

ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับระดับความพร้อมในการรองรับการกระจายอำนาจด้านสุขภาพ
ของ อบต. ชั้น 1 จังหวัดสมุทรปราการ

FACTORS ASSOCIATING WITH THE READINESS OF CLASS 1
SUB-DISTRICT ADMINISTRATION ORGANIZATION IN
SAMUTPRAKAN REGARDING HEALTH
DEVOLUTION ACCEPTANCE



โดย
นางสาวสุมาลี ชาแสน

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการจัดการระบบสุขภาพ บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ

พ.ศ. 2548

ISBN 974-9781-12-0

ลิขสิทธิ์ของบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ

วิทยานิพนธ์	ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับระดับความพร้อมในการรองรับการกระจายอำนาจด้านสุขภาพของ อบต. ชั้น 1 จังหวัดสมุทรปราการ Factors Associating with the Readiness of Class 1 Sub-District Administration Organization in Samutprakan Regarding Health Devolution Acceptance
ชื่อนักศึกษา	นางสาวสุมาลี ชาแสน
รหัสประจำตัว	464020
สาขาวิชา	การจัดการระบบสุขภาพ
ปีการศึกษา	2548

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้ เป็นการวิจัยเชิงพรรณนา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับระดับความพร้อมในการรองรับการกระจายอำนาจด้านสุขภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล ชั้น 1 จังหวัดสมุทรปราการ โดยพิจารณาความพร้อมในด้านองค์กร และด้านบุคลากร ซึ่งในด้านบุคลากรได้พิจารณาองค์ประกอบย่อยด้านความพร้อมไว้ 3 ประการ คือ ด้านบุคลิกภาพ ด้านแรงจูงใจ และด้านความรู้เกี่ยวกับการกระจายอำนาจด้านสุขภาพ นอกจากนี้ยังได้ศึกษาความคิดเห็นของผู้นำชุมชนในพื้นที่ อบต. เกี่ยวกับความพร้อมของ อบต. ในการรองรับการกระจายอำนาจด้านสุขภาพ โดยเก็บรวบรวมข้อมูลจากบุคลากรใน อบต. จำนวน 137 คน และจากผู้นำชุมชนในพื้นที่ อบต. จำนวน 100 คน รวมทั้งสิ้น 237 คน ใช้เวลาในการเก็บข้อมูล ระหว่างเดือนมิถุนายน ถึงเดือนกรกฎาคม 2547 สถิติที่ใช้วิเคราะห์ข้อมูล คือ ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และไคสแควร์

ผลการวิจัย พบว่า ระดับความพร้อมในการรองรับการกระจายอำนาจด้านสุขภาพโดยรวมตามการรับรู้ของ อบต. และผู้นำชุมชนอยู่ในระดับปานกลาง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับระดับความพร้อมในการรองรับการกระจายอำนาจด้านสุขภาพโดยรวมของ อบต. คือ ตำแหน่ง รายได้ ต่อเดือน และการฝึกอบรม / สัมมนาเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมในการรองรับการกระจายอำนาจด้านสุขภาพ สถานภาพสมรส ตำแหน่ง รายได้ต่อเดือน และกลุ่มรายได้ของ อบต. มีความสัมพันธ์กับระดับความพร้อมในการรองรับการกระจายอำนาจด้านสุขภาพ เน้นด้านบุคลากร ในเรื่องแรงจูงใจในการปฏิบัติงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ < 0.05

Thesis Title	Factors Associating with the Readiness of Class 1 Sub-District Administration Organization in Samutprakan Regarding Health Devolution Acceptance
By	Ms. Sumalee Chasean
Identification No.	464020
Degree	Master of Science (M.S.)
Major	Health System Management
Academic Year	2005

ABSTRACT

This is an explorative research on factors associating with the readiness of Class 1 Sub-district Administration Organization (Class -1SAO) in Samutprakan regarding health devolution acceptance. The objectives were to analyze factors associating with the readiness of health devolution acceptance of the SAO. The readiness for health devolution acceptance of the SAO was defined as the readiness in the organization and the personel managements. It was proposed that the readiness was depend on (1) the general characteristics of personnels and (2) work satisfactions including work position, incomes per month, working status, training and work experiences. The readiness was also reflected by the opinions of community leaders. Data were collected from 137 health personels and 100 community leaders by questionnaires and analysed by chi-square.

Results showed that the overall readiness in health devolution acceptance of Class -1SAOs was moderate (78.1 %). Factors associating with the overall readiness health devolution acceptance of Class SAOs were work position, incomes per month and professional training. The high income Class-1SAOs had more proportion of readiness in the organization management for health devolution acceptance and motivation in working than the low income Class-1 SAOs. The community leaders assessed the readiness in health devolution acceptance of Class-1 SAOs was moderate (73.0 %).

กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ สำเร็จได้ด้วยความกรุณาของ รองศาสตราจารย์ ดร.ปราโมทย์ ทองกระจาย รองศาสตราจารย์ ดร.จริยาวัตร คมพัยค์ม์ และอาจารย์ ดร.ทิพาภรณ์ โพธิ์ถวิล กรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ได้เสียสละให้คำปรึกษาแนะนำ และตรวจแก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ ตลอดทั้ง รองศาสตราจารย์ ดร.กุหลาบ รัตนสังฆธรรม กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จากสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ได้กรุณาให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อผู้วิจัย ทำให้วิทยานิพนธ์เล่มนี้ได้รับความสมบูรณ์ครบถ้วน

ขอขอบพระคุณคณะกรรมการที่บุคลากรต่าง ๆ ใน อบต. บางโหลง อบต.บางพลีใหญ่ อบต. บางปลา อบต. แพรกษาใหม่ อบต. บางบ่อ อบต. บางเมือง อบต. บางแก้ว อบต. ราชาทะเว จังหวัดสมุทรปราการ รวมทั้งผู้นำชุมชนในพื้นที่ อบต. ทั้ง 7 แห่ง ดังกล่าว ที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีในการตอบแบบสอบถาม

ขอขอบพระคุณอาจารย์บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติทุกท่าน ที่ได้ประสิทธิ์ประสาทความรู้แก่ผู้วิจัย

ขอขอบคุณเพื่อนร่วมรุ่นปริญญาโท สาขาวิชาการจัดการระบบสุขภาพ รุ่น 1 ทุกคนที่ให้กำลังใจตลอดระยะเวลาในการจัดทำวิทยานิพนธ์

ท้ายสุด ผู้วิจัยขอกราบขอบพระคุณ บิดา- มารดา และบุคคลในครอบครัวทุกท่าน ที่ให้กำลังใจและสนับสนุนการศึกษาครั้งนี้ คุณค่าและประโยชน์อันพึงมีจากวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ ขอมอบแด่บุพการี คณาจารย์ และทุกท่านที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทำวิทยานิพนธ์ในครั้งนี้

สุมาลี ชาแสน