

บทที่ 4

ผลการศึกษา

จากการศึกษาวิจัยเรื่องการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในจังหวัดเพชรบูรณ์ โดยใช้แบบสัมภาษณ์ และการสังเกตแบบมีส่วนร่วมจากกลุ่มตัวอย่างที่เป็นเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดป้องกันและปราบปรามยาเสพติดทั้งระดับชั้นสัญญาบัตรผู้เป็นหัวหน้าชุดและผู้ปฏิบัติงานชั้นประทวนจำนวน 107 คน

ผลการศึกษาจะได้นำเสนอแยกเป็น 6 ประเด็น คือ

1. ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง
2. ระดับความรู้ความเข้าใจของเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงานด้านป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ต่อนโยบายรัฐบาล รวมทั้งแผนและมาตรการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติด้านป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
3. สถานการณ์ยาเสพติดและลักษณะภูมิประเทศในจังหวัดเพชรบูรณ์
4. ศักยภาพของหน่วยงานและหลักเกณฑ์การคัดเลือกเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
5. การปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
6. ปัญหาและอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดของจังหวัดเพชรบูรณ์

4.1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างที่ประกอบด้วย

ชั้นยศ

เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงาน ด้านป้องกัน และปราบปรามยาเสพติด มีจำนวนทั้งสิ้น 107 คน เป็นระดับชั้นสัญญาบัตร จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 12.2 เป็นเจ้าหน้าที่ตำรวจระดับชั้นประทวนจำนวน 94 คน คิดเป็นร้อยละ 87.9 ตามลำดับ

อายุ

เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงาน มีอายุระหว่าง 25 - 30 ปี จำนวน 57 คน คิดเป็นร้อยละ 53.3 เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงานมีอายุระหว่าง 31 - 40 ปี จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 30.8 เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงาน มีอายุระหว่าง 41 - 45 จำนวน 17 คน คิดเป็นร้อยละ 15.9

ตำแหน่งงาน

เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงานจำแนกตามระดับของตำแหน่งงาน คือรองสารวัตรป้องกันและปราบปราม มีจำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 12.2 ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามจำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 41.1 ผู้บังคับหมู่งานสืบสวน จำนวน 40 คนคิดเป็นร้อยละ 37.4 ผู้บังคับหมู่งานธุรการ จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 9.4 ตามลำดับ

ระดับการศึกษา

เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงานมีวุฒิการศึกษา คือ ระดับปริญญาโท จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 1.9 ระดับปริญญาตรี จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 32.7 และต่ำกว่าปริญญาตรีจำนวน 70 คน คิดเป็นร้อยละ 56.4

จำนวนปีที่รับราชการ

เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงานมีจำนวนปีของการรับราชการ คือ ระหว่าง 5 - 10 ปี จำนวน 62 คน คิดเป็นร้อยละ 57.9 ระหว่าง 11 - 20 ปี จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 32.7 และมากกว่า 20 ปีขึ้นไป จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 9.4 ตามลำดับ (ตารางที่ 4.1)

ตารางที่ 4.1
ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง	จำนวน	ร้อยละ
ชั้นยศ		
ระดับสัญญาบัตร	13	12.2
ระดับประทวน	94	87.8
รวม	107	100
อายุ		
ระหว่าง 25 - 30 ปี	57	53.3
ระหว่าง 31 - 40 ปี	33	30.8
ระหว่าง 41 - 45 ปี	17	15.9
รวม	107	100
ตำแหน่งงาน		
รองสารวัตรปราบปราม	13	12.2
ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม	44	41.1
ผู้บังคับหมู่งานสืบสวน	40	37.4
ผู้บังคับหมู่งานธุรการ	10	9.3
รวม	107	100
ระดับการศึกษา		
ปริญญาโท	2	1.9
ปริญญาตรี	35	32.7
ต่ำกว่าปริญญาตรี	70	65.4
รวม	107	100
จำนวนปีที่รับราชการ		
ระหว่าง 5 - 10 ปี	62	57.9
ระหว่าง 10 - 20 ปี	35	32.7
มากกว่า 20 ปี	10	9.4
รวม	107	100

4.2 ระดับความรู้ความเข้าใจของผู้ปฏิบัติงานต่อนโยบายรัฐบาล รวมทั้งแผนและมาตรการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

จากการสัมภาษณ์กลุ่มตัวอย่างเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานชุดป้องกันและปราบปรามยาเสพติดจำนวน 107 คน จาก 18 สถานีตำรวจของจังหวัดเพชรบูรณ์ แบ่งออกเป็น ระดับชั้นสัญญาบัตรที่ปฏิบัติงาน เป็นหัวหน้าชุดจำนวน 11 คน จาก 11 สถานีตำรวจ ได้แก่ สภ.อ.หล่มสัก สภ.อ.เมือง สภ.อ.หล่มเก่า สภ.อ.บึงสามพัน สภ.อ.หนองไผ่ สภ.อ.เขาค้อ สภ.อ.ศรีเทพ สภ.อ.วังโป่ง สภ.ต.พุดเตย สภ.อ.ชนแดน สภ.อ.วิเชียรบุรี และชั้นประทวนผู้ปฏิบัติงานเป็นหัวหน้าชุดแทนสัญญาบัตรในสถานีตำรวจในกำลังไม่เพียงพอ จำนวน 7 คน จาก 7 สถานีตำรวจ ได้แก่ สภ.ต.นาเฉลียง สภ.ต.บ้านกลาง สภ.ต.บ้านโคก สภ.ต.ท่าพล สภ.ต.บ้านดิว สภ.ต.ดงขุย สภ.อ.น้ำหนาว และชั้นประทวนผู้ปฏิบัติงานเป็นผู้บังคับบัญชาทั้งหมด จำนวน 18 สถานีตำรวจ

การศึกษาระดับความรู้ความเข้าใจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานต่อนโยบายรัฐบาลตลอดจนแผนและมาตรการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติด้านยาเสพติดประกอบไปด้วย ประเด็นคำถามเกี่ยวกับระดับความรู้ความเข้าใจของเจ้าหน้าที่ตำรวจต่อเรื่องดังกล่าวก่อนมาปฏิบัติงาน และขณะปฏิบัติงาน รวมทั้งการอบรมให้ความรู้ของแต่ละสถานีตำรวจ ตลอดจนความคิดเห็นต่อประสิทธิภาพของนโยบายรัฐบาลด้านยาเสพติดในปัจจุบัน

4.2.1 ระดับสัญญาบัตร

4.2.1.1 ระดับความรู้ความเข้าใจต่อนโยบายรัฐบาล รวมทั้งแผนและมาตรการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติด้านยาเสพติด

ผู้ปฏิบัติงานเป็นหัวหน้าชุดซึ่งเป็นข้อมูลทั้งชุดป้องกันและปราบปรามยาเสพติดจำนวน 11 สถานีตำรวจจาก 18 สถานีตำรวจ ส่วนอีก 7 สถานีตำรวจที่เหลือชั้นประทวนเป็นหัวหน้าชุดระดับสัญญาบัตรทั้งหมดมีความเห็นและทัศนคติสอดคล้องกันทั้งหมดว่ามีความเข้าใจต่อนโยบายรัฐบาล รวมทั้งแผนและมาตรการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดเป็นอย่างดี สาเหตุเพราะ ในปัจจุบันรัฐบาลมีการเน้นนโยบายด้านนี้ในสื่อต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้ออกแผนและมาตรการรองรับนโยบายรัฐบาลและมีการอบรมชี้แจง แนะนำแนวทางให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดอย่างต่อเนื่อง มีการเร่งรัดติดตามประเมินผลทุก 3 เดือน ทำให้นายตำรวจหัวหน้าชุดระดับสัญญาบัตรมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องเข้าใจในนโยบายและแผนตลอดจนมาตรการต่าง ๆ ดังกล่าวอย่างละเอียดเพราะถ้าเกิดการบกพร่องจะมีโทษทางวินัยอีกด้วย

4.2.1.2 ระดับความรู้ความเข้าใจก่อนจะมาปฏิบัติงานด้านนี้

ระดับสัญญาบัตรหัวหน้าชุดจำนวน 8 สถานีตำรวจ จากจำนวน 11 สถานีตำรวจ มีความเข้าใจนโยบาย รวมทั้งแผนและมาตรการต่าง ๆ ด้านยาเสพติดในภาพกว้าง ยังไม่รู้รายละเอียด เพราะไม่ได้ทำงานด้านนี้โดยตรง แต่จะรู้รายละเอียดเมื่อมาปฏิบัติงาน เพราะได้รับการอบรมชี้แจงจากผู้บังคับบัญชา ส่วนที่เหลืออีก 3 สถานีตำรวจ ก่อนมาปฏิบัติงานด้านยาเสพติดนั้นมีความเข้าใจเป็นอย่างดี ทั้งนี้เพราะมีความสนใจค้นคว้าเป็นการส่วนตัวมาก่อน เมื่อมาปฏิบัติงานยิ่งรู้ละเอียด ลึกซึ้งมากขึ้น

4.2.1.3 ความคิดเห็นในด้านคุณภาพความเหมาะสมของนโยบายและลักษณะนโยบาย รวมทั้งมาตรการที่ดีมีประสิทธิภาพที่สุด

ในด้านคุณภาพและความเหมาะสมของนโยบาย ระดับสัญญาบัตรทั้งหมดที่สัมภาษณ์ 11 สถานีตำรวจ ซึ่งเป็นหัวหน้าชุดปฏิบัติการเห็นว่า นโยบายรัฐบาล รวมทั้งแผนและมาตรการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติด้านป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในปัจจุบันมีประสิทธิภาพมากเหมาะสมทันต่อเหตุการณ์ในเวลานี้ เพราะเป็นนโยบายที่ให้ทุกหน่วยงานได้ร่วมมือกันทำแบ่งเป็นระบบมากที่สุด ซึ่งในอดีตจะมีเพียงตำรวจเท่านั้นแต่ในปัจจุบันมีทั้งฝ่ายปกครอง ตำรวจ สาธารณสุข ปปส. มีการใช้กฎหมายยึดทรัพย์อย่างต่อเนื่อง ตัดวงจรของผู้ค้ารายใหญ่โดยไม่ให้มีทุน आयัดเงินและทรัพย์สินทั้งหมด ผู้ค้ารายย่อยและผู้เสพให้มารายงานตัวเพื่ออบรมฟื้นฟูสภาพจิต ในภาพการณ์ในปัจจุบันจึงเหมาะสมกับหน่วยงานและมีประสิทธิภาพที่สุดอยู่แล้ว นอกจากนี้ระดับสัญญาบัตรทั้งหมดยังเห็นตรงกันว่า ในปัจจุบันแต่ละสถานีตำรวจได้ออกเป็นการปฏิบัติงานของแต่ละสถานี เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพพื้นที่ สภาพชุมชน ภูมิประเทศ

4.2.1.4 การอบรมให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงาน

ตลอดจนมีการประชุมชี้แจงทุกสัปดาห์ เนื่องจากเป็นคำสั่งของหน่วยเหนือระดับจังหวัด ที่ต้องปฏิบัติอยู่แล้ว ผู้ปฏิบัติงานจึงค่อนข้างมีความรู้และหากมีปัญหาอุปสรรคใด ๆ จะได้รับการแก้ไข สนับสนุนได้ในทันที จึงอาจกล่าวได้ว่า ระดับผู้ปฏิบัติงานและระดับสัญญาบัตรในปัจจุบันของจังหวัดเพชรบูรณ์เข้าใจนโยบาย ตลอดจนแผนและมาตรการด้านยาเสพติดเป็นอย่างดี พร้อมที่จะปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามที่ได้กล่าวมาแล้ว ส่วนอีก 5 สถานีตำรวจ มีพื้นที่ในความรับผิดชอบเป็นภูเขาสูงมากสลับซับซ้อนเช่น อำเภอเขาค้อ อำเภอหล่มสัก อำเภอหล่มเก่า อำเภอน้ำหนาว และอำเภอเมืองบางส่วนของติดกับอำเภอเขาค้อ การสัมภาษณ์ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีประเด็นคำถามเกี่ยวกับลักษณะพื้นที่ภูมิประเทศแต่ละสถานีตำรวจ แหล่ง

ผลิต แหล่งพักยาเสพติด เส้นทางลำเลียง ตลอดจนลักษณะชุมชนและการมีส่วนร่วมของกิจกรรมชุมชนกับตำรวจ

4.3 สถานการณ์ยาเสพติดและสภาพภูมิประเทศจังหวัดเพชรบูรณ์

4.3.1 สถานการณ์ยาเสพติดและสภาพภูมิประเทศของพื้นที่ในแหล่งภูเขาสูง มีจำนวน 5 สถานีตำรวจ

4.3.1.1 แหล่งผลิต แหล่งพักยาเสพติด และกลุ่มผู้ค้าผู้เสพในพื้นที่

ตามความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงานในส่วนของ 5 สถานีตำรวจนี้ ให้ข้อมูลว่า พื้นที่ดังกล่าวมีแหล่งซุกซ่อนหรือพักยาเสพติดแต่ไม่มีแหล่งผลิต เป็นเพียงแหล่งพักยา เพื่อลำเลียงไปจำหน่ายยังจังหวัดอื่น ๆ ทางภาคอีสาน รวมทั้งมีกลุ่มผู้ค้ารายสำคัญและรายย่อยเป็นจำนวนมาก เพราะมีกลุ่มผู้เสพเป็นชาวเขา ชาวไร่ และผู้ใช้แรงงานกระจายอยู่ทั่วไปในพื้นที่

4.3.1.2 ลักษณะของชุมชน ประเภทของยาเสพติดและเส้นทางลำเลียงในพื้นที่

ลักษณะชุมชนในสวนนี้ เป็นชุมชนที่อยู่กระจายทั่วไปตามเชิงเขา เช่น พวกชาวเขาเผ่าม้ง ชุมชนในสวนต่าง ๆ นี้ยังไม่ค่อยให้ความร่วมมือหรือมีความสัมพันธ์กับกิจกรรมต่าง ๆ ของทางตำรวจ เพราะก่อนหน้านี้นายหน้าของรัฐบาลยังไม่มีการเข้าไปประชาสัมพันธ์และมีกิจกรรมร่วมกัน เพิ่งจะมาระยะหลังที่เริ่มมีงบประมาณสนับสนุน ทำให้มีการจัดกิจกรรมด้านป้องกันยาเสพติดร่วมกับชุมชนได้มากขึ้นและได้ผล ยาเสพติดในพื้นที่นี้ คือ พวกค้ายาบ้า กัญชา เส้นทางลำเลียงในพื้นที่ดังกล่าวนี้จะมุ่งสู่จังหวัดเลยและภาคอีสาน และมีบางส่วนเข้ากรุงเทพฯ แต่ส่วนมากจะเข้ากรุงเทพฯ ด้านจังหวัดนครสวรรค์มากกว่า

4.3.2 สถานการณ์ยาเสพติดและสภาพภูมิประเทศของพื้นที่ราบมีจำนวน 13 สถานีตำรวจ

4.3.2.1 แหล่งผลิต แหล่งพักยา กลุ่มผู้ค้าและกลุ่มผู้เสพในพื้นที่

ตามความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จำนวน 13 สถานีตำรวจ ให้ข้อมูลว่า พื้นที่ที่รับผิดชอบอยู่ เป็นพื้นที่ที่มีที่ราบมากกว่าภูเขาสลับกัน อยู่ในแหล่งค่อนข้างเจริญ การคมนาคมสะดวก มีการประกอบอาชีพกสิกรรม พื้นที่ส่วนนี้ไม่เคยจับกุมพบแหล่งผลิต หรือแหล่งพักยาเสพติด โดยจะมีเพียงผู้ค้ารายย่อยจำนวนมากรับยาเสพติดมาจำหน่ายให้กับเด็กและเยาวชน รวมทั้งผู้ใช้แรงงาน แต่ไม่มีผู้ค้ารายสำคัญ ในอดีตมีการแพร่ระบาดอยู่ในระดับสูง แต่ในปัจจุบันรัฐบาลมีนโยบายป้องกันและปราบปรามยาเสพติดอย่างรุนแรงและต่อเนื่อง ทำให้มีการแพร่ระบาดอยู่ในระดับน้อยลงมาก

4.3.2.2 ลักษณะของชุมชน ประเภทของยาเสพติด และเส้นทางลำเลียงในพื้นที่

ชุมชนในพื้นที่มีลักษณะอยู่รวมกันเป็นกลุ่ม การร่วมมือของคนในชุมชนกับเจ้าหน้าที่ตำรวจมีความสัมพันธ์กันมากขึ้น และรัฐบาลได้มีงบประมาณเข้ามาช่วยสนับสนุนทำให้การดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันยาเสพติด เช่น โครงการโรงเรียนสีขาว ลานกีฬาต้านยาเสพติด ผลการจัดกิจกรรมด้านต่าง ๆ ทำให้ได้รับความร่วมมือจากคนในชุมชนมากขึ้น ในพื้นที่จะมียาเสพติดประเภทยาบ้าและกัญชาเป็นส่วนมาก และพื้นที่ดังกล่าวนี้ ยังไม่พบว่าเป็นเส้นทางลำเลียงแต่อย่างใด

4.4 ศักยภาพของหน่วยงานและการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ตำรวจ

ชุดป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

จากการสัมภาษณ์เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงานมีประเด็นคำถามสองส่วน คือ คำถามเกี่ยวกับโครงสร้างหน่วยงาน กำลังพล รวมทั้งงบประมาณและการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงานเป็นชุดป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กลุ่มตัวอย่างมีสองกลุ่ม แยกออกเป็น

กลุ่มที่ 1 สถานีตำรวจที่ได้รับงบประมาณมากและอยู่ในชุมชนที่ค่อนข้างเจริญ จำนวน 5 สถานีตำรวจ ได้แก่ สภ.อ.หล่มสัก สภ.อ.เมือง สภ.อ.หนองไผ่ สภ.อ.วิเชียรบุรี และสภ.อ.หล่มเก่า

กลุ่มที่ 2 สถานีตำรวจที่ได้รับงบประมาณปานกลางถึงค่อนข้างน้อยจำนวน 14 สถานีตำรวจ

4.4.1 สถานีตำรวจที่ได้รับงบประมาณมากและอยู่ในชุมชนค่อนข้างเจริญจำนวน 5 สถานีตำรวจ

จากการสัมภาษณ์เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงานมีรายละเอียดตามประเด็นคำถาม ดังนี้

4.4.1.1 ด้านโครงสร้างของหน่วยงาน กำลังพล อุปกรณ์ และงบประมาณ

จากจำนวนความคิดเห็นผู้ปฏิบัติงานทุกระดับจำนวน 5 สถานีตำรวจ ที่เป็นสถานีตำรวจที่อยู่ในชุมชนเจริญได้รับการสนับสนุนงบประมาณมาก ได้แก่ สถานีตำรวจของอำเภอเมือง อำเภอหล่มสัก อำเภอหนองไผ่ อำเภอวิเชียรบุรี อำเภอหล่มเก่า เห็นว่า โครงสร้างของหน่วยงานในส่วนของการจัดสายงานการบังคับบัญชาแต่ละส่วนงาน การกำหนดตำแหน่งงานความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และหน้าที่ของตำแหน่งมีความเหมาะสมดีอยู่แล้ว มีความสมดุลของการบังคับบัญชาและการใช้อำนาจตามลำดับชั้นเป็นไปอย่างเหมาะสม และมีความพร้อมต่อการ

ปฏิบัติงาน กำลึงพล อุปกรณ์ เครื่องมือมีใช้จัดว่าค่อนข้างดี แม้จะไม่ครบถ้วนแต่ก็เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

สำหรับงบประมาณ ยิ่งในรัฐบาลปัจจุบันนี้ถือว่าพอเพียงและมีกำลึงใจในการทำงาน ดังเช่น เจ้าหน้าที่ตำรวจของ สภ.อ.เมืองเพชรบูรณ์ ได้กล่าวไว้ว่า “ผมค่อนข้างโชคดีที่ได้มาปฏิบัติงานเป็นชุดปราบปรามยาเสพติดของ สภ.อ.เมืองฯ ซึ่งมีงบประมาณและกำลึงพลเพียงพอ ทำให้ผมมีกำลึงใจเพียงพอที่จะทำงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น”

4.4.1.2 หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้เข้ามาปฏิบัติงานด้านยาเสพติด

ความคิดเห็นจากการสัมภาษณ์ในส่วนของการคัดเลือกผู้ปฏิบัติงาน ผู้บังคับบัญชาที่มีการคัดเลือกผู้เข้าไปปฏิบัติหน้าที่ด้านยาเสพติดต้องมีประวัติส่วนตัวและครอบครัวที่ดี ไม่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด หรือไม่มีหนี้สินเป็นจำนวนมาก มีความตั้งใจต่อการปฏิบัติหน้าที่และสมัครใจ ซึ่งในส่วนนี้มีกำลึงพลพอเพียงให้เลือก

4.4.2 สถานีตำรวจที่ได้รับงบประมาณปานกลางถึงค่อนข้างน้อย

จากการสัมภาษณ์เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงานทั้งระดับชั้นสัญญาบัตรและประทวนจาก 13 สถานีตำรวจ ได้แก่ สภ.ต.นาเฉลียง สภ.ต.พุดเตย สภ.ต.บ้านโคก สภ.ต.บ้านกลาง สภ.อ.วังโป่ง สภ.อ.ชนแดน สภ.อ.น้ำหนาว สภ.อ.ศรีเทพ สภ.ต.บ้านดัว สภ.อ.บึงสามพัน สภ.อ.เขาค้อ สภ.ต.ท่าพล และสภ.ต.ดงขุย

4.4.2.1 ด้านโครงสร้างของหน่วยงาน กำลึงพล อุปกรณ์ และงบประมาณ

เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงานทุกระดับอีก 13 สถานีตำรวจ ซึ่งเป็นสถานีตำรวจที่ได้รับงบประมาณปานกลาง เช่น อำเภอชนแดน อำเภอเขาค้อ ฯลฯ และอยู่ในชุมชนไม่ค่อยเจริญนัก เห็นว่า โครงสร้างของหน่วยงานควรได้รับการปรับปรุงในเรื่องการกำหนดความรับผิดชอบและตำแหน่งงาน เช่น การมีกำลึงพลน้อยทำให้การกำหนดความรับผิดชอบในการทำงานทำไม่ได้ ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดต้องไปปฏิบัติงานด้านอื่น ๆ หลายหน้าที่ด้วย ซึ่งการแก้ไขก็คือการเพิ่มกำลึงพลให้เพียงพอ และแยกหน้าที่ในส่วนงานให้เป็นสัดส่วน นอกจากนี้ ในส่วนอื่น ๆ ควรได้รับการปรับปรุง เช่น อาคารที่ทำงาน บ้านพักข้าราชการ สวัสดิการต่าง ๆ มีน้อยควรเพิ่มเติมงบประมาณเพื่อสร้างขวัญและกำลึงใจให้ผู้ปฏิบัติงาน

4.4.2.2 หลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้เข้ามาปฏิบัติงานด้านยาเสพติด

ในสถานการณ์การคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานนั้น สืบเนื่องจากการขาดแคลนกำลังพลด้านปฏิบัติงานผู้บังคับบัญชา ในส่วนนี้ไม่สามารถคัดเลือกผู้เข้ามาปฏิบัติหน้าที่ได้ตามเกณฑ์ที่ตั้งไว้ตามกฎเกณฑ์เพราะมีกำลังพลน้อย

จากการสัมภาษณ์สรุปในภาพรวมจะเห็นได้ว่า ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับในส่วนนี้มีความต้องการงบประมาณด้านสวัสดิการและกำลังพลเป็นอันดับแรก รองลงมาเป็นเรื่องเครื่องมืออุปกรณ์การทำงาน ส่วนผู้บังคับบัญชามีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ด้านยาเสพติด แต่ส่วนมากจะไม่มีกำลังพลเหลือให้เลือก

4.5 การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

การสัมภาษณ์เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงานด้านป้องกันและปราบปรามยาเสพติด มีประเด็นคำถามแยกเป็นสองส่วน คือ ด้านการป้องกันยาเสพติด และด้านการปราบปรามยาเสพติด

4.5.1 การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจด้านการป้องกันยาเสพติด

การศึกษาในส่วนนี้ มีประเด็นคำถามเกี่ยวกับการใช้มาตรการทางด้านป้องกันยาเสพติด คือ มาตรการทางสาธารณสุข มาตรการทางการศึกษา มาตรการทางเลือก มาตรการสอดแทรก ลักษณะผู้นำชุมชนและการมีส่วนร่วมของชุมชน โดยแยกเป็นพื้นที่สองกลุ่มเป้าหมาย คือ

4.5.1.1 พื้นที่ของสถานีตำรวจที่มีลักษณะภูมิประเทศเป็นภูเขาสูงมากสลับกับที่ราบ

จากการสัมภาษณ์ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านป้องกันยาเสพติด โดยจะทำงานด้านการป้องกันยาเสพติด เรียกกันอีกอย่างหนึ่งว่า ชุดปฏิบัติการมวลชนสัมพันธ์ มีรูปแบบการทำงานที่แตกต่างกันไปตามสภาพพื้นที่ แยกออกเป็นลักษณะได้ดังนี้ คือ ชุดปฏิบัติงานในบริเวณสภาพพื้นที่เป็นภูเขาสูง และพื้นที่ดังกล่าวมีสถิติการจับกุมสูง เนื่องจากมีแหล่งพักยาซุกซ่อนในพื้นที่จำนวน 5 สถานีตำรวจ ได้แก่ สภ.อ.หล่มสัก สภ.อ.เมือง สภ.อ.หล่มเก่า สภ.อ.เขาค้อ และ สภ.อ.น้ำหนาว เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในส่วนนี้เห็นว่า การป้องกันยาเสพติดในกลุ่มชุมชนที่มีลักษณะกระจายควรใช้วิธีการประชาสัมพันธ์ถึงพิษภัยยาเสพติดและเข้าถึงตัวกลุ่มเป้าหมายผู้เสพและผู้ค้า ซึ่งในส่วนของสถานีตำรวจของตนเองใช้วิธีดังกล่าวนี้อยู่ และนอกจากนี้ยังเห็นว่า การจัดกิจกรรมให้ความรู้ที่ต้องมีการชุมนุมร่วมกัน ส่วนมากจะทำได้เฉพาะในโรงเรียนที่มีเป็นการรวมกลุ่มของเด็กเยาวชนอยู่แล้ว จึงปฏิบัติได้อย่างสะดวก แต่ในส่วนของพื้นที่ของผู้ใหญ่ ผู้นำชุมชนจะติดต่อกลุ่มชุมชนแต่ละแห่งทำได้ไม่สะดวก เพราะแต่ละแห่งอยู่ห่างไกล ในส่วนนี้ทางสถานีตำรวจจึงให้มี

การตรวจเยี่ยมทุกบ้านทุกพื้นที่ ซึ่งการปฏิบัติตามเป้าหมายต่าง ๆ ดังที่ได้กล่าวมาแล้ว เป็นการปฏิบัติตามแนวทางที่สถานีตำรวจกำหนดไว้ สำหรับมาตรการต่าง ๆ ที่เรียกชื่อทางวิชาการ เช่น มาตรการทางการศึกษา มาตรการทางสาธารณสุข มาตรการทางสาธารณสุข มาตรการสอดแทรก และมาตรการทางเลือก ในส่วนนี้เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ให้สัมภาษณ์เข้าใจได้บางส่วน และมีความเข้าใจว่า มาตรการทางการศึกษา คือการให้การศึกษามีการพัฒนาจิตใจคนพื้นที่ โดยใช้ควบคู่กับมาตรการทางบริการสาธารณสุข คือการโฆษณา ประชาสัมพันธ์ และการใช้กิจกรรมทางการกีฬาตามโรงเรียนกับชุมชน คือมาตรการทางเลือก ส่วนมาตรการสอดแทรกเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงานยังไม่ทราบ เมื่อผู้สัมภาษณ์อธิบายให้ทราบแล้ว เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงานของ 5 พื้นที่สถานีตำรวจ ไม่มีใช้มาตรการดังกล่าว

นอกนี้พื้นที่ 5 สถานีตำรวจดังกล่าว ยังมีการแพร่ระบาดของยาเสพติดสูง เพราะมีแหล่งพักยาเสพติดชุกช่อนอยู่ เจ้าหน้าที่ตำรวจในส่วนนี้เห็นว่า การสร้างชุมชนให้เข้มแข็งเป็นสิ่งสำคัญที่สุด เช่น การทราบปัญหาที่แท้จริงของชุมชน จัดผู้นำชุมชนที่สามารถรวมกลุ่มชาวบ้านที่กระจัดตัวอยู่ในสภาพภูมิประเทศแบบภูเขาให้มาทำกิจกรรมร่วมกันได้ สิ่งที่สำคัญ คือ การขาดงบประมาณของผู้ปฏิบัติงานทำให้ทำงานได้ไม่เต็มที่ แต่ต่อมาในขณะที่สัมภาษณ์ ทางรัฐบาลได้สนับสนุนให้มีการทำงานร่วมกับฝ่ายปกครองและหน่วยงานอื่น ๆ เองป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ทำให้มีการรวมผู้นำหมู่บ้านผ่านทางฝ่ายปกครองได้มากยิ่งขึ้น ทำให้การป้องกันมีผลดีขึ้นกว่าเดิม เพราะได้รับความร่วมมือมาจากหลาย ๆ แหล่ง เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานรู้สึกอบอุ่น ไม่โดดเดี่ยว เช่นแต่ก่อน และในขณะนี้มีการคัดแยกบุคคลผู้เสพ ผู้ค้าในพื้นที่ โดยผู้นำชุมชนได้รับการประสานจากฝ่ายปกครองตามนโยบายรัฐบาล ทำให้เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงานทำงานด้านป้องกันได้ดีมากขึ้น และทราบประวัติผู้ค้าในพื้นที่จากผู้นำชุมชนเพิ่มเติมจากประวัติเดิมที่ตนเองมีอยู่ และเห็นว่า มาตรการด้านการป้องกันที่ใช้อยู่ คือ มาตรการสาธารณสุข ซึ่งใช้เป็นอันดับแรก รองลงมาคือ มาตรการทางเลือก และอันดับสาม คือ มาตรการด้านการศึกษาเป็นมาตรการป้องกันที่ดี และขณะนี้ทำเป็นครบวงจรทุกหน่วยงานให้ได้ผลและขาดเพียงงบประมาณและกำลังพล อุปกรณ์เครื่องมือสื่อสารบางประเภทในส่วนปฏิบัติงานจะเป็นการดียิ่งขึ้น

4.5.1.2 พื้นที่รับผิดชอบของสถานีตำรวจที่เป็นที่ราบมากกว่าภูเขา

สำหรับเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงานในส่วนพื้นที่อีก 13 สถานีตำรวจที่มีภูมิประเทศอยู่ในที่ราบลุ่มมากกว่าภูเขา มีความเห็นเรื่องการป้องกันที่ใช้อยู่คล้ายกัน คือ เนื่องจากพื้นที่ของชุมชนซึ่งค่อนข้างเจริญจะอยู่เป็นกลุ่มมีการจัดระบบผู้นำชุมชนค่อนข้างดี ประกอบกับการได้

งบประมาณเพิ่มเติมทำงานประสานกับฝ่ายปกครอง ทำให้มาตรการที่ใช้กับกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งเป็น เด็กและเยาวชน ผู้เสพ และผู้ค้ารายย่อยค่อนข้างได้ผล

จากการสัมภาษณ์ทำให้ทราบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงานยังเรียกมาตรการต่าง ๆ ทางด้านป้องกันยาเสพติดทางวิชาการไม่ถูกต้องเท่าที่ควร แต่เมื่อได้อธิบายแล้วจึงเข้าใจว่า ลักษณะของสถานีตำรวจที่ผู้ปฏิบัติงานเองทำอยู่ในเวลานี้เป็นแบบเดียวกับมาตรการทางการบริหารสารสนเทศ คือ การเข้าถึงประชาชน โดยการให้ความรู้ทางสื่อต่าง ๆ ด้านยาเสพติด สูพื้นที่ ชุมชน โรงเรียน รองลงมาคือ การใช้มาตรการทางเลือก เพราะทุกวันนี้ได้เข้าไปถึงกิจกรรมกีฬาด้าน ยาเสพติดในโรงเรียน ชุมชนอยู่เป็นประจำอยู่แล้ว สำหรับมาตรการทางการศึกษาทางฝ่ายปกครอง จะเป็นผู้ใช้ส่วนมาก และเห็นว่าชุมชนควรมีส่วนร่วมในการป้องกันยาเสพติด โดยการให้ความ ร่วมมือแจ้งข่าวยาเสพติดกับทางราชการ การปฏิบัติงานทั่วไปขณะนี้ได้ผลดีในด้านการป้องกัน เพราะมีหลายหน่วยงานเข้ามาช่วยกัน รวมทั้งฝ่ายปราบปรามได้เร่งทำงานควบคู่กันไป รวมทั้งมี สาธารณสุขจังหวัด ใช้มาตรการสอดแทรกควบคู่กันไป

จากการสัมภาษณ์เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานสถานีตำรวจทั้งหมดในส่วนของงานป้องกัน แสดงให้เห็นถึงการป้องกันแต่ละแห่งจะใช้มาตรการคล้ายกันถึงแม้สภาพภูมิประเทศลักษณะ ชุมชนจะต่างกัน แต่สิ่งแรกที่ทุกสถานีตำรวจใช้เหมือนกัน คือ มาตรการด้านบริหารสารสนเทศ ซึ่ง มีการโฆษณาประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เรื่องพิษภัยยาเสพติด รองลงมาคือ มาตรการทางเลือก ซึ่งหมายถึง สภาพชุมชนแต่ละพื้นที่เหมาะสมที่จะใช้วิธีการแบบใด เช่น การจัดลานกีฬาต่อต้าน ยาเสพติด การอบรมจริยธรรมตามชุมชนโรงเรียน ส่วนมาตรการทางการศึกษาและมาตรการ สอดแทรก จะเป็นหน่วยงานทางฝ่ายปกครองและทางสาธารณสุขเป็นผู้ใช้ จึงเป็นการป้องกันที่ ค่อนข้างครบวงจร

4.5.2 การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจด้านการปราบปรามยาเสพติด

ในส่วนของ การปราบปรามยาเสพติด ซึ่งถือได้ว่าเป็นงานสำคัญ และเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ ปราบปรามยาเสพติดแต่ละสถานีตำรวจในจังหวัดเพชรบูรณ์ จากการศึกษากิจการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจชุดป้องกันและปราบปรามยาเสพติด มีประเด็นคำถามเกี่ยวกับการพัฒนาระบบ ข่าวสาร วิธีการสืบสวน ปัญหาผู้มีอิทธิพล การใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยแยกสัมภาษณ์เป็นสอง กลุ่มตามงบประมาณที่ได้รับ ดังนี้

4.5.2.1 กลุ่มเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานประจำสถานีตำรวจที่อยู่ในแหล่งความเจริญ ได้รับ งบประมาณมากเพียงพอ มีจำนวน 5 สถานีตำรวจ คือ อำเภอหนองไผ่ อำเภอหล่มสัก อำเภอเมือง อำเภอหล่มเก่า และอำเภอวิเชียรบุรี ให้ความเห็นไว้ ดังนี้

การพัฒนากระบวนการด้านข่าวสารในพื้นที่ การทำงานในส่วนการสืบสวนหาข่าวในพื้นที่ของสถานีตำรวจที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน ใช้วิธีการหาข่าวจากผู้นำมวลชน เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และสายลับในพื้นที่ ซึ่งมาแจ้งข่าวให้ตำรวจแต่ประกอบอาชีพอื่นอยู่แล้ว บางคนมาด้วยความสมัครใจเพราะอยากช่วยเหลือราชการ บางคนมาเพราะอยากได้เงินรางวัลนำจับ บางคนมาเพราะแก้แค้นส่วนตัว แต่งบประมาณที่หาข่าว หรือเลี้ยงสายลับไว้เป็นระบบยังไม่มี นอกจากจับได้และมีรางวัลนำจับจึงนำมาแบ่งให้สายลับ ดังนั้น การวางจุดหรือสายลับในพื้นที่จึงยังไม่มีระบบนอกจากเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติจะเข้าไปคลุกคลีเพื่อหาข่าวเอง แต่มีการจัดระบบสื่อสารระหว่างหน่วยงาน เพื่อประสานหาข่าว วางสายลับเพื่อพัฒนาระบบข่าวสาร ควรมีการจัดสายลับให้เงินเดือนเป็นระบบลงพื้นที่มีข่าวเข้ามาส่งได้เงินค่าข่าว หากได้ข่าวที่มีคุณภาพดี ปัจจุบันยังมีน้อยเพราะงบประมาณด้านสายลับและข่าว ซึ่งในส่วนนี้ทางผู้บังคับบัญชายังไม่มีให้ นอกจากงบด้านน้ำมันเชื้อเพลิง เงินล่อซื้อยาเสพติดบางส่วน ประกอบกับในปัจจุบันพื้นที่บางแห่งเป็นแหล่งชุกชอนยาเสพติดรายใหญ่ การคุ้มครอง ปกปิดชอนเร้น จึงกระทำกันเป็นรูปแบบที่มีการสื่อสารที่ทันสมัย ทางทางจึงต้องปรับตัว

วิธีการสืบสวนหาข่าว เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงานเห็นว่า วิธีสืบสวนหาข่าวในปัจจุบันได้ผลค่อนข้างดี เพราะมีงบประมาณให้ชุดป้องกันยาเสพติดเข้าคลุกคลีในพื้นที่ เป็นชุดมวลชนสัมพันธ์ และชุมชนแต่ละแห่งให้ความร่วมมือตามนโยบายรัฐบาล รวมทั้งฝ่ายปกครองมาร่วมทำงาน ทำให้การปราบปรามมีผลดียิ่งขึ้น

การปฏิบัติงานในส่วนของข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงานเห็นว่า การขออนุญาตศาลยังล่าช้าอยู่มาก ไม่ทันเหตุการณ์ ผู้ต้องหาหลบหนีหรือชุกชอนของกลางหรือไหวตัวทัน ซึ่งเดิม หมายศาลออกโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ ฎการใช้เครื่องดักฟังโทรศัพท์ยังไม่สามารถใช้เป็นพยานในศาลได้ บางครั้งการดักฟังผู้ต้องหาด้วยยาเสพติดมีเสียงอัดไว้ในโทรศัพท์ แต่ศาลไม่รับฟัง เป็นต้น ต้องจับกุมได้พร้อมของกลางการ จับกุมแต่ละครั้ง เจ้าของยาเสพติดจะไม่จำหน่ายเอง แต่จะมัดให้ไปวางที่หนึ่งและจะให้เด็กหรือผู้หญิงนำยาเสพติดไปวางให้อีกที่หนึ่ง ทำให้การจับกุมลำบาก

สำหรับกฎหมายที่ใช้ในปัจจุบันเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงานเห็นว่า ดีอยู่แล้วในส่วนของการยึดทรัพย์สินผู้ค้า คงมีแต่ปัญหาในเรื่องของหมายค้นเท่านั้น และยังเห็นการปราบปรามที่มีประสิทธิภาพ นอกจากการมีข่าวสารที่ดียังต้องมีการจัดรวบรวมข้อมูลประวัติของผู้ค้าผู้เสพ ข้อมูลแหล่งผลิตจำหน่ายอย่างละเอียด รวมทั้งการมีเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพ เช่น เครื่องดักฟังโทรศัพท์ เป็นต้น

ปัญหาผู้มีอิทธิพลในพื้นที่ เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงานให้ความเห็นสอดคล้องกันว่า ผู้มีอิทธิพลมีไม่มากและไม่ใช่ว่าใหญ่ คงเป็นเพียงผู้อยู่เบื้องหลัง สนับสนุนคอยแจ้งข่าวความเคลื่อนไหวของเจ้าหน้าที่ เคยมีเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ถูกจับไปแล้ว

4.5.2.2 กลุ่มเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงานในส่วนที่ได้รับงบประมาณกลางและค่อนข้างน้อย ความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ตำรวจที่เหลืออีก 13 สถานีตำรวจ จาก 18 สถานีตำรวจ ส่วนมากยังอยู่ห่างไกล สถานีตำรวจในส่วนนี้ ใช้วิธีการสืบสวนหาข่าวจากสายลับ และใช้การพัฒนาระบบข่าวสารเช่นเดียวกับ 5 สถานีตำรวจแรกที่อยู่ในแหล่งความเจริญ แตกต่างกันที่บริเวณที่ตั้งสถานีตำรวจอยู่ห่างไกลการขอยกยาคันของศาลลำช้าและไม่สะดวก ซึ่งเป็นปัญหาข้อกฎหมาย

ส่วนปัญหาผู้มีอิทธิพลในพื้นที่ เคยมีแต่ถูกพวกเดียวกันฆ่าตัดตอน โดยกลุ่มอิทธิพลยาเสพติดด้วยกันไม่เหลือ ส่วนที่เหลือก็กลับใจมาให้ข่าวต่อทางราชการแล้ว นอกจากนี้ เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงานยังเห็นว่า กฎหมายในปัจจุบันใช้มาตรการเด็ดขาดตีมาทันทันต่อเหตุการณ์

จะเห็นได้ว่า ในส่วนของงานด้านการปราบปราม เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงาน มีความเห็นสอดคล้องใกล้เคียงกันในด้านการพัฒนาข่าวสาร จะต่างกันเพียงเรื่องของงบประมาณที่แต่ละแห่งไม่เท่ากัน และเห็นว่าควรเพิ่มสวัสดิการต่าง ๆ ผู้ปฏิบัติงาน และอุปกรณ์เครื่องมือต่าง ๆ และมีปัญหาด้านข้อกฎหมายในเรื่องของหมายค้นเหมือนกัน

4.6 ปัญหาและอุปสรรคที่ต้องแก้ไขเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน

การสัมภาษณ์เจ้าหน้าที่ตำรวจทั้งชั้นสัญญาบัตรและชั้นประทวน ผู้ปฏิบัติงานด้านป้องกันและปราบปรามยาเสพติดจาก 18 สถานีตำรวจ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน โดยแบ่งคำถามเป็นปัญหาอุปสรรคในด้านการป้องกันยาเสพติดและปัญหาอุปสรรคในด้านการปราบปรามยาเสพติด พบว่า

4.6.1 ปัญหาอุปสรรคด้านป้องกันยาเสพติด

ความคิดเห็นของผู้ปฏิบัติงาน 5 สถานีตำรวจ ที่ได้รับงบประมาณมากอยู่ในแหล่งความเจริญ เห็นว่า ควรแก้ไขปัญหาอุปสรรคเร่งด่วน ให้ด้านการป้องกันและปราบปรามต้องทำควบคู่กันไป โดยในด้านการป้องกันยาเสพติดนั้น การให้งบประมาณด้านการพัฒนาเพื่อจัดกิจกรรมชุมชนในการสร้างชุมชนเข้มแข็งมีความสำคัญเป็นอันดับแรก อันดับต่อมาต่อมาก็คือ กำลังพล อุปกรณ์ยานพาหนะ และเชื้อเพลิงในการทำงาน

ส่วนความเห็นผู้ปฏิบัติงานอีก 13 สถานีที่ได้รับงบประมาณปานกลางถึงค่อนข้างน้อย ตำรวจมีความเห็นตรงกันว่า ปัญหาอุปสรรคเร่งด่วนด้านการป้องกันเป็นอันดับแรก คือ การจัดงบประมาณในการพัฒนาสร้างชุมชนเข้มแข็ง รองลงมาคือ ในถิ่นทุรกันดารผู้ปฏิบัติงานมีความต้องการสวัสดิการ เพื่อขวัญและกำลังใจ ลำดับที่สามคือ อุปกรณ์ เครื่องมือสื่อสารและยานพาหนะ

4.6.2 ปัญหาและอุปสรรคในด้านการปราบปรามยาเสพติด

ความเห็นผู้ปฏิบัติงาน 5 สถานีตำรวจชุดแรกเห็นว่า การแพร่ระบาดของยาเสพติดมาจากแหล่งพักยาบนภูเขาสูงที่ถูกซ่อนอยู่ จึงควรใช้มาตรการปราบปรามอย่างเด็ดขาดกับผู้ค้ารายสำคัญในพื้นที่ ส่วนผู้ค้ารายย่อยควรมีการปราบปรามตามปกติ และความเห็นผู้ปฏิบัติงานอีก 13 สถานีตำรวจ มีความเห็นสอดคล้องกับ 5 สถานีตำรวจแรก นอกจากนี้ ยังมีความเห็นเพิ่มเติมเรื่องการเข้าไปปราบปราม ควรมีอุปกรณ์เครื่องมือที่ทันสมัย เช่น เล็งกระาะ กล้องส่องทางไกล เครื่องดักฟัง เป็นต้น จะทำให้สถานีตำรวจที่อยู่ห่างไกลความเจริญมีการปราบปรามยาเสพติดได้ผลดียิ่งขึ้น และควรให้สวัสดิการที่ดีเป็นสิ่งสำคัญ มีเจ้าหน้าที่ทำหน้าที่ปราบปรามยาเสพติดระดับชั้นประทวนคนหนึ่งกล่าวไว้ว่า “กองทัพต้องเดินด้วยท้อง” ซึ่งหมายถึง เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอยู่ห่างไกลต้องการสวัสดิการเพื่อขวัญและกำลังใจ

นอกจากนี้ ทุกสถานีตำรวจยังเห็นความสำคัญเรื่องกฎหมายเป็นอุปสรรคที่ควรให้ศาลออกหมายจับให้เร็วทันต่อเหตุการณ์เป็นอันดับแรก รองลงมาคือ ให้มีกฎหมายคุ้มครองพยาน

ส่วนการแก้ไขปัญหายาเสพติดที่ดีที่สุดคือ ตำรวจเห็นตรงกันว่า นโยบายรัฐบาล ในปัจจุบันเป็นนโยบายที่ดีที่สุดเท่าที่เคยมีมา เพราะมีการทำงานที่ครบวงจรของการแก้ไขปัญหายาเสพติด ทำพร้อมกันทั้งระบบทุกหน่วยงาน ทุกคนพอใจกับนโยบายปัจจุบัน คงมีปัญห่อื่น ๆ ด้านปลื๊กย่อยส่วนงบประมาณเท่านั้น แต่คาดว่าในอนาคตจะดีขึ้น เพราะขณะนี้เงินรางวัลนำจับยาบ้าเป็นจำนวนมาก และเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติงานยังเห็นสอดคล้องกันว่า อุปสรรคสำคัญที่ทำเร่งด่วนในเวลานี้ทั้งด้านการป้องกันและปราบปราม คือ งบประมาณด้านต่าง ๆ และปัญหาข้อกฎหมายเท่านั้น ในส่วนปลื๊กย่อยเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานสามารถปรับแก้ไขในพื้นที่ได้

จากบทสัมภาษณ์ทั้งหมดที่กล่าวมาแล้วข้างต้น สามารถสรุปเป็นตารางแสดงให้ทราบถึงผลการปฏิบัติได้ดังนี้ (ตารางที่ 4.2)

ตารางที่ 4.2

ผลการศึกษาสถานการณ์ยาเสพติดและการปฏิบัติงานด้านป้องกัน
และปราบปรามยาเสพติดของ 18 สถานีตำรวจ

สถานีตำรวจ	สถานการณ์ยาเสพติด	การป้องกัน	การปราบปราม	หมายเหตุ
สภ.อ.หล่มสัก	A,B,C,D	F,G	J,L,O	
สภ.อ.เมือง	A,B,C,D	F,G	J,L,O	
สภ.อ.หล่มเก่า	A,B,C,D	F,G	K,M,P	
สภ.อ.บึงสามพัน	C,E	F,G	K,M,P	
สภ.อ.เขาค้อ	A,B,C,D	F,G	K,M,P	
สภ.อ.หนองไผ่	C,E	F,G	K,M,P	
สภ.อ.ดงขุย	C,E	F,G	K,N,P	
สภ.อ.ศรีเทพ	C,E	F,G	K,N,P	
สภ.อ.วังโป่ง	C,E	F,G	K,N,P	
สภ.ต.บ้านกลาง	C,E	F,G	K,N,P	
สภ.ต.พุดเตย	C,E	F,G	K,N,P	
สภ.ต.ชนแดน	C,D	F,G	K,N,P	
สภ.ต.ท่าพล	C,E	F,G	K,N,P	
สภ.ต.บ้านโคก	C,E	F,G	K,N,P	
สภ.ต.วิเชียรบุรี	C,D	F,G	K,M,P	
สภ.ต.บ้านดัว	C,E	F,G	K,N,P	
สภ.ต.น้ำหนาว	C,E	F,G	K,N,P	
สภ.ต.นาเฉลียง	C,E	F,G	K,N,P	

อธิบายความหมายของตารางที่ 4.2

สถานการณ์ยาเสพติด	การป้องกัน	การปราบปราม
A – แหล่งพักยาเสพติด	F – มาตรการสารสนเทศ	J – การพัฒนาระบบข่าวสารดี
B – ผู้ค้ารายใหญ่	G – มาตรการทางเลือก	K – การพัฒนาระบบข่าวสาร
C – ผู้ค้ารายย่อย	H – มาตรการทางการศึกษา	ปานกลาง
D – การแพร่ระบาดสูง	I – มาตรการสอดแทรก	L – งบประมาณกำลังพลมาก
E – การแพร่ระบาดปานกลาง		M – งบประมาณกำลังพลปาน
		กลาง
		N – งบประมาณกำลังพลค่อนข้างน้อย
		O – การจัดโครงสร้างหน่วยงานดี
		P – การจัดโครงสร้างหน่วยงานปานกลาง