

## บรรณานุกรม

- กมลรัตน์ หล้าสุวรรณ. (2524). สุขภาพจิตในโรงเรียน. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- . (2524) จิตวิทยาการศึกษา. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- กันยา สุวรรณแสง. (2532). จิตวิทยาทั่วไป. กรุงเทพมหานคร : อักษรพิทยา.
- . (2533). การพัฒนาบุคลิกภาพและการปรับตัว. กรุงเทพมหานคร : บำรุงสาสน์.
- งามจิตต์ จันทราชาติ. (2539). เส้นทางสู่คุณภาพ. วารสารการวิจัยระบบสาธารณสุข (หน้า 146 – 147)
- จิตรรา วสุพานิช. (2518). จิตวิทยาการศึกษา. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- จิรุตม์ ศรีรัตนบัลล์. (2537). คุณภาพบริการทางการแพทย์อ้อมแนวคิดทางการตลาด. จุฬาลงกรณ์เวชสาร. 38 (4) ,170.
- ชวาล แพรวรัตนกุล. (2526). เทคนิคการวัดผล. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช.
- ชาญชัย อาจินสมาจาร. (2535). พฤติกรรมในองค์กร. กรุงเทพมหานคร : สหพิมพ์ออฟเซต.
- คูสิศ สุจิราวัฒน์. (2540). การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรม SPSS for Windows เล่มที่ 1 และเล่มที่ 2. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร : จุฑทอง.
- ดิน ปรัชญาพฤทธิ. (2537). บุคลิกและแรงจูงใจในจิตวิทยาทั่วไป. (เล่มที่ 2). นนทบุรี : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- ทองหล่อ เดชไทย. (2540). หลักการบริหารงานสาธารณสุข. นครปฐม : สถาบันพัฒนาการสาธารณสุขอาเซียน.
- เทพม เมืองแมน และสวีน สุวรรณ. (2529). พฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช.
- ธิดา นิงสานน. (2542). เอกสารการประชุม เรื่อง การพัฒนาการตรวจสอบภายในสู่การเป็นโรงพยาบาลคุณภาพ. 6 – 7 พ.ค. 2542. โรงแรมเรดิสัน กรุงเทพฯ.
- นวลศรี วิจารณ์. (2526). ความสัมพันธ์ระหว่างกระบวนการบริหารจัดการและประสิทธิผลโครงการผู้นำเยาวชนสาธารณสุขในโรงเรียนของจังหวัดในเขตสาธารณสุขที่ 2. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาบริหารสาธารณสุข) บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- นิภา แก้วศรีงาม. (2532). จิตวิทยาองค์กร. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยรามคำแหง.
- บันลือ พุกกะวัน . (2518) . แนวการสอนสำเร็จรูป คู่มือสอน ป. 1 และเด็กแรกเรียน . กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช .
- บุญธรรม กิจปรีดาบริสุทธิ์. (2535). ระเบียบวิธีการวิจัยทางสังคมศาสตร์. พิมพ์ครั้งที่ 6. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช .

- \_\_\_\_\_ . (2537). เทคนิคการสร้างเครื่องมือรวบรวมข้อมูลสำหรับการวิจัย. พิมพ์ครั้งที่ 4.  
กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช .
- บุญศิริ สุวรรณเพ็ชร . (2538). ฉบับสมบูรณ์พจนานุกรมจิตวิทยา. กรุงเทพมหานคร : พี พรินตติ้งกรุ๊ป .
- ประคินันท์ อุปรมัย . (2518). จิตวิทยาการศึกษา. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ ศรีอนันต์ .
- ประภาเพ็ญ สุวรรณ . (2522). การสอนสุขศึกษาและการปฏิบัติ. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช .
- ปรียาพร วงศ์อนุครโรจน์ . (2535). จิตวิทยาการบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร : พิมพ์ดี  
ผาสุข อยู่ละ . (2542). ระดับความพร้อมของนักวิชาการสาธารณสุขในการปฏิบัติงานพัฒนา  
คุณภาพบริการโรงพยาบาลศูนย์ และ โรงพยาบาลทั่วไป. วิทยานิพนธ์ปริญญาศึกษามหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร (สาขาการบริหารโรงพยาบาล) บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- พรณี ช.เจนจิต . (2528). จิตวิทยาการเรียนการสอน (จิตวิทยาการศึกษาสำหรับครูในชั้นเรียน).  
กรุงเทพมหานคร : อมรินทร์การพิมพ์ .
- เพ็ญแข แสงแก้ว . (2538). การวิจัยทางสังคมศาสตร์. กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.  
ไพศาล หวังพานิช . (2526). การวัดผลการศึกษา. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช.
- มาลินี จุฑารพ . (2537). จิตวิทยาการเรียนการสอน. กรุงเทพมหานคร : ทิพย์วิสุทธิ .
- โยธิน ศันสนยุทธ และคนอื่น ๆ . (2533). จิตวิทยา. กรุงเทพมหานคร : ศูนย์ส่งเสริมวิชาการ .
- วีรพงศ์ เฉลิมจิระรัตน์ . (2538). คุณภาพในงานบริการ. กรุงเทพมหานคร : บริษัทประชาชนจำกัด.
- ศิริวรรณ วชิรวงศ์ . (2536). ปัจจัยที่มีผลต่อความพร้อมในการปฏิบัติงานควบคุมและป้องกันโรคความดัน  
เลือดสูงของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล จังหวัดสุพรรณบุรี. วิทยานิพนธ์ปริญญา  
วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (สาขาวิชาการระบาด) บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- สมคิด บางโพ . (2538). องค์การและการจัดการ. กรุงเทพมหานคร : น้าอักษรการพิมพ์ .
- สมพร อิทธิเดชพงศ์ . (2530). ปัจจัยบางประการที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ  
โรงพยาบาลชุมชน. วิทยานิพนธ์ปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิตวิทยา (สาขาการบริหาร  
โรงพยาบาล) บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- สมศักดิ์ กุลสราวุธ . (2534). ความพร้อมของประชาชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ:ศึกษาเฉพาะ  
กรณีจังหวัดชัยนาท. วิทยานิพนธ์ปริญญาศึกษาศาสตรมหาบัณฑิตวิทยา (สาขาสังแวดล้อม  
ศึกษา) บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- สมศักดิ์ สงกา . (2536). ความพร้อมของครูในการให้การปรึกษาแนะแนวเกี่ยวกับโรคเอดส์ ศึกษา  
กรณีครูแนะแนวและครูพยาบาลในโรงเรียนมัธยมศึกษาเขตกรุงเทพมหานคร.  
วิทยานิพนธ์ปริญญาศึกษาศาสตร มหาบัณฑิต (สาขาประชากรศึกษา) บัณฑิตวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยมหิดล.

- สุจินต์ วงศ์คามา. (2535). ความพร้อมในการปฏิบัติงานเพื่อการป้องกันและควบคุมโรคเอดส์ของพยาบาลในส่วนกลาง กรมราชทัณฑ์. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาธารณสุขศาสตร์ (สาขการบริหารสาธารณสุข) บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- สุนันท์ สลโกสม. (2525). การวัดผลการศึกษา. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ มหามงกุฎราชวิทยาลัย .
- สุวรรณี รอดบำเรอ. (2534). ความพร้อมและปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความพร้อมในการปฏิบัติงานเพื่อการป้องกันและควบคุมโรคเอดส์ของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบลในจังหวัดราชบุรี. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาขาประชากรศึกษา) บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- เสริมศักดิ์ วิศาลภรณ์. (2522). พฤติกรรมผู้นำทางการศึกษา. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช.
- หยุด ทองงาม และวิชา รัตนะ. (2539). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยคัดสรรกับการปฏิบัติงานวิชาการของนักวิชาการสาธารณสุขฝ่ายวิชาการ โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป ภาคกลางและภาคใต้. (อัครสำเนา)
- อนงค์นารอด คงคาน้อย. (2538). ความพร้อมของบุคลากรสาธารณสุขในการให้คำปรึกษาแนะแนวเกี่ยวกับโรคเอดส์ : ศึกษากรณีเจ้าหน้าที่สาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในสถานเอนามัยตำบลและในโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดพิษณุโลก. วิทยานิพนธ์ปริญญาการศึกษามหาบัณฑิต (สาขาจิตวิทยาแนะแนว) บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร.
- อนุวัฒน์ ศุภชติกุล. (2539). การพัฒนาคุณภาพบริการเพื่อความอยู่รอดของสุขภาพในภาครัฐ. นนทบุรี : สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข. (อัครสำเนา)
- อนุวัฒน์ ศุภชติกุล และคณะ. (2541). ขั้นตอนการทำกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ รูปแบบสำหรับบริการสุขภาพ. กรุงเทพมหานคร : สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข.
- อัญชลี มุละคา. (2541). ความพร้อมในการวางแผนสาธารณสุขของหัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานวางแผนสาธารณสุข ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาธารณสุขศาสตร์ (สาขการบริหารสาธารณสุข) บัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยมหิดล.
- อาทร เขาวปราณี . (2520) . คู่มือการเรียนจิตวิทยาการศึกษา . กรุงเทพมหานคร : บำรุงนุกุลกิจ .
- อารี พันธุ์มณี . (2540) . จิตวิทยาการเรียนการสอน . กรุงเทพมหานคร : เลิฟ แอนด์ ลิฟ เพรส .
- Best , J.W. (1977) Research in Education, 3<sup>rd</sup> ed.. New Jersey : Prentice Hall.
- Clark , HE and Summes . L.R. ( 1985 ) . New Webster ' Dictionary of The Language . New York : Lexicar Publication .
- Danial , W.W. (1991). Biostatistic : A Foundation for Analysis in Health Science. 5<sup>th</sup> ed. Canada : John Wielely & Sons.

- Downing , J and Thackray , D . (1972) . Reading Readiness . London : University of London Press .
- Good , Carter V . ed . (1973) . Dictionary of Education . New York : McGraw Hill Book Company .
- Henry , Michael M. (February 1974). " High School Teacher Readiness for Population Education." Dissertation Abstracts. 35 (8) : 5191 – A.
- Herzberg , F , et . al . (1959) . The Motivation to Work . New York : John Wiley and Sons .
- Hilgand , E . R . and I Alkinson , R . C . (1967) . Introduction to Psychology . 4<sup>th</sup> ed.  
New York : Harcourt Brace I world .
- Timm , P . R . and I Peterson , D.P. (1986) . People At Work : Human Relations in Organizations .  
2<sup>nd</sup> ed. New York : Wes Publishing.
- Zcithaml , V.A.,Parasuraman , A., and Berry , L.L. (1990). Delivery Quality Ser Balancing Customer Perceptions and Expectations. New York : The Free Press.





## แบบสอบถาม

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพร้อมของเจ้าหน้าที่ในการออกสู่ระบบโรงพยาบาลในกำกับรัฐ  
: กรณีศึกษาโรงพยาบาลสังกัดกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข

### คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้สร้างขึ้นเพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพร้อมของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสังกัดกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุขต่อระบบโรงพยาบาลในกำกับรัฐ
2. แบบสอบถามนี้สร้างขึ้นเพื่อศึกษาระดับความพร้อมของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสังกัดกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุขต่อระบบโรงพยาบาลในกำกับรัฐ
3. แบบสอบถามนี้จะทำการประมวลผลในภาพรวม ไม่มีการเปิดเผยข้อมูลเป็นรายโรงพยาบาล
4. แบบสอบถามแบ่งออกเป็น 4 ส่วน
  - ส่วนที่ 1. ข้อมูลทั่วไป
  - ส่วนที่ 2. ลักษณะบุคลิกภาพ
  - ส่วนที่ 3. ความรู้เรื่องโรงพยาบาลในกำกับรัฐ
  - ส่วนที่ 4. แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
5. กรุณาตรวจแบบสอบถามของท่านอีกครั้ง ว่าได้ตอบครบถ้วนทุกข้อหรือไม่ ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามในครั้งนี้

คณะผู้วิจัย

ส่วนที่1. ข้อมูลทั่วไป

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย / หรือเติมข้อความที่เป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่านลงในช่องว่าง

1. เพศ

1. ชาย       2. หญิง

2. อายุ

1. 20 - 30 ปี       2. 31 - 40 ปี  
 3. 41 - 50 ปี       4. 51 ปีขึ้นไป

3. สถานภาพสมรส

1. โสด       2. คู่       3. หม้าย หย่า แยก

4. วุฒิการศึกษาสูงสุด

1. ต่ำกว่าปริญญาตรี       2. ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า  
 3. ปริญญาโท       4. สูงกว่าปริญญาโท

5. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง

1. ผู้อำนวยการโรงพยาบาล/รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล  
 2. หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้าแผนก/หัวหน้าหอผู้ป่วย  
 3. ผู้ปฏิบัติการ

6. สถานภาพการทำงาน

1. ข้าราชการ  
 2. ลูกจ้างประจำ  
 3. ลูกจ้างชั่วคราว

7. ปฏิบัติงานในตำแหน่งปัจจุบันมาแล้ว.....ปี

8. ท่านเคยเข้าร่วมสัมมนาเกี่ยวกับระบบโรงพยาบาลในกำกับรัฐหรือไม่

- เคย       ไม่เคย

## ส่วนที่ 2 ลักษณะบุคลิกภาพ

คำชี้แจง โปรดแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับบุคลิกภาพของท่าน โดยเลือกทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงว่าท่านมีลักษณะต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด

ลักษณะบุคลิกภาพ	มากที่สุด	ค่อนข้างมาก	เล็กน้อย	น้อยที่สุด
1. มีสุขภาพร่างกายสมบูรณ์และ แข็งแรงพร้อมที่ปฏิบัติงานอยู่ตลอดเวลา				
2. แต่งกายถูกต้องตามระเบียบและสะอาดเรียบร้อยเสมอ				
3. ตรงต่อเวลาและเอาใจใส่ในการปฏิบัติงาน				
4. ใช้วาจาสุภาพและเป็นกันเองในการปฏิบัติหน้าที่				
5. มีมนุษยสัมพันธ์ดีกับเพื่อนร่วมงาน				
6. มีความเมตตา กุณาและเอื้อเฟื้อต่อผู้อื่น				
7. มีการปรับปรุงเสริมสร้างบุคลิกภาพของตนเองให้เหมาะสมอยู่เสมอ				
8. มีความซื่อสัตย์ ยุติธรรม				
9. มีความขุดสถานะ ขยันขันแข็งในการปฏิบัติงาน				
10. มีระเบียบวินัยและปฏิบัติตามกฎระเบียบของโรงพยาบาล				
11. มีความเชื่อมั่นในตนเอง				
12. มีความสามารถควบคุมอารมณ์ในขณะปฏิบัติงานได้				
13. มีการรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานในระดับดีที่สุดไว้เสมอ				
14. มีสัมมาคารวะ สุภาพ อ่อนน้อม				
15. ใจกว้าง ยอมรับการเปลี่ยนแปลง				
16. มีความเสียสละและอุทิศตนเพื่องานในหน้าที่				
17. สามารถพูดและแสดงความคิดเห็นได้อย่างเหมาะสม				
18. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน				
19. มีความสนใจและพยายามให้ความร่วมมือในกิจการของโรงพยาบาล				
20. มีความกระตือรือร้นและ ใฝ่หาความก้าวหน้า				



### ส่วนที่ 3. ความรู้เรื่องโรงพยาบาลในกำกับรัฐ

คำชี้แจง กรุณาเขียนเครื่องหมาย / ลงในช่องว่างหลังข้อความที่ท่านคิดว่าใช่หรือไม่ใช่

ข้อความ	ใช่	ไม่ใช่
1. การปรับระบบบริหารโรงพยาบาลเป็นโรงพยาบาลในกำกับรัฐเป็นนโยบายของรัฐบาล		
2. รูปแบบโรงพยาบาลในกำกับรัฐทำให้การบริหารงานโรงพยาบาลมีความคล่องตัวมากขึ้น		
3. โรงพยาบาลในกำกับรัฐเป็นแนวทางในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานโรงพยาบาลของรัฐ		
4. ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลในกำกับรัฐจะทำงานเพิ่มมากขึ้น		
5. การบริหารโรงพยาบาลในรูปแบบโรงพยาบาลในกำกับรัฐสอดคล้องกับการปฏิรูประบบราชการไทย		
6. เมื่อโรงพยาบาลออกนอกกรอบเป็นโรงพยาบาลในกำกับรัฐแล้วประชาชนชุมชนจะมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการมากขึ้น		
7. โรงพยาบาลในกำกับรัฐจัดเป็นองค์การมหาชนหนึ่งที่มีระบบการบริหารงานตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. 2542		
8. โรงพยาบาลในกำกับรัฐยังคงมีโครงสร้างทางการบริหารตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข		
9. รัฐบาลจัดสรรงบประมาณให้แก่โรงพยาบาลเป็นเงินอุดหนุนก้อนเดียวตามผลงานของโรงพยาบาลโดยไม่แยกเป็นหมวดหรือแผนย่อย		
10. การบริหารงานบุคคลของโรงพยาบาลในกำกับรัฐ สถานภาพของบุคลากรจะเปลี่ยนไปจากข้าราชการเป็นพนักงานของรัฐ		
11. สวัสดิการของบุคลากรโรงพยาบาลในกำกับรัฐจะเหมือนข้าราชการทั่วไป		
12. กระทรวงสาธารณสุขยังคงมีบทบาทต่อโรงพยาบาลในกำกับรัฐในด้านนโยบาย การควบคุม การตรวจสอบผลงานและการจัดสรรงบประมาณ		
13. คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน(ก.พ) ยังคงมีบทบาทในการกำหนดอัตราเงินเดือน ค่าตอบแทนและสวัสดิการของบุคลากร		
14. โรงพยาบาลในกำกับรัฐจะมีระบบการบริหารที่ช่วยลดช่องโหว่ของการเกิดทุจริตคอร์รัปชัน		
15. การพิจารณาความดี ความชอบ การเลื่อนขั้น ตำแหน่งของบุคลากรอยู่บนพื้นฐานความสามารถหรือผลงานมากกว่าความอาวุโส		

#### ส่วนที่ 4. แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

คำชี้แจง กรุณาทำเครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
1. เมื่อมีปัญหาในการปฏิบัติงานท่านสามารถแก้ไขปัญหา เหล่านั้นได้เป็นอย่างดี				
2. ท่านยังไม่พอใจในผลการปฏิบัติงานของท่าน				
3. ผู้ร่วมงานมักจะมาปรึกษา ขอคำแนะนำในเรื่องการปฏิบัติ งานจากท่าน				
4. หัวหน้างานมักจะกล่าวยกย่องถึงผลการปฏิบัติงานของ ท่านทั้งต่อหน้าและลับหลัง				
5. ท่านไม่พอใจหน้าที่ ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานที่ได้ รับมอบหมายในปัจจุบัน				
6. อำนาจหน้าที่ ที่ท่านได้รับเพียงพอที่จะทำให้ท่านสามารถ ปฏิบัติงานในความรับผิดชอบได้สำเร็จ				
7. ท่านมีอิสระในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่				
8. ท่านสนใจที่จะเข้าร่วมประชุม อบรมหรือร่วมกิจกรรมทาง วิชาการเพื่อเป็นการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ				
9. การพิจารณาผู้เข้ารับการศึกษาหรือฝึกอบรมเป็นไปได้ด้วย ความยุติธรรม				
10. ระบบงานทำให้ท่านไม่สะดวกในการปฏิบัติงาน				
11. ท่านมีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงานด้วยความ สามารถของท่านเองเมื่อเป็นโรงพยาบาลในกำกับรัฐ				
12. โอกาสจะถูกให้ออกจากงานมีมากขึ้นในระบบการบริหาร โรงพยาบาลในกำกับรัฐ				
13. เงินเดือน สวัสดิการที่ท่านจะได้รับในระบบโรงพยาบาลใน กำกับรัฐจะเหมาะสมกับคุณภาพและปริมาณงานของท่าน				
14. ท่านมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นมากขึ้นในการบริหาร งานในหน่วยงานเมื่อเป็นโรงพยาบาลในกำกับรัฐ				
15. ท่านมีความสุขที่ได้ปฏิบัติงานในหน่วยงานนี้				
16. ในการปฏิบัติงานมีสิ่งอำนวยความสะดวกและอุปกรณ์ เครื่องใช้เพียงพอ				
17. ห้องทำงานและสภาพแวดล้อมไม่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติ งาน				

ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
18. ท่านมีปัญหาด้านขัดแย้งกับผู้ร่วมงานเสมอ				
19. หากมีความผิดพลาดในการปฏิบัติงานท่านจะได้รับความ คุ้มครองด้วยความเป็นธรรม				
20. ท่านไม่เคยได้รับการชี้แจงเกี่ยวกับนโยบายและการ เปลี่ยนแปลงในเรื่องต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน				



ประวัติย่อผู้วิจัย

คณะผู้วิจัย

หัวหน้าโครงการวิจัย

ชื่อ-นามสกุล

นางประภาศรี คุปต์กานต์

ประวัติการศึกษา

อนุปริญญาพยาบาลและผดุงครรภ์ ม.เชียงใหม่  
กศ.บ. (พยาบาลศึกษา) ม.ศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร  
วท.ม. (การบริหารโรงพยาบาล) ม.มหิดล

สถานที่ติดต่อ

คณะสาธารณสุขศาสตร์และสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยหัวเฉียว  
เฉลิมพระเกียรติ โทรศัพท์ 02-3126300 ต่อ 1174

ผู้วิจัย

ชื่อ-นามสกุล

นางอรุณวรรณ สมใจ

ประวัติการศึกษา

พย.บ. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
วท.ม. (การบริหารโรงพยาบาล) ม.มหิดล

สถานที่ติดต่อ

คณะสาธารณสุขศาสตร์และสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยหัวเฉียว  
เฉลิมพระเกียรติ โทรศัพท์ 02-3126300 ต่อ 1174

