

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ	(1)
ABSTRACT	(3)
กิตติกรรมประกาศ	(6)
สารบัญ	(7)
สารบัญตาราง	(10)
สารบัญแผนภูมิ	(14)

บทที่

1 บทนำ

ความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์	16
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	16
ขอบเขตในการวิจัย	16
นิยามศัพท์บัญญัติ	17
สมมติฐาน	18

2 แนวคิดทฤษฎีและผลงานวิจัย

แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับการรักษาใจ	19
ระเบียบกำหนดลักษณะของ บก.สปพ.	27
แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับพฤติกรรม	30
แนวคิดเกี่ยวกับสุขภาพจิต	32
แนวคิดเกี่ยวกับทัศนคติ	43
แนวคิดเกี่ยวกับการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรม	50
แนวคิดเกี่ยวกับแรงสนับสนุนทางสังคม	58
ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	62
สรุปกรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย	71
กรอบแนวคิดในการวิจัย	73

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

3. ระเบียบวิธีวิจัย

ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	74
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	76
การทดสอบแบบสอบถาม.....	77
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	79
สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์.....	79

4. ผลการศึกษา

ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง.....	80
ข้อมูลด้านสุขภาพจิต.....	84
ข้อมูลด้านการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรม.....	99
ข้อมูลด้านทัศนคติต่อการปฏิบัติงาน.....	107
ข้อมูลด้านแรงสนับสนุนทางสังคม.....	117
ข้อมูลด้านพฤติกรรมการรักษาวินัยของข้าราชการตำรวจ.....	124
การศึกษาระดับจิตที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการรักษาวินัยของข้าราชการตำรวจ.....	130
การทดสอบสมมติฐาน	
- สมมติฐานที่ 1.....	139
- สมมติฐานที่ 2.....	139
- สมมติฐานที่ 3.....	139
- สมมติฐานที่ 4.....	139
- สมมติฐานที่ 5.....	139
- สมมติฐานที่ 6.....	140
- สมมติฐานที่ 7.....	140
- สมมติฐานที่ 8.....	140
- สมมติฐานที่ 9.....	140
- สมมติฐานที่ 10.....	141
- สมมติฐานที่ 11.....	141

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
5 สรุปผลการวิจัยและข้อเสนอแนะ	
สรุปผลการวิจัย.....	144
อภิปรายผลการศึกษา.....	146
ข้อเสนอแนะ.....	156
บรรณานุกรม.....	163
ภาคผนวก.....	172
ประวัติผู้เขียน.....	190



สารบัญญัตราจ

ตารางที่	หน้า
1.1 สถิติข้าราชการตำรวจกระทำผิดวินัยลำดับที่ 1-10.....	11
1.2 สถิติข้าราชการตำรวจถูกลงทัณฑ์ทางวินัยสังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล จำแนกตามประเภทความผิด.....	12
1.3 สถิติข้าราชการตำรวจถูกลงทัณฑ์ทางวินัยสังกัดกองบังคับการสายตรวจและ ปฏิบัติการพิเศษ จำแนกตามประเภทความผิด.....	13
1.4 สถิติการลงทัณฑ์ข้าราชการตำรวจ สังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล จำแนกตามระดับการลงทัณฑ์.....	14
1.5 สถิติการลงทัณฑ์ข้าราชการตำรวจ สังกัดกองบังคับการสายตรวจและปฏิบัติการ พิเศษ จำแนกตามระดับการลงทัณฑ์.....	15
3.1 แสดงจำนวนข้าราชการตำรวจ สังกัดกองบังคับการสายตรวจและปฏิบัติการ พิเศษ โดยแบ่งกลุ่มตามตำแหน่งตั้งแต่ลูกแถวจนถึงรองผู้กำกับการ.....	75
3.2 แสดงการเปรียบเทียบค่าอัลฟาในการพลีโทษและทดสอบจริงของแบบทดสอบ ทัศนคติ การใช้เหตุผลเชิงจริยธรรม แรงสนับสนุนทางสังคม และควรรู้จักวินัย ของข้าราชการตำรวจ.....	78
4.1 แสดงข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง.....	82
4.2 แสดงระดับสุขภาจิตของกลุ่มตัวอย่าง.....	84
4.3 การวิเคราะห์การแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยการ มีสุขภาพจิต จำแนกตามระดับตำแหน่งของข้าราชการตำรวจ.....	88
4.4 แสดงค่าเฉลี่ยสุขภาพจิตกับระดับตำแหน่งของข้าราชการตำรวจ.....	88
4.5 การวิเคราะห์การแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยการมี สุขภาพจิตจำแนกตามสังกัดในการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ.....	90
4.6 แสดงค่าเฉลี่ยระหว่างการมีสุขภาพจิตกับสังกัดในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ ตำรวจ.....	90
4.7 การวิเคราะห์การแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยการมี สุขภาพจิตจำแนกตามระยะเวลาในการปฏิบัติงาน.....	92

สารบัญญัตราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.8 แสดงค่าเฉลี่ยระหว่างการมีสุขภาพจิตกับระยะเวลาในการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ.....	92
4.9 การวิเคราะห์การแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยการมีสุขภาพจิตจำแนกตามรายได้ของข้าราชการตำรวจ.....	93
4.10 แสดงค่าเฉลี่ยระหว่างการมีสุขภาพจิตกับรายได้ของข้าราชการตำรวจ.....	93
4.11 วิเคราะห์การแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยการมีสุขภาพจิตจำแนกตามอายุของข้าราชการตำรวจ.....	95
4.12 แสดงค่าเฉลี่ยระหว่างการมีสุขภาพจิตกับอายุของข้าราชการตำรวจ.....	95
4.13 การวิเคราะห์การแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยการมีสุขภาพจิตจำแนกตามการปฏิบัติงานสัมพันธ์ประชาชน.....	96
4.14 แสดงค่าเฉลี่ยของการปฏิบัติงานสัมพันธ์ประชาชนหรือไม่การมีสุขภาพจิตของข้าราชการตำรวจ.....	96
4.15 วิเคราะห์การแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยการมีสุขภาพจิตจำแนกตามระดับการศึกษาของข้าราชการตำรวจ.....	98
4.16 แสดงค่าเฉลี่ยระหว่างการมีสุขภาพจิตกับระดับการศึกษาของข้าราชการตำรวจ.....	98
4.17 แสดงการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรมของกลุ่มตัวอย่าง.....	99
4.18 การวิเคราะห์การแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรมจำแนกตามสังกัดในการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ.....	102
4.19 แสดงค่าเฉลี่ยระหว่างการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรมกับสังกัดในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ.....	102
4.20 การวิเคราะห์การแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรมจำแนกตามระดับการศึกษาของข้าราชการตำรวจ.....	104
4.21 แสดงค่าเฉลี่ยระหว่างการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรมกับระดับการศึกษาของข้าราชการตำรวจ.....	104

สารบัญญัตินำ (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.22 การวิเคราะห์การแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย การใช้เหตุผลเชิงจริยธรรมจำแนกตามรายได้ของข้าราชการตำรวจ.....	106
4.23 แสดงค่าเฉลี่ยระหว่างการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรมกับรายได้ของข้าราชการ ตำรวจ.....	106
4.24 แสดงทัศนคติต่อการปฏิบัติงานของลูกจ้าง.....	107
4.25 การวิเคราะห์การแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยการ มีทัศนคติจำแนกตามสังกัดในการปฏิบัติราชการของข้าราชการตำรวจ.....	111
4.26 แสดงค่าเฉลี่ยระหว่างการมีทัศนคติกับสังกัดในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ ตำรวจ.....	111
4.27 การวิเคราะห์การแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยการ มีทัศนคติจำแนกตามรายได้ของข้าราชการตำรวจ.....	113
4.28 แสดงค่าเฉลี่ยระหว่างการมีทัศนคติกับรายได้ของข้าราชการตำรวจ.....	113
4.29 การวิเคราะห์การแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยทัศนคติ จำแนกตามการปฏิบัติงานสัมพันธ์ประชาชน.....	114
4.30 แสดงค่าเฉลี่ยของการปฏิบัติงานสัมพันธ์ประชาชนหรือไม่กับทัศนคติของข้าราชการ ตำรวจ.....	114
4.31 การวิเคราะห์การแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยการ มีทัศนคติจำแนกตามระดับการศึกษาของข้าราชการตำรวจ.....	116
4.32 แสดงค่าเฉลี่ยระหว่างการมีทัศนคติกับระดับการศึกษาของข้าราชการตำรวจ.....	116
4.33 แสดงข้อมูลด้านแรงสนับสนุนทางสังคม.....	117
4.34 การวิเคราะห์การแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยแรง สนับสนุนทางสังคมของข้าราชการตำรวจจำแนกตามการปฏิบัติงานตามสังกัด ต่าง ๆ ของข้าราชการตำรวจ.....	120
4.35 แสดงค่าเฉลี่ยระหว่างแรงสนับสนุนทางสังคมกับสังกัดการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการตำรวจ.....	120

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.36 การวิเคราะห์การแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยการมีแรงสนับสนุนทางสังคมจำแนกตามรายได้ของข้าราชการตำรวจ.....	122
4.37 แสดงค่าเฉลี่ยระหว่างการมีแรงสนับสนุนทางสังคมกับรายได้ของข้าราชการตำรวจ.....	122
4.38 การวิเคราะห์การแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยแรงสนับสนุนทางสังคมของข้าราชการตำรวจในแต่ละตมของการปฏิบัติงานสัมพันธ์ประชาชน.....	123
4.39 แสดงค่าเฉลี่ยของลักษณะการปฏิบัติงานสัมพันธ์ประชาชนกับแรงสนับสนุนทางสังคมของข้าราชการตำรวจ.....	123
4.40 ข้อมูลด้านพฤติกรรมการรักษาวินัยของข้าราชการตำรวจ.....	124
4.41 การวิเคราะห์การแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยพฤติกรรมการรักษาวินัยของข้าราชการตำรวจจำแนกตามสังกัดที่ปฏิบัติงาน.....	129
4.42 แสดงค่าเฉลี่ยของการปฏิบัติตามวินัยของข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานในสังกัดต่างกัน.....	129
4.43 สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของการรักษาวินัยกับสุขภาพจิต ทัศนคติ การใช้เหตุผลเชิงจริยธรรม แรงสนับสนุนทางสังคม ของข้าราชการตำรวจกองกำกับการสายตรวจและปฏิบัติราชการพิเศษ.....	130
4.44 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมการรักษาวินัยของข้าราชการตำรวจกับปัจจัยทางชีวสังคม สุขภาพจิต ทัศนคติ การใช้เหตุผลเชิงจริยธรรม แรงสนับสนุนทางสังคม.....	132
4.45 แสดงค่า สูงสุด ต่ำสุด ค่าเฉลี่ย ของตัวแปรในสมการวิเคราะห์พหุคูณ.....	133
4.46 แสดงการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการรักษา วินัยของข้าราชการตำรวจ.....	138

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่	หน้า
1.1 โครงสร้างกรมตำรวจ.....	6
1.2 โครงสร้างกองบัญชาการตำรวจนครบาล.....	7
1.3 โครงสร้างกองบังคับการสายตรวจและปฏิบัติการพิเศษ.....	8
2.1 กรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย.....	73
4.1 ปัจจัยที่มีอิทธิพลทั้งทางตรงหรือทางอ้อมต่อการรักษาวินัยของข้าราชการตำรวจ....	143

