

## บทที่ 3

### ระเบียบวิธีวิจัย

การศึกษาวิจัย ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ป้องกันปราบปรามยาเสพติด ของข้าราชการตำรวจกองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด เป็นการศึกษาวิเคราะห์ความสัมพันธ์เชิงปริมาณ (Quantitative Research) และวิเคราะห์โดยวิธีค้นคว้าจากเอกสาร (Documentary Research) โดยมีระเบียบวิธีการวิจัยดังนี้

- 3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
- 3.2 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
- 3.3 การทดสอบความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม
- 3.4 การเก็บรวบรวมข้อมูล
- 3.5 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์

#### 3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

##### 3.1.1 ประชากร

การศึกษาวิจัยครั้งนี้ประชากรเป็นข้าราชการตำรวจ ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องโดยตรงในด้านการปราบปรามยาเสพติด สังกัดกองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติดเท่านั้น ทั้งนี้เนื่องจากการศึกษาถึงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ ในด้านการป้องกันปราบปรามยาเสพติด ดังนั้นข้าราชการตำรวจในกองบังคับการอำนวยการ กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด ซึ่งมีภาระหน้าที่ด้านบริหารงานและอำนวยการทั่วไป จึงไม่อยู่ในเป้าหมายของการศึกษาครั้งนี้

สำหรับข้าราชการตำรวจ สังกัดกองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องโดยตรงในด้านการปราบปรามยาเสพติด ประกอบด้วย 3 กองบังคับการ ได้แก่ กองบังคับการตำรวจปราบปรามยาเสพติด 1 กองบังคับการตำรวจปราบปรามยาเสพติด 2 และกองบังคับการสอบสวน มีข้าราชการตำรวจระดับชั้นสัญญาบัตร จำนวน 293 นาย ระดับชั้นประทวน 551 นาย รวมข้าราชการตำรวจทั้งสองระดับ 844 นาย ดังปรากฏตาม ตารางที่ 3.1

### ตารางที่ 3.1

แสดงอัตรากำลังพลของกองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด

ตำแหน่ง	ปส.1	ปส.2	สส.	รวม
สัญญาบัตร	87	84	122	393
ชั้นประทวน	310	181	60	551
รวม	397	265	182	844

ข้อมูล : ของกองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด ณ วันที่ 1 ต.ค. 2542

กองบังคับการปราบปรามยาเสพติด 1 (ปส.1) กองบังคับการปราบปรามยาเสพติด 2 (ปส.2) กองบังคับการสอบสวน (สส.)

#### 3.1.2 กลุ่มตัวอย่าง

การศึกษาวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบผสมผสาน (Mixed Sampling) เพื่อให้ได้กลุ่มตัวอย่างที่ต้องการดังนี้

ขั้นแรก : การกำหนดสัดส่วนจำนวน (Proportional Probability Sampling) กลุ่มตัวอย่างที่จัดเก็บจำแนกตามกลุ่มดังนี้

1. เก็บตัวอย่างร้อยละ 60 ของกลุ่มข้าราชการตำรวจระดับชั้นประทวน คิดเป็นจำนวนตัวอย่าง 331 นาย

2. เก็บตัวอย่างร้อยละ 40 ของกลุ่มข้าราชการตำรวจระดับชั้นสัญญาบัตร คิดเป็นจำนวนตัวอย่าง 118 นาย

รวมเป็นจำนวนตัวอย่างทั้งสิ้น 449 นาย

ขั้นที่สอง : เก็บตัวอย่างโดยใช้วิธีสุ่มตัวอย่างแบบบังเอิญ (Accidental Sampling) หรือแบบง่าย (Simple Random Sampling) ให้ได้จำนวนตามต้องการ

### 3.2 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ในการศึกษาวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ใช้แบบสอบถาม (Questionnaires) เป็นเครื่องมือในการเก็บข้อมูล เพื่อนำมาวิเคราะห์ แบ่งออกเป็น 4 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ด้านภูมิหลังทางสังคม จำนวน 6 ข้อ ประกอบด้วย คำถามเกี่ยวกับ อายุ อายุราชการ ตำแหน่ง สถานภาพการสมรส ระดับการศึกษา ภูมิลาเนาเดิม

ส่วนที่ 2 ด้านภูมิหลังทางเศรษฐกิจ จำนวน 4 ข้อ ประกอบด้วย อัตราเงินเดือน รายได้พิเศษ ภาระหนี้สิน กรรมสิทธิ์ในทรัพย์สิน

ส่วนที่ 3 ภูมิหลังด้านการปราบปราม จำนวน 12 ข้อ ประกอบด้วย ระยะเวลาปฏิบัติงานด้านการปราบปราม การเข้ารับการอบรมด้านการปราบปราม การปกครองบังคับบัญชา การร่วมมือทำงาน สวัสดิการที่ได้รับ การเสี่ยงภัยต่อการปฏิบัติงาน

ส่วนที่ 4 ด้านความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน 11 ข้อ ประกอบด้วย คำถามเกี่ยวกับระดับความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ 1 ข้อใหญ่ ประกอบด้วย 7 ข้อย่อย และสถานการณ์จำลอง 10 สถานการณ์ในการปฏิบัติงาน ที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นโดยประมวลจากความรู้ประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ และจากการแนะนำของผู้บังคับบัญชาในหลายระดับ แบบสอบถามส่วนนี้เป็นแบบวัดทัศนคติในด้านความรู้สึกต่อการปฏิบัติงาน ตลอดจนวัดระดับการให้เหตุผลเชิงจริยธรรมในการตัดสินใจกระทำหรือไม่กระทำใด ๆ

สำหรับระดับเกณฑ์การให้คะแนน ตามแบบสอบถามในส่วนที่ 3 และส่วนที่ 4 หากเป็นคำตอบเชิงบวก (Positive) กำหนดระดับเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 3 2 และ 1 ตามลำดับ ส่วนในกรณีที่มีความหมายเชิงลบ (Negative) ระดับเกณฑ์การให้คะแนนจะกลับกัน

### 3.3 การทดสอบความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม

ความเที่ยงตรงเป็นคุณสมบัติหนึ่งของเครื่องมือวัดที่แสดงให้เห็นว่า เครื่องมือนั้น ๆ สามารถวัดในสิ่งที่ต้องการศึกษา ได้ถูกต้องและครบถ้วนเพียงใด มีวิธีทดสอบในการวิจัยครั้งนี้ ดังนี้

1. การหาค่าความเที่ยงตรง (Validity Coefficient) โดยนำแบบสอบถามที่สร้างขึ้น นำไปให้อาจารย์ที่ปรึกษาตรวจสอบความถูกต้องและให้ครอบคลุมถึงวัตถุประสงค์ และทฤษฎีที่นำมาใช้ในการศึกษา

2. แก้ไขและปรับปรุงข้อบกพร่องต่าง ๆ แล้วนำไปให้ผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบ เพื่อวิเคราะห์เชิงเหตุผล (Logical Analysis) และทดสอบความเที่ยงตรงตามเนื้อหา (Content Validity)

3. การหาค่าความเชื่อถือ (Reliability Coefficient) โดยนำแบบสอบถามที่ผ่านการตรวจสอบเรียบร้อยแล้ว ไปทำการทดสอบ (Pre - test) กับกลุ่มตัวอย่างที่ทำหน้าที่ด้านการปราบปรามและมีปัจจัยที่คล้ายคลึงกันกับกองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด ตามสถานีตำรวจต่าง ๆ ในสังกัดกองบัญชาการตำรวจนครบาล จำนวน 30 ชุด และนำผลที่ได้มาหาค่าความน่าเชื่อถือ (Alpha Coefficient) ซึ่งได้ค่าความน่าเชื่อถือ  $\alpha = .882$  ซึ่งถือว่าแบบสอบถามครั้งนี้มีความน่าเชื่อถือสูง

### 3.4 การเก็บรวบรวมข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูล ผู้วิจัยเก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง โดยวิธีการขอความร่วมมือจากผู้บังคับบัญชาในแต่ละกองกำกับการให้ตอบแบบสอบถามและส่งแบบสอบถาม ให้ผู้บังคับบัญชาในแต่ละระดับตอบแบบสอบถาม นอกจากนี้ผู้วิจัยได้เพิ่มรายละเอียดทำการสัมภาษณ์เพิ่มเติมด้วยตนเองเพื่อให้ได้ข้อมูลที่สมบูรณ์ขึ้น โดยดำเนินการเก็บข้อมูลระหว่างวันที่ 1 กรกฎาคม 2543 ถึงวันที่ 31 ตุลาคม 2543 รวมระยะเวลา 4 เดือน โดยส่งแบบสอบถามให้ข้าราชการตำรวจระดับชั้นประทวนจำนวน 331 ชุด ระดับชั้นสัญญาบัตรจำนวน 118 ชุด รวมทั้งสิ้น 449 ชุดและได้รับแบบสอบถามคืนครบถ้วนตามจำนวนที่ส่งไป

### 3.5 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์

1. สถิติพรรณนา เพื่อบรรยายข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง โดยอธิบายในรูปสถิติร้อยละ (Percent) และค่าเฉลี่ย (Mean)

2. การวิเคราะห์ระดับความมุ่งมั่น ในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด โดยใช้ค่าเฉลี่ย (Mean)

3. การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ (Multiple Regression) เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อระดับความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด