

80597



การศึกษาทัศนคติและพฤติกรรมการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้หญิงของข้าราชการตำรวจเพศชาย
ในเขตจังหวัดสมุทรปราการ

A STUDY ON ATTITUDE AND SEXUAL HARASSMENT AGAINST WOMEN
OF MALE POLICE IN SAMUTPRAKARN PROVINCE



โดย
นางสาวรรรยา เทียนดี

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรสังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการบริหารสังคม บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ

พ.ศ. 2547

ISBN 974-9781-02-3

ลิขสิทธิ์ของบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ

วิทยานิพนธ์ การศึกษาทัศนคติและพฤติกรรมการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้หญิงของข้าราชการ
ตำรวจเพศชาย ในจังหวัดสมุทรปราการ

A Study on Attitude and Sexual Harassment Against Women of Male Police
in Samutprakarn Province

ชื่อนักศึกษา นางสาวรรษา เทียนดี

รหัสประจำตัว 444036

สาขาวิชา การบริหารสังคม

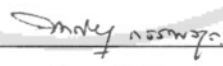
ปีการศึกษา 2546


บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ และคณะกรรมการการอุดมศึกษา
ได้ตรวจสอบและอนุมัติให้วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรสังคม-
สงเคราะห์ศาสตร์มหาบัณฑิต เมื่อวันที่ 30 ตุลาคม พ.ศ. 2546



คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรณราย แสงวิเชียร)

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์


อาจารย์ที่ปรึกษา
(อาจารย์ ดร.เสาวนิจ นิจอั่นค้ำชัย)


กรรมการ
(รองศาสตราจารย์ ดร.ชัตติยา วรรณสุต)


กรรมการ
(อาจารย์ ดร.ทิพาภรณ์ โพธิ์ถวิล)


กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
(รองศาสตราจารย์นิภา ส.ตุมรสุนทร) จากคณะกรรมการการอุดมศึกษา



วิทยานิพนธ์	การศึกษาทัศนคติและพฤติกรรมการล่วงละเมิดทางเพศต่อผู้หญิงของ ข้าราชการตำรวจเพศชายในจังหวัดสมุทรปราการ A Study on Attitude and Sexual Harassment Against Women of Male Police in Samutprakarn Province
ชื่อนักศึกษา	นางสาววรรษยา เทียนดี
รหัสประจำตัว	444036
สาขาวิชา	การบริหารสังคม
ปีการศึกษา	2546

บทคัดย่อ

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์ที่จะศึกษา 1) ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการล่วงละเมิดทางเพศของข้าราชการตำรวจ และ 2) เพื่อทราบลักษณะพฤติกรรมการล่วงละเมิดทางเพศของข้าราชการตำรวจ

วิธีการศึกษาใช้รูปแบบการวิจัยเชิงปริมาณ โดยการแจกแบบสอบถามไปยังตำรวจชายที่สมรสแล้ว ได้กลุ่มตัวอย่างจำนวนทั้งสิ้น 390 คน จาก 7 หน่วยงาน ในจังหวัดสมุทรปราการ

ผลการศึกษา พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 31- 40 ปี จบการศึกษาสูงสุดในระดับ ปวช. หรือ ม.6 เป็นตำรวจชั้นประทวนซึ่งอยู่ฝ่ายปราบปรามมากที่สุด อายุราชการส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง 6-10 ปี

ในการวิเคราะห์หาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรต่าง ๆ พบว่า ชั้นยศ ระยะเวลาทำงาน บทบาทหญิงชายในครอบครัว สภาพแวดล้อมที่ทำงาน ค่านิยมและวัฒนธรรมทางเพศ มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการล่วงละเมิดทางเพศ

1. ชั้นยศ พบว่า ยิ่งชั้นยศสูงตำแหน่งสูงจะมีแนวโน้มในการกระทำการคุกคามทางเพศมากขึ้น ตำรวจที่มีชั้นยศหรือตำแหน่งสูงย่อมมีอำนาจ โอกาส และอิทธิพลที่จะกระทำการใด ๆ มากกว่าตำรวจชั้นผู้น้อย

2. ระยะเวลาทำงาน คือ กลุ่มตัวอย่างที่มีอายุการทำงานนานจะมีทัศนคติและพฤติกรรมการล่วงละเมิดทางเพศน้อย ซึ่งในที่นี้ตำรวจส่วนใหญ่อยู่ชั้นประทวน มีอายุระหว่าง 31-40 ปี และมีอายุราชการตั้งแต่ 6-10 ปี ดังนั้น ปัจจัยที่จะกระทำการล่วงละเมิดมีน้อย ตรงข้ามกับตำรวจที่มีอายุการทำงานไม่นานรวมถึงอยู่ในชั้นยศสูงมีแนวโน้มกระทำการล่วงละเมิดมากกว่า

3. บทบาทหญิงชายในครอบครัว พบว่า ถ้าการแบ่งงานกันทำและการตัดสินใจร่วมกัน ระหว่างสามีภรรยา มีความเท่าเทียมกัน มีปฏิสัมพันธ์กันมาก พฤติกรรมการล่วงละเมิดทางเพศ จะน้อย

4. สภาพแวดล้อมที่ทำงาน พบว่า การสร้างสภาพแวดล้อมที่ไม่ดี ไม่เหมาะสม จะมีแนวโน้มเกิดพฤติกรรมการล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงานได้ เช่น ห้องที่ปิดมิดชิดผู้อื่นไม่สามารถมองผ่านไปได้ นอกจากนี้ยังพบอีกว่า สัดส่วนจำนวนเพศหญิงชายที่ไม่เท่ากัน ทำให้พฤติกรรมการละเมิดทางเพศแสดงออกได้ง่ายมากขึ้น

5. ค่านิยมและวัฒนธรรมทางเพศ กล่าวคือ เพศชายที่มีค่านิยมและวัฒนธรรมทางเพศแบบใหม่ จะมีทัศนคติและพฤติกรรมการละเมิดทางเพศน้อย กล่าวคือ ไม่มีข้อแบ่งแยกว่าหญิงชายใคร กระทำได้ไม่ได้ ทุกคนสามารถทำสิ่งเดียวกันได้ไม่ผิด

นอกจากนี้ ยังพบว่า พฤติกรรมทางการล่วงละเมิดทางเพศมีระดับแตกต่างกัน คือ การคุกคามทางวาจาจะพบมากกว่าการคุกคามทางกิริยาท่าทาง และการคุกคามโดยสัมผัสร่างกาย ทั้งนี้ เนื่องด้วย พฤติกรรมทางวาจาเป็นวิธีการคุกคามที่ไม่รุนแรงมาก ผู้ถูกคุกคามสามารถหลีกเลี่ยงได้

ข้อเสนอแนะ

1. จัดอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมการล่วงละเมิดทางเพศ ให้กับตำรวจ เช่น สัมมนา ฝึกอบรม ให้ความรู้กับกลุ่มตำรวจผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้งการสร้างวัฒนธรรมในองค์กร เรื่องบทบาทหญิงชาย และบทลงโทษเมื่อมีผู้กระทำความผิด

2. สถาบันครอบครัวและในสถานศึกษาควรมีบทบาทในการให้ความรู้เรื่องการล่วงละเมิดทางเพศ รวมถึงการแนะแนวป้องกันในเรื่องบทบาทหญิงชาย

3. การผลิตสื่อเพื่อสร้างการตระหนักรู้เรื่องการละเมิดทางเพศให้ทุกคนทราบ

4. การศึกษาที่เป็นเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณ ที่ครอบคลุมถึงผู้กระทำและผู้ถูกละเมิดเพื่อ เนื้อหาที่สมบูรณ์ ในงานวิจัยครั้งต่อไป

Thesis Title A Study on Attitude and Sexual Harassment against Women of Male Police in Samutprakarn Province

By Miss Wanraya Tiandee

Identification No. 444036

Degree Master of Social Work (M.S.W.)

Major Social Administration

Academic year 2003

ABSTRACT

The purposes of this research were 1) to study factors related to sexual harassment behavior to women of male police and 2) to study behavioral patterns on sexual harassment against women of male police.

The methodology was the quantitative study using questionnaires for married male police. The samples were 390 police from 7 police stations in Samutprakarn province.

The results of the study reveals that most police aged between 31-40 years old were graduated in high vocational education or high school. They were the noncommissioned officers in combat crime sector. Most of them worked for 6-10 years.

The results from regression analysis found that the rank, years of work, gender role in family, workplace, and cultural values towards sexual behavior related to harassment behavior.

1. Regarding ranking, it was found that police in higher rank conducted more sexual harassment since they had more influences, more opportunities, and more power to freely act towards women.

2. Regarding years of work, the samples who had longer years of work, had less attitude and sexual harassment. It was found that most of police were in noncommissioned officers in between 31-40 years old and have been working for 6-10 years that led them have less harassment. On the other hand, the police who worked in short term but were in high position probably harassed easier.

3. Regarding their spouse, it was found that gender relation between spouse and balance of house work roles effected less sexual harassment.

4. Regarding workplace, in the risk and far sighted workplace environment, sexual harassed behavior happened easily. Besides, unequal ratio between female and male, sexual harassed behavior occurred.

5. Regarding value and attitude toward gender, male with modernized value and attitudes, no distinction between men and women.

Moreover, sexual harassed behaviors were found in different degrees. Verbal harassment happened more than nonverbal or physical harassment. Because verbal harassment was not severity, a person could avoid.

Suggestions

1. Provide seminar, workshop, and meeting on sexual harassment to build up knowledge and understanding to police and officers, in order to change sexual value in organization to accept gender role and punishment if guilty occurred.

2. Families and schools should be responsible in implanting knowledge on sexual harassment and ways to protect and avoid such situation.

3. Mass media launches campaign to awaken sexual harassment awareness.

4. Study more both qualitative and quantitative research to reveal other information.

กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้จะสำเร็จลุล่วงไม่ได้ ถ้าปราศจากอาจารย์ ดร.เสาวนิจ นิจอนันต์ชัย อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ซึ่งท่านได้ให้ความเมตตาให้คำแนะนำและคำปรึกษาตลอดทั้ง การตรวจแก้ไขข้อบกพร่องในการทำวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ ผู้เขียนขอกราบขอบพระคุณอย่างยิ่งไว้ ณ ที่นี้ และขอกราบขอบพระคุณรองศาสตราจารย์ ดร.ศุภรสนทร ที่ได้ให้ความกรุณาเป็น กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ รองศาสตราจารย์ ดร.ชัตติยา กรรณสูต และอาจารย์ ดร.ทิพาภรณ์ โพธิ์ถวิล ที่ได้สละเวลาอันมีค่ารับเป็นกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ ตลอดจนให้คำปรึกษาและให้ข้อคิดเห็น อันเป็นประโยชน์แก่ผู้วิจัย รวมถึงผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐฐา สนิทวงศ์ ณ อยุธยา ที่ได้สละเวลา อันมีค่าให้ความช่วยเหลือ ให้กำลังใจกับผู้วิจัยมาโดยตลอด กราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูง

ทั้งนี้ ขอขอบพระคุณคณะอาจารย์บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ ทุกท่านที่ได้ประสิทธิ์ประสาทความรู้แก่ผู้วิจัย รวมถึงเจ้าหน้าที่ทุกคนของคณะบัณฑิตวิทยาลัยที่ให้ความช่วยเหลืออย่างดีตลอดระยะเวลาของการศึกษา

ขอขอบพระคุณเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกท่าน ที่กรุณาเสียสละเวลาอันมีค่าเพื่อให้ความร่วมมือ ในการกรอกรายละเอียดข้อมูลแบบสอบถาม และขอขอบคุณเจ้าหน้าที่จากมูลนิธิผู้หญิงที่ให้ความช่วยเหลือผู้วิจัยในด้านเอกสาร และคำแนะนำต่าง ๆ

นอกจากนี้ขอขอบคุณที่ ๆ เพื่อน ๆ รุ่น 9 ทุกคนที่เป็นกำลังใจ ให้ความช่วยเหลือ รวมทั้ง ขอขอบคุณพี่ญา พี่ก้อย พี่เต๊ะ พี่จیب พี่แอนนา ที่เป็นกำลังใจให้ความช่วยเหลืออันดีมาโดยตลอด รวมถึงวิภา แคน วิ ที่ช่วยลงรหัสข้อมูล และน้องศิษากรที่ช่วยลงข้อมูลในโปรแกรม SPSS ที่ปริญญาที่มีน้ำใจช่วยหาข้อมูลทางอินเทอร์เน็ต รวมถึงเพื่อนร่วมงานทุกคนของผู้วิจัย ที่ไม่สามารถเอ่ยนามได้ทั้งหมดที่ให้โอกาสและคอยเป็นกำลังใจให้กับผู้วิจัยเป็นอย่างดี ผู้วิจัย ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ท้ายนี้ ขอกราบขอบพระคุณบุคคลสำคัญที่ทำให้วิทยานิพนธ์นี้สำเร็จลงได้ ตลอดจน สนับสนุนทุนทรัพย์ในการทำวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ คือ ครอบครัวอันเป็นที่รักยิ่งคุณพ่อวิวัฒน์ และ คุณแม่ไพลิน ตลอดจนญาติพี่น้องทุกคนที่คอยเป็นกำลังใจ อย่างไม่รู้ตามความดีที่เกิดจาก วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ ผู้วิจัยขอยกให้แก่บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ หากมี บางส่วนในวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ขาดตกบกพร่อง ผู้วิจัยก็ขออน้อมรับข้อผิดพลาดนั้นไว้แต่ผู้เดียว