

บทที่ 4

ผลการศึกษา

การศึกษา เรื่อง ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ป้องกันปราบปรามยาเสพติดของข้าราชการตำรวจ กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด เป็นการศึกษาถึงระดับความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่และศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพล ต่อระดับความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจด้านการปราบปรามยาเสพติดครั้งนี้ ผู้วิจัยขอเสนอผลการศึกษาออกเป็นขั้นตอน ดังนี้

4.1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

4.2 ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความมุ่งมั่นของข้าราชการตำรวจ กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด

4.3 การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อระดับความมุ่งมั่นของข้าราชการตำรวจกองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด

4.1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

ข้อมูลของกลุ่มตัวอย่างที่ผู้วิจัยศึกษามี 3 ด้านประกอบด้วย ข้อมูลภูมิลำเนาหลังทางสังคม ข้อมูลภูมิลำเนาหลังทางเศรษฐกิจ และข้อมูลภูมิลำเนาหลังด้านการปราบปรามยาเสพติด ดังนี้

4.1.1 ข้อมูลภูมิลำเนาหลังทางสังคม

อายุ จำนวนตัวอย่างกลุ่มที่ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 20 - 30 ปี เป็นจำนวนมากที่สุด ร้อยละ 55.7 รองลงมาอายุระหว่าง 31 - 40 ปี ร้อยละ 24.0 อายุระหว่าง 51 - 60 ปี ร้อยละ 13.8 อายุระหว่าง 41 - 50 ปีมีจำนวนน้อยที่สุด ร้อยละ 6.5 ค่าเฉลี่ยของอายุอยู่ที่ 33 ปี

อายุราชการ จำนวนตัวอย่างกลุ่มนี้ส่วนใหญ่มีอายุราชการระหว่าง 1 - 10 ปี เป็นจำนวนมากที่สุด ร้อยละ 65.9 รองลงมาอายุราชการระหว่าง 11 - 20 ปี ร้อยละ 15.8 อายุราชการระหว่าง 21 - 30 ปี ร้อยละ 13.2 อายุราชการระหว่าง 31 - 40 ปี มีจำนวนน้อยที่สุด ร้อยละ 5.1 ค่าเฉลี่ยอายุการรับราชการอยู่ที่ 10.2 ปี

ตำแหน่ง จำนวนตัวอย่างกลุ่มนี้ส่วนใหญ่มีตำแหน่งผู้บังคับหมู่ – ลูกแถว ร้อยละ 73.3 รองลงมาตำแหน่งสารวัตรขึ้นไป ร้อยละ 14.0 และตำแหน่งรองสารวัตรมีจำนวนน้อยที่สุดร้อยละ 12.7

สถานภาพการสมรส จำนวนตัวอย่างกลุ่มนี้พบว่าสมรสแล้ว และสภาพโสดมีจำนวนใกล้เคียงกันคือ สภาพโสด ร้อยละ 50.3 และสมรสแล้วร้อยละ 49.7

ระดับการศึกษา จำนวนตัวอย่างกลุ่มนี้พบว่าการศึกษาระดับมัธยมศึกษาและระดับปริญญาตรีหรือสูงกว่า มีจำนวนใกล้เคียงกันโดยระดับปริญญาตรีหรือสูงกว่า ร้อยละ 42.1 ระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 41.6 ส่วนระดับการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญา มีจำนวนน้อยที่สุด ร้อยละ 16.3

ภูมิลำเนา จำนวนตัวอย่างกลุ่มนี้ส่วนใหญ่มีภูมิลำเนาต่างจังหวัดร้อยละ 83.7 ส่วนภูมิลำเนาอยู่ที่กรุงเทพมหานครมีจำนวนน้อยที่สุด ร้อยละ 16.3



ตารางที่ 4.1
แสดงข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

ข้อมูลทั่วไปด้านภูมิหลังทางสังคม	จำนวน	ร้อยละ	หมายเหตุ
อายุ			
20 - 30 ปี	250	55.7	
31 - 40 ปี	108	24.0	อายุเฉลี่ย 33 ปี
41 - 50 ปี	63	6.5	
51 - 60 ปี	28	13.8	
รวม	449	100.0	
อายุราชการ			
1 - 10 ปี	296	65.9	อายุราชการเฉลี่ย 10.2 ปี
11 - 20 ปี	71	15.8	
21 - 30 ปี	59	13.2	
31 - 40 ปี	23	5.1	
รวม	449	100.0	
ตำแหน่ง			
ผู้บังคับหมู่ - ลูกแถว	329	73.3	
รองสารวัตร	57	12.7	
สารวัตรขึ้นไป	63	14.0	
รวม	449	100.0	

ตารางที่ 4.1 (ต่อ)

ข้อมูลทั่วไปด้านภูมิหลังทางสังคม	จำนวน	ร้อยละ	หมายเหตุ
สถานภาพการสมรส			
โสด	226	50.3	
สมรส	223	49.7	
รวม	449	100.0	
ระดับการศึกษา			
มัธยมศึกษา	187	41.6	
ปวช. ปวส. อนุปริญญา	73	16.3	
ปริญญาตรีหรือสูงกว่า	189	42.1	
รวม	449	100.0	
ภูมิลักเนา			
ต่างจังหวัด	376	83.7	
กรุงเทพมหานคร	73	16.3	
รวม	449	100.0	

4.1.2 ข้อมูลภูมิหลังด้านเศรษฐกิจ

อัตราเงินเดือน จากจำนวนตัวอย่างกลุ่มนี้ส่วนใหญ่มีอัตราเงินเดือนระหว่าง 5,001 – 10,000 บาท ร้อยละ 74.4 รองลงมาเงินเดือนระหว่าง 10,001 – 15,000 บาท ร้อยละ 14.5 เงินเดือนระหว่าง 15,001 – 20,000 บาท ร้อยละ 7.1 เงินเดือนระหว่าง 20,001 – 25,000 บาท ร้อยละ 3.1 ส่วนเงินเดือนต่ำกว่า 5,000 บาท มีจำนวนน้อยที่สุด ร้อยละ 0.9 รายได้เฉลี่ย 9,000 บาท

รายได้พิเศษ จากจำนวนตัวอย่างกลุ่มนี้ พบว่ามีรายได้พิเศษร้อยละ 53.7 ส่วนผู้ไม่มีรายได้พิเศษร้อยละ 46.3 รายได้พิเศษเฉลี่ย 2,256 บาท

กรรมสิทธิ์ในทรัพย์สิน จากจำนวนตัวอย่างกลุ่มนี้ พบว่าส่วนใหญ่มีกรรมสิทธิ์ในทรัพย์สินร้อยละ 60.8 และไม่มีกรรมสิทธิ์ในทรัพย์สิน ร้อยละ 39.2

ตารางที่ 4.2
แสดงข้อมูลภูมิหลังด้านเศรษฐกิจ

ข้อมูลภูมิหลังด้านเศรษฐกิจ	จำนวน	ร้อยละ	หมายเหตุ
อัตราเงินเดือน			
ต่ำกว่า 5,000 บาท	4	0.9	
5,001 – 10,000 บาท	335	74.4	รายได้เฉลี่ย
10,001 – 15,000 บาท	65	14.5	9,000 บาท
15,001 – 20,000 บาท	31	7.1	
20,001 – 25,000 บาท	14	3.1	
รวม	449	100.0	
รายได้พิเศษ			
ไม่มีรายได้พิเศษ	208	46.3	
1,000 – 5,000 บาท	201	44.8	รายได้พิเศษ
5,001 – 10,000 บาท	27	6.0	เฉลี่ย 2,256
มากกว่า 10,000 บาท	13	2.9	บาท
รวม	449	100.0	
ภาระหนี้สิน			
ไม่มีภาระหนี้สิน	222	49.4	
มีภาระหนี้สิน	227	50.6	
รวม	449	100.0	
กรรมสิทธิ์ในทรัพย์สิน			
ไม่มีกรรมสิทธิ์ในทรัพย์สิน	176	39.2	
มีกรรมสิทธิ์ในทรัพย์สิน	273	60.8	
รวม	449	100.0	

4.1.3 ข้อมูลภูมิหลังด้านการปราบปราม

ระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ด้านปราบปราม จำนวนตัวอย่างกลุ่มนี้ส่วนใหญ่ปฏิบัติหน้าที่ระหว่าง 1 – 10 ปี มีจำนวนมากที่สุด ร้อยละ 83.3 รองลงมาปฏิบัติหน้าที่ระหว่าง 11 – 20 ปี ร้อยละ 11.1 ระยะเวลา 21 – 30 ปี ร้อยละ 3.6 และระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ระหว่าง 31 – 40 ปี มีจำนวนน้อยที่สุด ร้อยละ 2.0 ค่าเฉลี่ยระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ 6.6 ปี

การฝึกอบรมด้านการปราบปรามยาเสพติด จำนวนตัวอย่างกลุ่มนี้ส่วนใหญ่ได้รับการฝึกอบรมระหว่าง 1 – 5 ครั้ง ร้อยละ 71.1 รองลงมาฝึกอบรมระหว่าง 6 – 10 ครั้ง ร้อยละ 6.9 และฝึกอบรมระหว่าง 11 – 20 ครั้ง ร้อยละ 1.1 ส่วนผู้ที่ไม่เคยได้รับการฝึกอบรมด้านนี้มีจำนวนน้อย ร้อยละ 20.9 ค่าเฉลี่ยการได้รับการฝึกอบรม 2.5 ครั้ง

ความพึงพอใจ (ชอบหรือไม่ชอบ) ต่อการปฏิบัติหน้าที่ จำนวนตัวอย่างกลุ่มนี้ส่วนใหญ่มีความเห็นว่าชอบมากและชอบปานกลางต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้านนี้ คิดเป็นร้อยละ 97.3 ส่วนผู้ที่ไม่ชอบน้อยมีจำนวนน้อยที่สุด ร้อยละ 2.7

การควบคุมบังคับบัญชาต่อการปฏิบัติหน้าที่ จำนวนตัวอย่างกลุ่มนี้ส่วนใหญ่เห็นว่าการควบคุมบังคับบัญชาควรเคร่งครัด เข้มงวดต่อการปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้งเพื่อความปลอดภัย และความสำเร็จตามภาระกิจ ร้อยละ 66.0 รองลงมาเห็นว่าการควบคุมบังคับบัญชา ควรมีการเคร่งครัดบางโอกาสร้อยละ 27.7 ส่วนผู้ที่มีความเห็นว่าจะไม่ควรเคร่งครัด เพื่อให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่คล่องตัวต่อการปฏิบัติงานมีจำนวนน้อยที่สุด ร้อยละ 6.3

ความร่วมมือและความสามัคคีในหน่วยงานต่อการปฏิบัติหน้าที่ จำนวนตัวอย่างกลุ่มนี้เห็นว่าจะมีความสามัคคีในหน่วยงานต่อการปฏิบัติหน้าที่มากและปานกลาง ร้อยละ 93.3 ส่วนที่เห็นว่าจะมีความสามัคคีน้อยมีจำนวนน้อยที่สุด ร้อยละ 6.7

ความพร้อมของอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ต่อการปฏิบัติหน้าที่ จำนวนตัวอย่างกลุ่มนี้ส่วนใหญ่เห็นว่า มีความพร้อมน้อยไม่เพียงพอ ร้อยละ 48.3 รองลงมาเห็นว่าพร้อมปฏิบัติงานได้ ร้อยละ 43.9 ส่วนที่เห็นว่ามีอุปกรณ์มากพอ มีจำนวนน้อยที่สุด ร้อยละ 7.8

ระเบียบข้อบังคับด้านสวัสดิการที่ใช้อยู่ จำนวนตัวอย่างกลุ่มนี้ส่วนใหญ่เห็นว่าควรปรับปรุงแก้ไขอยู่เสมอเพื่อให้ทันสมัย ร้อยละ 57.5 รองลงมาเห็นว่าพร้อมรับได้ร้อยละ 34.5 ส่วนที่เห็นว่าระเบียบข้อบังคับด้านนี้ดีมากครบถ้วนอยู่แล้ว มีจำนวนน้อยที่สุด ร้อยละ 8.0

การปูนบำเหน็จความดีความชอบ จำนวนตัวอย่างกลุ่มนี้เห็นว่า การปูนบำเหน็จความดีความชอบ มีความยุติธรรมและเสมอภาค ร้อยละ 19.4 ปานกลางพอรับได้ ร้อยละ 59.0 ส่วนที่เห็นว่าขาดความยุติธรรมไม่เสมอภาค ร้อยละ 21.6

สวัสดิการ เบี้ยเลี้ยง ค่าตอบแทนในการปฏิบัติหน้าที่ จำนวนตัวอย่างกลุ่มนี้ส่วนใหญ่เห็นว่า สวัสดิการด้านนี้มีจำนวนน้อยไม่เพียงพอร้อยละ 50.6 เห็นว่ามีปานกลางร้อยละ 42.1 ส่วนที่เห็นว่ามีสวัสดิการมากพอ จำนวนน้อยสุด ร้อยละ 7.3

สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล จำนวนตัวอย่างกลุ่มนี้ส่วนใหญ่เห็นว่า สวัสดิการด้านนี้มีความเหมาะสมพอสมควร ร้อยละ 64.6 รองลงมาเห็นว่าเหมาะสมมาก ร้อยละ 14.7 ส่วนผู้มีความเห็นว่าสวัสดิการด้านนี้ไม่เหมาะสม ร้อยละ 20.7

สวัสดิการที่พักอาศัย จำนวนตัวอย่างกลุ่มนี้ส่วนใหญ่เห็นว่า สวัสดิการด้านที่พักอาศัยมีน้อย ร้อยละ 46.3 เห็นว่ามีพอสมควร ร้อยละ 45.7 ส่วนผู้เห็นว่ามีมากมีจำนวนน้อยสุด ร้อยละ 8.0

ความเลียงภัยต่อการปฏิบัติหน้าที่จำนวนตัวอย่างกลุ่มนี้ส่วนใหญ่ ไม่เคยได้รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่ร้อยละ90.9ส่วนผู้เคยได้รับบาดเจ็บจากการปฏิบัติหน้าที่ร้อยละ 9.1

ตารางที่ 4.3
แสดงข้อมูลภูมิหลังด้านการปราบปราม

ข้อมูลภูมิหลังด้านการปราบปราม	จำนวน	ร้อยละ	หมายเหตุ
ระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ปราบปราม			
1 - 10 ปี	374	83.3	ระยะเวลา
11 - 20 ปี	50	11.1	ปฏิบัติงาน
21 - 30 ปี	16	3.6	เฉลี่ย 6.6 ปี
31 - 40 ปี	9	2.0	
รวม	449	100.0	
การฝึกอบรมด้านการปราบปรามยาเสพติด			
ไม่เคยผ่านการอบรม	94	20.9	
ผ่านการอบรม 1 - 5 ครั้ง	319	71.1	การอบรม
6 - 10 ครั้ง	31	6.9	เฉลี่ย 2.5 ครั้ง
11 - 20 ครั้ง	5	1.1	
รวม	449	100.0	
ความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่			
ชอบมาก	220	49.0	
ปานกลาง	217	48.3	
น้อย	12	2.7	
รวม	449	100.0	

ตารางที่ 4.3 (ต่อ)

ข้อมูลภูมิหลังด้านการปราบปราม	จำนวน	ร้อยละ	หมายเหตุ
การควบคุมบังคับบัญชาต่อการปฏิบัติหน้าที่			
ควรเคร่งครัด เข้มงวด	297	66.1	
ปานกลาง	124	27.6	
ไม่ควรเคร่งครัด	28	6.3	
รวม	449	100.0	
ความร่วมมือและความสามัคคีต่อการปฏิบัติหน้าที่			
สามัคคีมาก	166	37.0	
ปานกลาง	253	56.3	
น้อย	30	6.7	
รวม	449	100.0	
ความพร้อมของอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้			
มีมากเพียงพอ	35	7.8	
มีปานกลาง	197	43.9	
มีน้อยมาก	217	48.3	
รวม	449	100.0	
ระเบียบข้อบังคับด้านสวัสดิการที่ใช้อยู่			
ดีมาก ครบถ้วน	36	8.0	
พอรับได้	155	34.5	
ควรปรับปรุง	258	57.5	
รวม	449	100.0	
การปูนบำเหน็จความดีความชอบ			
ยุติธรรมและเสมอภาค	87	19.4	
พอรับได้ (ปานกลาง)	265	59.0	
ขาดความยุติธรรมไม่เสมอภาค	97	21.6	
รวม	449	100.0	

ตารางที่ 4.3 (ต่อ)

ข้อมูลภูมิหลังด้านการปราบปราม	จำนวน	ร้อยละ	หมายเหตุ
สวัสดิการด้านเบี้ยเลี้ยง ค่าตอบแทน			
เหมาะสมมาก	33	7.3	
ปานกลาง	189	42.1	
น้อย	227	50.6	
รวม	449	100.0	
สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล			
เหมาะสมมาก	66	14.7	
ปานกลาง	290	64.6	
น้อย	93	20.7	
รวม	449	100.0	
สวัสดิการด้านที่พักอาศัย			
เหมาะสมมาก	36	8.0	
ปานกลาง	205	45.7	
น้อย	208	46.3	
รวม	449	100.0	
ความเสี่ยงภัยต่อการปฏิบัติหน้าที่			
เคยได้รับบาดเจ็บ	41	9.1	
ไม่เคยได้รับบาดเจ็บ	408	90.9	
รวม	449	100.0	

4.2. ข้อมูลเกี่ยวกับระดับความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด

ในการวัดระดับความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด ผู้วิจัยได้กำหนดแบบวัด โดยใช้คำถามจำนวนทั้งสิ้น จำนวน 11 ข้อ ประกอบด้วย คำถามเกี่ยวกับระดับความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ 1 ข้อใหญ่ ประกอบด้วย 7 ข้อย่อย และสถานการณ์จำลอง 10 สถานการณ์ในการปฏิบัติงาน ผลการวิจัยพบว่า ระดับความมุ่งมั่นโดยรวมในการปฏิบัติหน้าที่อยู่ในระดับสูง โดยมีค่าเฉลี่ย (\bar{X}) 2.85 จากค่าต่ำสุด = 1 และค่าสูงสุด = 3 ซึ่งหมายความว่าข้าราชการตำรวจ กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด มีระดับความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่สูงเพื่อความสำเร็จแห่งเป้าหมายที่วางไว้ (ตารางที่ 4.4)

ตารางที่ 4.4

แสดงค่าเฉลี่ยเกี่ยวกับระดับความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ
กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด

ความมุ่งมั่นการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ	ค่าต่ำสุด	ค่าสูงสุด	ค่าเฉลี่ย
การบริหารงานบุคคล	1	3	1.69
การบริหารงบประมาณ	1	3	1.78
ความรับผิดชอบในการดูแลทรัพย์สินของทางราชการ	1	3	2.49
ความสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่	1	3	2.43
ความเชื่อมั่นในการตัดสินใจต่อการปฏิบัติหน้าที่	1	3	2.17
การมีคุณธรรมและจริยธรรมต่อการปฏิบัติหน้าที่	1	3	2.52
การยอมรับความไม่พร้อมของสวัสดิการต่างๆ	1	3	2.47
ความรับผิดชอบต่อภารกิจที่ได้รับมอบหมาย	1	3	2.69
การเสียสละเวลาส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่	1	3	2.65
ความกล้าหาญต่อการปฏิบัติหน้าที่	1	3	2.44
ความตั้งใจปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมาย	1	3	2.70

ตารางที่ 4.4 (ต่อ)

ความมุ่งมั่นการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ	ค่าต่ำสุด	ค่าสูงสุด	ค่าเฉลี่ย
ความเสียสละต่อภารกิจ	1	3	2.61
การทุ่มเทความรู้ความสามารถให้กับการปฏิบัติหน้าที่	1	3	2.69
ความห่วงใยต่อภารกิจที่ได้รับมอบหมาย	1	3	2.70
การใช้ความกล้าหาญเด็ดเดี่ยวต่อการปฏิบัติหน้าที่	1	3	2.52
ความผูกพันในหน้าที่การงาน	1	3	2.63
ความตั้งใจในการพัฒนานหน่วยงาน	1	3	2.68
ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่โดยรวม	1	3	2.85

4.3 การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อระดับความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด

การศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อระดับความมุ่งมั่นของข้าราชการตำรวจกองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติดนี้ ผู้วิจัยกำหนดตัวแปรอิสระออกเป็น 3 ด้าน ได้แก่

ด้านทางสังคม 6 ตัวแปร ประกอบด้วย อายุ อายุราชการ ตำแหน่ง สถานภาพการสมรส ระดับการศึกษา ภูมิถิ่นเนา

ด้านทางเศรษฐกิจ 4 ตัวแปร ประกอบด้วย เงินเดือน รายได้พิเศษ ภาระหนี้สิน กรรมสิทธิ์ในทรัพย์สิน

ด้านการปราบปราม 12 ตัวแปร ประกอบด้วย ระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ปราบปราม การฝึกอบรมด้านการปราบปรามยาเสพติด ความพึงพอใจ (ชอบ/ไม่ชอบ) ต่อการปฏิบัติหน้าที่การควบคุมบังคับบัญชาต่อการปฏิบัติหน้าที่ ความร่วมมือและความสามัคคีต่อการปฏิบัติหน้าที่ ความพร้อมของอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้ ระเบียบข้อบังคับด้านสวัสดิการที่ใช้อยู่ การปูนบำเหน็จความดีความชอบ สวัสดิการด้านเบี่ยงเลี้ยง ค่าตอบแทน ค่ารักษาพยาบาล ที่พักอาศัย และความเสี่ยงภัยต่อการปฏิบัติหน้าที่

ส่วนตัวแปรตามประกอบด้วย 2 ตัวแปร ได้แก่ ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ทั่วไปและความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ด้านการปราบปรามยาเสพติด

ผู้วิจัยได้วิเคราะห์ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อระดับความมุ่งมั่นทั้ง 2 ด้าน โดยใช้การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ ผลการวิจัยมีดังนี้

4.3.1 การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อระดับความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ทั่วไปของข้าราชการตำรวจ กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด

จากการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณปกติแบบ (Enter Regression Analysis) โดยมีตัวแปรอิสระ 22 ตัวแปร และตัวแปรตามคือ ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ทั่วไปของข้าราชการตำรวจ กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด พบว่าปัจจัยที่มีอิทธิพลในเชิงบวกต่อระดับความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ทั่วไปเรียงลำดับดังนี้ ภูมิสำเนา ความพึงพอใจ (ชอบ/ไม่ชอบ) ต่อการปฏิบัติหน้าที่ ระดับการศึกษา อายุและการปฏิบัติงานเน้นความดีความชอบ (ตารางที่ 4.5)



ตารางที่ 4.5
แสดงการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเป็นขั้นตอน เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อระดับ
ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ทั่วไปของข้าราชการตำรวจกองบัญชาการ
ตำรวจปราบปรามยาเสพติด

ตัวแปร	B	Beta	T	Sig
อายุ	.139	.319	2.049	.041*
อายุราชการ	-8.902E-02	-.227	-1.435	.152
ตำแหน่ง	.649	.123	1.686	.093
สถานภาพการสมรส	2.148	-.019	-.361	.718
ระดับการศึกษา	.583	.140	2.484	.013*
ภูมิดำเนา	1.728	.167	3.276	.001*
เงินเดือน	1.414E-05	.024	.414	.679
รายได้พิเศษ	-4.838E-05	-.071	-1.545	.123
ภาระหนี้สิน	-4.715E-06	.067	-1.463	.144
กรรมสิทธิ์ในทรัพย์สิน	-.195	-.025	-.506	.613
การควบคุมบังคับมีภูมิลำเนาต่อการปฏิบัติหน้าที่	.405	.064	1.374	.170
ระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ปราบปราม	-2.376E-02	-.045	-.653	.514
ความพึงพอใจ(ชอบ/ไม่ชอบ) ต่อการปฏิบัติหน้าที่	1.124	.162	3.229	.001*
ความร่วมมือและความสามัคคีต่อการปฏิบัติหน้าที่	.450	.069	1.398	.163
การมีกรอบด้านการปราบปรามยาเสพติด	-7.674E-02	-.050	-.962	.337
ระเบียบข้อบังคับด้านสวัสดิการที่ใช้อยู่	-.153	-.026	-.518	.604
การปรับบำเหน็จความดีความชอบ	.441	.094	1.999	.046*
ความเสี่ยงภัยต่อการปฏิบัติหน้าที่	-.405	-.033	-.699	.485
สวัสดิการด้านเบี้ยเลี้ยง ค่าตอบแทน	-3.015E-02	-.005	-.090	.929
สวัสดิการด้านที่พักอาศัย	.344	.057	1.095	.274
สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	.575	.089	1.686	.092
ความพร้อมของอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้	-.255	-.042	-.751	.453
ค่าคงที่	27.335		10.201	.000

R = .388

R² = .150R²Adj = .106

F = 3.424

Sig = .000

4.3.2 การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อระดับความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ด้านการปราบปรามยาเสพติดของข้าราชการตำรวจ กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด

จากการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณปกติแบบ (Enter Regression Analysis) โดยมีตัวแปรอิสระ 22 ตัวแปร และตัวแปรตามคือ ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ด้านการปราบปรามยาเสพติดของข้าราชการตำรวจ กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด พบว่าปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อระดับความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ด้านการปราบปรามยาเสพติด คือ ความร่วมมือและความสามัคคีต่อการปฏิบัติหน้าที่ เป็นปัจจัยที่มีอิทธิพลในเชิงบวกกับความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ด้านการปราบปรามยาเสพติด (ตารางที่ 4.6.)



ตารางที่ 4.6

แสดงการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเป็นขั้นตอน เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อระดับความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ด้านการปราบปรามยาเสพติดที่ของข้าราชการตำรวจ กองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด

ตัวแปร	B	Beta	T	Sig
อายุ	5.238E-02	.290	1.770	.077
อายุราชการ	-4.748E-02	-.290	-1.750	.081
ตำแหน่ง	.215	.098	1.291	.197
สถานภาพการสมรส	.123	-.039	-.690	.490
ระดับการศึกษา	3.474E-02	.020	.340	.734
ภูมิลำเนา	.315	.073	1.387	.166
เงินเดือน	-5.137E-06	-.021	-.345	.730
รายได้พิเศษ	-1.256E-05	-.044	-.920	.358
ภาระหนี้สิน	-1.746E-06	-.060	-1.243	.215
กรรมสิทธิ์ในทรัพย์สิน	-.137	-.042	-.815	.416
การควบคุมบังคับบัญชาต่อการปฏิบัติหน้าที่	-3.478E-02	-.015	-.309	.758
ระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ปราบปราม	2.316E-02	.106	1.434	.152
ความพึงพอใจ(ชอบ/ไม่ชอบ) ต่อการปฏิบัติหน้าที่	6.192E-02	.043	.890	.374
ความร่วมมือและความสามัคคีต่อการปฏิบัติหน้าที่	.252	.099	1.977	.049*
การฝึกอบรมด้านการปราบปรามยาเสพติด	-5.268E-02	-.082	-1.506	.133
ระเบียบข้อบังคับด้านสวัสดิการที่ให้อยู่	4.306E-02	.019	.372	.710
การปูนบำเหน็จความดีความชอบ	2.930E-02	.015	.306	.760
ความเสี่ยงภัยต่อการปฏิบัติหน้าที่	9.114E-03	.002	.036	.971
สวัสดิการด้านเบียดเบียน ค่าตอบแทน	.137	.054	.939	.348
สวัสดิการด้านที่พักอาศัย	.188	.075	1.372	.171
สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล	-4.746E-02	-.018	-.319	.750
ความพร้อมของอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้	.105	.041	.710	.478
ค่าคงที่	6.190		5.625	.000

R = .257

R² = .066R²Adj = .018

F = 1.364

Sig = .126

จากการศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อระดับความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจกองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด ทั้ง 2 ด้าน สามารถสรุปผลการวิจัย ดังสรุปในแผนภูมิ ที่ 4.1

แผนภูมิ ที่ 4.1

สรุปปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อระดับความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจกองบัญชาการตำรวจปราบปรามยาเสพติด

