

### ระเบียบวิธีวิจัย

การศึกษาเรื่องนี้ เป็นการศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการประยุกษาของห้า ราชากาเพลสเรือนและพนักงานรัฐวิสาหกิจ โดยการศึกษาครั้งนี้จะเน้นย้ำวิธีวิจัยดังนี้

- 3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง
- 3.2 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย
- 3.3 การทดสอบเครื่องมือ
- 3.4 การเก็บรวบรวมข้อมูล
- 3.5 การวิเคราะห์ข้อมูล

#### 3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

##### 3.1.1 ประชากร

ประชากรที่ใช้ในการศึกษาได้แก่

- (1) ข้าราชการเพลสเรือน นิ 2 ประเภท ได้แก่  
ก. ข้าราชการเพลสเรือนทั่วไป  
ข. ข้าราชการที่ปฏิบัติความรับผิดชอบข้าราชการเพลสเรือน ได้แก่ ข้าราชการตำรวจ
- (2) พนักงานรัฐวิสาหกิจที่สังกัดกระทรวงค่างๆ

##### 3.1.2 กลุ่มตัวอย่าง

การกำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่าง ผู้เขียนได้กำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างจากตาราง ๗๐๔ Krejeie and Morgan (บุญชุม ศรีสะอุด. ๒๕๓๕ : ๔๐) สำหรับประชากร 100,000 คนขึ้นไป ใช้ขนาดตัวอย่าง 384 คนเป็นอย่างน้อย ผู้เขียนใช้กำหนดจำนวนตัวอย่างทั้งสิ้น 400 คน ซึ่งผู้เขียนจะกระจายการเก็บข้อมูลจากข้าราชการเพลสเรือนและพนักงานรัฐวิสาหกิจอย่างละเอียด กัน คือ ข้าราชการเพลสเรือน 200 คน และพนักงานรัฐวิสาหกิจ 200 คน

### 3.2 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ประกอบด้วยแบบสอบถามและแบบวัดความคิดเห็นสำหรับให้กับข้าราชการและพนักงานรัฐวิสาหกิจตามมาดังนี้ 4 ตอน คือ

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ เพศ อายุ รายได้ ระดับการศึกษา สถานภาพสมรส จำนวนสมาชิกในครอบครัว หน่วยงานที่สังกัด และลักษณะงานที่ทำ จำนวนทั้งสิ้น 8 ข้อ

ตอนที่ 2 แบบวัดทัศนคติต่อการประยุทธ์ เป็นแบบวัดความรู้ ความรู้สึกและแนวโน้มการปฏิบัติในการประยุทธ์ ข้อความมีระดับการวัด 5 ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย น้อยที่สุด เป็นแบบวัดที่ผู้วิจัยดัดแปลงมาจากแบบวัดทัศนคติต่อการประยุทธ์ของ วิชิต อิสรชัยวิริยะกุล (2527) ซึ่งเป็นแบบวัดทัศนคติต่อการประยุทธ์ของเด็กนักเรียน

ตอนที่ 3 แบบวัดการควบคุมตนเอง เป็นแบบวัดระดับการควบคุมตนเอง ประกอบด้วยข้อความ 10 ข้อความ มีระดับการวัด 6 ระดับ คือ จริงที่สุด ค่อนข้างจริง ค่อนข้างไม่จริง ไม่จริงเลย ซึ่งผู้วิจัยดัดแปลงมาจากแบบวัดการควบคุมตนเองของ บุญรับ ศักดิ์มณี (2532)

ตอนที่ 4 แบบวัดพฤติกรรมการประยุทธ์ เป็นแบบวัดที่มีระดับการวัด 5 ระดับ ได้แก่ จริงที่สุด จริง ค่อนข้างจริง ไม่จริง ไม่จริงเลย เป็นแบบวัดที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นเอง โดยวัดพฤติกรรมประยุทธ์ 3 ลักษณะคือ การประนัยค่าใช้จ่าย การประยุทธ์เพลิงงาน และการประยุทธ์ทรัพยากร

### 3.3 การทดสอบเครื่องมือ

เมื่อทำการสร้างเครื่องมือที่จะใช้กับข้อมูลแล้ว ผู้วิจัยได้ตรวจสอบความถูกต้องของเครื่องมือโดยการให้อาชารย์ที่ปรึกษาเป็นผู้ตรวจ แล้วส่งท้าการทดสอบความเชื่อมั่นของเครื่องมือโดยการทำเครื่องมือไปใช้กับนิสัต์ท่าอากาศยานสากลกรุงเทพแห่งใหม่ จำนวน 20 คน

ผู้วิจัยได้ทำการทดสอบก่อน (Pre-test) เพื่อวัดความเชื่อมั่น หลังจากนั้นได้ทำการปรับข้อที่มีความเชื่อมั่นต่ำออก และปรับถ้อยคำให้สะลวยและสื่อความหมายได้ชัดเจน จึงนำไปใช้ในการเก็บข้อมูลจริง

### ค่าความเชื่อมั่นในการทดสอบก่อนและทดสอบจริงมีดังนี้

	การทดสอบก่อน	การทดสอบจริง
แบบวัดการควบคุมดูแลเอง	.1551	.7231
แบบวัดทักษะคิดต่อการประทัยคัด	.8314	.7502
แบบวัดพฤติกรรมการประทัยค่าใช้จ่าย	.8326	.6322
แบบวัดพฤติกรรมการประทัยผลลัพธ์งาน	.8793	.7360
แบบวัดพฤติกรรมการประทัยครัวเรือน	.7325	.7259

### 3.4 การเก็บรวบรวมข้อมูล

ใช้แบบสอบถามในการเก็บรวบรวมข้อมูล การเก็บรวบรวมข้อมูลดำเนินการระหว่างวันที่ 1 กุมภาพันธ์ - 28 กุมภาพันธ์ 2542 โดยเก็บข้อมูลจากหน่วยงานราชการตั้งนี้

- กระทรวงคมนาคม	จำนวน 40 ตัวอย่าง
- กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	จำนวน 40 ตัวอย่าง
- สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหาร	จำนวน 60 ตัวอย่าง
- สำนักผังเมือง (กทม.)	จำนวน 20 ตัวอย่าง
- สำนักงานกรรฐมนตรี	จำนวน 20 ตัวอย่าง
- สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	จำนวน 19 ตัวอย่าง
รวม	199 ตัวอย่าง

#### หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

- วิทยุการบิน	จำนวน 30 ตัวอย่าง
- การบินไทย	จำนวน 30 ตัวอย่าง
- การท่องเที่ยว	จำนวน 40 ตัวอย่าง
- ยงค์การโทรศัพท์	จำนวน 40 ตัวอย่าง
- การไฟฟ้าฝ่ายผลิต	จำนวน 30 ตัวอย่าง
- การเคหะแห่งชาติ	จำนวน 30 ตัวอย่าง
รวม	200 ตัวอย่าง

### 3.5 การวิเคราะห์ข้อมูล

ใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS / PC + ( Statistical Package for Social Sciences) ได้ใช้สอดคล้องไปนี้

1. สถิติพรรณนา ใช้ค่าร้อยละ มัชณิเมลอกมิติ ค่าสูงต่ำ ค่าต่ำสุด เพื่อใช้อธิบายข้อมูลที่นำไปของกลุ่มตัวอย่าง
2. ใช้การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว เพื่อวิเคราะห์ความแตกต่างของการมีพฤติกรรมการประหัด ซึ่งการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ
3. ใช้การวิเคราะห์คดดอยพหุคุณ เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการประหัดของข้าราชการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ

