

บทที่ 1

บทนำ

มนุษย์มีความต้องการปัจจัย 4 เป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต อันได้แก่ อาหาร เครื่องนุ่งห่ม ที่อยู่อาศัย ยารักษาโรค แต่นอกจากปัจจัย 4 ประการเหล่านี้แล้ว Maslow (อ้างใน สุรางค์ ไคว์ตระกูล, 2537 : 115-117) ยังกล่าวถึงความต้องการอื่น ๆ ของมนุษย์ ได้แก่

1. ความต้องการทางร่างกาย
2. ความต้องการความมั่นคงปลอดภัยหรือสวัสดิภาพ
3. ความต้องการความรักและเป็นส่วนหนึ่งของหมู่
4. ความต้องการที่จะรู้สึกว่าตนเองมีค่า
5. ความต้องการตระหนักถึงศักยภาพของตนเอง

เห็นได้ชัดเจนว่า ความต้องการความมั่นคง ปลอดภัยหรือสวัสดิภาพของมนุษย์นั้นเป็นความต้องการในขั้นต้นของทุกคนรองจากความต้องการทางกาย ปลอดภัยและสวัสดิภาพเกิดจากการที่มนุษย์อยู่ในสังคมโดยปราศจากความวิตกกังวลต่ออันตรายที่จะเกิดกับทรัพย์สินหรือชีวิตของตนเอง แต่ในยุคที่สังคมไทยมีปัญหามากมายในปัจจุบัน โดยเฉพาะปัญหาทางเศรษฐกิจของประเทศ ซึ่งส่งผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมส่งผลไปถึงคนที่เป็นองค์ประกอบสำคัญของสังคม เป็นเหตุให้บุคคลเหล่านี้ก่อพฤติกรรมที่เป็นปัญหาต่อส่วนรวม เช่น ปัญหาอาชญากรรม ปัญหาความรุนแรง การฉ้อโกงและรวมไปถึงการหลอกลวงต่าง ๆ นานา เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองหรือบุคคลบางกลุ่ม

ปัญหาต่าง ๆ เหล่านี้กระทบไปถึงสวัสดิภาพและความปลอดภัยของคนในสังคม ซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นผู้ดำรงชีวิตอย่างซื่อสัตย์เป็นปกติ ทำให้บุคคลเหล่านี้ต้องมีความรู้สึกลัวหวาดกลัว หรือแม้แต่ว่าเป็นผู้เคราะห์ร้ายของบุคคลที่สร้างความไม่สงบแก่สังคมเหล่านั้น การสร้างความมั่นคงปลอดภัยในสังคม จึงเป็นความจำเป็นและสำคัญอย่างยิ่งและผู้ที่จะต้องดูแลความมั่นคงปลอดภัยของคนทุกคนส่วนหนึ่งคือ เจ้าหน้าที่ตำรวจ ซึ่งกระบวนการดำเนินงานของตำรวจนั้นมีส่วนที่ผลักดันหล่อหลอมพฤติกรรมของประชาชนให้ดีขึ้นได้ด้วย โดยข้าราชการตำรวจจะต้องมีพฤติกรรมที่เป็นแบบอย่าง มีความซื่อสัตย์ ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่โดยเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมและสังคม มีการกระทำหน้าที่ที่ต้องเปิดเผยความทุกข์ยากเดือดร้อนของประชาชนอย่างแท้จริง โดยยึดหลักการปฏิบัติตามอุดมคติของตำรวจอย่างเคร่งครัด

แต่ในสภาพปัญหาที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ที่ปรากฏให้เห็นเป็นข่าวอยู่เสมอจะพบว่า มีข้าราชการตำรวจที่ยังมีการปฏิบัติคนไม่ถูกต้องไม่เป็นที่พึงของประชาชน เช่น ข้าราชการตำรวจที่ตัดสินใจแก้ไขปัญหาโดยทำร้ายผู้บังคับบัญชา หรือเจ้าหน้าที่ตำรวจเป็นผู้ก่อการกระทำผิดเสียเอง กระทั่งมีการกระทำผิดร่วมกับคนร้าย หรือการละเลยการปฏิบัติตามหน้าที่ ฯลฯ แม้คนเหล่านี้จะไม่ใช่มนุษย์ส่วนใหญ่ในกรมตำรวจก็ตาม แต่ก็มีจำนวนพอสมควรจนปรากฏเป็นพฤติกรรมการประพฤติมิชอบของตำรวจที่ได้รับกรกล่าวขวัญถึงอยู่เสมอ ข่าวคราวที่ปรากฏในหน้าหนังสือพิมพ์ในลักษณะที่จะกล่าวต่อไป มีปรากฏให้เห็นเป็นระยะ เช่น

ตำรวจกร่าง โขเฟอร์แท็กซี่ร้องถูกมาเฟียสีทากีกระทุ้งหน้าโรงพัก ควักปืน “จี้หัว-ตบหน้าตาปิด” หนีตายแจ้งร้อยเวร สภ.ต.สำโรงเหนือ จังหวัดสมุทรปราการ กลัวเข้าข้างพวกเดียวกัน ที่สุดก็ต้องทิ้งกองปราบฯ (หนังสือพิมพ์มติชน 10 กันยายน 2540 : 13)

ตำรวจโจร เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้หนึ่ง สังกัดแผนก 5 กองกำกับการ 2 กองปราบปราม ฉายา “ผู้กองน้ำหวาน” ถูกตำรวจตั้งกล่าวได้ร่วมกับกลุ่มประชาชนและอ้างตัวเป็นร้อยตำรวจเอกล่อซื้อยาบ้า แล้วจับคนขายและร้องเรียกเงินจากคนขาย ซึ่งเคยถูกจับคดีปล้นทรัพย์แล้วยังไม่เลิกกระทำผิดอีก (หนังสือพิมพ์ไทยรัฐ 12 สิงหาคม 2540 : 1)

ตำรวจฆ่าตำรวจ แก๊งสีทากีอุ้มฆ่าตำรวจ โดยตำรวจที่ถูกฆ่าเป็น จ.ส.ต.บุญเนตร ไชยเทพ และนางรัตนา ไชยเทพ ได้หายตัวไปด้วย ก่อนเกิดเหตุ ตำรวจบุคคลดังกล่าวพร้อมภรรยาได้เดินทางพร้อมเงินสดติดตัวไป 6 ล้านบาท เพื่อซื้อที่ดิน และต่อมาปรากฏว่าได้ถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจจำนวนหนึ่งได้ชิงทรัพย์ดังกล่าวไป ส.ต.ต.บุญเนตร จึงได้ไปร้องเรียนตำรวจที่ชิงทรัพย์ดังกล่าว และต่อมาภายหลังปรากฏว่า ส.ต.ต.บุญเนตร และภรรยา ได้หายตัวไปอย่างไรร่องรอย (หนังสือพิมพ์ข่าวสด 11 สิงหาคม 2540 : 1)

ตำรวจฆ่าเสียเงินกู้ ส.ต.อ.โหด บุกรหน้ายิงเสียเงินกู้ค้ำธนาคารในผับดังกลางเมืองนครปฐม โดยสาเหตุเกิดจากการสั่งหนีให้กับเมีย (หนังสือพิมพ์ข่าวสด 17 สิงหาคม 2540 : 1)

ตำรวจสายสืบขู่ จับยาน้ำยิงคน ตำรวจสายสืบเพชรเกษมก่อคดีฆาตกรรม ออกมา ยินจ้างกำขวางขอย กระหน้ายิงใส่รถเซลล์แมน คันไม่พบบ้า เจ้านายยอมรับลูกน้องได้รับแจ้งจากสาย ข้อมูลผิดพลาดจนเกิดเหตุฆาตกรรม (หนังสือพิมพ์เดลินิวส์ 19 กันยายน 2540 : 1)

พฤติกรรมของข้าราชการตำรวจที่เกิดขึ้นดังกล่าว ขัดแย้งกับภาระหน้าที่ในการสร้างขวัญกำลังใจ และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนอย่างยิ่ง นอกจากนี้ งานวิจัยบางเรื่อง รวมทั้งข้อเท็จจริงที่ปรากฏในหน้าหนังสือพิมพ์ที่ระบุถึงพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ตำรวจในการรับส่งจากบ่อนการพนัน และสถานเริงรมย์ต่าง ๆ (ผาสุก พงษ์ไพจิตร, 2537 และ สังคีต พิริยะรังสรรค์, 2539) ส่วนทำให้ความรู้สึกรับรองในเจ้าหน้าที่ตำรวจ ซึ่งทำหน้าที่คุ้มครองประชาชนสั่นคลอนไป

ในยุคสมัยที่ประชาชนต้องอยู่อาศัยในสังคมที่มีปัญหาด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินนี้ การเรียกร้องให้เจ้าหน้าที่ตำรวจปฏิบัติงานอย่างมีอุดมคติจึงมีอยู่สูง การพยายามประกาศเกียรติคุณของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์และกล้าหาญ เสียสละ จึงมีอยู่เสมอ ซึ่งแม้แต่ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ฉบับที่ 8 ยังระบุอย่างชัดเจนในมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรม เพื่อเสริมสร้างความสงบสุขในสังคม (สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาและสังคมแห่งชาติ, 2540 : 59) ได้ระบุถึงการพัฒนาขีดความสามารถของหน่วยปฏิบัติ ตลอดจนพัฒนาคุณภาพบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ระเบียบวินัย คุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ซึ่งชี้ให้เห็นอย่างชัดเจนว่าสังคมมีความต้องการเจ้าหน้าที่ตำรวจที่มีอุดมคติในการทำงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

ในการศึกษาพฤติกรรมการทำงานของข้าราชการไทย ผลการวิจัยหลายเรื่องพบว่า ข้าราชการที่เป็นคนดีและคนเก่งจะต้องมีพฤติกรรมที่ดี 3 ประเภท คือ พฤติกรรมของพลเมืองดี พฤติกรรมที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ และพฤติกรรมในหน้าที่ราชการ (ดวงเดือน พันธุมนาวิน, 2528) และการจะมีพฤติกรรมที่พึงปรารถนาเหล่านี้ได้ บุคคลเหล่านั้นจะต้องมีลักษณะทางจิตที่สำคัญหลายประการ เช่น การเป็นคนมีเหตุผลเชิงจริยธรรมสูง คือ เป็นคนเห็นแก่ส่วนรวมมากกว่าเห็นแก่ตัวหรือพวกพ้อง เป็นคนมุ่งอนาคต คือ เป็นคนที่สามารถเห็นการณ์ไกล รู้จักบังคับตนเอง เป็นคนเชื่ออำนาจในตน คือ เชื่อว่าตนเองทำดีต้องได้ดีและเป็นคนมีคุณธรรม มีค่านิยมที่ดีและทัศนคติที่ดีต่องานและอาชีพของตน (ดวงเดือน พันธุมนาวิน, 2539 : 124) ลักษณะเหล่านี้จะเป็นพื้นฐานทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมที่พึงปรารถนา เช่น ระเบียบ การเอาใจใส่ในงานที่ทำอย่างสม่ำเสมอ และพฤติกรรมทางจริยธรรม เช่น พฤติกรรมซื่อสัตย์ พฤติกรรมช่วยเหลือผู้อื่น เป็นต้น การมุ่งอนาคต และการควบคุมตนเอง จึงเกี่ยวข้องกับพฤติกรรมการทำงานราชการหลายชนิด

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ซึ่งมีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการพลเรือนทุกระดับ ได้กำหนดแนวทางหลักในการพัฒนาข้าราชการพลเรือนไว้ 4 ประการ คือ (1) มุ่งให้ข้าราชการสามารถแก้ปัญหาการปฏิบัติงานของตนอย่างมีประสิทธิภาพ (2) ช่วยให้ข้าราชการมองไปในอนาคตด้วยสายที่กว้างไกล (3) เน้นความสำคัญที่ถูกต้องในการให้บริการแก่ประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้อง และ (4) สร้างข้าราชการทุกคนให้มีวิญญานนักพัฒนา ซึ่งเมื่อวิเคราะห์แนวทางในการพัฒนาของสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือนแล้ว จะเห็นว่า แต่ละพฤติกรรมนั้นจะเกิดขึ้นได้ก็ต่อเมื่อข้าราชการนั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีจิตลักษณะต่าง ๆ สูง จึงจะพัฒนาได้เป็นผลสำเร็จ ในจำนวนจิตลักษณะต่าง ๆ เหล่านี้ปรากฏว่า การมุ่งอนาคตเข้ามามีส่วนที่จะทำให้เกิดพฤติกรรมทุกประเภทที่กล่าวมาแล้ว ดังที่ได้สรุปไว้ในตารางที่ 1.1

ตารางที่ 1.1

แสดงจุดมุ่งหมายในการพัฒนาข้าราชการพลเรือนของสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน และสาเหตุของพฤติกรรม

พฤติกรรมที่ปรารถนา	สาเหตุของพฤติกรรม
1. ความสามารถในการแก้ปัญหาการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ	1. ลักษณะมุ่งอนาคต แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์
2. ความสามารถในการมองอนาคต	2. ลักษณะมุ่งอนาคต และการควบคุมตนเอง
3. มีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน	3. เหตุผลเชิงจริยธรรมสูง และทัศนคติที่ดีต่อการทำงานราชการ
4. มีวิญญานนักพัฒนา	4. เหตุผลเชิงจริยธรรมสูง ลักษณะมุ่งอนาคต และควบคุมตนเอง แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์สูง ความเชื่ออำนาจภายในคนสูง มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานราชการ

ที่มา : จินตนา บิลมาศ, 2529 : 15

จากผลการวิจัยที่กล่าวมา ยืนยันว่าปัจจัยด้านจิตลักษณะหลายประการ มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพของข้าราชการไทย ดังนั้น การที่เจ้าหน้าที่ตำรวจจะปฏิบัติตามอุดมคติของตำรวจได้มากน้อยเพียงใด ขึ้นอยู่กับปัจจัยดังกล่าวด้วยเช่นกัน ผู้วิจัยจึงมีความสนใจจะศึกษาปัจจัยด้านจิตใจดังกล่าวที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติตามอุดมคติของตำรวจ โดยเลือกศึกษาเจ้าหน้าที่ตำรวจเฉพาะในจังหวัดสมุทรปราการ

จังหวัดสมุทรปราการมีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดอื่นด้วยหลายทาง กำลังเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจเป็นอย่างมาก มีโรงงานอุตสาหกรรมเกิดขึ้นมากมายและเป็นแหล่งของผู้มีอาชีพประมงสะพานพร้อมทั้งบ้านเรือนของประชาชนที่มีมาในรูปแบบของการจัดสรร และสังคมเกษตรกรรมก็ยังมีอยู่พอสมควร จึงมีประชาชนหลากหลายสาขาอาชีพ ทั้งประชาชนที่เข้ามาทำงานด้านอุตสาหกรรมผู้อยู่อาศัยเดิม ซึ่งเป็นคนพื้นที่และเกษตรกร ตลอดจนชนประชากรใหม่ที่เข้ามาอยู่ในหมู่บ้านจัดสรร ดังนั้น ปัญหาหลากหลายจึงมีเพิ่มขึ้นมาก สถิติการเกิดคดีต่าง ๆ ในจังหวัดสมุทรปราการจึงมีสูง เช่นเดียวกับเมืองใหญ่ส่วนใหญ่ ในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา เกิดคดีอุกฉกรรจ์เฉลี่ยเดือนละ 20 ราย คดีประทุษร้ายต่อชีวิต ร่างกายและเพศ เดือนละกว่า 50 ราย คดีประทุษร้ายต่อทรัพย์สินกว่า 170 ราย และมีคดีอื่น ๆ ที่รัฐเป็นผู้เสียหายจำนวนมาก รวมผู้ต้องหาที่กระทำผิดปีละกว่า 20,000 ราย (ตารางที่ 1.2 - 1.6) สถานการณ์เช่นนี้ชี้ให้เห็นว่า ย่อมมีผู้เดือดร้อนทั้งกายและใจเป็นจำนวนมาก และผู้ที่ประชาชนจะหันหน้าไปพึ่งพิงเป็นลำดับแรก คือ เจ้าหน้าที่ตำรวจ การมีตำรวจที่มีอุดมคติ มีสุขภาพจิตดี มีทัศนคติต่อการปฏิบัติหน้าที่ดี มีการคำนึงถึงผู้อื่นมากกว่าตนเอง ควบคุมตนเองได้ ไม่ประพฤตินิষอบ เห็นแก่ประโยชน์ของประชาชนเป็นที่ตั้ง ย่อมช่วยเหลือประชาชนได้ โดยเฉพาะด้านความอบอุ่นมั่นคงทางจิตใจ จังหวัดสมุทรปราการมีสถานีตำรวจอยู่ถึง 14 สถานี มีตำรวจประจำอยู่จำนวน 1,881 นาย ซึ่งหากเทียบกับเหตุร้ายที่เกิดขึ้นในแต่ละวัน ตำรวจทุกคนจะต้องทำงานอย่างหนัก มีความตั้งใจที่จะปฏิบัติงานเพื่อบำบัดทุกข์บำรุงสุขของประชาชนอย่างแท้จริง ซึ่งการจะปฏิบัติงานให้เกิดผลดีนั้น พื้นฐานทางด้านจิตใจ และการทำงานอย่างมีอุดมคติของตำรวจย่อมเป็นสิ่งสำคัญยิ่ง

ตารางที่ 1.2

แสดงสถิติการเกิดคดีอุกฉกรรจ์และสะเทือนขวัญ ในจังหวัดสมุทรปราการ

ประเภทความผิด		พ.ศ.2538	พ.ศ.2539	พ.ศ.2540 ม.ค. - ส.ค.	รวม
ฆ่าผู้อื่นโดยเจตนา	เกิด	113	88	63	264
	จับ	41	28	29	98
ปล้นทรัพย์	เกิด	50	45	25	120
	จับ	34	24	7	65
ชิงทรัพย์	เกิด	97	111	58	266
	จับ	36	57	27	120
ลักพา เรียกค่าไถ่	เกิด	-	-	-	-
	จับ	-	-	-	-
วางเพลิง	เกิด	1	3	1	5
	จับ	-	2	1	3
รวม	เกิด	261	247	147	655
	จับ	111	111	64	286

ที่มา : กองสถิติของกองบังคับการตำรวจจังหวัดสมุทรปราการ

ตารางที่ 1.3

แสดงสถิติการเกิดคดีประทุษร้ายต่อชีวิต ร่างกาย และเพศ ในจังหวัดสมุทรปราการ

ประเภทความผิด	พ.ศ.2538		พ.ศ.2539		พ.ศ.2540		รวม
	เกิด	จับ	เกิด	จับ	เกิด	จับ	
ฆ่าผู้อื่นโดยเจตนา	เกิด	113	88		63		264
	จับ	41	28		29		98
ฆ่าผู้อื่นโดยไม่เจตนา	เกิด	8	11		6		25
	จับ	5	7		3		15
ทำให้ตายโดยประมาท	เกิด	1	3		1		5
	จับ	1			1		2
พยายามฆ่า	เกิด	69	68		55		192
	จับ	37	28		33		98
ทำร้ายร่างกาย	เกิด	402	362		284		1,048
	จับ	303	272		222		797
ข่มขืนกระทำชำเรา	เกิด	123	127		75		325
	จับ	99	94		52		245
รวม	เกิด	716	659		484		1,859
	จับ	486	429		340		1,255

ที่มา : กองสถิติคดีของกองบังคับการตำรวจจังหวัดสมุทรปราการ

ตารางที่ 1.4

แสดงสถิติการเกิดคดีประทุษร้ายต่อทรัพย์สินในจังหวัดสมุทรปราการ

ประเภทความผิด	พ.ศ.2538		พ.ศ.2539		พ.ศ.2540 ม.ค. - ธ.ค.		รวม
	เกิด	จับ	เกิด	จับ	เกิด	จับ	
ลักทรัพย์	เกิด	1,820	1,689		1,099		4,608
	จับ	907	616		581		2,404
วิ่งราวทรัพย์	เกิด	132	112		49		293
	จับ	88	80		41		209
รีดเอาทรัพย์	เกิด	1	-		-		1
	จับ	1	-		-		1
กรรโชกทรัพย์	เกิด	5	9		5		19
	จับ	4	7		4		15
ชิงทรัพย์ภาคเจ็บ	เกิด	97	49		24		172
	จับ	36	21		9		66
ชิงทรัพย์ไม่ภาคเจ็บ	เกิด	-	64		32		96
	จับ	-	37		18		55
ปล้นทรัพย์	เกิด	50	45		25		120
	จับ	34	24		7		65
รับของโจร	เกิด	20	-		2		22
	จับ	20	-		2		22
ทำให้เสียทรัพย์	เกิด	64	77		38		179
	จับ	54	58		28		140
รวม	เกิด	2,189	2,045		1,276		5,510
	จับ	486	1,143		690		2,977

ที่มา : กองสถิติคดีของกองบังคับการตำรวจจังหวัดสมุทรปราการ

ตารางที่ 1.5
แสดงสถิติการเกิดคดีที่น่าสนใจในจังหวัดสมุทรปราการ

ประเภทความผิด		พ.ศ.2538	พ.ศ.2539	พ.ศ.2540 ม.ค. - ส.ค.	รวม
โจรกรรมจักรยานยนต์	เกิด	561	546	267	1,374
	จับ	65	107	54	226
โจรกรรมรถยนต์	เกิด	86	144	132	362
	จับ	4	18	8	30
ปล้นและชิงรถยนต์ รับจ้าง	เกิด	17	11	1	29
	จับ	11	8	-	19
ฉ้อโกงทรัพย์	เกิด	83	75	58	216
	จับ	51	33	36	120
ยึดออกทรัพย์	เกิด	259	274	193	726
	จับ	105	135	86	326
รวม	เกิด	1,006	1,050	651	2,707
	จับ	236	301	184	721

ที่มา : กองสถิติคดีกองบังคับการจังหวัดสมุทรปราการ

ตารางที่ 1.6

แสดงสถิติการเกิดคดีที่รัฐเป็นผู้เสียหายในจังหวัดสมุทรปราการ

ประเภทความผิด	พ.ศ.2538		พ.ศ.2539		พ.ศ.2540		รวม
	เกิด(คดี)	จับ(คน)	เกิด(คดี)	จับ(คน)	เกิด(คดี)	จับ(คน)	
อาชญากรรมธรรมดา	เกิด(คดี)	192	217		320		729
	จับ(คน)	206	231		366		803
อาชญากรรมสงคราม	เกิด(คดี)	2	-		-		2
	จับ(คน)	2	-		-		2
วัตถุระเบิด	เกิด(คดี)	5	2		3		9
	จับ(คน)	6	2		3		11
การพนันทั่วไป	เกิด(คดี)	4,458	2,576		3,866		13,900
	จับ(คน)	16,578	15,032		11,090		42,700
การพนันสลากกินรวบ	เกิด(คดี)	1,164	1,164		1,033		3,358
	จับ(คน)	1,164	1,164		1,067		3,358
ยาเสพติดให้โทษ	เกิด(คดี)	8,509	8,003		5,830		22,245
	จับ(คน)	8,509	8,058		5,884		22,451
ปรามการค้าประเวณี	เกิด(คดี)	338	94		22		454
	จับ(คน)	363	95		23		481
สถานบริการ	เกิด(คดี)	142	90		75		307
	จับ(คน)	142	90		75		307
รวม	เกิด(คดี)	14,733	15,161		11,160		41,054
	จับ(คน)	26,993	24,701		18,520		70,214

ที่มา : กองสถิติคดีของกองบังคับการตำรวจจังหวัดสมุทรปราการ

1.1 วัตถุประสงค์

1. เพื่อศึกษาถึงการเชื่ออำนาจในตน การมุ่งอนาคตและการควบคุมตนเองของข้าราชการตำรวจในจังหวัดสมุทรปราการ
2. เพื่อศึกษาอิทธิพลของปัจจัยด้านชีวิตสังคม การสนับสนุนทางสังคม การเชื่ออำนาจในตน และการมุ่งอนาคตของข้าราชการตำรวจที่มีต่อพฤติกรรมการปฏิบัติตามอุดมคติตำรวจ
3. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลทำให้ข้าราชการตำรวจมีพฤติกรรมการปฏิบัติตามอุดมคติตำรวจต่างกัน

1.2 ขอบเขตของการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ศึกษาเฉพาะข้าราชการตำรวจในจังหวัดสมุทรปราการเฉพาะเพศชาย ชั้นประทวนและชั้นสัญญาบัตร

1.3 นิยามปฏิบัติการ

การเชื่ออำนาจในตน หมายถึง ปริมาณความเชื่อที่ว่าเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นกับคนไม่ว่าจะเป็นสิ่งที่ดีหรือไม่ก็ตาม เป็นผลของการกระทำในอดีตหรือในปัจจุบันของตนเอง เช่น เชื่อว่าคนทำความดีก็จะได้ดี ทำชั่วก็ได้รับชัวยตอบแทน หรือ ถ้าคนพยายามมากก็จะได้ผลตอบแทนมาก

การมุ่งอนาคต หมายถึง ความสามารถในการควบคุมตนเองของบุคคลนั้นโดยประกอบด้วยลักษณะดังนี้ มีสติปัญญาดี มีความตั้งใจจดจ่อหรือสมาธิ สามารถอดได้รอได้มีความภาคภูมิใจและความพอใจในตนเองและสภาพแวดล้อม

การควบคุมตนเอง หมายถึง ความสามารถที่จะละเว้นการกระทำเพื่อพฤติกรรมบางชนิด หรือ สามารถที่จะเริ่มกระทำพฤติกรรมที่ต้องการใช้ความอดทนเสียสละ ทำพฤติกรรมนั้นได้อย่างมีความเหมาะสม เป็นเวลานานพอที่จะนำไปสู่ผลที่ต้องการในอนาคตได้

การสนับสนุนทางสังคม หมายถึง การที่บุคคลที่มีการติดต่อสัมพันธ์กับบุคคลอื่นในสังคม ได้รับการสนองตอบต่อความต้องการด้านความรัก ความเอาใจใส่ ความเห็นอกเห็นใจ การได้รับการแนะนำ การยอมรับยกย่องและการมองเห็นคุณค่า เป็นส่วนหนึ่งของสังคมและการช่วยเหลือต่าง ๆ เช่น ข่าวสารข้อมูล สิ่งของและอื่น ๆ ในสถานภาพหนึ่ง ที่เพียงพอที่จะบรรเทา

หรือลดความรุนแรงของปัญหา ลดความเครียดและป้องกันมิให้เกิดผลกระทบต่าง ๆ ที่ไม่พึงปรารถนา

อุดมคติของตำรวจ หมายถึง แนวทางปฏิบัติงานของตำรวจเพื่อประชาชนโดย อุดมคติของตำรวจประกอบไปด้วยข้อปฏิบัติ 9 ข้อ คือ เคารพเอื้อเฟื้อต่อหน้าที่ กรงูณาปรมัติต่อประชาชน อดทนต่อความเจ็บใจ ไม่หวั่นไหวต่อความยากลำบาก ไม่มั่งกมากในลาภผล มุ่งป่าเพื่อญคนให้เป็นประโยชน์ต่อปวงชน ตำรงคนในยุติธรรม กระทำการด้วยปัญญา และมุ่งรักษามาความไม่ประมาทเสมอชีวิต

1.4 สมมติฐานในการวิจัย

1. การเชื่ออย่างนางในคน การมุ่งอนาคตและการควบคุมตนเองของข้าราชการตำรวจมีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการปฏิบัติตามอุดมคติตำรวจ
2. อายุและเวลารับราชการมีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการปฏิบัติตามอุดมคติตำรวจ
3. สถานภาพสมรสมีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการปฏิบัติตามอุดมคติตำรวจ
4. ระดับตำแหน่งของข้าราชการตำรวจมีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการปฏิบัติตามอุดมคติตำรวจ
5. แหล่งการศึกษามีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการปฏิบัติตามอุดมคติตำรวจ
6. ระดับเศรษฐกิจมีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการปฏิบัติตามอุดมคติตำรวจ
7. การสนับสนุนทางสังคมจากผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ครอบครัว และประชาชนมีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการปฏิบัติตามอุดมคติตำรวจ

1.5 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เพื่อทราบปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการปฏิบัติตามอุดมคติ
2. ผลการวิจัยจะเป็นประโยชน์ต่อกรมตำรวจในการเป็นแนวทางพัฒนาพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจต่อไป
3. ผลการวิจัยจะเป็นข้อมูลให้กับการศึกษาวิจัยในขอบเขตสาขาวิชาพฤติกรรมศาสตร์ต่อไป