

บทที่ 1

บทนำ

1.1 ความเป็นมาและสภาพปัญหา

ในกระแสความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของสังคมท่ามกลางวิกฤตของเศรษฐกิจที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน การเอารัดเอาเปรียบ การเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว การเน้นวัตถุนิยมและอำนาจนิยม การทุจริตและการไม่รักษายุทธยาบรรณในวิชาชีพ การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นทั้งหมดดังกล่าวส่งผลกระทบต่ออย่างมากต่อพฤติกรรมของบุคคล กลุ่ม องค์กรและสังคม องค์กรต่างๆจำเป็นต้องปรับตัวเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมภายในอย่างมากเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงจากสภาพแวดล้อมภายนอก เช่น การทบทวนโครงสร้างองค์กรและปฏิสัมพันธ์ขององค์กรใหม่ การจ้างแรงงาน และการมอบหมายภาระหน้าที่อย่างมากมาย และที่สำคัญคือความรู้ความสามารถของผู้ปฏิบัติงาน การเปลี่ยนแปลงสภาพสังคมดังกล่าวยังก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงจริยธรรมและพฤติกรรมในการทำงาน ทำให้บุคคลต้องดิ้นรน ขวนขวายต่อสู้และต้องเผชิญกับแรงกดดันต่างๆทั้งในแง่ความอยู่รอดและความภาคภูมิใจในการดำรงอยู่ในสังคม ความกดดันดังกล่าวอาจมีผลให้พฤติกรรมที่แสดงออกมาอาจบกพร่องหรือหย่อนยาน จริยธรรมลงไปได้

ความสัมพันธ์ระหว่างตำรวจกับประชาชนในสังคม ไม่สามารถจะแยกออกจากกันได้ คราบใดที่ประชาชนยังรวมกันเป็นหมู่คณะ ทั้งนี้เนื่องจากตำรวจมีหน้าที่เป็นผู้รักษาความสงบ เรียบร้อย และพิทักษ์ผลประโยชน์ให้แก่สังคม ยิ่งสังคมขยายตัวออกไปกว้างขวางมากเพียงใด ตำรวจก็มีความสำคัญต่อสังคมมากขึ้นเพียงนั้น โดยปกติหน้าที่ของตำรวจย่อมมีส่วนร่วมสัมพันธ์กับประชาชนตลอดเวลา ดังนั้นในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าพนักงานตำรวจจะตกอยู่ในสายตาของประชาชนตลอดเวลา ประชาชนย่อมต้องวินิจฉัยการกระทำของตำรวจว่า ตำรวจผู้ใดได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง ผู้ใดบ้างที่อาศัยเครื่องแบบเป็นเครื่องมือในการใช้อำนาจพิเศษ เหล่านี้ย่อมจะเป็นมูลเหตุที่ก่อให้เกิดทัศนคติหรือแนวความคิดที่ประชาชนมีต่อจริยธรรมของตำรวจขึ้นได้

เนื่องด้วยสังคมต้องการที่จะให้ข้าราชการตำรวจเข้ามามีบทบาทในการคอยดูแลปกป้อง ให้ความเป็นธรรมในสังคม และสถาบันตำรวจได้เติบโตขึ้นโดยมีลักษณะสลับซับซ้อนและแผ่ขยายออกไปเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ทำให้ตำรวจต้องปฏิบัติงานกว้างไกลไปจากภารกิจแบบดั้งเดิมมากขึ้นทุกทีก็ตาม แต่งานตำรวจก็ยังคงมีลักษณะเป็นวิชาชีพที่มีอิทธิพลต่อประชาชนและสังคมอย่างมาก เพราะตำรวจเป็นหน่วยงานเดียวในสังคมที่ได้รับอนุญาตให้ใช้อาวุธได้ในยามสงบ

และเป็นหน่วยงานสำคัญที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับสิทธิเสรีภาพของประชาชน ซึ่งตำรวจสามารถใช้
 วิจารณ์ญาติคดีสนใจใช้กฎหมายหรือละเว้นไม่ใช้กฎหมาย หรือเลือกใช้กฎหมายฉบับหนึ่งฉบับใดที่มี
 ผลต่อประชาชนแตกต่างกัน ทำให้งานตำรวจโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นประทวนซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่
 ที่ใกล้ชิดประชาชนอยู่ตลอดเวลา เป็นงานที่มีอิทธิพลอย่างมากในการกำหนดสิทธิและผลประโยชน์
 ของบุคคลหรือกลุ่มต่างๆ ในสังคม ดังนั้นวิชาชีพตำรวจจะต้องเกี่ยวข้องกับประชาชน จนแทบจะกลายเป็น
 เป็นส่วนหนึ่งของวิถีชีวิตประจำวันในสังคมไทย

อย่างไรก็ตาม ในความเป็นจริงตามที่ปรากฏทางสื่อมวลชนอยู่เสมอเกี่ยวกับภาพพจน์และ
 พฤติกรรมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ อาจกล่าวได้ว่าประชาชนยังคงมีทัศนคติในทาง
 ลบต่อพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจ เห็นได้จากการที่มีการร้องเรียนว่าข้าราชการตำรวจมีการแสวง
 หาผลประโยชน์จากอำนาจหน้าที่ ใช้อำนาจที่มีไปในทางมิชอบทำให้ถูกดำเนินการทางวินัย ถูก
 ดำเนินคดีต่างๆ จนต้องหมดอนาคตไปเป็นจำนวนมาก โดยผู้ศึกษาได้นำสถิติการรับเรื่องร้องเรียน
 และสถิติข้าราชการตำรวจที่ถูกดำเนินการทางวินัย ในกองบัญชาการตำรวจนครบาล ปี 2543 - 2544
 ดังแสดงในตารางที่ 1.1 - 1.7



ตารางที่ 1.1
สถิติรับเรื่องร้องเรียนของ บช.น. แยกตามสังกัด
ประจำปี 2543 เปรียบเทียบ 2544
(ม.ก. -ธ.ก.)

หน่วยงาน	พ.ศ.2543	พ.ศ.2544
บก.น.1	174	171
บก.น.2	247	305
บก.น.3	67	87
บก.น.4	192	203
บก.น.5	171	222
บก.น.6	99	140
บก.น.7	147	125
บก.น.8	113	122
บก.น.9	147	147
บก.สปพ.	-	20
รวม(เรื่อง)	1,357	1,584

ที่มา : แผนกรับเรื่องราวจุฬาราชวิทยาลัยและสรุปรายงานประจำปี 2544 กองบัญชาการตำรวจนครบาล

ตารางที่ 1.2

สถิติรับเรื่องร้องเรียนของ บช.น. แยกตามประเภท

(ม.ค. - ธ.ค. 2543)

ประเภทของเรื่องร้องเรียน	เรื่อง
เจ้าหน้าที่ตำรวจไม่ให้ความเป็นธรรม	380
เจ้าหน้าที่ตำรวจประพฤติคนไม่สมควร	373
บ่อนการพนัน	106
ตำรวจเรียกรับเงิน	28
สถานบริการ	53
แหล่งอบายมุข	141
ปัญหาจราจร	51
ปัญหาอื่นๆ	220
รวม	1,352

ที่มา : แผนกรับเรื่องราวร้องทุกข์

ตารางที่ 1.3
สถิติรับเรื่องร้องเรียนของ บช.น. แยกตามประเภท
(ม.ก. - ธ.ค. 2544)

ประเภทของเรื่องร้องเรียน	เรื่อง
เจ้าหน้าที่ตำรวจไม่ให้ความเป็นธรรม	569
เจ้าหน้าที่ตำรวจประพฤติดคนไม่สมควร	296
บ่อนการพนัน	110
ตำรวจเรียกรับเงิน	65
สถานบริการ	73
แหล่งอบาขมูข	55
ปัญหาอาชญากรรม	24
ปัญหาจราจร	56
แจ้งเบาะแสยาเสพติด	92
ตำรวจหัวพันยาเสพติด	33
ปัญหาอื่นๆ	204
รวม	1,577

ที่มา : แผนกรับเรื่องราวร้องทุกข์และสรุปรายงานประจำปี 2544 กองบัญชาการตำรวจนครบาล

ตารางที่ 1.4

สถิติข้าราชการตำรวจที่ถูกดำเนินการทางวินัย สังกัด บช.น.

แยกตามระดับการลงทัณฑ์

(ม.ก. - ธ.ก. 2543)

ระดับการลงทัณฑ์	สัญญาบัตร	ประทวน	รวม
1.ไล่ออก	3	37	40
2.ปลดออก	0	1	1
3.ให้ออก	0	2	2
4.จำขัง	0	0	0
5.กักขัง	9	215	224
6.กักขัง	58	50	108
7.ทัณฑ์ขรรคม	0	0	0
8.ภาคทัณฑ์	117	111	228
9.ลดขั้นเงินเดือน	0	0	0
10.ตัดเงินเดือน	0	0	0
11.ว่ากล่าวตักเตือน	247	123	370
12.ยุติเรื่อง	2	8	10
รวม	436	547	983

ที่มา : แผนกวินัย บช.น.

ตารางที่ 1.5

สถิติข้าราชการตำรวจที่ถูกดำเนินการทางวินัย สังกัด บข.น.

แยกตามเรื่องความผิด

(ม.ก. - ธ.ค. 2543)

เรื่องความผิด	สัญญาบัตร	ประทวน	รวม
1.ขาดราชการ,ละทิ้งหน้าที่ราชการ	42	209	251
2.บกพร่องทำงานสอบสวน	172	5	177
3.บกพร่องทำงานป้องกันปราบปราม อาชญา	25	15	40
4.เกี่ยวกับทรัพย์สินของทางราชการ	1	3	4
5.เกี่ยวกับการเสพสุรา	2	18	20
6.เกี่ยวกับเรื่องอาวุธปืน	2	18	20
7.เกี่ยวกับความสัมพันธ์ฉันชู้สาว	4	15	19
8.เกี่ยวกับอาคารบ้านพักของทางราชการ	0	1	1
9.ต้องหาคดีอาญา	8	28	36
10.ประพฤติกผิดวินัยในเรื่องอื่นๆ	180	235	415
รวม	436	547	983

ที่มา : แผนกวินัย บข.น.

ตารางที่ 1.6
สถิติข้าราชการตำรวจที่ถูกดำเนินการทางวินัย สังกัด บข.น.

แยกตามระดับการลงทัณฑ์

(น.ก. - ธ.ก. 2544)

ระดับการลงทัณฑ์	สัญญาบัตร	ประทวน	รวม
1.ไล่ออก	3	54	57
2.ปลดออก	0	2	2
3.ไล่ออก	1	4	5
4.จำขัง	0	0	0
5.กักขัง	9	213	222
6.กักขาม	49	78	127
7.ทัณฑ์ขกกรรม	0	0	0
8.ภาคทัณฑ์	99	106	205
9.ลดขั้นเงินเดือน	0	0	0
10.ตัดเงินเดือน	0	0	0
11.ว่ากล่าวตักเตือน	245	202	447
12.ยุติเรื่อง	0	11	11
รวม	406	670	1,076

ที่มา : แผนกวินัย บข.น. และสรุปรายงานประจำปี 2544 กองบัญชาการตำรวจนครบาล

ตารางที่ 1.7

สถิติข้าราชการตำรวจที่ถูกดำเนินการทางวินัย สังกัด บชน.

แยกตามเรื่องความผิด

(น.ก. - ธ.ค. 2544)

เรื่องความผิด	สัญญาบัตร	ประทวน	รวม
1.ขาดราชการ,ละทิ้งหน้าที่ราชการ	35	331	336
2.บกพร่องค่องานสอบสวน	170	2	172
3.บกพร่องค่องานป้องกันปราบปราม อาชญา	20	10	30
4.เกี่ยวกับทรัพย์สินของทางราชการ	2	11	13
5.เกี่ยวกับการเสพสุรา	1	19	20
6.เกี่ยวกับเรื่องอาวุธปืน	1	12	13
7.เกี่ยวกับความสัมพันธ์ฉันท์คู่สาว	3	15	18
8.เกี่ยวกับอาคารบ้านพักของทางราชการ	2	8	10
9.ต้องหาคืออาญา	8	55	63
10.ประพฤติกผิดวินัยในเรื่องอื่นๆ	164	207	371
รวม	406	670	1,076

ที่มา : แผนกวินัยและสรุปรายงานประจำปี 2544 กองบัญชาการตำรวจนครบาล

หมายเหตุ : การร้องเรียนของผู้ร้องเรียน ในบางกรณีร้องเรียนทั้ง บก.และ บชน. ทำให้สถิติจำนวนเรื่องแยกตามสังกัดกับแยกตามประเภท/เรื่องร้องเรียนมีจำนวนเรื่องรวมแตกต่างกัน (การแยกตามสังกัดจะมีจำนวนมากกว่า)

ดังจะเห็นได้ว่า พฤติกรรมของตำรวจอยู่ในสภาวะวิกฤต ตลอดเวลาที่ผ่านมามีข่าวทางสื่อมวลชนแขนงต่างๆนำเสนอถึงพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม การประพฤติกผิดศีลธรรม จริยธรรม ผิดวินัย บางครั้ง รุนแรงถึงผิดกฎหมายอยู่เป็นประจำ ดังเช่นกรณีข้าราชการตำรวจประพฤติกปฏิบัติผิด ศีลธรรมจรรยาเช่น การละเมิดทางเพศต่อเด็ก ลักลอบจำหน่ายยาเสพติดให้โทษ หรือมีส่วนเกี่ยวข้องรู้เห็นเป็นใจ การลักลอบขนของเถื่อนของหนีภาษีตามข่าวที่เราได้รับรู้กันไปข้างแล้ว สิ่งเหล่านี้ล้วนแต่ทำให้ภาพพจน์ขององค์กรตำรวจมีแต่ความเสื่อมเสีย ไม่ได้ได้รับความศรัทธาจากประชาชน หากแต่ในทาง

กลับกันก็ยังมีข้าราชการตำรวจที่ยังคงปฏิบัติงานด้วยความเสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมอยู่เช่นกัน ดังปรากฏในสรุปรายงานประจำปี 2544 กองบัญชาการตำรวจนครบาล เช่นนายคาบตำรวจพิศิษฐ์ เอื้อทยา ผู้บังคับหมู่งานจราจร สถานีตำรวจนครบาลบางนาได้เข้าไปช่วยเหลือผู้โดยสารที่ติดอยู่ในรถ ขณะเกิดเพลิงลุกไหม้ ทำให้ผู้ประสบภัยรอดชีวิต หรือในกรณีที่ปฏิบัติหน้าที่จนได้รับอันตรายถึงแก่ชีวิตเช่นกรณีของ นายคาบตำรวจรองสีกี้ คงมา ผู้บังคับหมู่งานจราจร สถานีตำรวจนครบาล พลับพลาไชย 1 ซึ่งขณะที่ปฏิบัติหน้าที่งานจราจรอยู่นั้นได้ประสบเหตุคนร้ายชิงทรัพย์ จึงเข้าทำการจับกุม แต่ได้ถูกคนร้ายใช้อาวุธแทงจนเป็นเหตุให้เสียชีวิต เหตุการณ์เหล่านี้ล้วนเป็นสิ่งที่ได้แสดงถึงความกล้าหาญ ความกระหนักรและเคารพในหน้าที่ ความสำนึกถึงจิตวิญญาณของผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ ที่ได้เสี่ยงอันตรายโดยไม่ได้เสียค่าชีวิตของตนเอง ซึ่งการกระทำเช่นนี้สมควรที่จะได้รับการยกย่องสรรเสริญเป็นอย่างยิ่งและเป็นเกียรติภูมิของตำรวจทั้งหมด หากข้าราชการตำรวจมีพฤติกรรมเป็นที่เหมาะสม ปฏิบัติตนอยู่ในกฎระเบียบ คำรณหน้าที่ด้วยความมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ต่อประชาชนและหน่วยงาน ก็จะส่งผลให้องค์กรตำรวจยังมีความเจริญก้าวหน้า เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ย่อมสร้างความมั่นใจและทำให้ได้รับแรงสนับสนุนจากประชาชนในสังคมเพิ่มมากขึ้นด้วย

พฤติกรรมความซื่อสัตย์ของตำรวจถือเป็นสิ่งสำคัญที่จะสร้างความมั่นใจให้แก่ประชาชนได้ว่า สังคมที่อาศัยอยู่นั้นมีความปลอดภัย เพราะถ้าผู้ที่ได้ชื่อว่าเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ไม่ ซื่อสัตย์สุจริตต่องานแล้วนั้น คงจะไม่มีสิ่งใดที่สามารถมารับรองได้ว่าสังคมนั้นจะเป็นสังคมที่สงบเรียบร้อย และถ้าองค์กรตำรวจไม่มีบุคลากรที่เคารพต่อวิชาชีพแล้วนั้น การพัฒนาอย่างมีศักยภาพจึงเป็นเรื่องที่เป็นไปได้ยาก ดังนั้นการที่จะปรับปรุงพฤติกรรมความซื่อสัตย์ของตำรวจจึงเป็นสิ่งที่ผู้นำองค์กรตำรวจต้องตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาก่อนที่จะองค์กรจะล่มสลาย

เนื่องด้วยผู้ศึกษาเป็นข้าราชการตำรวจเช่นกัน และได้รับราชการมาเป็นเวลาพอสมควรระยะหนึ่ง ได้พบเห็นการปฏิบัติงานในหลายรูปแบบของวิชาชีพตำรวจ พบว่าการที่จะพัฒนาองค์กรตำรวจให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นไปนั้น บุคลากรถือเป็นศูนย์กลางในการพัฒนา เป็นผู้ที่มีความสำคัญยิ่งในการบังคับใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ซึ่งในการดำเนินงานที่คืบหน้า การพัฒนาด้านบุคลากรที่จะพัฒนาทั้งทางด้านจิตใจควบคู่ไปกับการพัฒนาในด้านอื่นๆด้วย ผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะศึกษาพฤติกรรมความซื่อสัตย์ของข้าราชการตำรวจ เพื่อทราบถึงปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมดังกล่าว เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาใช้ประโยชน์ในการพัฒนาองค์กรตำรวจต่อไป

1.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษา

1. เพื่อศึกษาระดับความซื่อสัตย์ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน กองกำกับการสืบสวนสอบสวน กองบัญชาการตำรวจนครบาล

2. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมความซื่อสัตย์ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน กองกำกับการสืบสวนสอบสวน กองบัญชาการตำรวจนครบาล
3. เพื่อศึกษาปัจจัยที่ทำให้ข้าราชการตำรวจมีพฤติกรรมความซื่อสัตย์ต่างกัน

1.3 ขอบเขตของการศึกษา

ในการศึกษาวิจัยนี้ เป็นการศึกษารื่องพฤติกรรมความซื่อสัตย์ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน สังกัดกองกำกับการสืบสวนสอบสวน กองบัญชาการตำรวจนครบาล ในปีงบประมาณ 2545 โดยศึกษาเฉพาะข้าราชการตำรวจเพศชาย ที่ปฏิบัติงานอยู่ในกองกำกับการสืบสวนสอบสวน 1-9 และงานสืบสวน กองบังคับการสายตรวจและปฏิบัติการพิเศษ กองบัญชาการตำรวจนครบาล

1.4 นิยามศัพท์ที่ใช้ในการวิจัย

ความซื่อสัตย์ หมายถึง การประพฤติปฏิบัติด้วยความจริงใจ ทั้งการ วาจา ใจ อย่างเหมาะสมและตรงต่อความเป็นจริง เช่น ตรงต่อหน้าที่ ตรงต่อคำพูด ตรงต่อกฎเกณฑ์ทั้งของตนเองและผู้อื่น

พฤติกรรมมนุษย์ หมายถึง การแสดงออกหรือการกระทำของมนุษย์ ไม่ว่าจะเป็นการเดิน การพูด การเขียน การคิด การจำ การเรียนรู้ ฯลฯ หรือเป็นการกระทำที่บุคคลแสดงออก ตอบสนอง หรือได้ตอบสนองต่อสิ่งใดสิ่งหนึ่งในสถานการณ์ใดสถานการณ์หนึ่ง ที่สามารถสังเกตเห็นได้ ได้ยิน นับได้ วัดได้ ไม่ว่าจะการแสดงออกหรือการตอบสนองนั้นจะเกิดขึ้นภายในหรือภายนอกร่างกายก็ตาม เช่น การร้องไห้ การคิด การอ่านหนังสือ เป็นต้น

การใช้เหตุผลเชิงจริยธรรม หมายถึง การที่บุคคลใช้เหตุผลในการเลือกที่จะกระทำหรือไม่กระทำพฤติกรรมอย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งเหตุผลเหล่านั้นมีระดับขั้นสูง ต่ำตามลำดับ 6 ขั้นตามทฤษฎีพัฒนาการการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรมของโคลเบอร์ก ดังนี้

- ขั้นที่ 1 หลักการหลบหลีกการถูกลงโทษทางกาย
- ขั้นที่ 2 หลักการแสวงหารางวัลที่เป็นวัตถุสิ่งของ
- ขั้นที่ 3 หลักการทำตามที่ผู้อื่นเห็นชอบ
- ขั้นที่ 4 หลักการทำตามหน้าที่ทางสังคม
- ขั้นที่ 5 หลักการทำตามคำมั่นสัญญา
- ขั้นที่ 6 หลักการยึดอุดมคติสากล

ทัศนคติต่อการทำงาน หมายถึง ความรู้ความเข้าใจในการทำงาน ความรู้สึกต่อการทำงาน ตลอดจนความสามารถในการปฏิบัติงานตามหน้าที่

การมุ่งอนาคต หมายถึง ความสามารถในการควบคุมตนเองของบุคคลที่มีการคาดการณ์ถึงอนาคต ตระหนักถึงผลดีผลเสีย มีความอดทนรอคอยถึงผลแห่งความพยายามเพื่อที่จะได้รับสิ่งที่ต้องการหรือบรรลุเป้าหมายของตนเอง

การควบคุมตนเอง หมายถึง การที่บุคคลมีความสามารถในการยับยั้งชั่งใจ บังคับ พฤติกรรม และมีเหตุผลในการกระทำของตนเอง รับรู้ถึงความรู้ความสามารถของตนเองในการ ควบคุมจิตใจ และการกระทำของตนเองได้

การเห็นแบบอย่างทางสังคม หมายถึง กระบวนการเรียนรู้ พฤติกรรมทางสังคมและการนำผลของการให้ตัวแบบทางสังคม มาเป็นพฤติกรรมของตนเอง

แรงสนับสนุนทางสังคม หมายถึง การได้รับความช่วยเหลือจากบุคคลที่เป็นเครือข่ายทางสังคม ได้แก่ ครอบครัว ญาติพี่น้อง ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน รวมทั้งบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ในด้านถึงของ เงินทอง การให้ข้อมูลข่าวสาร แรงสนับสนุนทางด้านอารมณ์ เพื่อให้รู้สึกว่าบุคคลนั้นได้รับการยอมรับ และรู้สึกว่าเป็นส่วนหนึ่งของสังคม

1.5 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ทำให้ทราบถึงระดับความซื่อสัตย์ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน กองกำกับการสืบสวนสอบสวน กองบัญชาการตำรวจนครบาล
2. ทำให้ทราบปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมความซื่อสัตย์ของข้าราชการตำรวจ
3. ทำให้ทราบว่า มีปัจจัยใดที่ทำให้พฤติกรรมความซื่อสัตย์ของข้าราชการตำรวจต่างกัน
4. เพื่อเป็นแนวทางในการส่งเสริมพัฒนาพฤติกรรมความซื่อสัตย์ของข้าราชการตำรวจต่อไป