

สารบัญ

บทที่	หน้า
บทคัดย่อ	1
Abstract	3
กิตติกรรมประกาศ	5
สารบัญ	6
สารบัญตาราง	8
สารบัญแผนภูมิ	12
บทที่	
1 บทนำ	
1.1 ความเป็นมาและสภาพปัญหา	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษา	10
1.3 ขอบเขตของการศึกษา	11
1.4 นิยามศัพท์ที่ใช้ในการวิจัย	11
1.5 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	12
2 แนวคิดทฤษฎีและเอกสารงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	
2.1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของกองกำกับการสืบสวนสอบสวน กองบัญชาการตำรวจนครบาล	13
2.2 แนวคิดเกี่ยวกับความซื่อสัตย์	22
2.3 แนวคิดทฤษฎีที่เกี่ยวกับจริยธรรม	25
2.4 แนวคิดของการเห็นแบบอย่าง	33
2.5 แนวคิดที่เกี่ยวกับทัศนคติ	40
2.6 แนวคิดที่เกี่ยวกับการมุ่งอนาคตและการควบคุมตนเอง	43
2.7 แนวคิดเกี่ยวกับแรงสนับสนุนทางสังคม	45
2.8 ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	48
2.9 กรอบแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย	49

สารบัญญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
3 ระเบียบวิธีวิจัย	
3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	51
3.2 เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล	51
3.3 การทดสอบแบบสอบถาม	53
3.4 การเก็บรวบรวมข้อมูล	54
3.5 สถิติที่ใช้ในการวิจัย.....	54
4 ผลการวิจัย	
4.1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง	56
4.2 ข้อมูลด้านการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรม	59
4.3 ข้อมูลด้านการเห็นแบบอย่างทางสังคม	66
4.4 ข้อมูลด้านทัศนคติต่อการทำงาน	68
4.5 ข้อมูลด้านการมุ่งอนาคตและการควบคุมตนเอง	73
4.6 ข้อมูลด้านการสนับสนุนทางสังคม	81
4.7 ข้อมูลด้านความซื่อสัตย์	88
4.8 การศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความซื่อสัตย์ของข้าราชการตำรวจ	95
5 สรุป อภิปรายและเสนอแนะ	
5.1 สรุปผลการวิจัย.....	101
5.2 อภิปรายผล.....	103
5.3 ข้อเสนอแนะ.....	106
บรรณานุกรม	109
ภาคผนวก	113
ประวัติผู้เขียน.....	131

สารบัญญัตินี้

ตารางที่	หน้า
1.1 สถิติรับเรื่องร้องเรียนของ บช.น. แยกตามสังกัดเปรียบเทียบปี2543-2544.....	3
1.2 สถิติรับเรื่องร้องเรียนของ บช.น. แยกตามประเภทในปี 2543	4
1.3 สถิติรับเรื่องร้องเรียนของ บช.น. แยกตามประเภทในปี 2544	5
1.4 สถิติข้าราชการตำรวจที่ถูกดำเนินการทางวินัย สังกัด บช.น.ประจำปี 2543	6
1.5 สถิติข้าราชการตำรวจที่ถูกดำเนินการทางวินัย สังกัด บช.น.ประจำปี 2543 (แยกตามเรื่องความคิด)	7
1.6 สถิติข้าราชการตำรวจที่ถูกดำเนินการทางวินัย สังกัด บช.น. ประจำปี 2544 (แยกตามระดับการลงทัณฑ์).....	8
1.7 สถิติข้าราชการตำรวจที่ถูกดำเนินการทางวินัย สังกัด บช.น. ประจำปี 2544 (แยกตามเรื่องความคิด).....	9
2.1 สถานที่ตำรวจนครบาลในสังกัดกองบังคับการตำรวจนครบาล 1 ถึง 9.....	17
2.2 สถานภาพกำลังพลข้าราชการตำรวจชั้นประทวน-พลตำรวจ สังกัด กองบัญชาการตำรวจนครบาล.....	21
2.3 เหตุผลเชิงจริยธรรม 6 ชั้น 3 ระดับในทฤษฎีพัฒนาการทางจริยธรรม ของโคลเบอร์ก	32
3.1 แสดงค่าเปรียบเทียบค่าแอลฟาในการฟรีเทสต์และทดสอบจริง ของแบบวัดพฤติกรรมความซื่อสัตย์ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน	54
4.1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง	57
4.2 ข้อมูลเกี่ยวกับครอบครัว	58
4.3 ข้อมูลเกี่ยวกับการงาน	59
4.4 แสดงการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรมของข้าราชการตำรวจ	60
4.5 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของระดับ การใช้เหตุผลเชิงจริยธรรมระหว่างผู้มีระดับการศึกษาต่างกัน	61
4.6 ค่าเฉลี่ยของระดับการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรมระหว่าง ผู้มีระดับการศึกษา ต่างกัน	61
4.7 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของระดับ การใช้เหตุผลเชิงจริยธรรมระหว่างผู้มีจำนวนผู้ที่ต้องอุปการะต่างกัน.....	62

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.8 ค่าเฉลี่ยของระดับการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรมระหว่างผู้มีจำนวนผู้ที่ต้อง อุปการะต่างกัน	62
4.9 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของระดับ การใช้เหตุผลเชิงจริยธรรมระหว่างผู้มีความพอเพียงของรายได้ต่างกัน.....	63
4.10 ค่าเฉลี่ยของระดับการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรมระหว่างผู้มีความพอเพียง ของรายได้ต่างกัน	63
4.11 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างอายุและอายุราชการกับ การใช้เหตุผลเชิงจริยธรรม	64
4.12 แสดงการเห็นแบบอย่างทางสังคมของข้าราชการตำรวจ.....	66
4.13 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างอายุและอายุราชการ กับการเห็นแบบอย่างทางสังคม	67
4.14 ค่าต่ำสุด ค่าสูงสุดและค่าเฉลี่ยทัศนคติต่อการทำงานของข้าราชการตำรวจ	69
4.15 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของทัศนคติ ต่อการทำงานระหว่างผู้มีระดับการศึกษาต่างกัน	70
4.16 ค่าเฉลี่ยของทัศนคติต่อการทำงานระหว่างผู้มีระดับการศึกษาต่างกัน	70
4.17 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของทัศนคติต่อ การทำงานระหว่างผู้มีความพอเพียงของรายได้ต่างกัน	71
4.18 ค่าเฉลี่ยของทัศนคติต่อการทำงานระหว่างผู้มีความพอเพียงของรายได้ต่างกัน	71
4.19 ค่าต่ำสุด ค่าสูงสุดและค่าเฉลี่ยของการมุ่งอนาคตของข้าราชการตำรวจ	74
4.20 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของ การมุ่งอนาคตระหว่างผู้มีระดับการศึกษาต่างกัน	75
4.21 ค่าเฉลี่ยของการมุ่งอนาคตระหว่างผู้มีระดับการศึกษาต่างกัน	75
4.22 ค่าต่ำสุด ค่าสูงสุดและค่าเฉลี่ยของการควบคุมตนเองของข้าราชการตำรวจ ...	76
4.23 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของ การควบคุมตนเองระหว่างผู้มีจำนวนผู้ที่ต้องอุปการะต่างกัน	78
4.24 ค่าเฉลี่ยของระดับการควบคุมตนเองระหว่างผู้มีจำนวนผู้ที่ต้อง อุปการะต่างกัน.....	78

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.25 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของ การควบคุมตนเองระหว่างผู้มีความพอเพียงของรายได้ต่างกัน.....	79
4.26 ค่าเฉลี่ยของระดับการการควบคุมตนเองระหว่างผู้มีความพอเพียง ของรายได้ต่างกัน.....	79
4.27 ค่าต่ำสุด ค่าสูงสุดและค่าเฉลี่ยของการสนับสนุนทางสังคมจากผู้บังคับบัญชา เพื่อนและประชาชน	82
4.28 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของการ สนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาระหว่างผู้มีระดับการศึกษาต่างกัน	84
4.29 ค่าเฉลี่ยของการ ได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาระหว่างผู้มีระดับ การศึกษาต่างกัน	84
4.30 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของการ ได้รับการสนับสนุนจากประชาชนระหว่างผู้มีระดับการศึกษาต่างกัน	86
4.31 ค่าเฉลี่ยของการการสนับสนุนจากประชาชนระหว่างผู้มีระดับ การศึกษาต่างกัน	86
4.32 แสดงพฤติกรรมความซื่อสัตย์ของข้าราชการตำรวจ	88
4.33 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของพฤติกรรม ความซื่อสัตย์ระหว่างผู้มีระดับการศึกษาต่างกัน	90
4.34 ค่าเฉลี่ยของพฤติกรรมความซื่อสัตย์ระหว่างผู้มีระดับการศึกษาต่างกัน	90
4.35 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของพฤติกรรม ความซื่อสัตย์ระหว่างผู้มีจำนวนผู้ที่ต้องอุปการะต่างกัน	92
4.36 ค่าเฉลี่ยของพฤติกรรมความซื่อสัตย์ระหว่างผู้มีจำนวนผู้ที่ต้อง อุปการะต่างกัน.....	92
4.37 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างอายุและอายุราชการกับ พฤติกรรมความซื่อสัตย์	93
4.38 ค่าต่ำสุด ค่าสูงสุด ค่าเฉลี่ย และลักษณะข้อมูลของตัวแปรที่ใช้ ในการวิเคราะห์หาคัดลอกพหุคูณเพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อ พฤติกรรมความซื่อสัตย์.....	96

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.39 ค่าสหสัมพันธ์ของตัวแปรทุกตัวในสมการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมความซื่อสัตย์ของข้าราชการตำรวจ	97
4.40 การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมความซื่อสัตย์ของข้าราชการตำรวจ.....	99



สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่	หน้า
2.1 โครงสร้างสายการบังคับบัญชา กองกำกับการสืบสวนสอบสวนตำรวจนครบาล.....	15
2.2 โครงสร้างสายการบังคับบัญชางานสืบสวนสอบสวน บก.สปพ.(191).....	19
2.3 กรอบแนวคิดในการวิจัย	50
4.1 ความสัมพันธ์ของปัจจัยด้านจิตสังคมกับการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรม	65
4.2 ความสัมพันธ์ของปัจจัยจิตสังคม กับการเห็นแบบอย่างทางสังคม	68
4.3 ความสัมพันธ์ของปัจจัยจิตสังคมต่อทัศนคติต่อการทำงาน	72
4.4 ความสัมพันธ์ของปัจจัยจิตสังคมต่อการมุ่งอนาคต และควบคุมตนเอง	80
4.5 ความสัมพันธ์ของปัจจัยจิตสังคมต่อการได้รับการสนับสนุนทางสังคม	87
4.6 ความสัมพันธ์ของปัจจัยจิตสังคมต่อพฤติกรรมความซื่อสัตย์	94
4.7 ปัจจัยที่มีผลทางตรงและทางอ้อมต่อพฤติกรรมความซื่อสัตย์ของข้าราชการตำรวจ	100

