

สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

การศึกษาเรื่อง ความพึงพอใจในสวัสดิการแรงงานลูกจ้างในโรงงานอุตสาหกรรมการผลิตประเภทเด่นขนาดต่าง ๆ ในจังหวัดสมุทรปราการ เป็นการศึกษาความพึงพอใจในสวัสดิการแรงงานที่อยู่ในช่วงก่อนเกิดวิกฤตเศรษฐกิจในเดือน กรกฎาคม 2540

โดยมีกรอบแนวคิดว่า ปัจจัยประเทาอุตสาหกรรมการผลิต ปัจจัยขนาดของโรงงาน ปัจจัยชีวสังคม และปัจจัยสภาพแรงงาน มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในสวัสดิการแรงงานของลูกจ้าง การศึกษาระบบนี้ กลุ่มตัวอย่าง คือ ลูกจ้างโรงงานอุตสาหกรรมการผลิตในจังหวัดสมุทรปราการ จำนวน 450 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็นแบบสอบถามและแบบวัดความพึงพอใจในสวัสดิการแรงงาน แล้วนำมามีเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ SPSS/PC+ เพื่อศึกษาค่าร้อยละ (Percentage) ค่ามัธยมเลขคณิต (Arithmetical Mean) ค่าเบนจานมาตรฐาน (Standard Deviation) วิเคราะห์ความแปรปรวน (One-way Analysis of Variance) วิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรโดยใช้ตารางไขว้ (Crosstabulation) และค่าสถิติไคสแควร์ (Chi-Square) วิเคราะห์สมการถดถอยหาคุณภาพแบบปกติ (Enter Regression Analysis)

(5.1) สรุปผลการวิจัย

จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลสรุปเป็นประเด็นสำคัญได้ดังนี้

5.1.1 สภาพทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

ผลการศึกษาพบว่า ลูกจ้างส่วนใหญ่เป็นเพศชาย (ร้อยละ 56.0) อายุระหว่าง 20-29 ปี (ร้อยละ 49.5) รองลงมาอายุระหว่าง 30-39 ปี (ร้อยละ 36.4) สถานภาพสมรสแล้วและไม่สมรสใกล้เดียงกัน เป็นโสด (ร้อยละ 44.9) สมรสไม่มีบุตร (ร้อยละ 55.1) และมีบุตร 1 คน (ร้อยละ 23.1) การอยู่อาศัยของลูกจ้าง ส่วนใหญ่เช่าบ้านหรือเช่าห้องพัก (ร้อยละ 54.0) บ้านของตนเอง (ร้อยละ 34.4) ลูกจ้าง งานการศึกษานั้นยังคงศึกษา ม.1-ม.6 (ร้อยละ 42.9) จบ ปวช.-ปวส. (ร้อยละ 22.4) อายุการทำงาน 1-5 ปี (ร้อยละ 41.5) อายุการทำงาน 6-10 ปี (ร้อยละ 31.6) ลูกจ้างประจำรายเดือน (ร้อยละ 68.2) ตำแหน่งหน้าที่การงานพนักงานฝ่ายผลิต (ร้อยละ 50.2) ผู้ช่วยหัวหน้าหรือหัวหน้างาน (ร้อยละ 26.4) เงินเดือนอยู่ในระดับ 4,000 - 40,000 บาท ค่าตำแหน่งอยู่ระหว่าง 100-9,780 ค่าครองชีพระหว่าง 200-1,200 บาท ค่าล่วงเวลาอยู่ระหว่าง

200-8,000 บาท ค่าเช่าภัณฑ์ระหว่าง 10-5,000 บาท ค่าเบี้ยขันตู้ระหว่าง 100-2,000 บาท รายได้ต่อๆ กันๆ ของลูกจ้างอยู่ระหว่าง 200 - 2,462 บาท ลูกจ้างมีการค้าใช้จ่าย (ร้อยละ 94.0) มีค่าเฉลี่ยจำนวน 8,078.46 บาท

5.1.2 ความพึงพอใจในสวัสดิการแรงงานใน 7 ด้าน

1. สวัสดิการแรงงานด้านเศรษฐกิจ

ลูกจ้างมีความพึงพอใจในสวัสดิการแรงงานด้านเศรษฐกิจ ในระดับปานกลาง ค่อนข้างไปในระดับสูง โดยสวัสดิการเงินทุกด้านประเพณีชี้ให้รับค่าจ้างมีความพึงพอใจมากที่สุด ในส่วนของสวัสดิการแรงงานด้านเศรษฐกิจที่ลูกจ้างมีการพึงพอใจน้อยที่สุด ได้แก่ เงินรางวัลความเพียรประจำปีหรือเงินรางวัลลูกจ้างตีตั้น

2. สวัสดิการแรงงานด้านสุขภาพอนามัย

ลูกจ้างมีความพึงพอใจในสวัสดิการแรงงานด้านสุขภาพอนามัย ในระดับค่อนข้างดี โดยสวัสดิการตรวจสุขภาพร่างกายประจำปีมีความพึงพอใจมากที่สุด ในส่วนของสวัสดิการแรงงานด้านสุขภาพอนามัย ที่ลูกจ้างมีความพึงพอใจน้อยที่สุด ได้แก่ จัดโครงการให้ความรู้และการเฝ้าระวังที่อ่อนน้อมถ่วงใจ

3. สวัสดิการแรงงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน

ลูกจ้างมีความพึงพอใจในสวัสดิการแรงงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ในระดับปานกลาง โดยสวัสดิการจัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลในการทำงานมีความพึงพอใจมากที่สุด

ในส่วนของสวัสดิการแรงงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน ที่ลูกจ้างมีความพึงพอใจน้อยที่สุด ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่อย่างทดแทนการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน

4. สวัสดิการแรงงานด้านความมั่นคงในการทำงาน

ลูกจ้างมีความพึงพอใจในสวัสดิการแรงงานด้านความมั่นคงในการทำงาน ในระดับปานกลาง โดยสวัสดิการของทุนเงินสะสมมีความพึงพอใจมากที่สุด

ในส่วนของสวัสดิการแรงงานด้านความมั่นคงในการทำงาน ที่ลูกจ้างมีความพึงพอใจน้อยที่สุด ได้แก่ เงินบำเหน็จบำนาญเกียจณอาชญา

5. สวัสดิการแรงงานด้านนักงานการ

ลูกจ้างมีความพึงพอใจในสวัสดิการแรงงานด้านนักงานการ ในระดับค่อนข้างดี โดยสวัสดิการจัดคู่เก็บสั่งของส่วนตัวมีความพึงพอใจมากที่สุด

ในส่วนของสวัสดิการแรงงานด้านนักงานก้าวที่สุด ที่ลูกจ้างมีความพึงพอใจมากที่สุด ได้แก่ การจัดบ้านพักถูกอ่าาการ

6. สวัสดิการแรงงานด้านการศึกษา

ลูกจ้างมีความพึงพอใจในสวัสดิการแรงงานด้านการศึกษา ในระดับค่อนข้างดี โดยสวัสดิการชัดเจนรองให้ความรู้หนังงานในสถานประกอบการมีความพึงพอใจมากที่สุด

ในส่วนของสวัสดิการแรงงานด้านการศึกษา ที่ลูกจ้างมีความพึงพอใจมากที่สุด ได้แก่ การส่งพนักงานศึกษาดูงานที่รัฐบาลต่างประเทศ

7. สวัสดิการแรงงานด้านประกาศเกียรติคุณยกย่องเชิดชูชูชุมชน

ลูกจ้างมีความพึงพอใจในสวัสดิการแรงงานด้านประกาศเกียรติคุณยกย่องเชิดชูชูชุมชน ในระดับค่อนข้างดี โดยสวัสดิการจัดให้มีประกาศเกียรติคุณยกย่องเชิดชูชูชุมชนเช่นพนักงานที่ได้รับการแต่งตั้งเลื่อนตำแหน่งมีความพึงพอใจมากที่สุด

ในส่วนของสวัสดิการแรงงานด้านประกาศเกียรติคุณยกย่องเชิดชูชูชุมชน ที่ลูกจ้างมีความพึงพอใจมากที่สุด ได้แก่ ได้รับประกาศเกียรติคุณยกย่องเชิดชูชูชุมชนสังคมภาษาในบริษัทหรือองค์กรต่างๆ ภายนอกบริษัทและต่างประเทศ

5.1.3 ความสัมพันธ์สวัสดิการแรงงานกับประเทศไทยอุดสาಹกรรมการผลิต

1. สวัสดิการแรงงานด้านเศรษฐกิจ

สวัสดิการแรงงานกับประเทศไทยการผลิตอาหารเครื่องดื่มและยาสูบ มีสัดส่วนมากที่สุด ดังนี้

- การจัดบริการอาหารกลางวันแก่ลูกจ้าง 1 น้อ โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย
- การซ่อมแซมห้องน้ำภายในบ้าน
- เงินโบนัสหรือเงินพิเศษประจำปี

สวัสดิการแรงงานกับประเทศไทยการผลิตสิ่งของสิ่งของเครื่องดื่มเครื่องดื่มและกานั้นสัตว์ และผลิตภัณฑ์หนังสัตว์มีสัดส่วนมากที่สุด ดังนี้

- การจัดบริการเฉพาะข้าวเปล่า
- การจัดบริการจำนำข้าวอาหารราคากู๊ด
- การจัดบริการบ้านพัก/หอพักโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย
- การจัดบริการบ้านพัก/หอพักโดยไม่เสียเงินค่าน้ำและค่าไฟฟ้า
- เงินให้พนักงานกู้ยืมเพื่อที่พักอาศัย

สาวัสดิการแรงงานกับประเพณีการผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมีมีสัดส่วนมาก

ที่สุด ดังนี้

- การขายเงินค่าอาหาร
- วันลาบุปสมบท
- เงินค่าครองชีพ
- เงินรางวัลทำงานนาน
- เงินรางวัลความพึงชรา

สาวัสดิการแรงงานกับประเพณีการผลิตอุตสาหกรรมโลหะขั้นมาตรฐานมีสัดส่วนมาก

ที่สุด ดังนี้

- การจัดเครื่องแบบพนักงาน/ชุดทำงาน
- วันลาบุปสมบท
- เงินค่าเข้ากษา
- การจัดดึงสหกรณ์ร้านค้าเพื่อขายเสื้อค้าราคากูก
- การจัดดึงสหกรณ์ของบริษัท

สาวัสดิการแรงงานกับประเพณีการผลิตผลิตภัณฑ์โลหะเครื่องจักรและอุปกรณ์ มี

สัดส่วนมากที่สุด ดังนี้

- วันลาเพื่อประกอบพิธีพบุคคลในครอบครัว
- เงินช่วยเหลือค่าวัสดุยาาภานบุคคลในครอบครัว
- เงินช่วยเหลืองานพิธีบุปสมบท
- เงินช่วยเหลือการคัดดูบุตรที่ได้วันจากโรงเรียน
- เงินช่วยครอบครัวและค่าเล่าเรียนบุตร
- เงินช่วยเหลืองานพยาบาลพนักงานบิดามาดา ภู่สมรสและบุตร
- เงินให้กู้ยืมบุคคลเดิน
- เงินดำเนินงาน
- เงินค่าวิชาชีพ

2. ทวัสดิการแรงงานด้านสุขอนามัย

ทวัสดิการแรงงานกับประเภทการผลิตอาหารเครื่องดื่มและยาสูบ มีสัดส่วนมาก
มากที่สุด ดังนี้

- การจัดโครงการแนะนำความรู้และเผยแพร่ความรู้เรื่องโรคภัยต่างๆ
- การจัดโครงการแนะนำความรู้และรณรงค์เพื่อป้องกัน โรคออดส์

ทวัสดิการแรงงานกับประเภทการผลิตเครื่องดื่มและผลิตภัณฑ์เคมี มีสัดส่วน

มากที่สุด ดังนี้

- การตรวจเชิงภาพว่างกายประจำปี
- การจัดโครงการแนะนำความรู้และรณรงค์เพื่อป้องกันยาเสพติด

ทวัสดิการแรงงานกับประเภทการผลิตอุตสาหกรรมโลหะขั้นมาตรฐาน มีสัดส่วน

มากที่สุด ดังนี้

- การฝึกอบรมอันตรายอันเนื่องมาจากการทำงานพอๆ กับศิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากกองทุนเงินทดแทน

3. ทวัสดิการแรงงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน

ทวัสดิการแรงงานกับประเภทการผลิตเครื่องดื่มและผลิตภัณฑ์เคมี มีสัดส่วน

มากที่สุด ดังนี้

- การจัดให้มีการรายงานอาการ ระนาบทันทีและส่งไปโรงพยาบาลในโรงงาน
- การจัดให้มีการประชุมร่วมกันและกวารจัดนิทรรศการรณรงค์ให้ความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงาน
- จัดอุปกรณ์และฝึกอบรมการใช้อุปกรณ์ดับเพลิง
- การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน
- การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน

ทวัสดิการแรงงานกับประเภทการผลิตอุตสาหกรรมโลหะขั้นมาตรฐาน มีสัดส่วน

มากที่สุด ดังนี้

- การจัดให้มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลในการทำงาน
- การจัดให้มีการประกันชีวิตและประกันอุบัติเหตุ

4. สรวัสดิการแรงงานด้านความมั่นคงในการทำงาน

สรวัสดิการแรงงานกับประเภทการผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี มีสัดส่วน

มากที่สุด ดังนี้

- การจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

5. สรวัสดิการแรงงานด้านนักงานก่อสร้าง

สรวัสดิการแรงงานกับประเภทการผลิตอาหารเครื่องดื่มและยาสูบ มีสัดส่วน

มากที่สุด ดังนี้

- การจัดหัตถกรรม ทักษะที่เกี่ยว

สรวัสดิการแรงงานกับประเภทการผลิตสิ่งของเครื่องใช้ของเพื่อการหนังสือ วีดีโอ และ พลิตภัณฑ์หนังสือ รวมที่สัดส่วนมากที่สุด ดังนี้

- การจัดสวนหย่อมสวนสุขภาพ

สรวัสดิการแรงงานกับประเภทการผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี มีสัดส่วน

มากที่สุด ดังนี้

- การจัดการเรื่องคู่เก็บสั่งของส่วนตัว

- การจัดศูนย์สุขภาพเพื่อออกกำลังกาย

สรวัสดิการแรงงานกับประเภทการผลิตอุตสาหกรรมโลหะขั้นมูลฐาน มีสัดส่วน

มากที่สุด ดังนี้

- การจัดกิจกรรมกีฬาและสถานที่เล่นกีฬาประเภทต่าง ๆ

6. สรวัสดิการแรงงานด้านการศึกษา

สรวัสดิการแรงงานกับประเภทการผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี มีสัดส่วน

มากที่สุด ดังนี้

- การจัดศึกษาระบบทั่วไปในด้านทักษะการทำงาน ด้านจิตวิทยาฯฯ

- การจัดหนังสือพิมพ์ประจำวันไว้บริการ

สรวัสดิการแรงงานกับประเภทการผลิตอุตสาหกรรมโลหะขั้นมูลฐาน มีสัดส่วน

มากที่สุด ดังนี้

- ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานมีโอกาสศึกษาต่อ

- การจัดสถานศึกษานอกโรงเรียน ขึ้นภาคในโรงงาน

-

- การจัดห้องสมุดในโรงงาน

สวัสดิการแรงงานกับประเภทการผลิตผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์อุปกรณ์ มีสัดส่วนมากที่สุด ดังนี้

- การให้ทุนการศึกษาในระดับต่างๆ

7. สวัสดิการแรงงานด้านประปาสหียรติคุณ การยกย่องเชิดชู

สวัสดิการแรงงานกับประเภทการผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี มีสัดส่วน

มากที่สุด ดังนี้

- การประทับยกย่องเชิดชูและมอบรางวัลหน้าจานดีเด่นประจำปี ให้กับพนักงาน

สวัสดิการแรงงานกับประเภทการผลิตผลิตภัณฑ์อิเล็กทรอนิกส์อุปกรณ์ มีสัดส่วนมากที่สุด ดังนี้

- ได้รับประกาศคัดค่างเป็นคุณภาพรวมการจัดกิจกรรมสังคมภายในและภายนอกองค์กรต่างๆ

5.1.4 ความสัมพันธ์การจัดสวัสดิการแรงงานกับขนาดของโรงงาน

1. สวัสดิการแรงงานด้านแพรยุทธิ์

- การจัดบริการเฉพาะข้าวเปล่า ในโรงงานขนาดเล็กมีสัดส่วนมากที่สุด
- การจัดบริการจำหน่ายอาหารราคากลางในโรงงานขนาดใหญ่มีสัดส่วนมากที่สุด
- การจ่ายเงินค่าอาหาร โรงงานขนาดกลางมีสัดส่วนมากที่สุด
- เครื่องแบบพนักงานหรือชุดทำงานในโรงงานขนาดเล็กมีสัดส่วนมากที่สุด
- การจัดบ้านพัก/หอพักโดยไม่เสียค่าใช้จ่ายโรงงานขนาดใหญ่มีสัดส่วนมากที่สุด
- วันลาเพื่อเข้ารับราชการทหาร ในโรงงานขนาดใหญ่มีสัดส่วนมากที่สุด
- วันลาตามปกติในโรงงานขนาดกลางมีสัดส่วนมากที่สุด
- วันลา กิจเพื่อประกอบพิธีศา โรงงานขนาดใหญ่มีสัดส่วนมากที่สุด
- เงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลสำหรับพนักงานโรงงานขนาดกลาง มีสัดส่วนมากที่สุด

- เงินช่วยค่ารักษาพยาบาลสำหรับบุคคลในครอบครัวในโรงพยาบาลตามที่สั่งงานมีสัดส่วนมากที่สุด
- เงินช่วยเหลืองานพิธีอุปสมบท โรงพยาบาลตามที่สั่งงานมีสัดส่วนมากที่สุด
- เงินช่วยเหลืองานพิธีมงคลสมรสในโรงพยาบาลให้ผู้มีสัดส่วนมากที่สุด
- เงินช่วยเหลือครอบครัวและค่าเดินเรียนบุตรในโรงพยาบาลตามที่สั่งงานมีสัดส่วนมากที่สุด
- เงินช่วยงานศพของพนักงาน บิดา มารดา คู่สมรส และบุตร ในโรงพยาบาลให้ผู้มีสัดส่วนมากที่สุด
- เงินให้กู้ยืมบุคคลในโรงพยาบาลให้ผู้มีสัดส่วนมากที่สุด
- เงินให้หนักงานกู้ยืมเพื่อที่พักอาศัย ในโรงพยาบาลให้ผู้มีสัดส่วนมากที่สุด
- เงินค่าครองชีพ ในโรงพยาบาลตามที่สั่งงานมีสัดส่วนมากที่สุด
- เงินค่าเข้ากะ ในโรงพยาบาลให้ผู้มีสัดส่วนมากที่สุด
- เงินค่าดำเนินการ ในโรงพยาบาลตามที่สั่งงานมีสัดส่วนมากที่สุด
- เงินรางวัลที่ทำงานนาน ในโรงพยาบาลให้ผู้มีสัดส่วนมากที่สุด
- เงินรางวัลความเพียรหรือลูกข่างเด่น ในโรงพยาบาลให้ผู้มีสัดส่วนมากที่สุด
- เงินโบนัสหรือเงินพิเศษประจำปี ในโรงพยาบาลให้ผู้มีสัดส่วนมากที่สุด
- การจัดตั้งห้องรับน้ำดื่มที่อยากรับประทานค่าอาหาร โรงพยาบาลตามที่สั่งงานมีสัดส่วนมากที่สุด

2. สรัสดิการแรงงานด้านสุขภาพอนามัย

- กรณีประสบภัยอันตรายอันเนื่องมาจากการทำงานลูกจ้างพอใจกับลักษณะที่ประโภชน์ได้รับจากกองทุนเงินทดแทนในโรงพยาบาลให้ผู้มีสัดส่วนมากที่สุด
- การตรวจสุขภาพร่างกายประจำปี ในโรงพยาบาลให้ผู้

มีสัดส่วนมากที่สุด

- การจัดประชุมสุขภาพหมู่ ในโรงงานขนาดใหญ่มีสัดส่วนมากที่สุด
- การจัดโครงการแนะนำความรู้และเผยแพร่ความรู้เรื่องโรคภัยต่างๆ ในโรงงานขนาดใหญ่มีสัดส่วนมากที่สุด
- การจัดโครงการให้ความรู้และการรณรงค์เพื่อป้องกัน ยาเสพติด ในโรงงานขนาดกลางมีสัดส่วนมากที่สุด
- การจัดโครงการให้ความรู้และการรณรงค์เพื่อป้องกัน โรคเอ็มส์ ในโรงงานขนาดเล็กมีสัดส่วนมากที่สุด

3. สวัสดิการแรงงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน

- การจัดให้มีการระบุของอากาศบริเวณน้ำแข็งสิ่ง ไฟโคลคภายในโรงงานขนาดใหญ่มีสัดส่วนมากที่สุด
- การจัดให้มีการประสานร่วมกันและจัดนิทรรศการรณรงค์ให้ความรู้ ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ในโรงงานขนาดใหญ่มีสัดส่วนมากที่สุด
- การจัดทางออกฉุกเฉินภายในอาคารการจัดทำป้ายสัญลักษณ์แสดงเขต อันตรายต่างๆ ในโรงงานขนาดใหญ่มีสัดส่วนมากที่สุด
- การจัดอุปกรณ์และฝึกอบรมให้มีสัดส่วนมากที่สุด
- การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (จป.) ในโรงงานขนาดใหญ่มีสัดส่วนมากที่สุด
- การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานในโรงงานขนาดใหญ่มีสัดส่วนมากที่สุด

4. สวัสดิการแรงงานด้านความมั่นคงในการทำงาน

- เงินบำเหน็จเงินบำนาญเกียรติยศในโรงงานขนาดใหญ่มีสัดส่วนมากที่สุด
- การจัดให้มีกองทุนเงินสะสม โดยบริษัทเป็นผู้สมทบฝ่ายเดียว ในโรงงานขนาดเล็กมีสัดส่วนมากที่สุด

5. สรวัสดิการแรงงานด้านนักงานการ

- การจัดกิจกรรมกีฬาและสถานที่เล่นกีฬาประเภทต่าง ๆ ในโรงงานขนาดใหญ่มีสัดส่วนมากที่สุด
- การจัดทัศนารถ/ทัศนศึกษา ในโรงงานขนาดกลางมีสัดส่วนมากที่สุด
- การจัดบริการสุ่งของส่วนตัวในโรงงานขนาดใหญ่มีสัดส่วนมากที่สุด
- การจัดส่วนห้องนอน สมุนสุขสภาพภูมิอากาศในสถานประกอบการในโรงงานขนาดใหญ่มีสัดส่วนมากที่สุด

6. สรวัสดิการแรงงานด้านการศึกษา

- การจัดฝึกอบรมให้ความรู้ในด้านทักษะการทำงานในโรงงานขนาดใหญ่มีสัดส่วนมากที่สุด
- การจัดหนังสือพิมพ์ประจำวัน วารสาร นิตยสาร ฯลฯ ไว้บริการในโรงงานขนาดใหญ่มีสัดส่วนมากที่สุด
- การจัดห้องสมุดในโรงงานสำหรับให้พนักงานได้ศึกษาความรู้เพิ่มเติมในโรงงานขนาดใหญ่มีสัดส่วนมากที่สุด
- การส่งพนักงานศึกษาดูงานทั้งในประเทศและต่างประเทศในโรงงานขนาดกลางมีสัดส่วนมากที่สุด
- การให้ทุนการศึกษาในระดับต่างๆสำหรับพนักงานและบุตรในโรงงานขนาดใหญ่มีสัดส่วนมากที่สุด

7. ด้านการประภาคากีรติคุณยกย่องเชิดชู

- จัดให้มีการประภาคากีรติคุณยกย่องเชิดชูพนักงานที่ได้ทำคุณประโยชน์ให้กับบริษัทในโรงงานขนาดใหญ่มีสัดส่วนมากที่สุด
- จัดให้มีประกาศยกย่องเชิดชูและมอบรางวัลพนักงานเด่นประจำปีให้พนักงานในโรงงานขนาดใหญ่มีสัดส่วนมากที่สุด
- จัดให้มีการประภาคากีรติคุณการยกย่องเชิดชูพนักงานที่ได้รับการพิจารณาแล้วดังที่เรื่อเลื่อนตำแหน่งหน้าที่การทำงานให้สูงขึ้น ในโรงงานขนาดใหญ่มีสัดส่วนมากที่สุด

**5.1.5 ความแปรปรวนเพื่อเบร์ชนาณ์ความพึงพอใจสวัสดิการแรงงาน
ความพึงพอใจในวันหยุดราชการประจำค่างๆ ประเภทอุตสาหกรรม**

โดยที่ขั้นมาตรฐานมีค่าสูง

- อุตสาหกรรมขนาดเล็กมีความพึงพอใจในสหภาพแรงงานสูง
- เพศหญิงมีความพึงพอใจในการจัดความรู้ด้านสุขภาพอนามัยและการจัดให้ความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานสูง
- ลูกจ้างที่อาศัยอยู่บ้านญาติมีความพึงพอใจในวันลาหยุดงานประเภทต่างๆ สูง
- ลูกจ้างที่มีระดับการศึกษาระดับมัธยมต่ำมีความพึงพอใจในวันลาหยุดประเภทต่างๆ สูง
- ลูกจ้างประทับใจในรายเดือนมีความพึงพอใจในการจัดตั้งสหกรณ์ร้านค้าสหกรณ์อ้อมกรัชช์สูง
- ลูกจ้างตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้า หรือหัวหน้างานฝ่ายผลิต มีความพึงพอใจสวัสดิการวันลาหยุดงานประเภทต่างๆ สูง

5.1.6 ความแปรปรวนของทัศนคติด่อสวัสดิการแรงงาน และความกิดเห็นต่อสหภาพแรงงาน

- ลูกจ้างอุตสาหกรรมขนาดเล็กนิ่งทัศนคติด่อสวัสดิการแรงงานสูงสุด
- ลูกจ้างอาศัยเข้าบ้านหรือเข้าห้องมีความกิดเห็นต่อสหภาพแรงงานสูง
- ลูกจ้างที่มีระดับการศึกษาจบขั้นประถมศึกษานี้ที่ 6 หรือต่ำกว่านี้มีความกิดเห็นต่อสหภาพแรงงานสูง
- ลูกจ้างประทับใจวันมีความคิดเห็นต่อสหภาพแรงงานสูง
- ลูกจ้างที่มีตำแหน่งหนังงานฝ่ายผลิตมีความกิดเห็นต่อสหภาพแรงงานสูง

โดยผลการวิจัย ตั้งแต่ตอนที่ 2-6 "ได้สรุปไว้ในตารางที่ 5.1 , 5.2 , 5.3, 5.4 และ 5.5 ตาม

ลำดับ

ตารางที่ 5.1 ความพึงพอใจในตัวติดตามการดำเนินการ

ตัวติดตามความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ	ปรับลดตัวติดตาม	ระดับความพึงพอใจอ่อนตื้ด
1. สร้างตัวติดตามตรวจสอบทุกปัจจัย	ระดับปานกลาง	รับผิดชอบประเมิน	เริ่มร่างวัดความพึงพอใจปัจจัยที่ปรับลดลงอย่างล้าบ
2. สร้างตัวติดตามตุชุกภาพอนุมัติ	รับผิดชอบเข้าใจ	การตรวจสอบรายการประจับ	เริ่มร่างวัดถูกต้องลดน้อย
3. สร้างตัวติดตามความปลอดภัยในการทำเรื่องงาน	รับผิดชอบดูแล	จัดทำให้มีภาระอยู่ก่อนอันดับต้นที่สุด	จัดโครงสร้างให้ความรู้และกระบวนการที่สำคัญที่สุดที่สุด
4. สร้างตัวติดตามความมั่นคงเชิงการห้ามรุกราน	รับผิดชอบดูแล	การจัดให้ห้ามก่อการทำลายเสียหาย	ความปลดล็อกข้อความของหน่วยงานที่ไม่ต้องการ
5. สร้างตัวติดตามความพึงพอใจทางการศึกษา	รับผิดชอบเข้าใจ	จัดทำให้เก็บสิ่งของส่วนตัว	เริ่มร่างเขียนมาตรฐานเชิงคุณภาพ
6. สร้างตัวติดตามการศึกษา	รับผิดชอบเข้าใจ	การฝึกอบรมในครุภัณฑ์งาน	การสร้างพัฒนาศักยภาพทำงานในแต่ละหน้าที่
7. สร้างตัวติดตามการประเมินศักยภาพของบุคลากร	รับผิดชอบเข้าใจ	การประเมินผลลัพธ์ตามที่กำหนด	ได้รับประเมินผลตั้งแต่ปัจจุบันมาจนกระทั่งการประเมินล่าสุด

ตารางที่ 5.2

ความต้องการจัดทำวัสดุการเรียนรู้ในช่วงเวลาและกิจกรรมทางการแพทย์

การพัฒนาสังคมการเรียน ปฏิบัติงานบริการด้านการแพทย์					
สวัสดิการแรงงาน	การผลิตอาหาร เครื่องดื่มและยาสูบ	การผลิตเสื้อผ้า เครื่องแต่งกายหนังสัก	การผลิตคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์เชิงเทคโนโลยี	อุตสาหกรรม โลหะชั้นนำ	การผลิตผลิตภัณฑ์ไฟฟ้า เครื่องจักรและอุปกรณ์
1. ด้านเศรษฐกิจ	การจัดบริการอาหาร คล่องแคล่	การจัดบริการแพทย์ ดูแล	การจ่ายเงินค่าอาหาร วันตามค่าสมรรถ	เครื่องแบบพากงาน/ ชุดทำงาน	วันลาเพื่อประกอบพิธีศา บุคคลในครอบครัว

ตารางที่ 5.2 (ต่อ)

ความเสี่ยงพนักงานจัดซื้อสัมภาระทางการเดินทาง กับภาระความชอบรับผิดชอบในการจัดซื้อสัมภาระ

ลำดับการบรรยาย	กิจกรรมที่สัมภาระของบุคคลที่สามารถจัดซื้อสัมภาระของบุคคล				
	การผลิตอาหาร เครื่องดื่มน้ำดื่มน้ำ	การผลิตสิ่งของ ที่เก็บรักษาคงไว้	การผลิตเครื่องเสื้อ และผลิตภัณฑ์ไม้	อุดหนุนสูญเสีย	การผลิตดินถังที่ไม่ใช่ เครื่องจักรและอุปกรณ์
1. สถานศรัณ্হกิจ	-	-	-	-	เงินช่วยเหลือ้งานพาณิชย์ นิติบุคคล ภูษานรัตน์ เจริญนาร เงินทุนกู้ภัยกู้เงิน
2. สถานศึกษา	-	-	-	-	เงินค่าเดินทาง เงินค่าวิชาชีว

ตารางที่ 5.2 (ต่อ)

ความเสี่ยงที่มีผลต่อตัวตั้งการเงินงาน ทั้ง บำรุงดูแลอาคารและท่าทางรวมถึงการผลิต

การพัฒนาสู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพ บนพื้นฐานของมาตรฐานการบริหารด้านการเงิน					
ตัวตั้งการเงินงาน	การผลิตด้านการเงิน	การผลิตด้านที่ปรับเปลี่ยนตัวตั้งการเงิน	การผลิตด้านที่ปรับเปลี่ยนตัวตั้งการเงิน	การผลิตด้านที่ปรับเปลี่ยนตัวตั้งการเงิน	การผลิตด้านที่ปรับเปลี่ยนตัวตั้งการเงิน
3. ด้านความปลอดภัยในการทำงาน	-	จัดให้มีมาตรการเข้มงวดในการทำงานอย่างเข้มข้น ส่งให้ครุภาระในภาระงาน	จัดให้มีมาตรการเข้มงวดในการทำงานอย่างเข้มข้น การประเมินร่วมกันและอัพเดทมาตรฐาน การประเมินร่วมกันให้ความสำคัญกับปัจจัยภายนอก	จัดให้มีมาตรการเข้มงวดในการทำงานอย่างเข้มข้น จัดให้มีมาตรการประเมินมาตรฐาน ประเมินภัยคุกคาม	-
4. ด้านความมั่นคงในการทำงาน	-	จัดทำโครงการและฝึกอบรมการใช้อุปกรณ์ตามหน้าที่	-	จัดทำโครงการและฝึกอบรมการใช้อุปกรณ์ตามหน้าที่ ความปลอดภัยในการทำงาน	-

ตารางที่ 5.2 (ต่อ)

ความตื้นพื้นที่การจัดศูนย์ติดตามและรายงาน บันทึกและรายงานอุตสาหกรรมการผลิต

การจัดศูนย์ติดตามและรายงาน บันทึกและรายงานอุตสาหกรรมการผลิต					
ส่วนราชการ	การผลิตอาหาร เครื่องดื่มและยาสูบ	การผลิตเครื่องประดับ อิฐกระเบื้องห้องน้ำ	การผลิตคอมพิวเตอร์ และผลิตภัณฑ์เคมี	อุตสาหกรรม โลหะชุบชุนอยุธยา	การผลิตผลิตภัณฑ์โภชนาการ เช่นเจลล้างมือ
5. ด้านนักงานการท่องเที่ยวและท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์	การจัดห้องน้ำสาธารณะ	การจัดสวนหยาด ลawn maintenance	การจัดตู้เก็บเสียงของผู้คนด้วย กาวซัคกี้	การจัดห้องน้ำพิพากษา สถานที่เด่นที่พำนักพำนัก	-
6. ด้านการศึกษา	-	-	การจัดศูนย์เรียนพัฒนา ก้าวสู่อาชีพ	-	-
7. การบริการด้านสุขภาพ	-	-	การจัดฝึกอบรมให้ความรู้ในด้าน ทักษะการทำงาน ด้านพิเศษฯ	ส่งเสริมและสนับสนุนให้ หน่วยงานนี้ใช้สถานที่ ในการดำเนินกิจกรรม	การให้ทุนการศึกษา ในระดับต่างๆ
	-	-	การจัดหนังสือพิมพ์ ประจำวัน ไปรษณีย์	การจัดสถานศึกษามาก โรงเรียนชั้นนำภายใน ประเทศไทย	-
	-	-	-	การจัดห้องสมุดใน โรงเรียน	ปรับสภาพดูแลป้องกันภัย กรรมการขัดกันรบกวน

5.4

วิเคราะห์ความต้องการของผู้บริโภคที่มีอยู่ในปัจจุบัน

การบริหารห้องเรียน	จัดสภาพแวดล้อมห้องเรียน	โครงงาน	ผู้สอน	การเรียนรู้ที่สำคัญ	การเรียนรู้ที่น่าสนใจ	การสื่อสาร	ประเมินคุณภาพ	ผู้ประเมิน
การผลิตสิ่งทอ สีต่างๆ กว่า 10 แบบ	จัดสภาพแวดล้อมห้องเรียน โดยใช้ผ้าม่านสีต่างๆ	-	-	-	-	-	-	-
จัดสภาพแวดล้อมห้องเรียนด้วยผ้าม่านสีต่างๆ /ผ้าม่านข้อความพูดเล่น	ห้องเรียนด้านใน	อาจารย์พัชราภา ประภานันท์	อาจารย์พัชราภา ประภานันท์	การใช้ไฟฟ้าในห้องเรียน ห้องเรียนด้านใน	ห้องเรียนด้านใน	วันถ้วนเดียวจะได้รับ ประเมินผลต่อไป	จัดตั้งสถานศึกษา ร้านผ้า/อุปกรณ์ห้องนอน	วันถ้วนเดียว
-	-	นักศึกษา	-	การจัดไฟฟ้าในห้องเรียน ห้องเรียนด้านใน	ห้องเรียนด้านใน	การสื่อสารทางภาษา ไทย	ประเมินคุณภาพ	ผู้ประเมิน

ตารางที่ 5.5

วิเคราะห์ความน่าจะเป็นเพื่อเรียนพื้นที่ของความต้องการที่ต้องดัดแปลงตามลักษณะความต้องการทางการบริการ

การวิเคราะห์ความน่าจะเป็นเพื่อเรียนพื้นที่ของความต้องการที่ต้องดัดแปลงตามลักษณะความต้องการที่ต้องกัน			
ความต้องการของสหภาพแรงงาน			
หนังสือขอสั่งถือการ	การออกเสีย	ประพฤติการ	ด้านหนึ่ง
หน้าด้วยเงิน	การออกเสีย	ประพฤติการ	ด้านหนึ่ง
หน้าเล็ก	รายงาน/เอกสารอย่างมีรายละเอียด	ด้านความรู้ดูแลภาระค่าใช้จ่ายที่ ๖	พนักงานประจำ

5.1.7 วิเคราะห์ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในสิ่วสังคีการแรงงานของสูกี้จังในโรงงานอุตสาหกรรมการผลิตขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ ในจังหวัดสมุทรปราการ

ผลการศึกษาพบว่าโดยวิธีการวิเคราะห์ส่วนการลดด้วยพหุคูณแบบปกติ (*Enter Regression Analysis*) มีปัจจัยหลายปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในสิ่วสังคีการแรงงานของสูกี้จัง ดังนี้

1. ด้านเศรษฐกิจ พนักงานวิเคราะห์ว่า ด้วยประที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจด้านเศรษฐกิจ มีด้วยแปร 4 ด้วยแปร ໄไดแก่ ด้วยแปรด้วยที่หนึ่ง คำแนะนำ ด้วยแปรด้วยที่สอง ด้วยแปรรายได้ อื่นๆ ด้วยแปรด้วยที่สาม ด้วยแปรภาระค่าใช้จ่าย ด้วยแปรด้วยที่สี่ การอยู่อาศัย

2. ด้านสุขภาพอนามัย พนักงานวิเคราะห์ว่า ด้วยประที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจด้านสุขภาพอนามัย มีด้วยแปร 3 ด้วยแปร ໄไดแก่ ด้วยแปรด้วยที่หนึ่ง ภาระค่าใช้จ่าย ด้วยแปรด้วยที่สอง ประเภทอุตสาหกรรมการผลิตเหมือนกันที่และผลิตภัณฑ์ใหม่ ด้วยแปรด้วยที่สาม ประเภทอุตสาหกรรมการผลิตอาหารเครื่องดื่มและยาสูบ

3. ด้านความปลื้มด้วยในการทำงาน พนักงานวิเคราะห์ว่า ด้วยประที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจด้านความปลื้มด้วยในการทำงาน มีด้วยแปร 3 ด้วยแปร ໄไดแก่ ด้วยแปรด้วยที่หนึ่ง ภาระค่าใช้จ่าย ด้วยประด้วยที่สอง เงินเดือน ด้วยแปรด้วยที่สาม อาชญากรรม

4. ด้านความนั่นคงในการทำงาน พนักงานวิเคราะห์ว่า ด้วยประที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจด้านความนั่นคงในการทำงาน มีด้วยแปร 3 ด้วยแปร ໄไดแก่ ด้วยแปรด้วยที่หนึ่ง ประเภทอุตสาหกรรมการผลิตเหมือนกันที่และผลิตภัณฑ์ใหม่ ด้วยแปรด้วยที่สอง ภาระศึกษา ด้วยแปรด้วยที่สาม อาชญากรรม

5. ด้านนักงานการ พนักงานวิเคราะห์ว่า ด้วยประที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจด้านนักงานการ มีด้วยแปร 5 ด้วยแปร ໄไดแก่ ด้วยแปรด้วยที่หนึ่ง ประเภทอุตสาหกรรมผลิตเหมือนกันที่และผลิตภัณฑ์ใหม่ ด้วยแปรด้วยที่สอง เงินค่าล่วงเวลา ด้วยแปรด้วยที่สาม ประเภทอุตสาหกรรมการผลิตอาหารเครื่องดื่มและยาสูบ ด้วยแปรด้วยที่สี่ เงินค่าครองชีพ ด้วยแปรด้วยที่ห้า ประเภทอุตสาหกรรมผลิตสิ่งทอสิ่งถักเกรื่องแต่งกายหนังสัตว์และผลิตภัณฑ์หนังสัตว์

6. ด้านการศึกษา จากการวิเคราะห์การลดด้วยพหุคูณ พนักงานวิเคราะห์ว่า ไม่มีด้วยแปรใดเลยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในด้านการศึกษา

7. ด้านประกาศเกียรติคุณการยกย่องเชิดชู ด้วยประที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจด้านการประกาศเกียรติคุณยกย่องเชิดชู มีด้วยแปร 3 ด้วยแปร ໄไดแก่ ด้วยแปรด้วยที่หนึ่ง รายได้อื่นๆ ด้วยประด้วยที่สอง ขนาดของโรงงาน ด้วยแปรด้วยที่สาม ประเภทสูกี้จัง

5.2 ห้องปฏิบัติการศึกษา

ผลที่ได้จากการศึกษาเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจของลูกจ้าง ในโรงงานอุตสาหกรรมการผลิต ขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ ในจังหวัดสมุทรปราการ ดังที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น สามารถอภิปรายผลตามกรอบแนวคิดในการศึกษาได้ดังนี้

ความสัมพันธ์ระหว่างการแรงงานกับประเภทอุตสาหกรรม

1. ประเภทอุตสาหกรรมการผลิตอาหาร เครื่องดื่มและยาสูบ

ด้านเศรษฐกิจ : ได้แก่ การจัดบริการอาหารกลางวันแก่ลูกจ้าง 1 มื้อ โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย การซื้อเงินช่วยเหลือค่าใช้จ่าย เนินใบ้นสหหรือเงินพิเศษประจำปี

ด้านสุขภาพอนามัย : การจัดให้ความรู้และเผยแพร่เรื่องความรู้เรื่องโรคภัยต่างๆ การจัดโครงการแนะนำความรู้และการรณรงค์เพื่อป้องกันโรคเอดส์

ด้านนักงานการ : การจัดที่อยู่อาศัยและที่นอนศึกษา

2. ประเภทอุตสาหกรรมการผลิตสิ่งของอิเล็กทรอนิกส์ เครื่องแต่งกายหนังสัตว์และผลิตภัณฑ์หนังสัตว์

ด้านเศรษฐกิจ : ได้แก่ การจัดบริการเฉพาะข้าวเปล่า จัดบริการจานหน่า่ายอาหารราคากู๊ด การจัดบริการบ้านพักหอพักโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย การจัดบริการบ้านพักหอพักโดยไม่เสียเงินค่าน้ำและค่าไฟฟ้า เนินให้พนักงานถูรีมเพื่อที่พักอาศัย

ด้านนักงานการ : การจัดสวนหย่อมสวนสุภาพ

3. ประเภทอุตสาหกรรมการผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี

ด้านเศรษฐกิจ : ได้แก่ การจ่ายเงินค่าอาหาร วันละจุดละสี่ร้อย เนินค่าครองชีพ เงินรางวัลทำงานนาน เนินรางวัลความเที่ยง

ด้านสุขภาพอนามัย : ตรวจสุขภาพร่างกายประจำปี การจัดโครงการแนะนำความรู้และรณรงค์เพื่อป้องกันไข้寨卡

ด้านความปลอดภัยในการทำงาน : การจัดให้มีการระบายน้ำทางระบบทัน้ำและสิ่งไส้โคกรกภายในโรงงาน การจัดให้มีการประชุมร่วมกันและการจัดนิทรรศการรณรงค์ให้ความรู้ ด้านความปลอดภัย จัดอุปกรณ์และฝึกอบรมการใช้อุปกรณ์ดับเพลิง การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ความปลอดภัยในการทำงาน การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน

ด้านความมั่นคงในการทำงาน : การจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ด้านนันทนาการ : การจัดบริการผู้เก็บสิ่งของส่วนตัว การจัดสูนซ์สุขภาพเพื่อออกกำลังกาย

ด้านการศึกษา : การจัดฝึกอบรมให้ความรู้ในด้านพัฒนาการทำงาน ด้านจิตวิทยาฯ การจัดหนังสือพิมพ์ประจำวันไว้บริการ

ด้านประกาศเกียรติคุณ ยกย่องเชิดชู : ให้มีการประกาศยกย่องเชิดชู และมอบรางวัลพนักงานดีเด่น

4. ประเภทอุดสาหกรรมโลหะขั้นบุกฐาน

ด้านเศรษฐกิจ : ได้แก่ การจัดเครื่องแบบพนักงานชุดทำงาน วันลาอุปสมบท เงินค่าเข้าออก การจัดครุภัณฑ์ร้านค้าเพื่อขายสินค้าราคากลูก การจัดตั้งสหกรณ์ออมทรัพย์

ด้านสุขภาพอนามัย : กรณีประสบอันตรายอันเนื่องมาจากการทำงาน พอใจกับสิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากกองทุนเงินทดแทน

ด้านความปลอดภัยในการทำงาน : ดูแลให้มีอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล ในการทำงาน การจัดให้มีการประกันชีวิตและประกันอุบัติเหตุ

ด้านนันทนาการ : การจัดกิจกรรมกีฬา และสถานที่เล่นกีฬาประจำท่าฯ

ด้านการศึกษา : ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานมีโอกาสศึกษาด้วยการจัดสถานการศึกษานอกโรงเรียนขึ้นภายในโรงงาน การจัดห้องสมุดในโรงงาน

5. ประเภทอุดสาหกรรมการผลิตผลิตภัณฑ์โลหะ เครื่องจักรและอุปกรณ์

ด้านเศรษฐกิจ : ได้แก่ วันลาเพื่อประกอบพิธีศพนุคคลในครอบครัว เงินช่วยเหลือค่าวัสดุพยาบาลบุคคลในครอบครัว , เงินช่วยเหลืองานพิธีอุปสมบท เงินช่วยเหลือการผลิตบุตรที่ได้รับจากโรงงาน, เงินช่วยครอบครัวและค่าเล่านรีบัณฑุตร, เงินช่วยเหลืองานศพของพนักงานบิดามารดา คู่สมรสและบุตร, เงินให้กู้ยืมฉุกเฉิน , เงินค่าแหน่ง , เงินค่าวิชาชีพ

ด้านการศึกษา : ได้แก่ การให้ทุนการศึกษาในระดับต่างๆ

ด้านประกาศเกียรติคุณ การยกย่องเชิดชู : ได้รับการประกาศแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจัดกิจกรรมสังคมภายในและภายนอกองค์กร

ความตั้งที่นั่นเชื่อว่าสัดการแรงงานกับขนาดโรงงานอุตสาหกรรมการผลิต

โรงพยาบาลเด็กมีการจัดสวัสดิการแรงงาน

ค้านเศรษฐกิจ : ได้แก่ การจัดบริการข้าวเปล่า เครื่องแบบพนักงานหรือชุดทำงาน

ค้านขยายพ่อน้ำทิ้ง : การจัดโครงสร้างให้ความรู้และร่วมรังก์เพื่อป้องกันโรคอุดตัน

ค้านความมั่นคงในการทำงาน : การจัดให้มีกองทัพเงินสะพัด โดยบริษัทฯ เป็นผู้

สมกับฝ่ายเดียว

โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ด้านเศรษฐกิจ : ได้แก่ การซื้อขายเงินค่าดูหาร วันคามงคลสมรส เงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล สำหรับพนักงาน เงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาลสำหรับบุคคลในครอบครัว เงินช่วยเหลืองานพิธีศุปสมภูมิ เงินช่วยเหลือครอบครัวและค่าเล่าเรียนบุตร เงินค่าครองชีพ เงินค่าดำเนินการ การจัดตั้งสหกรณ์ร้านค้าเพื่อขายสินค้าราคากด

ค้านสบกพอนามัย ; การจัดโครงการให้ความรู้และรณรงค์เพื่อป้องกันยาเสพติด

ค้านนั้นท่านการ : การจัดทัศนาจม/ทัศนศึกษา

ค้านการศึกษา : การส่งพนักงานศึกษาคุณทั่วไปประเทศและต่างประเทศ

โดยรวมมาตราดัชนีก็จะตกลงว่าดีกว่าเดิม

ด้านเศรษฐกิจ : การจัดบริการจำหน่ายอาหารราคาถูก การจัดบ้านพักหรือหอพัก ให้เช่าไม่เก็บค่าใช้จ่าย วันละเพื่อเข้ารับราชการทุกวัน วันละกิจเพื่อประกอบธุรกิจ พิชีญงคลสมรส เนินช่วยงานศพของหนังงาน บิดา มารดา คู่สมรส และบุตร เสินให้ภรรยาคุกเจิน เสินให้หนังงานภรรยาคุกเพื่อที่พักอาศัย เสินค่าเช่ากะ เสินรางวัลทำงานนาน เสินรางวัลความเพียร หรือคุณจ้างเด่น เสินโบนัสหรือเงินพิเศษประจำปี

ด้านสุขภาพอนามัย : การปฏิรูประบบด้านดรายการอันเนื่องมาจากการทำงาน ถูกจ้าง
พอดีกับศักยภาพของบุคคลที่ได้รับจากกองทุนเงินทดแทน การตรวจสุขภาพร่างกายประจำปี การจัด
ประกันสุขภาพหนุ่ม การจัดโครงการแนะนำความรู้และเผยแพร่ความรู้เรื่องโรคภัยต่างๆ ในโรงงาน

ด้านความปลอดภัยในการทำงาน : การจัดให้มีการระบุรายการภัย ระบบทันทีและต่อไปนี้ในโรงงาน การจัดให้มีการประชุมร่วมกัน และจัดนิทรรศการรณรงค์ให้ความรู้ ด้านความปลอดภัยในการทำงาน การจัดทางออกฉุกเฉินภายในอาคาร การจัดทำป้ายแสดงสัญลักษณ์แสดงเขตอันตราย การจัดอุปกรณ์และฝึกอบรมใช้อุปกรณ์ดับเพลิง การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (จป.) การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการความปลอดภัยอาชีวอนามัย และตึงแวดล้อมในการทำงาน

ด้านความมั่งคงในการทำงาน : เงินบำเหน็จบำนาญเก็บไว้เพื่อป้องกันภัย

ด้านนันทนาการ : การจัดกิจกรรมกีฬา และสถานที่เล่นกีฬาประเภทต่าง ๆ การจัดบริการดูแลสุขภาพของส่วนตัว การจัดสวนหย่อมสวนสุขภาพภายในสถานประกอบการ

ด้านการศึกษา : การจัดฝึกอบรมให้ความรู้ด้านทักษะการทำงาน การจัดหนังสือพิมพ์ประจำวัน วิ็บริกการ วารสาร นิตยสาร ฯลฯ การจัดห้องสมุดในโรงจัน การให้ทุนการศึกษาในระดับต่าง ๆ สำหรับพนักงานและบุตร

ด้านประกาศเกียรติคุณการยกย่องเชิดชูเชิดชู : จัดให้มีการประกาศเกียรติคุณพนักงานที่ได้ทำคุณประโยชน์ให้กับบริษัทฯ จัดให้มีประกาศยกย่องเชิดชูและมอบรางวัลพนักงานดีเด่นประจำปี จัดให้มีการประกาศการยกย่องเชิดชูพนักงานที่ได้รับการพิจารณาแล้วถึงเดือนด้านหน้าที่การทำงานให้ดีมากขึ้น หรือได้รับประกาศเด่นดังเป็นคณะกรรมการกิจกรรมห้องคอมพิวเตอร์ในเดือนกรกฎาคม

ปัจจัยชี้ว่าสังคมกับความพึงพอใจในสวัสดิการแรงงาน

การอาชญากรรมบ้านเมือง ระดับการศึกษาระดับปริญญาตรี ตำแหน่งผู้ช่วยหัวหน้าหรือหัวหน้างานในฝ่ายผลิต มีความพึงพอใจ ในสวัสดิการชั่วโมงสุดงานประเภทต่าง ๆ

ทัศนคติต่ออ้วนสวัสดิการแรงงานและความคิดเห็นต่อสหภาพแรงงาน

ปัจจัยทางชีวสังคม อุบัติจังหวะอาชญากรรม เช่น อาชญากรรมที่เกิดขึ้นในช่วงเวลา 6 ประภากลุ่มจ้างรายวัน และตำแหน่งพนักงานฝ่ายผลิตมีทศนคติต่อสวัสดิการแรงงานและความคิดเห็นต่อสหภาพแรงงานสูง

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในสวัสดิการแรงงานของอุบัติจังหวะในโรงงานอุตสาหกรรมการผลิตขนาดเล็ก ขนาดกลาง ขนาดใหญ่ ในจังหวัดสมุทรปราการ

ด้านเศรษฐกิจ : มีปัจจัยทางสังคมมีอิทธิพลต่อความพึงพอใจ "ได้แก่ ด้วยประดิษฐ์ด้วยตัวเปรียบได้อื่น ๆ ด้วยประการอยู่อาศัย ด้วยประการค่าใช้จ่าย"

ด้านสุขภาพอนามัย : ปัจจัยประเภทอุตสาหกรรมการผลิตมีอิทธิพลต่อความพึงพอใจ "ได้แก่ ด้วยประดิษฐ์อุตสาหกรรมการผลิตอาหารเครื่องดื่มและยาสูบ ด้วยประดิษฐ์อุตสาหกรรมการผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี และปัจจัยทางชีวสังคมมีอิทธิพลต่อความพึงพอใจ "ได้แก่ ด้วยประการค่าใช้จ่าย"

ด้านความปลอดภัยในการทำงาน : มีปัจจัยชีวภาพสังคมมีอิทธิพลต่อความพึงพอใจได้แก่ ดัวแปรอาชญา ดัวแปรภาระค่าใช้จ่าย ดัวแปรเงินเดือน

ด้านความมั่นคงในการทำงาน : มีดัวแปรด้านชีวภาพสังคม มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจได้แก่ ดัวแปรอาชญา ดัวแปรภาระค่าใช้จ่าย ปัจจัยประเทกอุดสาหกรรมการผลิตเคมีอิทธิพลต่อความพึงพอใจได้แก่ ดัวแปรอุดสาหกรรมการผลิตเคมีกัน้ำและผลิตกัน้ำเคมี

ด้านนินทนาการ : ปัจจัยประเทกอุดสาหกรรมการผลิตเคมีอิทธิพลต่อความพึงพอใจได้แก่ ดัวแปรอุดสาหกรรมการผลิตเคมีกัน้ำและผลิตกัน้ำเคมี ดัวแปรอุดสาหกรรมการผลิตอาหารและเครื่องดื่ม ดัวแปรอุดสาหกรรมการผลิตสิ่งทอสิ่งทอ มีดัวแปรด้านชีวภาพสังคม ได้แก่ ดัวแปรเงินค่าลงเวลาเดือนและดัวแปรเงินค่ากรองซีฟ

ด้านประกันภัยด้วยคุณการยกย่องเชมเชย : ดัวแปรปัจจัยน่าคุยของโรงงานมีอิทธิพลต่อความพึงพอใจ ปัจจัยชีวสังคม ได้แก่ ดัวแปรประเทกอุดสาหกรรม ดัวแปรราชได้อื่น ๆ มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจ

5.3 ข้อเสนอแนะ

5.3.1 ข้อเสนอแนะต่อขนาดและประเทกอุดสาหกรรมการผลิต

โรงงานประเทกอุดสาหกรรมการผลิตอาหารเครื่องดื่มและยาสูบ การผลิตสิ่งทอสิ่งทอเครื่องแต่งกายหนังสัตว์ และโรงงานขนาดเล็กและขนาดกลางควรสนับสนุนการจัดสวัสดิการด้านการศึกษาที่ให้ทางเลือกหลากหลายตามความเหมาะสม สำหรับลูกจ้างทั้งในระบบและนอกระบบ โรงงาน รวมทั้งการฝึกอบรมทักษะเพื่อมือแรงงานเพื่อเพิ่มคุณภาพ

5.3.2 ข้อเสนอแนะระดับนโยบาย

หน่วยงานรัฐที่เกี่ยวข้องทั้งหมดควรดำเนินการและร่วมมือกัน ในการขอความร่วมมือจากระดับจังหวัดและสถานประกอบการ เพื่อจัดตั้งและคงความคิดเห็นในระดับจังหวัดและในสถานประกอบการเพื่อให้ลูกจ้างได้พบประสบการณ์ และความคิดเห็น พัฒนาอย่างต่อเนื่อง และกิจกรรมนันทนาการ เพื่อสร้างความสามัคคีและบริการสร้างสรรค์ร่วมกัน

5.3.3 ข้อเสนอแนะสำหรับการศึกษาวิจัยครั้งต่อไป

การวิเคราะห์ความพึงพอใจเบรีนท์บีน สวัสดิการในอุดสาหกรรมที่เหลืออีก 9 หมวดใหญ่ เช่น การก่อสร้าง การขนส่ง การขายปลีก บริการการเงิน การประกันภัย ฯลฯ เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ร่วม