

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพร้อมของเจ้าหน้าที่ ในการออกสู่ระบบโรงพยาบาล
ในกำกับรัฐ : กรณีศึกษาโรงพยาบาลสังกัดกรมการแพทย์
กระทรวงสาธารณสุข

Factors Affecting the Readiness of Personnel toward Autonomous
Hospital : Case studies in Department of Medicine Service Hospital
Ministry of Public Health



ประภาศรี คุปต์กานต์
ดร.ณวรรณ สมใจ

การวิจัยนี้ได้รับทุนอุดหนุนจากมหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ
ปีการศึกษา 2544

ชื่อเรื่อง ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพร้อมของเจ้าหน้าที่ในการออกสู่ระบบโรงพยาบาล
ในกำกับรัฐ:กรณีศึกษาโรงพยาบาลสังกัดกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

ผู้วิจัย อาจารย์ประภาศรี คุปต์กานต์ และอาจารย์ตรุณวรรณ สมใจ

สถาบัน มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ

ปีที่พิมพ์ 2546

สถานที่พิมพ์ มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ

แหล่งที่เก็บรายงานฉบับสมบูรณ์ อาคารบรรณสาร มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ

จำนวนหน้างานวิจัย 63 หน้า

คำสำคัญ ปัจจัย ความพร้อม โรงพยาบาลในกำกับรัฐ

ลิขสิทธิ์ มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับความพร้อม ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับ
ความพร้อมและปัจจัยที่มีอิทธิพลสามารถทำนายการเปลี่ยนแปลงความพร้อมในการปฏิบัติงาน
ของเจ้าหน้าที่สังกัดกรมการแพทย์กระทรวงสาธารณสุขในการออกสู่ระบบโรงพยาบาลในกำกับรัฐ
โดยพิจารณาจากองค์ประกอบของความพร้อม 3 ด้านคือด้านลักษณะบุคลิกภาพ ด้านความรู้
เรื่องระบบโรงพยาบาลในกำกับรัฐและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน โดยรวบรวมข้อมูลจากเจ้าหน้าที่
ทุกระดับที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลสังกัดกรมการแพทย์จำนวน 262 คน ระหว่าง 15 มีนาคม –
30 พฤษภาคม 2545 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลคือสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน ในการหา
ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่เกี่ยวกับความพร้อมในการปฏิบัติงานและใช้การวิเคราะห์ถดถอยพหุ
ในการระบุดสมการทำนายการเปลี่ยนแปลงความพร้อมในการปฏิบัติงาน

ผลการวิจัย พบว่าเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสังกัดกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข
มีความพร้อมต่อการออกสู่ระบบโรงพยาบาลในกำกับรัฐในระดับสูง(ร้อยละ60.7) พิจารณาแต่ละ
องค์ประกอบพบว่าเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่มีลักษณะบุคลิกภาพอยู่ในระดับเหมาะสมมาก มีความรู้ใน
เรื่องโรงพยาบาลในกำกับรัฐระดับสูงและมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานระดับปานกลาง ปัจจัยที่มี
ความสัมพันธ์กับความพร้อมต่อการออกสู่ระบบโรงพยาบาลในกำกับรัฐ พบว่า ปัจจัยด้านบุคคล
มีเพียงเพศเท่านั้นที่มีความสัมพันธ์ทางบวกกับบุคลิกภาพอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($r = 0.143$;
 $p = 0.02$) ปัจจัยด้านการปฏิบัติงาน มีเพียงการอบรมที่มีความสัมพันธ์ทางลบกับความรู้ในเรื่อง
โรงพยาบาลในกำกับรัฐ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($r = -0.174$; $p = 0.005$) และไม่มีปัจจัยใด
ที่มีอิทธิพลสามารถทำนายการเปลี่ยนแปลงความพร้อมของเจ้าหน้าที่ ในการออกสู่ระบบ
โรงพยาบาลในกำกับรัฐ

Research Title Factors Affecting the Readiness of Personnel toward Autonomous Hospital :Case Studies in Department of Medicine Service Hospital Ministry of Public Health.

Researchers Mrs Prapasri Kupgan
Mrs Darunwan Somjai

Institution Huachiew Chalermprakiet University

Year of Publication 2003

Publisher Huachiew Chalermprakiet University

Sources Huachiew Chalermprakiet University

No of Pages 63 pages

Keywords Factors Readiness Autonomous Hospital

Copyright Huachiew Chalermprakiet University

ABSTRACT

The objectives of this survey research were to analyze the level of readiness, the factors related to readiness and to identify factors predicting the readiness of personnel 262 in Department of Medicine Service Hospitals toward autonomous hospital. The readiness of the personnel toward autonomous hospital was considered to compose of three components. There were personality, knowledge regarding the autonomous hospital management and motivation to work. Data were collected by self-administered questionnaires from 15 March – 30 May 2002. Descriptive statistic, Pearson product moment correlation coefficient and multiple regression analysis were applied for the data analysis

Results showed that the level of personnel readiness, i.e. personality and knowledge of autonomous hospital, was satisfactorily high (about 60.7 %) However, a moderated level of work motivation was observed. Detail analysis showed that sex was significantly related to personality ($r = 0.143$, $p = 0.02$). Training showed a reverse significance relation with knowledge of autonomous hospital. There were no factors that could predict the readiness of personnel in Department of Medicine Service Hospital.

กิตติกรรมประกาศ

งานวิจัยครั้งนี้สำเร็จได้ด้วยความช่วยเหลือจากหลายท่านได้แก่ รองศาสตราจารย์ ดร. ปราโมทย์ ทองกระจาย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุชาติ รัชชกุล อาจารย์นิคม เจริญดี ที่ได้ให้คำปรึกษาแนะนำแก้ไขเกี่ยวกับแบบสอบถามที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยขอขอบพระคุณไว้ ณ โอกาสนี้

ขอขอบพระคุณผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุกท่านที่อนุญาตให้เก็บข้อมูลในการทำวิจัยครั้งนี้และผู้ประสานงานทุกโรงพยาบาลที่อำนวยความสะดวกแก่ผู้วิจัยในการเก็บข้อมูล ตลอดจนเจ้าหน้าที่ทุกท่านที่ได้เสียสละเวลาในการตอบแบบสอบถาม และได้ให้ความร่วมมือในการเก็บข้อมูลเป็นอย่างดี

ท้ายสุดนี้ผู้วิจัยขอขอบพระคุณ มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติที่ได้กรุณาให้ทุนอุดหนุนการวิจัยครั้งนี้

