

โมเดลความสัมพันธ์เชิงสาเหตุการรับรู้โครงสร้างมหาวิทยาลัยและความผูกพันต่อองค์กรที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์ใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้

The Causal model of perceiving University structure and work engagement, and the affect on job satisfaction of Instructors in three border provinces of southern Thailand

ชัชยา น้อยนารถ

อัญชลี ชุ่มบัวทอง

พัชรา เกรียงไกร

ณัฐพัชร์ วณิชย์กุล

นุชนาฏ เลี้ยงอำนาจ

วสันต์ เตือนแจ่ม

กรองทิพย์ เนียมถนอม

พูลพงศ์ สุขสว่าง

วารสารนานาชาติ มหาวิทยาลัยขอนแก่น สาขามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 6,3 (กันยายน-ธันวาคม 2559) : 22-34.

สามารถเข้าถึงบทความฉบับเต็ม (Full text) ได้ที่ :

<https://so04.tci-thaijo.org/index.php/KKUJ/article/view/86103/78667>