follow up and evaluate the project. 5) The

กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จได้ด้วยความช่วยเหลือ และให้คำแนะนำจากท่านอาจารย์ ดร.สุภวัฏ หงษ์มณี ประธานกรรมการ และความกรุณาจากท่านอาจารย์ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ธีญา สนิทวงศ์ ณ อยุธยา ท่านอาจารย์โสภา ช่อนโอกาส ที่ได้ให้คำปรึกษาชี้แนวทาง ตรวจแก้ไขและ เสนอแนะตั้งแต่ต้นจนกระทั่งสำเร็จ รวมถึงกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์ รองศาสตราจารย์นิภา ส. ตุมรสุนทร ที่ท่านได้กรุณาสละเวลามาเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจาก ทบวงมหาวิทยาลัย นอกจากนี้ขอกราบขอบพระคุณท่านคณาจารย์บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัย หิวเขียวเฉลิมพระเกียรติทุกท่าน ตลอดจนคณาจารย์พิเศษทุกท่านที่ได้ประสิทธิ์ประสาทวิชาความรู้อันมีค่ายิ่งแก่ผู้วิจัย

ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ฝ่ายตรวจสอบประวัติข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิต ขอขอบพระคุณท่านผู้อำนวยการโรงเรียนในการเก็บข้อมูลและ อาจารย์ที่ได้เข้าร่วมโครงการ เปลี่ยนเส้นทางชีวิต ที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

ขอขอบพระคุณท่านผู้อำนวยการปัญญา คล้ายจันทร์ ที่คอยแนะนำและชี้แนะในการเขียน และการทำวิจัยในครั้งนี้ และเพื่อนๆ ที่คอยให้กำลังใจเสมอมา

ขอขอบคุณและรำลึกถึงบุพการีผู้ล่วงลับไปแล้ว และคุณแม่สมใจ ตั้งวงษ์ชัย ท้ายที่สุดที่ลืมมิได้คือ กับต้นแขน พูนสวัสดิ์ เด็กหญิงปานวาสน์ พูนสวัสดิ์ และเด็กชายรชต พูนสวัสดิ์ คู่ชีวิตและบุตรธิดาของผู้วิจัยซึ่งคอยให้กำลังใจ ให้การดูแล สนับสนุนและเป็นกำลังใจคอยช่วยเหลือตลอดเวลา จึงทำให้วิทยานิพนธ์นี้สำเร็จลงด้วยดี

ผู้วิจัยหวังว่าวิทยานิพนธ์เล่มนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนผู้ที่สนใจ ในโอกาสต่อไป

สุนิดา พูนสวัสดิ์