

บทที่ 6

ความพร้อมและศักยภาพของมหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ ในการเปิดดำเนินการหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต

ผู้วิจัยได้ศึกษาวิเคราะห์ความเป็นไปได้ และศักยภาพของมหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ ในการเปิดดำเนินการหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต ตามประกาศทบวงมหาวิทยาลัย เรื่อง แนวทางการพิจารณาขอเปิดดำเนินการสาขาวิชา และการพิจารณาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาในสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ.2534 ในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

6.1 การบริหารการศึกษา

มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ มีบัณฑิตวิทยาลัยซึ่งรับผิดชอบดูแลการจัดการเรียนการสอนระดับบัณฑิตศึกษา มีคณบดีบัณฑิตวิทยาลัยเป็นผู้ดูแล มีกรรมการนโยบาย คือ คณะกรรมการวิชาการบัณฑิตวิทยาลัย ซึ่งประกอบด้วยรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นประธาน คณบดีบัณฑิตวิทยาลัยเป็นรองประธาน คณะกรรมการประกอบด้วย คณบดีจากคณะที่มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา ประธานคณะกรรมการบริหารหลักสูตรบัณฑิตศึกษาผู้ทรงคุณวุฒิไม่เกิน 3 ท่าน และเลขานุการประจำบัณฑิตวิทยาลัยเป็นเลขานุการ

มีคณะกรรมการบริหารหลักสูตร ทำหน้าที่ดูแล จัดการเรียนการสอนในหลักสูตรที่รับผิดชอบ ตั้งโครงสร้างการบริหารดังนี้



- หมายเหตุ
- (1) สำนักงานเลขานุการรับผิดชอบด้านบริหารและประสานงานวิชาการของบัณฑิตวิทยาลัย การบริหารหลักสูตรและการบริหารโครงการ
 - (2) บัณฑิตวิทยาลัยไม่มีอาจารย์ประจำ

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการวิชาการบัณฑิตวิทยาลัย

1. พิจารณาและกำหนดเงื่อนไขการรับเข้าศึกษาในหลักสูตรและโครงการระดับบัณฑิตศึกษา
2. ให้การรับรองปรับปรุงหลักสูตรรายวิชา และการเปิดรายวิชาใหม่
3. รับผิดชอบการจัดการเรียนการสอน การฝึกงาน และการฝึกอบรบ
4. รับผิดชอบการวัดและประเมินผลการศึกษา
5. รับผิดชอบผลการเรียนและการสำเร็จการศึกษาหลักสูตรของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา
6. ดำเนินการเพื่อรักษาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา
7. งานอื่นใดที่อธิการบดีมอบหมาย

หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต

1. พิจารณากำหนดเป้าหมาย วัตถุประสงค์ โครงการ และแผนงานต่างๆ ในการผลิตมหาบัณฑิตสาขาการพยาบาล ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
2. กำหนดอำนาจหน้าที่ของอาจารย์ที่เป็นกรรมการในหลักสูตร เพื่อให้การดำเนินงานบริหารหลักสูตรเป็นไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์
3. ควบคุมการจัดการทางวิชาการของหลักสูตรให้เป็นไปตามนโยบายระเบียบและข้อบังคับของมหาวิทยาลัย
4. บริหาร และควบคุมการจัดการเรียนการสอน และการจัดสอบให้เป็นไป ด้วยความบริสุทธิ์ยุติธรรม
5. จัดกิจกรรมทางวิชาการเสริมหลักสูตร ในคณะ
6. จัดแบ่งหน้าที่อาจารย์ในการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา และติดตามดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของอาจารย์ที่ปรึกษา
7. ดูแลกิจกรรม และระเบียบวินัยนักศึกษา จัดประชุมชี้แจงหลักสูตรการเรียน การสอนแก่นักศึกษาตามความเหมาะสม
8. วางแผนส่งเสริมประชาสัมพันธ์หลักสูตร และเข้าร่วมกิจกรรมกับชุมชน ตามโอกาสที่เหมาะสม

6.2 คณะอาจารย์

6.2.1 ความพร้อมด้านปริมาณและคุณภาพของอาจารย์ประจำ

- ตามเกณฑ์ทบวงมหาวิทยาลัย จะต้องมียาจารย์ประจำทำหน้าที่ หัวหน้าสาขาวิชาและอาจารย์บัณฑิตศึกษาในสาขาวิชาที่เปิดสอน ซึ่งมีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่าในสาขาวิชานั้นหรือสาขาวิชาที่สัมพันธ์กัน หากมีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาเอกต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือเป็นผู้มีผลงานวิจัยเพิ่มเติมนอกเหนือจากวิทยานิพนธ์ เป็นจำนวนอย่างน้อย 5 คน และมีอาจารย์คุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่าอย่างน้อย 1 คน

- คณะพยาบาลศาสตร์มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ มีอาจารย์ประจำซึ่งมีคุณวุฒิ ดังนี้

ปริญญาเอกในสาขาวิชาทางการพยาบาล	- ไม่มี
ปริญญาโทในสาขาวิชาทางการพยาบาล	12 คน
- สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่	8 คน
หรือ อายุรศาสตร์ - ศัลยศาสตร์	
- สาขาวิชาการพยาบาลสาธารณสุข	3 คน
- สาขาวิชาการพยาบาลแม่และเด็ก	1 คน

มียาจารย์ประจำดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ 2 คน

ดังนั้น จะเห็นได้ว่า สาขาวิชาที่มีความพร้อมทางด้านคณาจารย์ ซึ่งมหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ จะเปิดดำเนินการสอนได้คือ สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ ซึ่งมีอาจารย์คุณวุฒิปริญญาโทมากที่สุด แต่ยังไม่มียาจารย์คุณวุฒิปริญญาเอกตามเกณฑ์

แนวทางการพัฒนา

1. จัดหาอาจารย์คุณวุฒิปริญญาเอกทางด้านการศึกษาผู้ใหญ่ 1 คน
2. พัฒนาอาจารย์สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่ให้ศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก
3. พัฒนาอาจารย์ให้ทำงานวิจัยเพิ่มมากขึ้น เพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการให้ได้

ตามเกณฑ์ของทบวงมหาวิทยาลัย

4. จัดหาและจัดจ้างอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกและที่มีตำแหน่งทางวิชาการเป็นอาจารย์ประจำโดยเร่งด่วน

6.2.2 ความพร้อมด้านปริมาณและคุณภาพของอาจารย์ผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์

- ตามเกณฑ์ของทบวงมหาวิทยาลัย อาจารย์ผู้ควบคุมวิทยานิพนธ์ต้องเป็นผู้ได้รับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าในสาขาวิชานั้น หรือสาขาวิชาที่สัมพันธ์กัน และมีผลงานวิจัยเพิ่มเติมนอกเหนือจากวิทยานิพนธ์ หากมีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาเอกต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่ารองศาสตราจารย์หรือเป็นผู้ชำนาญพิเศษในสาขาวิชานั้น และอาจารย์ 1 ท่านควบคุมวิทยานิพนธ์ได้ไม่เกิน 5 คน

- มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ ยังไม่มีอาจารย์ที่มีความพร้อมและมีคุณสมบัติที่จะควบคุมวิทยานิพนธ์ได้

แนวทางการพัฒนา

1. พัฒนาอาจารย์ประจำให้มีคุณวุฒิปริญญาเอกเพิ่มขึ้น โดยมีแผนพัฒนาคณาจารย์ที่ชัดเจน
2. พัฒนาอาจารย์ให้มีตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์เพิ่มมากขึ้น
3. จัดจ้างอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือที่มีตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ เป็นอาจารย์ประจำโดยเร่งด่วนอย่างน้อย 1 คน ในระยะขอเปิดดำเนินการ

6.2.3 ความพร้อมคณาจารย์พิเศษ

สามารถเลือกสรรอาจารย์พิเศษในสถาบันของรัฐที่เปิดสอนหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตได้มาก โดยเฉพาะสาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่มีถึง 6 สถาบันที่เปิดสอน

6.3 ปริมาณนักศึกษา

เพื่อให้การเรียนการสอนมีคุณภาพ ควรจัดให้มีอัตราส่วนอาจารย์ : นักศึกษา = 1 : 5 ดังนั้นในระยะเริ่มแรกถ้าจัดให้มีอาจารย์ประจำหลักสูตรเพียง 5 คน ควรรับนักศึกษาประมาณ 25 คน และเพิ่มขึ้น เมื่อสามารถจัดหาอาจารย์หรือพัฒนาอาจารย์ได้คุณสมบัติครบตามเกณฑ์ ซึ่งจากการวิเคราะห์รายรับ รายจ่าย และจุดคุ้มทุนจะเห็นว่าถ้ารับนักศึกษาในปีแรก ไม่น้อยกว่า 25 คน จึงจะคุ้มทุน

6.4 ความพร้อมค่านห้องสมุด และตำรา วารสาร

มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ มีความพร้อมในเรื่องห้องสมุดโดยมีศูนย์บรรณสารที่วิทยาเขตบางพลี และห้องสมุดวิทยาเขตชลบุรี สำหรับคณะพยาบาลศาสตร์ ซึ่งมีตำราและวารสารดังนี้

6.4.1 จำนวนรายชื่อหนังสือภาษาอังกฤษสาขาการพยาบาลที่อยู่ในห้องสมุดมหาวิทยาลัย หัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ วิทยาเขตชลบุรี รายละเอียดดังในตารางที่ 20

สาขาวิชา	จำนวนรายชื่อในปัจจุบัน	จำนวนเล่ม
ทฤษฎีทางการแพทย์	8	72
การพยาบาลพื้นฐาน	62	69
การพยาบาลผู้ใหญ่	449	560
การพยาบาลแม่และเด็ก	63	75
การพยาบาลจิตเวช	26	30
การพยาบาลสาธารณสุข	67	73
วิทยาศาสตร์การแพทย์พื้นฐาน	74	88
การศึกษาและบริหารการศึกษา	7	7
สถิติและวิจัย	8	11
รวม	764	925

ตารางที่ 20 จำนวนรายชื่อหนังสือภาษาอังกฤษสาขาการพยาบาลในปี พ.ศ.2540

จะเห็นได้ว่ามีหนังสือภาษาอังกฤษในสาขาพยาบาลและสาขาที่เกี่ยวข้อง 764 รายชื่อ จำนวน 925 เล่ม ซึ่งมีหนังสือสาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่มากที่สุดถึง 449 รายชื่อจำนวน 560 เล่ม ส่วนหนังสือด้านทฤษฎีการพยาบาล และสาขาวิชาสถิติวิจัย ซึ่งเป็นรายวิชาบังคับของหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต มีน้อย จำเป็นต้องเพิ่มจำนวนอีกมาก

6.4.2 จำนวนรายชื่อหนังสือภาษาไทยในปัจจุบันที่มีอยู่ในห้องสมุดมหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ วิทยาเขตยศเส รายละเอียดดังตารางที่ 21

สาขาวิชา	จำนวนรายชื่อหนังสือในปัจจุบัน	จำนวนเล่ม
ทฤษฎีการพยาบาล	5	25
การพยาบาลพื้นฐาน	39	169
การพยาบาลผู้ใหญ่	1,100	2,560
การพยาบาลแม่และเด็ก	222	773
การพยาบาลจิตเวช	95	252
การพยาบาลสาธารณสุข	202	449
วิทยาศาสตร์การแพทย์พื้นฐาน	85	120
สถิติและวิธีวิจัย	10	24
รวม	1,758	4,372

ตารางที่ 21 จำนวนรายชื่อหนังสือภาษาไทยสาขาการพยาบาลในปี พ.ศ. 2540

หนังสือภาษาไทยในสาขาการพยาบาลมีทั้งหมด 1,758 รายชื่อ จำนวน 4,372 เล่ม มีหนังสือการพยาบาลผู้ใหญ่มากที่สุด 1,100 รายชื่อ จำนวน 2,560 เล่ม ส่วนที่มีน้อยที่สุดคือ ทฤษฎีการพยาบาล และ วิชาสถิติวิจัย ซึ่งจำเป็นต้องจัดหาเพิ่มเติมให้เพียงพอ

6.4.3 จำนวนรายชื่อวารสารภาษาไทยและภาษาอังกฤษที่มีอยู่ ในห้องสมุดมหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ รายละเอียดดังตารางที่ 22

ประเภทของวารสาร	จำนวนรายชื่อวารสารในปัจจุบัน
วารสารภาษาไทย	369
วารสารภาษาอังกฤษ	170
รวม	539

ตารางที่ 22 จำนวนรายชื่อวารสารในห้องสมุดในปี พ.ศ.2540

6.4.4 รายชื่อวารสารภาษาอังกฤษในสาขาการพยาบาลและสาขาที่เกี่ยวข้อง ดังตัวอย่างเช่น

- American Journal of Nursing
- American Journal of public Health
- Journal of Continuing Education in Nursing
- Journal of Nurse Midwifery
- Journal of Maternal and Child Health Nursing
- Journal of Nursing Education
- Nursing
- Nursing Clinics of North America
- Nursing Research
- Applied Psychology

ฯลฯ

6.4.5 จากการวิเคราะห์ความพร้อมด้านห้องสมุดตำรา และวารสาร พบว่ามหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ มีความพร้อมทั้งสถานที่ จำนวนหนังสือ ตำราและวารสาร แต่อย่างไรก็ตาม ควรเพิ่มรายชื่อและจำนวนหนังสือที่จำเป็นต้องใช้ในหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต โดยเฉพาะหนังสือและวารสารภาษาอังกฤษทางด้าน

- ทฤษฎีการพยาบาล
- สถิติและวิจัยทางการพยาบาล
- การพยาบาลเฉพาะด้านที่จะทำการเปิดสอน เช่น ตำราทางด้าน
ด้านการพยาบาลผู้ใหญ่ และสาขาที่เกี่ยวข้อง

6.5 ความพร้อมด้านสถานที่และอุปกรณ์การศึกษา

ระยะเริ่มดำเนินโครงการ ใช้สถานที่และอุปกรณ์การสอนของคณะพยาบาล
ศาสตร์และบัณฑิตวิทยาลัยที่มีอยู่ ในส่วนที่จะต้องจัดหาเพิ่มเติม คือ

- ห้องบรรยายของนักศึกษามหาวิทยาลัยสาขาพยาบาลศาสตร์
- ห้องสัมมนา
- ห้องพักสำหรับทำงาน พักผ่อนและศึกษาค้นคว้าของนักศึกษา
สถานที่ฝึกปฏิบัติงานได้แก่
- โรงพยาบาลหัวเฉียว
- โรงพยาบาลกลาง
- โรงพยาบาลและสถาบันประสาทวิทยา
- โรงพยาบาลสมุทรปราการ

6.6 ประมาณการรายรับ รายจ่าย และจุดคุ้มทุนของหลักสูตร

การประมาณการรายรับ - รายจ่าย นี้ใช้ระเบียบว่าด้วย ค่าหน่วยกิต ค่าบำรุง
การศึกษา ค่าธรรมเนียมการศึกษา และระเบียบว่าด้วย ค่าตอบแทนการสอนนอกเวลาทำการของ
บัณฑิตศึกษาประจำปี พ.ศ.2540 ซึ่งอาจมีการเปลี่ยนแปลงรายรับ - รายจ่าย และจุดคุ้มทุนได้

ปีการศึกษา	ปีที่ 1	ปีที่ 2	ปีที่ 3
จำนวนนักศึกษา	25 คน	50 คน	50 คน
รายรับสูงสุด			
ค่าหน่วยกิต 20 หน่วยกิต ๆ ละ 2,500 บาท	1,250,000	2,500,000	2,500,000
ค่าบำรุงการศึกษาปีละ 9500 บาท	237,500	475,000	475,000
ค่าเรียนวิชาพื้นฐาน 2 วิชาๆ ละ 6,000 บาท	300,000	300,000	300,000
ค่าบำรุงห้องคอมพิวเตอร์วิชาละ 1,000 บ.	25,000	25,000	25,000
ค่าบำรุงฝึกภาคปฏิบัติ 3 วิชาๆ ละ 3,000 บ.	225,000	225,000	225,000
ค่าธรรมเนียมปกติ คนละ 1,000 บาท	25,000	25,000	25,000
ค่าขึ้นทะเบียนประเภทปริญญาบัตรคนละ 2,000 บาท	-	50,000	50,000
ค่าอื่นๆ คนละ 600 บาท	15,000	15,000	15,000
รวม	2,077,500	3,615,000	3,615,000
รายจ่ายสูงสุด			
เงินเดือนอาจารย์ - วุฒิปริญญาเอก 1 คน	340,440	351,096	362,124
- รองศาสตราจารย์ 1 คน	360,000	367,140	374,529
ค่าตอบแทนการสอนนอกเวลา ปีที่ 1 200 ชม.ๆละ 600 -	120,000	180,000	180,000
ปีต่อไป 300 ชม.ๆละ 600 -			
ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ ปีที่ 1 100 ชม.ๆละ 1,500 -	150,000	180,000	180,000
ปีต่อไป 120 ชม.ๆละ 1,500			
ค่าตอบแทนสอบเข้าโครงการป้องกันและที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ คนละ 5,000 บาท	-	100,000	100,000
ค่าห้องเรียน ปีที่ 1 40 ทั้ปคาห์ๆละ 2 วันๆละ 8 ชม.ๆ ละ 200	128,000	185,600	185,600
ปีต่อไป 48 ทั้ปคาห์ๆละ 2 วันๆละ 8 ชม.ๆ ละ 200			
ค่านั่งถือตำรา เอกสาร	100,000	150,000	150,000
ค่าวัสดุ	50,000	70,000	70,000
ค่าใช้สอยอื่นๆ	50,000	70,000	70,000
ครุภัณฑ์	1,000,000	50,000	50,000
รวม	1,974,440	1,703,836	1,722,253
รายรับมากกว่ารายจ่าย	103,060	1,911,164	1,892,747

ตารางที่ 23 ประมาณการรายรับ รายจ่ายและจุดคุ้มทุนของหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต

จากตารางที่ 23 เมื่อวิเคราะห์รายรับ-รายจ่ายสูงสุดโดยประมาณแล้วพบว่าในปีแรกที่เปิดดำเนินการจะต้องรับนักศึกษา 25 คน จึงจะคุ้มทุน ในปีที่ 2 ขึ้นไป จะมีรายรับมากกว่ารายจ่ายถึง 1,911,164 บาท ซึ่ง อาจพิจารณาปรับอาจารย์วุฒิปริญญาเอกเพิ่มอีก 1-2 คน ได้เพื่อให้มีจำนวนเพียงพอที่จะเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ (อาจารย์ 1 คน เป็นที่ปรึกษาได้ไม่เกิน 5 เรื่อง) หรืออาจพัฒนาอาจารย์ที่มีอยู่เดิมให้มีคุณวุฒิสูงขึ้น จะทำให้รายจ่ายในส่วนของเงินเดือนอาจารย์ลดลง จะทำให้โครงการนี้โดยเฉลี่ยแล้วมีรายได้สูงกว่ารายจ่ายประมาณ 1 ล้านบาทต่อปี

