

## บทที่ 4

### ผลการศึกษา

การศึกษาเรื่องสภาพและความต้องการเพื่อการเตรียมตัวค้าอาชีพของผู้ใช้แรงงานในสถานะเศรษฐกิจตกต่ำ : ศึกษาเฉพาะกรณีผู้ใช้แรงงานในสถานประกอบการอุตสาหกรรมการผลิตในเขตจังหวัดสมุทรปราการ การเก็บรวบรวมข้อมูลในการศึกษาใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือจัดเก็บกับกลุ่มตัวอย่างทั้งสิ้น 324 คน ได้แบบสอบถามเพื่อนำมาเป็นข้อมูลมาวิเคราะห์ จำนวน 300 ชุด คิดเป็นร้อยละ 92.59

ผลการศึกษานำมาเสนอได้เป็น 6 ส่วนดังนี้

- ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง
- ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจในงานที่ทำอยู่
- ส่วนที่ 3 การรับรู้ข่าวสาร
- ส่วนที่ 4 สถานะทางเศรษฐกิจของผู้ใช้แรงงาน
- ส่วนที่ 5 การปรับตัวในสถานะเศรษฐกิจตกต่ำ
- ส่วนที่ 6 การเตรียมตัวค้าอาชีพ

โดยใช้ตารางแจกแจงความถี่ ระบุค่าข้อมูลเป็นร้อยละและค่าเฉลี่ยสำหรับพรรณนาลักษณะทั้ง 6 ข้อดังกล่าวของกลุ่มประชากร พร้อมทั้งนำเสนอข้อมูลของกลุ่มผู้ที่ต้องการและกลุ่มผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพควบคู่กันไปด้วย

#### ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

เพศ จากการศึกษาพบว่า เพศชายและเพศหญิง มีจำนวนต่างกันเล็กน้อย คือเพศชายจำนวน 169 คน คิดเป็นร้อยละ 56.3 และเพศหญิงจำนวน 131 คน คิดเป็นร้อยละ 43.7 (ตารางที่ 4.1)

อายุ กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 21-25 ปี ร้อยละ 33.3 รองลงมาอยู่ในช่วงอายุ 26-30 ปี ร้อยละ 28.3 อายุ 31-35 ปี ร้อยละ 13.7 อายุ 15-20 ปี ร้อยละ 10.0 อายุ 35-40 ปี ร้อยละ 8.7 อายุ 41-45 ปี ร้อยละ 4.7 และช่วงอายุที่มีน้อยที่สุดคือ 46 ปีขึ้นไป ร้อยละ 1.3 ซึ่งจะสังเกตได้ว่าส่วนใหญ่อยู่ในวัยแรงงาน (ตารางที่ 4.1)

การศึกษา จากการศึกษาพบว่าส่วนใหญ่ มีการศึกษาอยู่ระหว่างมัธยมศึกษาตอนต้น ปวท., ปวศ., อนุปริญญา โดยมีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย, ปวช. มากที่สุด ร้อยละ 36.3

รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ร้อยละ 21.3 ระดับ ปวท., ปวส., อนุปริญญา ร้อยละ 18.7 ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 12.0 ระดับประถมศึกษา ร้อยละ 10.7 ไม่ได้เรียนร้อยละ 0.7 และอื่น ๆ ร้อยละ 0.3 (ตารางที่ 4.1)

สถานภาพสมรส กลุ่มตัวอย่างที่ทำการศึกษามีผู้ที่มีสถานภาพโสด ร้อยละ 49.2 รองลงมาคือผู้ที่สมรสและอยู่ด้วยกัน ร้อยละ 40.1 อยู่ด้วยกันแต่ไม่ได้สมรส ร้อยละ 6.4 สมรสแต่แยกกันอยู่ ร้อยละ 2.7 และน้อยที่สุดคือผู้ที่ไม่มีหม้าย (สามีหรือภรรยาเสียชีวิต, หย่าร้าง) ร้อยละ 1.6 (ตารางที่ 4.1)

จำนวนสมาชิกในครอบครัวที่ต้องดูแลรับผิดชอบค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ส่วนใหญ่พบว่าจำนวนสมาชิกในครอบครัวที่ต้องดูแลรับผิดชอบค่าใช้จ่ายต่าง ๆ 1-2 คน และ 3-4 คน มีจำนวนในอัตราส่วนใกล้เคียงกัน โดยต้องดูแลรับผิดชอบ 1-2 คน ร้อยละ 38.1 ผู้ที่ต้องดูแลรับผิดชอบ 3-4 คน ร้อยละ 34.4 ผู้ที่ไม่ต้องดูแลรับผิดชอบสมาชิกในครอบครัว ร้อยละ 20.7 ผู้ที่ต้องดูแลรับผิดชอบสมาชิกในครอบครัว 5-6 คน ร้อยละ 6.4 และน้อยที่สุดคือ ผู้ที่ต้องดูแลรับผิดชอบสมาชิกในครอบครัว 7 คนขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 0.3 (ตารางที่ 4.1)

สถานภาพในครอบครัว ส่วนใหญ่พบว่าเป็นสมาชิกในครอบครัวร้อยละ 65.0 รองลงมาเป็นหัวหน้าครอบครัวร้อยละ 30.0 และเป็นผู้อาศัยร้อยละ 5.0 (ตารางที่ 4.1)

ที่อยู่อาศัย ส่วนใหญ่พบว่ามีผู้เช่าบ้านอยู่มากที่สุด ร้อยละ 35.1 ผู้ที่เช่าห้องชุดอยู่และบ้านของตนเองมีอัตราส่วนใกล้เคียงกัน โดยผู้ที่เช่าห้องชุดอยู่ ร้อยละ 23.8 ผู้ที่อยู่บ้านของตนเอง ร้อยละ 23.1 ผู้ที่อยู่บ้าน, ห้องชุดของญาติ เพื่อน ร้อยละ 4.4 ตื่น ๆ คือผู้ที่อยู่บ้านพักข้าราชการ บ้านหรือห้องพักที่ทางโรงงานจัดให้เป็นคน ร้อยละ 3.0 ผู้ที่อยู่ห้องชุดของตนเองแต่ผ่อนชำระอยู่ ร้อยละ 2.3 และน้อยที่สุดคือผู้ที่อยู่ห้องชุดของตนเอง ร้อยละ 0.3 (ตารางที่ 4.1)

ตำแหน่งงานปัจจุบัน กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นพนักงานระดับปฏิบัติการลูกจ้างประจำ ร้อยละ 69.2 รองลงมาเป็นหัวหน้างาน ร้อยละ 16.4 พนักงานระดับปฏิบัติการลูกจ้างชั่วคราว ร้อยละ 7.4 พนักงานระดับผู้บริหาร ร้อยละ 5.7 และอื่น ๆ น้อยที่สุดคือผู้ที่ลอบในลักษณะของงานที่ทำ เช่น เป็นช่าง เป็นพนักงานธุรการ เป็นต้น ร้อยละ 1.3 (ตารางที่ 4.1)

ประเภทของอุตสาหกรรมที่ทำงานอยู่ ส่วนใหญ่พบว่ามีจำนวนในอัตราส่วนที่ใกล้เคียงกัน ผู้ที่ทำงานไปประเภทสิ่งทอและผลิตภัณฑ์จากสิ่งทอและกิจการฟอกย้อมมีมากที่สุด ร้อยละ 19.6 รองลงมาทำงานในประเภทชิ้นส่วนอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ ร้อยละ 18.0 ผู้ที่ทำงานในประเภทเครื่องใช้ไฟฟ้า อุปกรณ์ และส่วนประกอบ ร้อยละ 15.0 ประเภทรถยนต์จักรยานยนต์และอะไหล่ อุปกรณ์ ร้อยละ 11.6 ประเภทเม็ดพลาสติก และผลิตภัณฑ์จากพลาสติก ร้อยละ 6.0 ประเภทผลิตภัณฑ์ฟอกหนังและผลิตภัณฑ์จากสัตว์ ร้อยละ 5.6 ประเภท เคมีภัณฑ์และ ประเภท

อาหารสัตว์และส่วนประกอบมีเท่ากันคือ ร้อยละ 4.7 ประเภทอื่น ๆ เช่น ผลิตภัณฑ์จักร เป็นต้น ร้อยละ 4.0 ประเภทผลิตภัณฑ์เหล็กและเหล็กกล้า ร้อยละ 2.0 มี 3 ประเภทที่มีจำนวนอัตราส่วนเท่ากัน ได้แก่ ประเภทผลิตภัณฑ์อาหารทะเลกระป๋อง และอาหารสดแปรรูป ประเภทอาหารสำเร็จรูปผลิตภัณฑ์นม ประเภทเครื่องประดับและอัญมณี และประเภทไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ ร้อยละ 1.7 และที่มีจำนวนน้อยที่สุดมี 2 ประเภทได้แก่ ผลิตภัณฑ์ที่ใช้ในการประมง (อวน เชือกต่าง ๆ ต่อเรือ) และประเภทกระดาษและสิ่งพิมพ์ คิดเป็นร้อยละ 1.0 (ตารางที่ 4.1)

อายุการทำงานในบริษัทปัจจุบัน กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีอายุการทำงานในบริษัทปัจจุบัน 1-3 ปี ร้อยละ 40.6 รองลงมา 4-6 ปี ร้อยละ 22.7 มากกว่า 10 ปีขึ้นไป ร้อยละ 14.0 อายุ 7-10 ปีและน้อยกว่า 1 ปี มีในอัตราส่วนที่ใกล้เคียงกันคือ 7-10 ปี ร้อยละ 11.7 และน้อยกว่า 1 ปี ร้อยละ 11.0 (ตารางที่ 4.1)

ตารางที่ 4.1  
แสดงข้อมูลทั่วไปของผู้ใช้แรงงาน

	ข้อมูล	จำนวน	ร้อยละ
1. เพศ	ชาย	169	56.3
	หญิง	131	43.7
	รวม	300	100
2. อายุ	15-20 ปี	30	10.0
	21-25 ปี	100	33.3
	26-30 ปี	85	28.3
	31-35 ปี	41	13.7
	36-40 ปี	26	8.7
	41-45 ปี	14	4.7
	46 ปีขึ้นไป	4	1.3
	รวม	300	100

ตารางที่ 4.1  
แสดงข้อมูลทั่วไปของผู้ใช้แรงงาน

3. การศึกษา		
ไม่ได้เรียน	2	0.7
ประถมศึกษา	32	10.7
มัธยมศึกษาตอนต้น	64	21.3
มัธยมศึกษาตอนปลาย, ปวช.	109	36.3
ปวท., ปวศ., อนุปริญญา	56	18.7
ปริญญาตรี	36	12.0
อื่นๆ	1	0.3
รวม	300	100
4. สถานภาพสมรส		
โสด	147	49.2
สมรสและอยู่ด้วยกัน	120	40.1
สมรสแต่แยกกันอยู่	8	2.7
อยู่ด้วยกันแต่ไม่ได้สมรส	19	6.4
หม้าย (สามีหรือภรรยาเสียชีวิต, หย่าร้าง)	5	1.6
รวม	299*	100
* มีผู้ไม่ตอบ	1	-
5. ท่านต้องดูแลรับผิดชอบค่าใช้จ่ายต่าง ๆ แก่สมาชิกในครอบครัว		
1-2 คน	114	38.1
3-4 คน	103	34.4
5-6 คน	19	6.4
7 คนขึ้นไป	1	0.3
ไม่ต้องดูแลรับผิดชอบ	62	20.7
รวม	299*	100
* มีผู้ไม่ตอบ	1	-

ตารางที่ 4.1  
แสดงข้อมูลทั่วไปของผู้ใช้แรงงาน

6. สถานภาพของท่านในครอบครัว		
หัวหน้าครอบครัว	90	30.0
สมาชิกในครอบครัว	195	65.0
ผู้อาศัย	15	5.0
รวม	300	100
7. ที่อยู่อาศัย		
บ้านของตนเอง	69	23.1
บ้านตนเองแต่ผ่อนชำระอยู่	24	8.0
ห้องชุดของตนเอง	1	0.3
ห้องชุดของตนเอง แต่ผ่อนชำระอยู่	7	2.3
เช่าบ้านอยู่	105	35.1
เช่าห้องชุดอยู่	71	23.8
บ้าน, ห้องชุดของญาติ, เพื่อน	13	4.4
อื่น ๆ	9	3.0
รวม	299*	100
* มีผู้ไม่ตอบ	1	
8. ตำแหน่งงานในปัจจุบัน		
หัวหน้างาน	49	16.4
พนักงานระดับผู้บริหาร	17	5.7
พนักงานระดับปฏิบัติการ ถูกจ้างชั่วคราว	22	7.4
พนักงานระดับปฏิบัติการ ถูกจ้างประจำ	207	69.2
อื่น ๆ	4	1.3
รวม	299*	100
* มีผู้ไม่ตอบ	1	-

ตารางที่ 4.1  
แสดงข้อมูลทั่วไปของผู้ใช้แรงงาน

ประเภท	ข้อมูล	จำนวน	ร้อยละ
9.	ประเภทอุตสาหกรรมที่ทำงานอยู่		
	ชิ้นส่วนอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	54	18.0
	เครื่องใช้ไฟฟ้า อุปกรณ์และส่วนประกอบ	45	15.0
	สิ่งทอและผลิตภัณฑ์จากสิ่งทอ และกิจการฟอกย้อม	59	19.6
	ผลิตภัณฑ์อาหารทะเลกระป๋อง และอาหารสดแปรรูป	5	1.7
	เคมีภัณฑ์	14	4.7
	อาหารสัตว์และส่วนประกอบ	14	4.7
	รถยนต์ รถจักรยานยนต์และอะไหล่อุปกรณ์	35	11.6
	ผลิตภัณฑ์เหล็ก และเหล็กกล้า	6	2.0
	ผลิตภัณฑ์ฟอกหนังและผลิตภัณฑ์จากสัตว์	17	5.6
	อาหารสำเร็จรูปและกึ่งสำเร็จรูป ผลิตภัณฑ์นม	5	1.7
	เม็ดพลาสติก และผลิตภัณฑ์จากพลาสติก	18	6.0
	เครื่องประดับ และอัญมณี	5	1.7
	ผลิตภัณฑ์ที่ใช้ในการประมง (อวน เชือกต่าง ๆ ต่อเรือ)	3	1.0
	กระดาษและสิ่งพิมพ์	3	1.0
	ไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	5	1.7
	อื่น ๆ	12	4.0
	รวม	300	100
10.	อายุการทำงานในบริษัทปัจจุบัน		
	น้อยกว่า	33	11.0
	1-3 ปี	122	40.6
	4-6 ปี	68	22.7
	7-10 ปี	35	11.7
	มากกว่า 10 ปีขึ้นไป	42	14.0
	รวม	300	100

### ผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

เพศ จากการศึกษาพบว่า เพศหญิงมีความต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพมากกว่าเพศชาย กึ่งเพศหญิงจำนวน 65 คน คิดเป็นร้อยละ 53.3 และเพศชายจำนวน 57 คน คิดเป็นร้อยละ 46.7 (ตารางที่ 4.1.1)

อายุ กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 21-25 ปี ร้อยละ 36.9 รองลงมาอยู่ในช่วงอายุ 26-30 ปี ร้อยละ 30.3 อายุ 31-35 ปี ร้อยละ 12.3 อายุ 15-20 ปี ร้อยละ 15.6 อายุ 35-40 ปี ร้อยละ 3.3 และช่วงอายุที่มีน้อยที่สุดคืออายุ 41-45 ปีและอายุ 46 ปีขึ้นไป ร้อยละ 0.8 เท่ากัน ซึ่งจะสังเกตได้ว่า ส่วนใหญ่อยู่ในวัยแรงงาน (ตารางที่ 4.1.1)

การศึกษา จากการศึกษพบว่าส่วนใหญ่ มีการศึกษาอยู่ระหว่างมัธยมศึกษาตอนต้น ปวท., ปวส., อนุปริญญา โดยมีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย, ปวช. มากที่สุด ร้อยละ 42.6 รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ร้อยละ 23.8 ระดับประถมศึกษา ร้อยละ 13.9 ระดับปวท., ปวส., อนุปริญญา ร้อยละ 12.3 ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 6.6 ไม่ได้เรียนร้อยละ 0.8 (ตารางที่ 4.1.1)

สถานภาพสมรส กลุ่มตัวอย่างที่ทำการศึกษาเป็นผู้ที่มีสถานภาพโสด ร้อยละ 53.3 รองลงมาคือ ผู้ที่สมรสและอยู่ด้วยกัน ร้อยละ 36.1 อยู่ด้วยกันแต่ไม่ได้สมรสร้อยละ 7.4 สมรสแต่แยกกันอยู่ร้อยละ 1.6 และผู้ที่เป็นหม้าย (สามีหรือภรรยาเสียชีวิต, หย่าร้าง) ร้อยละ 1.6 (ตารางที่ 4.1.1)

จำนวนสมาชิกในครอบครัวที่ต้องดูแลรับผิดชอบค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ส่วนใหญ่พบว่าจำนวนสมาชิกในครอบครัวที่ต้องดูแลรับผิดชอบค่าใช้จ่ายต่าง ๆ 1-2 คน และ 3-4 คน มีจำนวนในอัตราส่วนใกล้เคียงกัน โดยต้องดูแลรับผิดชอบ 1-2 คน ร้อยละ 40.5 ผู้ที่ต้องดูแลรับผิดชอบ 3-4 คน ร้อยละ 32.2 ผู้ที่ไม่ต้องดูแลรับผิดชอบสมาชิกในครอบครัว ร้อยละ 20.7 ผู้ที่ต้องดูแลรับผิดชอบสมาชิกในครอบครัว 5-6 คน ร้อยละ 5.8 และน้อยที่สุดคือ ผู้ที่ต้องดูแลรับผิดชอบสมาชิกในครอบครัว 7 คน ขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 0.8 (ตารางที่ 4.1.1)

สถานภาพในครอบครัว ส่วนใหญ่พบว่าเป็นสมาชิกในครอบครัวร้อยละ 73.0 เป็นหัวหน้าครอบครัว ร้อยละ 21.1 เป็นผู้อาศัย ร้อยละ 4.9 (ตารางที่ 4.1.1)

ที่อยู่อาศัย ส่วนใหญ่พบว่าผู้ที่เข้าบ้านอยู่มีจำนวนมากที่สุด ร้อยละ 39.4 ผู้ที่เช่าห้องชุดอยู่และบ้านของตนเองมีอัตราส่วนใกล้เคียงกัน โดยผู้ที่เช่าห้องชุดอยู่ร้อยละ 31.1 ผู้ที่อยู่บ้านของตนเองร้อยละ 13.9 ผู้ที่อยู่บ้านตนเองแต่ผ่อนชำระอยู่ ร้อยละ 4.9 ผู้ที่อยู่บ้าน, ห้องชุดของญาติ เพื่อน ร้อยละ 3.3 อื่น ๆ คือผู้ที่อยู่บ้านพักข้าราชการ บ้านหรือห้องพักที่ทางโรงงานจัดให้ เป็นต้น ร้อยละ 4.1 ผู้ที่อยู่ห้องชุดของตนเองแต่ผ่อนชำระอยู่ร้อยละ 2.5 และน้อยที่สุดคือผู้ที่อยู่ห้องชุดของตนเอง ร้อยละ 0.8 (ตารางที่ 4.1.1)

ตำแหน่งงานปัจจุบัน กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นพนักงานระดับปฏิบัติการถูกจ้างประจำ ร้อยละ 79.6 รองลงมาเป็นหัวหน้างานร้อยละ 9.8 พนักงานระดับปฏิบัติการถูกจ้างชั่วคราวร้อยละ 9.8 อื่น ๆ คือผู้ที่ตอบในลักษณะของงานที่ทำ เช่น เป็นช่าง เป็นพนักงานธุรการ เป็นต้น ร้อยละ 0.8 และในกลุ่มนี้ไม่มีพนักงานระดับผู้บริหาร (ตารางที่ 4.1.1)

ประเภทของอุตสาหกรรมที่ทำงานอยู่ ส่วนใหญ่พบว่ามีจำนวนในอัตราส่วนที่ใกล้เคียงกัน ผู้ที่ทำงานในประเภทสิ่งทอและผลิตภัณฑ์จากสิ่งทอและกิจการฟอกย้อมมีมากที่สุดร้อยละ 18.0 รองลงมาทำงานในประเภชชิ้นส่วนอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ร้อยละ 16.4 ผู้ที่ทำงานในประเภทเครื่องใช้ไฟฟ้า อุปกรณ์ และส่วนประกอบร้อยละ 9.8 ประเภทรถยนต์รถจักรยานยนต์ และอะไหล่ อุปกรณ์ร้อยละ 9.8 ประเภทเม็ดพลาสติก และผลิตภัณฑ์จากพลาสติกร้อยละ 11.4 ประเภทผลิตภัณฑ์ฟอกหนังและผลิตภัณฑ์จากสัตว์ร้อยละ 6.6 ประเภทเคมีภัณฑ์และประเภทอาหารสัตว์และส่วนประกอบมีเท่ากัน คือร้อยละ 3.3 ประเภทอื่น ๆ เช่น ผลิตภัณฑ์เครื่องจักรเป็นต้น ร้อยละ 4.9 ประเภทผลิตภัณฑ์เหล็กและเหล็กกล้าร้อยละ 2.5 มี 3 ประเภทที่มีจำนวนอัตราส่วนเท่ากัน ได้แก่ ประเภทผลิตภัณฑ์อาหารทะเลกระป๋อง และอาหารสดแปรรูป ประเภทอาหารสำเร็จรูป ผลิตภัณฑ์นม ประเภทเครื่องประดับและอัญมณีร้อยละ 2.5 ประเภทไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ร้อยละ 3.3 และที่มีจำนวนน้อยที่สุดมี 2 ประเภท ได้แก่ ผลิตภัณฑ์ที่ใช้ในการประมง (อวน เชือกต่าง ๆ คอเรือ) และประเภทกระดาษและสิ่งพิมพ์ คิดเป็นร้อยละ 1.6 (ตารางที่ 4.1.1)

อายุการทำงานในบริษัทปัจจุบัน กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีอายุการทำงานในบริษัทปัจจุบัน 1-3 ปีร้อยละ 49.2 รองลงมา 4-6 ปีร้อยละ 23.0 อายุ 7-10 ปีและน้อยกว่า 1 ปี มีในอัตราส่วนที่ใกล้เคียงกันคือ 7-10 ปีร้อยละ 8.2 น้อยกว่า 1 ปีร้อยละ 13.9 และน้อยที่สุดคืออายุมากกว่า 10 ปีขึ้นไปร้อยละ 5.7 (ตารางที่ 4.1.1)

#### ผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

เพศ จากการศึกษาพบว่า เพศชายไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือเพศชายจำนวน 110 คน คิดเป็นร้อยละ 62.5 และเพศหญิงจำนวน 66 คน คิดเป็นร้อยละ 37.5 (ตารางที่ 4.1.1)

อายุ กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 21-25 ปีร้อยละ 30.7 รองลงมาอยู่ในช่วงอายุ 26-30 ปีร้อยละ 27.3 อายุ 31-35 ปีร้อยละ 14.2 อายุ 15-20 ปีร้อยละ 6.8 อายุ 35-40 ปีร้อยละ 3.3 และช่วงอายุที่มีน้อยที่สุดคือ 41-45 ปี และ 46 ปีขึ้นไปร้อยละ 0.8 ซึ่งสังเกตได้ว่าส่วนใหญ่อยู่ในวัยแรงงาน (ตารางที่ 4.1.1)



การศึกษา จากการศึกษาพบว่าส่วนใหญ่ มีการศึกษาอยู่ระหว่างมัธยมศึกษาตอนต้น ปวท., ปวส., อนุปริญญา โดยมีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย, ปวช. มากที่สุดร้อยละ 31.4 รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษาตอนต้นร้อยละ 20.6 ระดับ ปวท., ปวส., อนุปริญญาร้อยละ 23.4 ระดับปริญญาตรีร้อยละ 16.0 ระดับประถมศึกษาร้อยละ 8.0 และไม่ได้เรียนร้อยละ 0.6 (ตารางที่ 4.1.1)

สถานภาพสมรส กลุ่มตัวอย่างที่ทำการศึกษามีผู้ที่มีสถานภาพโสดร้อยละ 46.9 รองลงมาคือ ผู้ที่สมรสและอยู่ด้วยกันร้อยละ 42.3 อยู่ด้วยกันแต่ไม่ได้สมรสร้อยละ 5.7 สมรสแต่แยกกันอยู่ร้อยละ 3.4 และน้อยที่สุดคือผู้ที่หย่าร้าง (สามีหรือภรรยาเสียชีวิต, หย่าร้าง) ร้อยละ 1.7 (ตารางที่ 4.1.1)

จำนวนสมาชิกในครอบครัวที่ต้องดูแลรับผิดชอบค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ส่วนใหญ่พบว่าจำนวนสมาชิกในครอบครัวที่ต้องดูแลรับผิดชอบค่าใช้จ่ายต่าง ๆ 1-2 คน และ 3-4 คน มีจำนวนในอัตราส่วนใกล้เคียงกัน โดยต้องดูแลรับผิดชอบ 1-2 คนร้อยละ 36.4 ผู้ที่ต้องดูแลรับผิดชอบ 3-4 คน ร้อยละ 35.8 ผู้ที่ไม่ต้องดูแลรับผิดชอบสมาชิกในครอบครัวร้อยละ 21.0 ผู้ที่ต้องดูแลรับผิดชอบสมาชิกในครอบครัว 5-6 คนร้อยละ 6.8 และ ไม่มีผู้ที่ต้องดูแลรับผิดชอบสมาชิกในครอบครัว 7 คนขึ้นไป (ตารางที่ 4.1.1)

ที่อยู่อาศัย ส่วนใหญ่พบว่าผู้ที่เช่าบ้านอยู่มีจำนวนมากที่สุดร้อยละ 32.0 ผู้ที่เช่าห้องชุดอยู่และบ้านของตนเองมีอัตราส่วนใกล้เคียงกัน โดยผู้ที่เช่าห้องชุดอยู่ร้อยละ 18.9 ผู้ที่อยู่บ้านของตนเองร้อยละ 2.3 ผู้ที่อยู่บ้าน, ห้องชุดของญาติ เพื่อนร้อยละ 5.1 ผู้ที่อยู่ห้องชุดของตนเองแต่ผ่อนชำระอยู่ร้อยละ 2.3 ไม่มีผู้ที่อยู่บ้านพักข้าราชการ บ้านหรือห้องพักที่ทางโรงงานจัดให้เป็นคั้น และ ไม่มีผู้ที่อยู่ห้องชุดของตนเอง (ตารางที่ 4.1.1)

สถานภาพในครอบครัว ส่วนใหญ่พบว่า เป็นสมาชิกในครอบครัวร้อยละ 59.6 เป็นหัวหน้าครอบครัวร้อยละ 34.7 เป็นผู้อาศัยร้อยละ 5.7 (ตารางที่ 4.1.1)

ตำแหน่งงานปัจจุบัน กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นพนักงานระดับปฏิบัติการลูกจ้างประจำ ร้อยละ 62.3 รองลงมาเป็นหัวหน้างานร้อยละ 20.6 พนักงานระดับปฏิบัติการลูกจ้างชั่วคราวร้อยละ 6.3 พนักงานระดับผู้บริหารร้อยละ 9.1 และอื่น ๆ น้อยที่สุดคือผู้ที่ตอบในลักษณะของงานที่ทำ เช่น เป็นช่าง และเป็นพนักงานธุรการ เป็นต้น ร้อยละ 1.7 (ตารางที่ 4.1.1)

ประเภทของอุตสาหกรรมที่ทำงานอยู่ ส่วนใหญ่พบว่า มีจำนวนในอัตราส่วนที่ใกล้เคียงกัน ผู้ที่ทำงานในประเภทสิ่งทอและผลิตภัณฑ์จากสิ่งทอและกิจการฟอกย้อมมีมากที่สุดร้อยละ 21.0 รองลงมาทำงานในประเภทชิ้นส่วนอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ร้อยละ 19.3 ผู้ที่ทำงานในประเภทเครื่องใช้ไฟฟ้า อุปกรณ์ และส่วนประกอบร้อยละ 18.8 ประเภทรถยนต์

รถจักรยานยนต์ และอะไหล่ อุปกรณ์ร้อยละ 12.5 ประเภทมีสภาพเสถียร และผลิตภัณฑ์จากพลาสติก ร้อยละ 2.3 ประเภทผลิตภัณฑ์ฟอกหนังและผลิตภัณฑ์จากสัตว์ร้อยละ 5.1 ประเภท เคมีภัณฑ์และประเภทอาหารสัตว์และส่วนประกอบร้อยละ 5.1 ประเภทอื่น ๆ เช่น ผลิตภัณฑ์เครื่องจักรเป็นชิ้นร้อยละ 3.4 ประเภทผลิตภัณฑ์เหล็กและเหล็กกล้าร้อยละ 1.7 มี 3 ประเภทที่มีจำนวนอัตราส่วนเท่ากัน ได้แก่ ประเภทผลิตภัณฑ์อาหารทะเลกระป๋อง และอาหารสดแปรรูป ประเภทอาหารสำเร็จรูปผลิตภัณฑ์นม และประเภทเครื่องประดับและอัญมณีร้อยละ 1.1 และที่มีจำนวนน้อยที่สุดมี 3 ประเภทได้แก่ ประเภทไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ ผลิตภัณฑ์ที่ใช้ในการประมง (อวน เชือกต่าง ๆ คอเรือ) และประเภทกระดาษและสิ่งพิมพ์ คิดเป็นร้อยละ 0.6 (ตารางที่ 4.1.1)

อายุการทำงานในบริษัทปัจจุบัน กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีอายุการทำงานในบริษัทปัจจุบัน 1-3 ปีร้อยละ 35.8 รองลงมา 4-6 ปีร้อยละ 22.2 มากกว่า 10 ปีขึ้นไปร้อยละ 19.3 อายุ 7-10 ปีและน้อยกว่า 1 ปี มีในอัตราส่วนที่ใกล้เคียงกันคือ 7-10 ปีร้อยละ 14.2 และน้อยกว่า 1 ปีร้อยละ 8.5 (ตารางที่ 4.1.1)

ตารางที่ 4.1.1

แสดงข้อมูลทั่วไปของผู้ใช้แรงงานที่ต้องการและไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

ข้อมูลทั่วไป	ผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ		ผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. เพศ				
ชาย	57	46.7	110	62.5
หญิง	65	53.3	66	37.5
รวม	122	100	176	100
2. อายุ				
15-20 ปี	19	15.6	12	6.8
21-25 ปี	45	36.9	54	30.7
26-30 ปี	37	30.3	48	27.3
31-35 ปี	15	12.3	25	14.2

## ตารางที่ 4.1.1

แสดงข้อมูลทั่วไปของผู้ใช้แรงงานที่ต้องการและไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

ข้อมูล	ผู้ที่ต้องการเปลี่ยนอาชีพ		ผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนอาชีพ	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
36-40 ปี	4	3.3	21	11.9
41-45 ปี	1	.8	13	7.4
46 ปีขึ้นไป	1	.8	3	1.7
รวม	122	100	176	100
3. การศึกษา				
ไม่ได้เรียน	1	.8	1	.6
ประถมศึกษา	17	13.9	14	8
มัธยมศึกษาตอนต้น	29	23.8	36	20.6
มัธยมศึกษาตอนปลาย, ปวช.	52	42.6	55	31.4
ปวท., ปวส., อนุปริญญา	15	12.3	41	23.4
ปริญญาตรี	8	6.6	28	16
อื่นๆ	-	-	-	-
รวม	122	100	175*	100
* มีผู้ไม่ตอบ 1 คน				
4. สถานภาพสมรส				
โสด	65	53.3	82	46.9
สมรสและอยู่ด้วยกัน	44	36.1	74	42.3
สมรสแต่แยกกันอยู่	2	1.6	6	3.4
อยู่ด้วยกันแต่ไม่ได้สมรส	9	7.4	10	5.7
หม้าย (สามีหรือภรรยาเสียชีวิต, หย่าร้าง)	2	1.6	3	1.7
รวม	122	100	175*	100
* มีผู้ไม่ตอบ 1 คน				

## ตารางที่ 4.1.1

แสดงข้อมูลทั่วไปของผู้ใช้แรงงานที่ต้องการและไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

ข้อมูล	ผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ		ผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
5. ท่านต้องดูแลรับผิดชอบค่าใช้จ่ายต่าง ๆ แก่สมาชิกในครอบครัว				
1-2 คน	49	40.5	64	36.4
3-4 คน	39	32.2	63	35.8
5-6 คน	7	5.8	12	6.8
7 คนขึ้นไป	1	.8	-	-
ไม่ต้องดูแลรับผิดชอบ	25	20.7	37	21
รวม	121*	100	176	100
* มีผู้ไม่ตอบ 1 คน				
6. สถานภาพของท่านในครอบครัว				
หัวหน้าครอบครัว	27	22.1	61	34.7
สมาชิกในครอบครัว	89	73	105	59.6
ผู้อาศัย	6	4.9	10	5.7
รวม	122	100	176	100
7. ที่อยู่อาศัย				
บ้านของตนเอง	17	13.9	52	29.7
บ้านตนเองแต่ผ่อนชำระอยู่	6	4.9	17	9.7
ห้องชุดของตนเอง	1	.8	-	-
ห้องชุดของตนเองแต่ผ่อนชำระอยู่	3	2.5	4	2.3
เช่าบ้านอยู่	48	39.4	56	32
เช่าห้องชุดอยู่	38	31.1	33	18.9

## ตารางที่ 4.1.1

แสดงข้อมูลทั่วไปของผู้ใช้แรงงานที่ต้องการและไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

ข้อมูล	ผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ		ผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
บ้าน, ห้องชุดของญาติ, เพื่อน อื่น ๆ	4 5	3.3 4.1	9 4	5.1 2.3
รวม	122	100	175*	100
* มีผู้ไม่ตอบ 1 คน				
8. ตำแหน่งงานในปัจจุบัน				
หัวหน้างาน	12	9.8	36	20.6
พนักงานระดับผู้บริหาร	-	-	16	9.1
พนักงานระดับปฏิบัติการลูกจ้างชั่วคราว	12	9.8	11	6.3
พนักงานระดับปฏิบัติการ ลูกจ้างประจำ	97	79.6	109	62.3
อื่น ๆ	1	.8	3	1.7
รวม	122	100	175*	100
* มีผู้ไม่ตอบ 1 คน				
9. ประเภทอุตสาหกรรมที่ทำงานอยู่				
ชิ้นส่วนอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	20	16.4	34	19.3
เครื่องใช้ไฟฟ้า อุปกรณ์และส่วนประกอบ	12	9.8	33	18.8
สิ่งทอและผลิตภัณฑ์จากสิ่งทอ และกิจการฟอกย้อม	22	18	37	21
ผลิตภัณฑ์อาหารทะเลกระป๋องและอาหารสดแปรรูป	3	2.5	2	1.1
เคมีภัณฑ์	4	3.3	10	5.7
อาหารสัตว์และส่วนประกอบ	4	3.3	9	5.1

## ตารางที่ 4.1.1

แสดงข้อมูลทั่วไปของผู้ใช้แรงงานที่ต้องการและไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

ข้อมูล	ผู้ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ		ผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
รถยนต์ รถจักรยานยนต์และอะไหล่อุปกรณ์	12	9.8	22	12.5
ผลิตภัณฑ์เหล็ก และเหล็กกล้า	3	2.5	3	1.7
ผลิตภัณฑ์พอกหนังและผลิตภัณฑ์จากสัตว์	8	6.6	9	5.1
อาหารสำเร็จรูปและกึ่งสำเร็จรูป ผลิตภัณฑ์ นม	3	2.5	2	1.1
เม็ดพลาสติก และผลิตภัณฑ์จากพลาสติก	14	11.4	4	2.3
เครื่องประดับ และอัญมณี	3	2.5	2	1.1
ผลิตภัณฑ์ที่ใช้ในการประมง (อวน เชือกต่าง ๆ ต่อเรือ)	2	1.6		.6
กระดาษและสิ่งพิมพ์	2	1.6		.6
ไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	4	3.3		.6
อื่นๆ	6	4.9	6	3.4
รวม	122	100	176	100
10. อายุการทำงานในบริษัทปัจจุบัน				
น้อยกว่า 1 ปี	17	13.9	15	8.5
1-3 ปี	60	49.2	63	35.8
4-6 ปี	28	23	39	22.2
7-10 ปี	10	8.2	25	14.2
มากกว่า 10 ปีขึ้นไป	7	5.7	34	19.3
รวม	122	100	176	100

## ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจในงาน

ในการศึกษาความพึงพอใจในงานนี้ ผู้วิจัยได้สอบถามความพึงพอใจของผู้ใช้แรงงาน  
เกี่ยวกับการงาน องค์กร ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ดังนี้

1. ความมั่นคงในงาน
2. ความภูมิใจในงาน
3. ความพอใจในรายได้
4. การทำงานกับเพื่อนร่วมงาน
5. ความพอใจในสภาพแวดล้อม
6. การได้รับความเป็นธรรมจากหัวหน้างาน
7. โอกาสก้าวหน้า
8. ความพอใจในบริษัท
9. ความพอใจในสวัสดิการ

จากการวิเคราะห์ระดับความพึงพอใจต่อลักษณะต่าง ๆ ทั้ง 9 ประการของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด ผลการวิจัยพบว่า กลุ่มตัวอย่างมีความพึงพอใจในการทำงานกับเพื่อนร่วมงานสูงที่สุด เฉลี่ย 4.11 รองลงมาได้แก่ ความภูมิใจในงานที่ทำ เฉลี่ย 3.77 ส่วนประเด็นที่ผู้ใช้แรงงานมีความพึงพอใจต่ำสุดคือ ความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อม เฉลี่ย 3.12 และความพอใจต่อการมีโอกาสนก้าวหน้าหรือเลื่อนตำแหน่ง เฉลี่ย 3.15 (ตารางที่ 4.2)

ตารางที่ 4.2  
แสดงความพอใจในงาน

แสดงความพอใจในงาน	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	เฉย ๆ ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง	$\bar{x}$
1. งานที่ทำอยู่ในปัจจุบันมีความมั่นคงดีแล้ว	11.3	39.0	41.7	6.7	1.3	3.52
2. ท่านมีความภูมิใจในงานที่ทำในปัจจุบัน	17.3	50.7	24.0	7.3	0.7	3.77
3. รายได้หรือค่าจ้างที่ท่านได้รับจากงานที่ทำ ในปัจจุบันมีความเหมาะสมดีแล้ว	9.0	41.0	20.0	25.7	4.3	3.25
4. ท่านทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานได้เป็น อย่างดี	24.4	63.2	11.0	1.3	-	4.11
5. ท่านพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น เสียง อากาศ สถานที่ เป็นต้น	9.7	39.0	15.0	26.0	10.3	3.12
6. ท่านได้รับความเป็นธรรมจากหัวหน้างาน เป็นอย่างดี	11.1	48.3	28.2	8.4	4.0	3.50
7. ท่านมีโอกาสก้าวหน้า เลื่อนตำแหน่งใน งานที่ทำในบริษัท	7.7	24.1	49.5	13.4	5.4	3.15
8. ท่านมีความพอใจในบริษัทที่ท่านทำงาน อยู่	11.3	55.0	23.3	8.3	2.0	3.65
9. ท่านมีความพอใจในสวัสดิการที่บริษัทจัด ให้	10.4	41.8	21.1	16.1	10.7	3.25

#### ผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

จากการวิเคราะห์ระดับความพึงพอใจต่อลักษณะต่าง ๆ ทั้ง 9 ประการของกลุ่มตัวอย่างที่ต้องการ  
เปลี่ยนงานและอาชีพ ผลการวิจัยพบว่า กลุ่มตัวอย่างมีความพึงพอใจในการทำงานกับเพื่อนร่วมงาน  
สูงที่สุด เฉลี่ย 4.15 รองลงมาได้แก่ ความภูมิใจในงานที่ทำ เฉลี่ย 3.57 ส่วนประเด็นที่ผู้ใช้แรงงานมี  
ความพึงพอใจต่ำสุดคือ ความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อม เฉลี่ย 2.84 ความพอใจต่อรายได้หรือค่าจ้าง  
ที่ได้รับจากงานที่ทำในปัจจุบันเฉลี่ย 2.94 และความพอใจต่อการมีโอกาสนก้าวหน้าหรือเลื่อน  
ตำแหน่ง เฉลี่ย 2.99 (ตารางที่ 4.2.1)



### ผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

จากการวัดระดับความพึงพอใจต่อลักษณะต่าง ๆ ทั้ง 9 ประการของกลุ่มตัวอย่างที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ ผลการวิจัยพบว่า กลุ่มตัวอย่างมีความพึงพอใจในการทำงานกับเพื่อร่วมงานสูงที่สุด เฉลี่ย 4.09 รองลงมาได้แก่ ความภูมิใจในงานที่ทำ เฉลี่ย 3.92 ส่วนประเด็นที่ผู้ให้แรงงานมีความพึงพอใจต่ำสุดคือ ความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อม เฉลี่ย 3.32 ความพอใจต่อรายได้หรือค่าจ้างที่ได้รับจากงานที่ทำในปัจจุบันเฉลี่ย 3.45 และความพอใจต่อการมีโอกาสก้าวหน้าหรือเลื่อนตำแหน่ง เฉลี่ย 3.26 (ตารางที่ 4.2.1)

ตารางที่ 4.2.1

#### แสดงความพอใจในงานของผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

แสดงความพอใจในงาน (ผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ)	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	เฉย ๆ ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง	$\bar{x}$
1.งานที่ทำอยู่ในปัจจุบันมีความมั่นคงดีแล้ว	3.3	8.2	57.3	28.7	2.5	3.19
2.ท่านมีความภูมิใจในงานที่ทำในปัจจุบัน	.8	10.7	30.3	47.5	10.7	3.57
3.รายได้หรือค่าจ้างที่ท่านได้รับจากงานที่ทำ ในปัจจุบันมีความเหมาะสมดีแล้ว	6.6	35.2	19.7	34.4	4.1	2.94
4.ท่านทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานได้เป็น อย่างดี	-	-	9	67.2	23.8	4.15
5.ท่านพอใจต่อสภาพแวดล้อมในกรทำงาน เช่น เสียง อากาศ สถานที่ เป็นต้น	13.9	29.5	16.4	38.6	1.6	2.84
6.ท่านได้รับความเป็นธรรมจากหัวหน้างาน เป็นอย่างดี	3.3	11.6	31.4	50.4	3.3	3.39
7.ท่านมีโอกาสก้าวหน้า, เลื่อนตำแหน่งใน งานที่ทำในบริษัท	5.7	13.9	56.6	23	.8	2.99
8.ท่านมีความพอใจในบริษัทที่ท่านทำงาน อยู่	2.5	9	27.8	56.6	4.1	3.51
9.ท่านมีความพอใจในสวัสดิการที่บริษัทจัด ให้	14.8	14.8	21.3	45.8	3.3	3.08

## ตารางที่ 4.2.2

แสดงความพอใจในงานของผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

แสดงความพอใจในงาน (ผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ)	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	เฉย ๆ ไม่แน่ใจ	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง	$\bar{x}$
1.งานที่ทำอยู่ในปัจจุบันมีความมั่นคงดีแล้ว	-	5.7	30.7	46	17.6	3.76
2.ท่านมีความภูมิใจในงานที่ทำในปัจจุบัน	6.6	4.5	19.9	52.8	22.2	3.92
3.รายได้หรือค่าจ้างที่ท่านได้รับจากงานที่ทำ ในปัจจุบันมีความเหมาะสมดีแล้ว	2.8	19.9	19.3	45.5	12.5	3.45
4.ท่านทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานได้เป็น อย่างดี	-	2.3	12	60.6	25.1	4.09
5.ท่านพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น เสียง อากาศ สถานที่ เป็นต้น	7.4	23.3	14.2	39.8	15.3	3.32
6.ท่านได้รับความเป็นธรรมจากหัวหน้างาน เป็นอย่างดี	4.5	5.7	25.1	47.4	17.1	3.67
7.ท่านมีโอกาสก้าวหน้า, เลื่อนตำแหน่งใน งานที่ทำในบริษัท	5.7	12.6	44	25.1	12.6	3.26
8.ท่านมีความพอใจในบริษัทที่ท่านทำงาน อยู่	1.7	7.4	19.9	54.5	16.5	3.77
9.ท่านมีความพอใจในสวัสดิการที่บริษัทจัด ให้	7.4	16.6	20.6	40	15.4	3.39

## ส่วนที่ 3 การรับรู้ข่าวสาร

ในการศึกษาการรับรู้ข่าวสารเกี่ยวกับการงาน ผู้วิจัยได้สอบถามการรับรู้ข่าวสารที่เป็นข้อมูลภายนอกสถานประกอบการ และภายในสถานประกอบการ การรับรู้ข่าวสารด้านอาชีพ และแหล่งที่ให้ข้อมูลหรือค้ำยัน ผลการวิจัยมีดังนี้

### 3.1 การรับรู้ข่าวสารด้านการงาน

การรับรู้ข่าวสารเกี่ยวกับการงานแบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือข่าวสารข้อมูลภายนอกสถานประกอบการ ซึ่งสอบถามเกี่ยวกับสภาวะทางเศรษฐกิจตกต่ำ การจ้างงาน การให้ความช่วยเหลือจากภาครัฐ เอกชน ข่าวสารด้านการศึกษาและอาชีพ โดยมีระดับการจัดการรับรู้ 3 ระดับ คือ มาก ปานกลาง และน้อย มีค่าคะแนน 1-3 ผลการวิจัยมีดังนี้

ข้อมูลข่าวสารภายนอกสถานประกอบการที่ผู้ใช้แรงงานรับรู้มากที่สุดคือ ข้อมูลเกี่ยวกับสภาวะเศรษฐกิจตกต่ำของประเทศ เฉลี่ย 2.13 รองลงมาคือ การรับรู้ข่าวสารการจ้างงานจากภายนอกสถานประกอบการ เฉลี่ย 1.88 รองลงมาคือ ข้อมูลด้านการศึกษา การฝึกอบรมเพื่อเพิ่มเติมนความรู้ เฉลี่ย 1.43 ส่วนข่าวสารที่ได้รับรู้น้อยที่สุดคือ ข้อมูลเกี่ยวกับการให้ความช่วยเหลือขององค์กรเอกชน เฉลี่ย 1.25

ส่วนข้อมูลภายในสถานประกอบการ ผู้วิจัยสอบถามใน 2 ประเด็นคือ การรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับความมั่นคงของบริษัทที่ทำงานอยู่ เฉลี่ย 1.80 และข้อมูลเกี่ยวกับผลการจ้างงานในบริษัท เฉลี่ย 1.54 (ตารางที่ 4.3)

ตารางที่ 4.3  
แสดงการรับรู้ข่าวสาร

การรับรู้ข่าวสาร	มาก	ปานกลาง	น้อย	ไม่ได้รับ	$\bar{x}$
ก. ข่าวสารข้อมูลภายนอก					
1. ท่านได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับสถานะเศรษฐกิจตกต่ำของประเทศ	25.7	63.0	10.0	1.3	2.13
2. ข่าวสารเกี่ยวกับการจ้างงานที่ท่านได้รับมีความน่าเชื่อถือ	15.2	60.3	21.9	2.7	1.88
3. ท่านได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการให้ความช่วยเหลือของรัฐแก่ผู้ใช้แรงงาน	7.7	42.6	41.9	7.7	1.50
4. ท่านได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการให้ความช่วยเหลือขององค์กรเอกชน (มูลนิธิ, บริษัท ฯลฯ) แก่ผู้ใช้แรงงาน	4.7	31.9	47.0	16.4	1.25
5. ท่านได้รับข่าวสารในด้านการศึกษา ฝึกอบรม เพื่อเพิ่มเติมความรู้	7.3	43.0	35.3	14.3	1.43
6. ท่านได้รับข่าวสารเกี่ยวกับอาชีพ การทำงาน การรับสมัครงาน	6.0	44.7	40.0	9.3	1.47
ข. ข่าวสารข้อมูลภายในสถานประกอบการ					
1. ท่านได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับความมั่นคงของบริษัทที่ท่านทำงานอยู่ในสภาวะปัจจุบัน	14.0	56.9	24.1	5.0	1.80
2. ท่านได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการลดการจ้างงานในบริษัทที่ท่านทำงานอยู่ในปัจจุบัน	16.7	38.1	27.1	18.1	1.54

#### ผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

ข้อมูลข่าวสารภายนอกสถานประกอบการที่ผู้ใช้แรงงานกลุ่มที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพรับรู้มากที่สุดคือ ข้อมูลเกี่ยวกับสถานะเศรษฐกิจตกต่ำของประเทศ เฉลี่ย 2.16 รองลงมาคือ การรับรู้ข่าวสารการจ้างงานจากภายนอกสถานประกอบการ เฉลี่ย 1.82 รองลงมาคือ ข้อมูลด้านการ

ให้ความช่วยเหลือของรัฐแก่ผู้ใช้แรงงานเฉลี่ย 1.51 ข้อมูลข่าวสารในด้านอาชีพ การทำงาน การรับสมัครงานเฉลี่ย 1.50 ข้อมูลด้านการศึกษา การฝึกอบรมเพื่อเพิ่มเติมความรู้ เฉลี่ย 1.41 ส่วนข่าวสารที่ได้รับรู้น้อยที่สุดคือ ข้อมูลเกี่ยวกับการให้ความช่วยเหลือขององค์กรเอกชน เฉลี่ย 1.20 (ตารางที่ 4.3.1)

ส่วนข้อมูลภายในสถานประกอบการ ผู้วิจัยสอบถามใน 2 ประเด็นคือ การรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับความมั่นคงของบริษัทที่ทำงานอยู่ เฉลี่ย 1.73 และข้อมูลเกี่ยวกับลดการจ้างงานในบริษัท เฉลี่ย 1.50 (ตารางที่ 4.3.1)

#### ผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

ข้อมูลข่าวสารภายนอกสถานประกอบการที่ผู้ใช้แรงงานกลุ่มผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพรับรู้มากที่สุดคือ ข้อมูลเกี่ยวกับสภาวะเศรษฐกิจตกต่ำของประเทศ เฉลี่ย 2.11 รองลงมาคือ การรับรู้ข่าวสารการจ้างงานจากภายนอกสถานประกอบการ เฉลี่ย 1.92 รองลงมาคือ ข้อมูลด้านการให้ความช่วยเหลือของรัฐแก่ผู้ใช้แรงงานเฉลี่ย 1.51 ข้อมูลข่าวสารในด้านอาชีพ การทำงาน การรับสมัครงานเฉลี่ย 1.50 ข้อมูลด้านการศึกษา การฝึกอบรมเพื่อเพิ่มเติมความรู้ และข้อมูลเกี่ยวกับอาชีพ การทำงาน การรับสมัครงานเฉลี่ย 1.45 เท่ากัน ส่วนข่าวสารที่ได้รับรู้น้อยที่สุดคือ ข้อมูลเกี่ยวกับการให้ความช่วยเหลือขององค์กรเอกชน เฉลี่ย 1.27 (ตารางที่ 4.3.2)

ส่วนข้อมูลภายในสถานประกอบการ ผู้วิจัยสอบถามใน 2 ประเด็นคือ การรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับความมั่นคงของบริษัทที่ทำงานอยู่ เฉลี่ย 1.84 และข้อมูลเกี่ยวกับลดการจ้างงานในบริษัท เฉลี่ย 1.56 (ตารางที่ 4.3.2)

ตารางที่ 4.3.1

แสดงการรับรู้ข่าวสารของผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

การรับรู้ข่าวสาร (ผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ)	มาก	ปาน กลาง	น้อย	ไม่ได้รับ	$\bar{x}$
ก. ข่าวสารข้อมูลภายนอก					
1. ท่านได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับสภาวะเศรษฐกิจตกต่ำของประเทศ	1.6	5.7	67.3	25.4	2.16
2. ข่าวสารเกี่ยวกับการจ้างงานที่ท่านได้รับมีความน่าเชื่อถือ	2.5	22.7	64.7	10.1	1.82
3. ท่านได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการให้ความช่วยเหลือของรัฐแก่ผู้ใช้แรงงาน	6.5	44.3	41	8.2	1.51
4. ท่านได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการให้ความช่วยเหลือขององค์กรเอกชน (มูลนิธิ, บริษัท ฯลฯ) แก่ผู้ใช้แรงงาน	19	45.5	32.2	3.3	1.20
5. ท่านได้รับข่าวสารในด้านการศึกษาฝึกอบรมเพื่อเพิ่มเติมความรู้	16.4	32	45.9	5.7	1.41
6. ท่านได้รับข่าวสารเกี่ยวกับอาชีพ การทำงาน การรับสมัครงาน	9	36.9	49.2	4.9	1.50
ข. ข่าวสารข้อมูลภายในสถานประกอบการ					
1. ท่านได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับความมั่นคงของบริษัทที่ท่านทำงานอยู่ในสภาวะปัจจุบัน	4.9	27.8	56.6	10.7	1.73
2. ท่านได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการลดการจ้างงานในบริษัทที่ท่านทำงานอยู่ในปัจจุบัน	18.2	28.1	39.7	14	1.50

## ตารางที่ 4.3.2

แสดงการรับรู้ข่าวสารของผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

การรับรู้ข่าวสาร (ผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ)	มาก	ปาน กลาง	น้อย	ไม่ได้รับ	$\bar{x}$
ก. ข่าวสารข้อมูลภายนอก					
1. ท่านได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับสภาวะเศรษฐกิจตกต่ำของประเทศ	1.1	12.5	60.2	26.2	2.11
2. ข่าวสารเกี่ยวกับการจ้างงานที่ท่านได้รับมีความน่าเชื่อถือ	2.8	21.6	56.8	18.8	1.92
3. ท่านได้รับข่าวสารที่เกี่ยวกับการให้ความช่วยเหลือของรัฐแก่ผู้ใช้แรงงาน	8	40.8	43.1	8.1	1.51
4. ท่านได้รับข่าวสารที่เกี่ยวกับการให้ความช่วยเหลือขององค์กรเอกชน (มูลนิธิ, บริษัท ฯลฯ) แก่ผู้ใช้แรงงาน	15.4	47.5	31.4	5.7	1.27
5. ท่านได้รับข่าวสารในด้านการศึกษา ฝึกอบรม เพื่อเพิ่มเติมความรู้	13.1	37.5	40.9	8.5	1.45
6. ท่านได้รับข่าวสารเกี่ยวกับอาชีพ การทำงาน การรับสมัครงาน	10.2	41.5	41.5	6.8	1.45
ข. ข่าวสารข้อมูลภายในสถานประกอบการ					
1. ท่านได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับความมั่นคงของบริษัทที่ท่านทำงานอยู่ในสภาวะปัจจุบัน	5.7	21.1	56.6	16.6	1.84
2. ท่านได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการลดการจ้างงานในบริษัทที่ท่านทำงานอยู่ในปัจจุบัน	17.6	27.2	36.4	18.8	1.56

เมื่อผู้ใช้แรงงานมีปัญหาในการทำงาน ผู้ที่ให้ค่าปรึกษาได้แก่ เพื่อน หัวหน้างาน ญาติ หรือครอบครัว และผู้ใหญ่นับถือ ผลการวิจัยพบว่าผู้ที่กลุ่มตัวอย่างปรึกษามากที่สุดคือ เพื่อน ร้อยละ 56.7 รองลงมาคือจากหัวหน้างาน ร้อยละ 53.7 จากผู้ใหญ่นับถือ ร้อยละ 24.0 จากญาติหรือครอบครัว ร้อยละ 23.7 และมีผู้ไม่ปรึกษาใครเลย ร้อยละ 3.3 (ตารางที่ 4.4)

ตารางที่ 4.4  
แสดงการปรึกษาเมื่อมีปัญหาในการทำงาน

ผู้ปรึกษา	จำนวน	ร้อยละ
เพื่อน	170	56.7
หัวหน้างาน, ผู้บังคับบัญชา	161	53.7
ญาติ, ครอบครัว	71	23.7
ผู้ใหญ่นับถือ	72	24.0
ไม่ปรึกษาใคร	10	3.3

หมายเหตุ ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

#### ผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

เมื่อผู้ใช้แรงงานมีปัญหาในการทำงาน ผู้ที่ให้ค่าปรึกษาได้แก่ เพื่อน หัวหน้างาน ญาติ หรือครอบครัว และผู้ใหญ่นับถือ ผลการวิจัยพบว่ากลุ่มตัวอย่างที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพปรึกษามากที่สุดคือ เพื่อน ร้อยละ 55.7 รองลงมาคือจากหัวหน้างาน ร้อยละ 47.5 จากญาติหรือครอบครัวร้อยละ 29.5 จากผู้ใหญ่นับถือร้อยละ 23.0 และมีผู้ไม่ปรึกษาใครเลย ร้อยละ 2.5 (ตารางที่ 4.4.1)

#### ผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

เมื่อผู้ใช้แรงงานมีปัญหาในการทำงาน ผู้ที่ให้ค่าปรึกษาได้แก่ เพื่อน หัวหน้างาน ญาติ หรือครอบครัว และผู้ใหญ่นับถือ ผลการวิจัยพบว่ากลุ่มตัวอย่างที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพปรึกษามากที่สุดคือ เพื่อน และหัวหน้างานร้อยละ 57.4 รองลงมาคือจากหัวหน้างาน ร้อยละ 58.0



จากผู้ใหญ่ที่นับถือ ร้อยละ 24.4 จากญาติหรือครอบครัว ร้อยละ 20.5 และมีผู้ไม่ปรึกษาใครเลย ร้อยละ 4.0 (ตารางที่ 4.4.1)

ตารางที่ 4.4.1

แสดงการปรึกษาเมื่อมีปัญหาในการทำงาน  
ของผู้ที่ต้องการและผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

ผู้ที่ปรึกษา	ผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงาน และอาชีพ		ผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงาน และอาชีพ	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เพื่อน	68	55.7	101	57.4
หัวหน้างาน, ผู้บังคับบัญชา	58	47.5	102	58
ญาติ, ครอบครัว	36	29.5	36	20.5
ผู้ใหญ่ที่เคารพนับถือ	28	23	43	24.4
ไม่ปรึกษาใคร	3	2.5	7	4

หมายเหตุ ตอบ ได้มากกว่า 1 ข้อ

### 3.2 การรับรู้ข่าวสารด้านอาชีพ

ในส่วนรายละเอียดของข้อมูลข่าวสารด้านอาชีพ ผู้วิจัยสอบถามการรับรู้เรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับตำแหน่งงานที่ว่าง และหน่วยงานหรือสถานประกอบการ แหล่งสนับสนุนเงินทุนสถานที่ให้การฝึกอบรม หลักสูตรฝึกอาชีพและอื่น ๆ ผลการวิจัยพบว่า แรงงานมีการรับรู้เรื่องแหล่งงานหรือสถานที่รับสมัครงานมากที่สุด ร้อยละ 76.7 ส่วนการรับรู้เรื่องลงมาคือตำแหน่งงานที่ว่าง ร้อยละ 46.0 การรับรู้เรื่องสถานที่ให้การฝึกอบรมมีร้อยละ 11.1 เรื่องหลักสูตรฝึกอบรม ร้อยละ 10.1 เรื่องแหล่งสนับสนุนเงินทุน ร้อยละ 3.7 และเรื่องอื่น ๆ ร้อยละ 2.0 (ตารางที่ 4.5)

ตารางที่ 4.5  
แสดงการรับรู้ข่าวสารเกี่ยวกับอาชีพ

ข่าวสารด้านอาชีพ	จำนวน	ร้อยละ
ตำแหน่งงานที่ว่าง	138	46.0
แหล่งงาน, สถานที่รับสมัครงาน	230	76.7
แหล่งสนับสนุนเงินทุนในการประกอบอาชีพ	11	3.7
สถานที่ให้การฝึกอบรม	33	11.0
หลักสูตรฝึกอาชีพ	30	10.1
อื่น ๆ	6	2.0

หมายเหตุ ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

ผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

ในส่วนรายละเอียดของข้อมูลข่าวสารด้านอาชีพ ผู้วิจัยสอบถามการรับรู้เรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับตำแหน่งงานที่ว่าง และหน่วยงานหรือสถานประกอบการ แหล่งสนับสนุนเงินทุนสถานที่ให้การฝึกอบรม หลักสูตรฝึกอาชีพและอื่น ๆ ผลการวิจัยพบว่า ผู้ใช้แรงงานกลุ่มที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพรับรู้เรื่องแหล่งงานหรือสถานที่รับสมัครงานมากที่สุด ร้อยละ 81.1 ส่วนการรับรู้รองลงมาคือตำแหน่งงานที่ว่าง ร้อยละ 46.7 การรับรู้เรื่องสถานที่ให้การฝึกอบรมมีร้อยละ 12.3 เรื่องหลักสูตรฝึกอบรมร้อยละ 10.7 เรื่องแหล่งสนับสนุนเงินทุนร้อยละ 1.6 และเรื่องอื่น ๆ ร้อยละ 3.3 (ตารางที่ 4.5.1)

ผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

ในส่วนรายละเอียดของข้อมูลข่าวสารด้านอาชีพ ผู้วิจัยสอบถามการรับรู้เรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับตำแหน่งงานที่ว่าง และหน่วยงานหรือสถานประกอบการ แหล่งสนับสนุนเงินทุนสถานที่ให้การฝึกอบรม หลักสูตรฝึกอาชีพและอื่น ๆ ผลการวิจัยพบว่า ผู้ใช้แรงงานกลุ่มที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพรับรู้เรื่องแหล่งงานหรือสถานที่รับสมัครงานมากที่สุด ร้อยละ 73.9 ส่วนการรับรู้รองลงมาคือตำแหน่งงานที่ว่าง ร้อยละ 46.0 การรับรู้เรื่องสถานที่ให้การฝึกอบรมมีร้อยละ 10.2 เรื่องหลักสูตรฝึกอบรม ร้อยละ 9.7 เรื่องแหล่งสนับสนุนเงินทุน ร้อยละ 5.1 และเรื่องอื่น ๆ ร้อยละ 1.1 (ตารางที่ 4.5.1)

## ตารางที่ 4.5.1

แสดงการรับรู้ข่าวสารเกี่ยวกับอาชีพ  
ของผู้ที่ต้องการและผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

ข่าวสารด้านอาชีพ	ผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงาน และอาชีพ		ผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยน งานและอาชีพ	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ตำแหน่งงานที่ว่าง	57	46.7	81	46
แหล่งงาน, สถานที่รับสมัครงาน	99	81.1	130	73.9
แหล่งสนับสนุนเงินทุนในการประกอบอาชีพ	2	1.6	9	5.1
สถานที่ให้การฝึกอบรม	15	12.3	18	10.2
หลักสูตรฝึกอาชีพ	13	10.7	17	9.7
อื่นๆ	4	3.3	2	1.1

หมายเหตุ ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับอาชีพการทำงานที่ผู้ใช้แรงงานได้รับมีแหล่งข้อมูลจากญาติหรือครอบครัว เพื่อน หน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาคเอกชน บริษัทที่ทำงานอยู่ และสื่อมวลชน ผลการวิจัยพบว่า ผู้ใช้แรงงานได้ข้อมูลจากสื่อมวลชนมากที่สุด ร้อยละ 68.3 รองลงมาคือ จากเพื่อน ร้อยละ 49.3 จากหน่วยงานเอกชนต่าง ๆ ร้อยละ 25.3 จากญาติหรือครอบครัว ร้อยละ 19.0 จากบริษัทที่ทำงานอยู่ ร้อยละ 17.0 และจากหน่วยงานของรัฐ ร้อยละ 8.0 (ตารางที่ 4.6)

ตารางที่ 4.6  
แสดงแหล่งการรับรู้ข่าวสารเกี่ยวกับอาชีพ

แหล่งการรับรู้ข่าวสาร	จำนวน	ร้อยละ
ญาติ, ครอบครัว	57	19.0
เพื่อน	148	49.3
หน่วยงานภาครัฐ	24	8.0
หน่วยงานเอกชน เช่น บริษัทต่าง ๆ	76	25.3
บริษัทของท่าน	51	17.0
สื่อสารมวลชน เช่น วิทยุ โทรทัศน์ หนังสือพิมพ์	205	68.3

หมายเหตุ ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

ผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับอาชีพการทำงานที่ผู้ใช้แรงงานกลุ่มที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพได้รับ มีแหล่งข้อมูลจากญาติหรือครอบครัว เพื่อน หน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาคเอกชน บริษัทที่ทำงานอยู่ และสื่อมวลชน ผลการวิจัยพบว่า ผู้ใช้แรงงานได้ข้อมูลจากสื่อมวลชนมากที่สุด ร้อยละ 71.3 รองลงมาคือ จากเพื่อน ร้อยละ 58.2 จากหน่วยงานเอกชนต่าง ๆ ร้อยละ 25.4 จากญาติหรือครอบครัว ร้อยละ 14.8 จากบริษัทที่ทำงานอยู่ ร้อยละ 16.4 และจากหน่วยงานของรัฐ ร้อยละ 6.6 (ตารางที่ 4.6.1)

ผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับอาชีพการทำงานที่ผู้ใช้แรงงานกลุ่มที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพได้รับ มีแหล่งข้อมูลจากญาติหรือครอบครัว เพื่อน หน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาคเอกชน บริษัทที่ทำงานอยู่ และสื่อมวลชน ผลการวิจัยพบว่า ผู้ใช้แรงงานได้ข้อมูลจากสื่อมวลชนมากที่สุด ร้อยละ 66.5 รองลงมาคือ จากเพื่อน ร้อยละ 43.2 จากหน่วยงานเอกชนต่าง ๆ ร้อยละ 25.6 จากญาติหรือครอบครัว ร้อยละ 21.6 จากบริษัทที่ทำงานอยู่ ร้อยละ 17.6 และจากหน่วยงานของรัฐ ร้อยละ 9.1 (ตารางที่ 4.6.1)

## ตารางที่ 4.6.1

แสดงแหล่งการรับรู้ข่าวสารเกี่ยวกับอาชีพ  
 ของผู้ที่ต้องการและผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

แหล่งการรับรู้ข่าวสาร	ผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงาน และอาชีพ		ผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงาน และอาชีพ	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ญาติ, ครอบครัว	18	14.8	38	21.6
เพื่อน	71	58.2	76	43.2
หน่วยงานภาครัฐ	8	6.6	16	9.1
หน่วยงานเอกชน เช่น บริษัทต่าง ๆ	31	25.4	45	25.6
บริษัทของท่าน	20	16.4	31	17.6
สื่อสารมวลชน เช่น วิทยุ โทรทัศน์ หนังสือ พิมพ์	87	71.3	117	66.5

หมายเหตุ คอลัมน์ ได้มากกว่า 1 ข้อ

#### ส่วนที่ 4 สภาวะเศรษฐกิจของผู้ใช้แรงงาน

ในสภาวะเศรษฐกิจตกต่ำนี้ ผู้วิจัยคาดว่าผู้ใช้แรงงานจะต้องรับผลกระทบพอสมควรจึงได้สอบถามถึงภาวะทางเศรษฐกิจของผู้ใช้แรงงานในด้านรายได้ประจำ รายได้อื่น ทรัพย์สิน เงินออม และหนี้สิน โดยสอบถามถึงการเพิ่มขึ้น คงเดิม และลดลง ผลการวิจัยมีดังนี้

รายได้ประจำ ผู้ใช้แรงงานส่วนใหญ่ระบุว่ามีรายได้เท่าเดิมร้อยละ 49.0 เพิ่มขึ้นร้อยละ 7.3 มีรายได้ลดลงร้อยละ 41.7 และไม่มีรายได้ร้อยละ 2.0

รายได้อื่น ๆ นอกเหนือจากรายได้ประจำ ผู้ใช้แรงงานส่วนใหญ่ไม่มีรายได้อื่นร้อยละ 71.3 มีรายได้นอกเหนือจากรายได้ประจำเท่าเดิมร้อยละ 15.7 มีรายได้ลดลงร้อยละ 8.3 และมีรายได้ส่วนนี้เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.7

ทรัพย์สิน ผู้ใช้แรงงานส่วนใหญ่มีทรัพย์สินเท่าเดิมร้อยละ 51.7 มีทรัพย์สินลดลงร้อยละ 32.3 ไม่มีทรัพย์สินร้อยละ 13.0 และมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.0

เงินออม ผู้ใช้แรงงานส่วนใหญ่ ไม่มีเงินออมน้อยลงร้อยละ 32.7 มีเงินออมลดลงร้อยละ 32.0 มีเงินออมเท่าเดิมร้อยละ 30.0 และมีเงินออมเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.3

หนี้สิน ผู้ใช้แรงงานส่วนใหญ่ ไม่มีหนี้สินร้อยละ 34.7 มีหนี้สินเพิ่มขึ้นร้อยละ 33.0 มีเท่าเดิมร้อยละ 24.3 และมีหนี้สินลดลงร้อยละ 8.0 ที่ (ตารางที่ 4.7)

ตารางที่ 4.7

แสดงภาวะทางเศรษฐกิจของผู้ใช้แรงงาน

ภาวะทางเศรษฐกิจ	เพิ่มขึ้น	ลดลง	เท่าเดิม	ไม่มี
รายได้ประจำ	7.3	41.7	49.0	2.0
รายได้อื่น ๆ นอกเหนืองานประจำ	4.7	8.3	15.7	71.3
ทรัพย์สิน	3.0	32.3	51.7	13.0
เงินออม	5.3	32.0	30.0	32.7
หนี้สิน	33.0	8.0	24.3	34.7

ภาวะทางเศรษฐกิจของผู้ใช้แรงงานที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

รายได้ประจำ ผู้ใช้แรงงานกลุ่มที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพส่วนใหญ่ระบุว่าไม่มีรายได้เท่าเดิม และลดลงเท่ากับคือ ร้อยละ 46.7 เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.1 ลดลง ร้อยละ 41.7 และ ไม่มีรายได้ ร้อยละ 2.5

รายได้อื่น ๆ นอกเหนือจากรายได้ประจำ ผู้ใช้แรงงานส่วนใหญ่ไม่มีรายได้อื่น ร้อยละ 76.2 มีรายได้เท่าเดิม ร้อยละ 14.8 มีรายได้ลดลง ร้อยละ 4.9 และมีรายได้ส่วนนี้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 4.1

ทรัพย์สิน ผู้ใช้แรงงานส่วนใหญ่มีทรัพย์สินเท่าเดิม ร้อยละ 45.1 ลดลงร้อยละ 38.8 ไม่มีทรัพย์สิน ร้อยละ 13.9 และมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้น ร้อยละ 2.5

เงินออม ผู้ใช้แรงงานส่วนใหญ่ไม่มีเงินออม ร้อยละ 40.2 มีเงินออมลดลง ร้อยละ 36.1 มีเงินออมเท่าเดิมร้อยละ 19.6 และมีเงินออมเพิ่มขึ้น ร้อยละ 4.1

หนี้สิน ผู้ใช้แรงงานส่วนใหญ่ไม่มีหนี้สิน ร้อยละ 32.0 มีหนี้สินเพิ่มขึ้น ร้อยละ 33.7 มีหนี้สินเท่าเดิม ร้อยละ 21.3 และมีหนี้สินลดลง ร้อยละ 9.0 (ตารางที่ 4.7.1)

ตารางที่ 4.7.1

แสดงภาวะทางเศรษฐกิจของผู้ใช้แรงงานที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

ภาวะทางเศรษฐกิจ (ผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ)	เพิ่มขึ้น	ลดลง	เท่าเดิม	ไม่มี
รายได้ประจำ	4.1	46.7	46.7	2.5
รายได้อื่น ๆ นอกเหนืองานประจำ	4.1	4.9	14.8	76.2
ทรัพย์สิน	2.5	38.5	45.1	13.9
เงินออม	4.1	36.1	19.6	40.2
หนี้สิน	33.7	9	21.3	32

ภาวะทางเศรษฐกิจของผู้ใช้แรงงานที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

รายได้ประจำ ผู้ใช้แรงงานกลุ่มที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพส่วนใหญ่ระบุว่าไม่มีรายได้เท่าเดิม ร้อยละ 51.7 เพิ่มขึ้นร้อยละ 9.7 มีรายได้ลดลง ร้อยละ 36.9 และไม่มีรายได้ ร้อยละ 1.7

รายได้อื่น ๆ นอกเหนือจากรายได้ประจำ ผู้ใช้แรงงานส่วนใหญ่ไม่มีรายได้อื่น ร้อยละ 67.1 มีรายได้เท่าเดิม ร้อยละ 17.0 มีรายได้ลดลง ร้อยละ 10.8 และมีรายได้ส่วนนี้เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.1

ทรัพย์สิน ผู้ใช้แรงงานส่วนใหญ่มีทรัพย์สินเท่าเดิม ร้อยละ 56.8 มีทรัพย์สินลดลง ร้อยละ 26.7 ไม่มีทรัพย์สิน ร้อยละ 13.1 และมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.4

เงินออม ผู้ใช้แรงงานส่วนใหญ่ไม่มีเงินออม ร้อยละ 27.8 มีเงินออมลดลง ร้อยละ 28.4 มีเงินออมเท่าเดิม ร้อยละ 37.5 และมีเงินออมเพิ่มขึ้น ร้อยละ 6.3

หนี้สิน ผู้ใช้แรงงานส่วนใหญ่ไม่มีหนี้สิน ร้อยละ 36.9 มีหนี้สินเพิ่มขึ้น ร้อยละ 29.0 มีหนี้สินเท่าเดิม ร้อยละ 26.7 และมีหนี้สินลดลง ร้อยละ 7.4 (ตารางที่ 4.7.2)

ตารางที่ 4.7.2

แสดงภาวะทางเศรษฐกิจของผู้ใช้แรงงานที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

ภาวะทางเศรษฐกิจ (ผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ)	เพิ่มขึ้น	ลดลง	เท่าเดิม	ไม่มี
รายได้ประจำ	9.7	36.9	51.7	1.7
รายได้อื่น ๆ นอกเหนืองานประจำ	5.1	10.8	17	67.1
ทรัพย์สิน	3.4	26.7	56.8	13.1
เงินออม	6.3	28.4	37.5	27.8
หนี้สิน	29	7.4	26.7	36.9

เมื่อสอบถามถึงความพอเพียงของรายได้ ผลการวิจัยพบว่า ส่วนใหญ่ ร้อยละ 42.1 ไม่พอเพียง ร้อยละ 39.5 มีรายได้เท่ากับรายจ่ายพอดี และมีร้อยละ 18.4 มีรายได้เพียงพอและมีเหลือเก็บ (ตารางที่ 4.8)



ตารางที่ 4.8  
แสดงความพอใจของรายได้

ความพอใจของรายได้	จำนวน	ร้อยละ
เพียงพอมีเหลือเก็บ	55	18.4
รายได้ไม่พอเพียง	118	39.5
รายได้เท่ากับรายจ่ายพอดี	126	42.1
รวม	299	100

หมายเหตุ มีผู้ไม่ตอบ 1 คน

ความพอใจของรายได้ของผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

เมื่อสอบถามถึงความพอใจของรายได้ ผลการวิจัยพบว่า ผู้ใช้แรงงานกลุ่มที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ ส่วนใหญ่มีรายได้ไม่พอเพียงร้อยละ 45.1 มีรายได้เท่ากับรายจ่ายพอดีร้อยละ 36.9 และมีรายได้เพียงพอมีเหลือเก็บ ร้อยละ 18.0 (ตารางที่ 4.8.1)

ตารางที่ 4.8.1

แสดงความพอใจของรายได้ของผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

ความพอใจของรายได้ (ผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ)	จำนวน	ร้อยละ
เพียงพอมีเหลือเก็บ	22	18
รายได้เท่ากับรายจ่ายพอดี	45	36.9
รายได้ไม่พอเพียง	55	45.1
รวม	122	100

ความพอเพียงของรายได้ผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

เมื่อสอบถามถึงความพอเพียงของรายได้ ผลการวิจัยพบว่า ผู้ใช้แรงงานกลุ่มที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ ส่วนใหญ่มีรายได้เท่ากับรายจ่ายพอดีร้อยละ 40.9 ไม่พอเพียงร้อยละ 40.3 และมีรายได้เพียงพอมและมีเหลือเก็บ มีร้อยละ 18.8 (ตารางที่ 4.8.2)

ตารางที่ 4.8.2

แสดงความพอเพียงของรายได้ของผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

ความพอเพียงของรายได้ (ผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ)	จำนวน	ร้อยละ
เพียงพอมมีเหลือเก็บ	33	18.8
รายได้เท่ากับรายจ่ายพอดี	72	40.9
รายได้ไม่พอเพียง	71	40.3
รวม	176	100

เมื่อสอบถามถึงทรัพย์สินในปัจจุบันที่ผู้ใช้แรงงานมีอยู่ว่ามีพอที่จะใช้จ่ายโดยไม่ทำงานหรือไม่ พบว่า มีพอจะอยู่ได้โดยไม่ทำงาน ร้อยละ 7.0 และไม่พอเพียงหากไม่ทำงาน ร้อยละ 93.0 (ตารางที่ 4.9)

ตารางที่ 4.9

แสดงความพอเพียงของทรัพย์สินและเงินออม

ทรัพย์สินและเงินออมที่มีอยู่ปัจจุบันเพียงพอใช้จ่ายโดยไม่ต้องทำงาน	จำนวน	ร้อยละ
มีพอ	21	7.0
มีไม่พอ	277	93.0
รวม	300	100

ความพอเพียงของทรัพย์สินและเงินออมของผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

เมื่อสอบถามถึงทรัพย์สินในปัจจุบันที่ผู้ใช้แรงงานกลุ่มที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพมีอยู่ว่ามีพอที่จะใช้จ่ายโดยไม่ทำงานหรือไม่ พบว่า มีพอจะอยู่ได้โดยไม่ทำงาน ร้อยละ 5.8 และไม่พอเพียงหากไม่ทำงาน ร้อยละ 94.2 (ตารางที่ 4.9.1)

ตารางที่ 4.9.1

แสดงความพอเพียงของทรัพย์สินและเงินออม  
ของผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

ทรัพย์สินและเงินออมที่มีอยู่ปัจจุบันเพียงพอใช้จ่ายโดย ไม่ต้องทำงาน (ผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ)	จำนวน	ร้อยละ
มีพอ	7	5.8
ไม่มีพอ	114	94.2
รวม	121*	100

\* มีผู้ไม่ตอบ 1 คน

ผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

เมื่อสอบถามถึงทรัพย์สินในปัจจุบันที่ผู้ใช้แรงงานกลุ่มที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพเมื่อมีพอที่จะใช้จ่ายโดยไม่ทำงานหรือไม่ พบว่า มีพอจะอยู่ได้โดยไม่ทำงาน ร้อยละ 8.0 และไม่พอเพียงหากไม่ทำงาน ร้อยละ 92.0 (ตารางที่ 4.9.2)

## ตารางที่ 4.9.2

แสดงความพอใจเพียงของทรัพย์สินและเงินออม  
ของผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

ทรัพย์สินและเงินออมที่มีอยู่ปัจจุบันเพียงพอใช้จ่ายโดย ไม่ต้องทำงาน (ผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ)	จำนวน	ร้อยละ
มีพอ	14	92
มีไม่พอ	161	8
รวม	175*	100

\* มีผู้ไม่ตอบ 1 คน

## ส่วนที่ 5 การปรับตัวในสถานะเศรษฐกิจตกต่ำ

การปรับตัวของผู้ใช้แรงงานในสถานะเศรษฐกิจตกต่ำ ผู้วิจัยได้สอบถามถึงการจับจ่ายใช้สอย การประหยัด การเที่ยวเตร่ และการใช้จ่ายเพื่อสังคม ผลการวิจัยมีดังนี้

การซื้อ-ใช้สินค้าฟุ่มเฟือย กลุ่มตัวอย่างส่วนมาก ลดการซื้อ-ใช้สินค้าฟุ่มเฟือยลดลง 50% ร้อยละ 31.4 ลดลง 25% และลดหมดเท่ากันคือ ร้อยละ 19.0 ลดลง 75% ร้อยละ 15.3 ผู้ที่ซื้อ-ใช้เท่าเดิม ร้อยละ 1.3 (ตารางที่ 4.10)

การประหยัดค่าใช้จ่ายเครื่องอุปโภคที่จำเป็น โดยใช้สินค้าที่มีราคาข้อยเขาลง ผู้ที่ใช้สินค้าที่จำเป็นที่มีราคาข้อยเขาลง 50% มีมากที่สุด ร้อยละ 30.0 รองลงมาลดลง 25% ร้อยละ 23.7 เท่าเดิม ร้อยละ 21.0 ลดหมด ร้อยละ 13.7 ลดลง 75% ร้อยละ 8.6 และผู้ที่ใช้สินค้าที่ราคาแพงขึ้น มีน้อยที่สุดคือ ร้อยละ 3.0 (ตารางที่ 4.10)

การลดการเที่ยวเตร่ความสถานเริงรมย์หรือการเที่ยวพักผ่อนหย่อนใจตามสถานที่ต่าง ๆ กลุ่มตัวอย่างส่วนมากลดการเที่ยวเตร่หมด ร้อยละ 33.3 รองลงมาลดการเที่ยวเตร่ลง 75% มีร้อยละ 23.3 ลดลง 50% ร้อยละ 20.3 ยังคงเที่ยวเตร่เท่าเดิม ร้อยละ 15.7 ลดลง 25% ร้อยละ 6.7 และมีผู้ที่เที่ยวเตร่เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.7 (ตารางที่ 4.10)

การลดค่าใช้จ่ายทางสังคม เช่น งานกุศล งานกฐิน-ผ้าป่า งานแต่งงาน เป็นต้น พบว่า ส่วนใหญ่ยังคงใช้จ่ายในงานสังคมเท่าเดิม ร้อยละ 40.6 รองลงมาลดลง 50% ร้อยละ 23.7 ลดลง 25% ร้อยละ 17.7 ลดหมด ร้อยละ 9.0 ลดลง 75% ร้อยละ 7.3 และมีผู้ที่ใช้จ่ายทางสังคมเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.7 (ตารางที่ 4.10)

ตารางที่ 4.10  
แสดงการปรับตัวในสถานะเศรษฐกิจตกต่ำ

ความรู้ความสามารถที่ต้องการเพิ่มเติม	ลดลง	ลดลง	ลดลง	ลดหมด	เท่าเดิม	เพิ่มขึ้น
	25%	50%	75%			
การซื้อ-ใช้สินค้าฟุ่มเฟือย	57 (19.0)	94 (31.4)	46 (15.3)	57 (19.0)	42 (14.0)	4 (1.3)
ประหยัดค่าใช้จ่ายเครื่องอุปโภคที่จำเป็น	71 (23.7)	90 (30.0)	26 (8.6)	41 (13.7)	63 (21.0)	9 (3.0)
ลดการเที่ยวเตร่สถานเริงรมย์	20 (6.7)	61 (20.3)	70 (23.3)	100 (33.3)	47 (15.7)	2 (0.7)
ลดค่าใช้จ่ายทางสังคม	53 (17.7)	71 (23.7)	22 (7.3)	27 (9.0)	122 (40.6)	5 (1.7)

การปรับตัวในสถานะเศรษฐกิจตกต่ำของผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

การปรับตัวของผู้ใช้แรงงานกลุ่มที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพในสถานะเศรษฐกิจตกต่ำ ผลการวิจัยมีดังนี้

การซื้อ-ใช้สินค้าฟุ่มเฟือย กลุ่มตัวอย่างส่วนมาก ลดการซื้อ-ใช้สินค้าฟุ่มเฟือยลดลง 50% ร้อยละ 32.0 ลดลง 25% ร้อยละ 18.0 ลดหมด ร้อยละ 13.9 ลดลง 75% ร้อยละ 21.3 ผู้ที่ซื้อ-ใช้เท่าเดิม ร้อยละ 12.3 เพิ่มขึ้น ร้อยละ 2.5 (ตารางที่ 4.10.1)

การประหยัดค่าใช้จ่ายเครื่องอุปโภคที่จำเป็นโดยใช้สินค้าที่มีราคาข้อยเขาลง ผู้ที่ใช้สินค้าที่จำเป็นที่มีราคาข้อยเขาลง 50% มีมากที่สุด ร้อยละ 32.0 รองลงมาลดลง 25% ร้อยละ 22.1 ลดลงเท่าเดิม ร้อยละ 14.8 ลดหมด ร้อยละ 12.3 ลดลง 75% ร้อยละ 13.1 และผู้ที่ใช้สินค้าที่ราคาแพงขึ้น มีน้อยที่สุดคือ ร้อยละ 5.7 (ตารางที่ 4.10.1)

การลดการเที่ยวเตร่ตามสถานเริงรมย์หรือการเที่ยวพักผ่อนหย่อนใจตามสถานที่ต่าง ๆ กลุ่มตัวอย่างส่วนมากลดการเที่ยวเตร่หมด มากที่สุด ร้อยละ 32.8 รองลงมาลดการเที่ยวเตร่ลง 75% ร้อยละ 24.6 ลดลง 50% ร้อยละ 18.0 ยังคงเที่ยวเตร่เท่าเดิม ร้อยละ 13.9 ลดลง 25% ร้อยละ 10.7 และไม่มีผู้เที่ยวเตร่เพิ่มขึ้น (ตารางที่ 4.10.1)

การลดค่าใช้จ่ายทางสังคม เช่น งานกุศล งานกฐิน-ผ้าป่า งานแต่งงานเป็นต้น พบว่าส่วนใหญ่ยังคงใช้จ่ายในงานสังคมเท่าเดิม ร้อยละ 41.0 รองลงมาลดลง 50% และลดลง 25% เท่ากัน คือ ร้อยละ 22.1 ลดหมด ร้อยละ 2.5 ลดลง 75% ร้อยละ 9.8 และมีผู้ที่ใช้จ่ายทางสังคมเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.5 (ตารางที่ 4.10.1)

ตารางที่ 4.10.1

แสดงการปรับตัวในสถานะเศรษฐกิจตกต่ำของผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

การปรับตัวในสถานะเศรษฐกิจตกต่ำ (ผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ)	ลดลง 25%	ลดลง 50%	ลดลง 75%	ลดหมด	เท่าเดิม	เพิ่มขึ้น
การซื้อ-ใช้สินค้าฟุ่มเฟือย	22 (18.0)	39 (32.0)	26 (21.3)	17 (13.9)	15 (12.3)	3 (2.5)
ประหยัดค่าใช้จ่ายเครื่องอุปโภคที่จำเป็น	27 (22.1)	39 (32.0)	16 (13.1)	15 (12.3)	18 (14.8)	7 (5.7)
ลดการเที่ยวเตร่สถานเริงรมย์	13 (10.7)	22 (18.0)	30 (24.6)	40 (32.8)	17 (13.9)	-
ลดค่าใช้จ่ายทางสังคม	27 (22.1)	27 (22.1)	12 (9.8)	3 (2.5)	50 (41.0)	3 (2.5)

การปรับตัวในสถานะเศรษฐกิจตกต่ำของผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

การปรับตัวของผู้ใช้แรงงานกลุ่มที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพในสถานะเศรษฐกิจตกต่ำ ผลการวิจัยมีดังนี้

การซื้อ-ใช้สินค้าฟุ่มเฟือย กลุ่มตัวอย่างส่วนมาก ลดการซื้อ-ใช้สินค้าฟุ่มเฟือยลดลง 50% ร้อยละ 31.1 ลดหมด ร้อยละ 22.7 ลดลง 25 % ร้อยละ 19.3 ลดลง 75% ร้อยละ 10.8 ผู้ที่ซื้อ-ใช้เท่าเดิม ร้อยละ 14.8 ผู้ที่ซื้อใช้สินค้าฟุ่มเฟือยเพิ่มขึ้น ร้อยละ 1.1 (ตารางที่ 4.10.2)

การประหยัดค่าใช้จ่ายเครื่องอุปโภคที่จำเป็นโดยใช้สินค้าที่มีราคาข้อยเยาลง ผู้ที่ใช้สินค้าที่จำเป็นที่มีราคาข้อยเยาลง 50% มีมากที่สุด ร้อยละ 28.4 รองลงมาลดลง 25% และเท่าเดิมมีเท่ากันคือ ร้อยละ 25.0 ลดหมด ร้อยละ 14.8 ลดลง 75% ร้อยละ 5.7 และผู้ที่ใช้สินค้าที่ราคาแพงขึ้น มีน้อย ที่สุดคือ ร้อยละ 1.1 (ตารางที่ 4.10.2)

การลดการเที่ยวเตร่ตามสถานเริงรมย์หรือการเที่ยวพักผ่อนหย่อนใจตามสถานที่ต่าง ๆ กลุ่มตัวอย่างส่วนมากลดการเที่ยวเตร่หมด ร้อยละ 34.1 รองลงมาลดการเที่ยวเตร่ลง 75% มีร้อยละ 22.7 ลดลง 50% ร้อยละ 21.0 ยังคงเที่ยวเตร่เท่าเดิม ร้อยละ 17.1 ลดลง 25% ร้อยละ 4.0 และมีผู้ที่เที่ยวเตร่เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.1 (ตารางที่ 4.10.2)

การลดค่าใช้จ่ายทางสังคม เช่น งานกุศล งานกฐิน-ผ้าป่า งานแต่งงานเป็นต้น พบว่าส่วนใหญ่ยังคงใช้จ่ายในงานสังคมเท่าเดิม ร้อยละ 40.3 รองลงมาลดลง 50% ร้อยละ 25.0 ลดลง 25% ร้อยละ 14.2 ลดหมด ร้อยละ 13.7 ลดลง 75% ร้อยละ 5.7 และมีผู้ที่ใช้จ่ายทางสังคมเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.1 (ตารางที่ 4.10.2)

ตารางที่ 4.10.2

แสดงการปรับตัวในสภาวะเศรษฐกิจตกต่ำของผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

การปรับตัวในสภาวะเศรษฐกิจตกต่ำ (ผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ)	ลดลง	ลดลง	ลดลง	ลดหมด	เท่าเดิม	เพิ่มขึ้น
	25%	50%	75%			
การซื้อ-ใช้สินค้าฟุ่มเฟือย	34 (19.3)	55 (31.1)	19 (10.8)	40 (22.7)	26 (14.8)	2 (1.1)
ประหยัดค่าใช้จ่ายเครื่องอุปโภคที่จำเป็น	44 (25.0)	50 (28.4)	10 (5.7)	26 (14.8)	44 (25.0)	2 (1.1)
ลดการเที่ยวเตร่สถานเริงรมย์	7 (4.0)	37 (21.0)	40 (22.7)	60 (34.1)	30 (17.1)	2 (1.1)
ลดค่าใช้จ่ายทางสังคม	25 (14.2)	44 (25.0)	10 (5.7)	24 (13.7)	71 (40.3)	2 (1.1)

การพักอาศัยของผู้ที่จ้างเช่าที่พัก มีผู้ที่จะไม่ย้ายที่พักหากมีที่พักที่ราคาถูกลงกว่าเดิมมากกว่าผู้ที่จะย้าย โดยผู้ที่ไม่ย้าย ร้อยละ 57.5 ผู้ที่จะย้าย ร้อยละ 442.5 และมีผู้ไม่ตอบจำนวน 32 คน (ตารางที่ 4.11)

ตารางที่ 4.11  
แสดงการพักอาศัยของผู้ที่จ้างเช่าที่พัก

การพักอาศัย	จำนวน	ร้อยละ
จะย้ายไปเช่าที่ถูกลงกว่า		
ย้าย	114	42.5
ไม่ย้าย	154	57.5
รวม	268*	100

\* มีผู้ไม่ตอบ 32 คน

การพักอาศัยของผู้ที่จ้างเช่าที่พักของผู้ที่ต้องการและผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

ผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพมีความต้องการเปลี่ยนหรือย้ายไปเช่าบ้านที่ถูกลงกว่าที่อาศัยอยู่ปัจจุบันมากกว่าผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ กล่าวคือผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ ต้องการย้ายร้อยละ 52.2 ผู้ที่ไม่ต้องการย้ายร้อยละ 47.8 ส่วนผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ ต้องการย้ายร้อยละ 35.1 ไม่ต้องการย้ายร้อยละ 64.9 (ตารางที่ 4.11.1)



## ตารางที่ 4.11.1

แสดงการพักอาศัยของผู้ที่ต้องเช่าที่พักของผู้ที่ต้องการและผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

การพักอาศัย	ผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงาน และอาชีพ		ผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยน งานและอาชีพ	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
จะย้ายไปเช่าที่ถูกลงกว่า				
ย้าย	60	52.2	53	35.1
ไม่ย้าย	55	47.8	98	64.9
รวม	115*	100	151**	100

\* มีผู้ไม่ตอบ 7 คน

\*\* มีผู้ไม่ตอบ 25 คน

การยอมรับในสภาพปัญหาทางเศรษฐกิจ กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ยอมรับในสภาพปัญหาทางเศรษฐกิจได้ปานกลาง ร้อยละ 62.7 รองลงมายอมรับได้มาก ร้อยละ 16.7 ยอมรับได้น้อยร้อยละ 9.3 ยอมรับได้มากที่สุด ร้อยละ 6.3 และยอมรับได้น้อยที่สุด ร้อยละ 5 (ตารางที่ 4.12)

การพยายามพัฒนาตนเองโดยการศึกษาค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติม พบว่ากลุ่มตัวอย่าง ส่วนใหญ่มีการพยายามพัฒนาตนเองโดยการศึกษาค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติมอยู่ในระดับปานกลาง ร้อยละ 40.0 รองลงมาที่มีการพยายามพัฒนาตนเองมาก ร้อยละ 25.4 มีการพยายามมากที่สุด ร้อยละ 19.0 พยายามน้อย ร้อยละ 11.3 และผู้ที่พยายามน้อยที่สุด ร้อยละ 4.3 (ตารางที่ 4.12)

ความรู้สึกมีความเป็นอยู่ที่มั่นคงทั้งในปัจจุบันและอนาคต พบว่ามีผู้ที่มีความรู้สึกมั่นคงในระดับปานกลางมากที่สุด ร้อยละ 56.9 รองลงมาที่มีความรู้สึกมั่นคงน้อย ร้อยละ 18.1 มีความรู้สึกมั่นคงมาก ร้อยละ 13.3 มีความรู้สึกมั่นคงน้อยที่สุด ร้อยละ 9.0 และที่น้อยที่สุดคือ รู้สึกมีความมั่นคงมากที่สุด ร้อยละ 2.7 (ตารางที่ 4.12)

## ตารางที่ 4.12

แสดงการปรับตัวทางเศรษฐกิจ การศึกษา และความมั่นคง

การปรับตัว	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	$\bar{x}$
การยอมรับในสภาพปัญหาทางเศรษฐกิจ	19 (6.3)	50 (16.7)	188 (62.7)	28 (9.3)	15 (5.0)	3.100
การพัฒนาตนเองโดยการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม	57 (19.0)	76 (25.4)	120 (40.0)	34 (11.3)	13 (4.3)	3.433
ความรู้สึกมั่นคงในปัจจุบันและอนาคต	8 (2.7)	40 (13.3)	170 (56.9)	54 (18.1)	27 (9.0)	2.826

การปรับตัวทางเศรษฐกิจ การศึกษา และความมั่นคงของผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

การยอมรับในสภาพปัญหาทางเศรษฐกิจ กลุ่มตัวอย่างผู้ใช้แรงงานที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ ส่วนใหญ่ยอมรับในสภาพปัญหาทางเศรษฐกิจได้ปานกลางร้อยละ 67.2 รองลงมายอมรับได้มาก ร้อยละ 19.6 ขอมรับได้น้อย ร้อยละ 6.6 ขอมรับได้มากที่สุด ร้อยละ 4.1 และขอมรับได้น้อยที่สุด ร้อยละ 2.5 (ตารางที่ 4.12.1)

การพยายามพัฒนาตนเองโดยการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม พบว่ากลุ่มตัวอย่าง ส่วนใหญ่มีการพยายามพัฒนาตนเองโดยการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมอยู่ในระดับปานกลาง ร้อยละ 40.2 รองลงมาที่มีการพยายามพัฒนาตนเองมาก ร้อยละ 23.8 มีการพยายามมากที่สุด ร้อยละ 22.1 พยายามน้อย ร้อยละ 9.8 และผู้ที่พยายามน้อยที่สุด ร้อยละ 4.1 (ตารางที่ 4.12.1)

ความรู้สึกมีความเป็นอยู่ที่มั่นคงทั้งในปัจจุบันและอนาคต พบว่ามีผู้ที่มีความรู้สึกมั่นคงในระดับปานกลางมากที่สุด ร้อยละ 59.5 รองลงมาที่มีความรู้สึกมั่นคงน้อย ร้อยละ 19.0 มีความรู้สึกมั่นคงมาก ร้อยละ 8.3 มีความรู้สึกมั่นคงน้อยที่สุด ร้อยละ 11.5 และรู้สึกมีความมั่นคงมากที่สุด ร้อยละ 1.7 (ตารางที่ 4.12.1)

## ตารางที่ 4.12.1

แสดงการปรับตัวทางเศรษฐกิจ การศึกษา และความมั่นคง  
ของผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

การปรับตัว (ผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ)	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	$\bar{x}$
การยอมรับในสภาพปัญหาทางเศรษฐกิจ	5 (4.1)	24 (19.6)	82 (67.2)	8 (6.6)	3 (2.5)	3.16
การพัฒนาตนเองโดยการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม	27 (22.1)	29 (23.8)	49 (40.2)	12 (9.8)	5 (4.1)	3.5
ความรู้สึกมั่นคงในปัจจุบันและอนาคต	2 (1.7)	10 (8.3)	72 (59.5)	23 (19.0)	14 (11.5)	2.69

การปรับตัวทางเศรษฐกิจ การศึกษา และความมั่นคงของผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

การยอมรับในสภาพปัญหาทางเศรษฐกิจ กลุ่มตัวอย่างผู้ใช้แรงงานที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ ส่วนใหญ่ยอมรับในสภาพปัญหาทางเศรษฐกิจ ได้ปานกลางร้อยละ 59.0 รองลงมายอมรับได้มากร้อยละ 14.8 ขอมรับได้น้อยร้อยละ 11.4 ขอมรับได้มากที่สุด ร้อยละ 8.0 และขอมรับได้น้อยที่สุด ร้อยละ 6.8 (ตารางที่ 4.12.2)

การพยายามพัฒนาตนเองโดยการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม พบว่ากลุ่มตัวอย่าง ส่วนใหญ่มีการพยายามพัฒนาตนเองโดยการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมอยู่ในระดับปานกลาง ร้อยละ 39.8 รองลงมาที่มีการพยายามพัฒนาตนเองมาก ร้อยละ 26.2 มีการพยายามมากที่สุด ร้อยละ 17.0 พยายามน้อย ร้อยละ 12.5 และผู้ที่พยายามน้อยที่สุด ร้อยละ 4.5 (ตารางที่ 4.12.2)

ความรู้สึกมีความเป็นอยู่ที่มั่นคงทั้งในปัจจุบันและอนาคต พบว่ามีผู้ที่มีความรู้สึกมั่นคงในระดับปานกลางมากที่สุด ร้อยละ 54.5 รองลงมาที่มีความรู้สึกมั่นคงน้อย ร้อยละ 17.6 มีความรู้สึกมั่นคงมาก ร้อยละ 17.1 มีความรู้สึกมั่นคงน้อยที่สุด ร้อยละ 7.4 รู้สึกมีความมั่นคงมากที่สุด ร้อยละ 3.4 (ตารางที่ 4.12.2)

## ตารางที่ 4.12.2

แสดงการปรับตัวทางเศรษฐกิจ การศึกษา และความมั่นคง  
ของผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

การปรับตัว (ผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ)	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	$\bar{x}$
การยอมรับในสภาพปัญหาทางเศรษฐกิจ	14 (8.0)	26 (14.8)	104 (59.0)	20 (11.4)	12 (6.8)	3.06
การพัฒนาตนเองโดยการศึกษาค้นคว้าเพิ่มเติม	30 (17.0)	46 (26.2)	70 (39.8)	22 (12.5)	8 (4.5)	3.39
ความรู้สึกมั่นคงในปัจจุบันและอนาคต	6 (3.4)	30 (17.1)	96 (54.5)	31 (17.6)	13 (7.4)	2.92

ความรู้สึกที่ต้องปรับตัวในสภาวะเศรษฐกิจตกต่ำ กลุ่มตัวอย่างมีความรู้สึกเฉย ๆ ปกติ และมีกำลังใจต่อสู้ มีจำนวนในอัตราส่วนใกล้เคียงกัน โดยผู้รู้สึกเฉย ๆ ปกติ ร้อยละ 38.4 และผู้ที่มีความรู้สึกมีกำลังใจต่อสู้ ร้อยละ 37.8 รองลงมาผู้รู้สึกท้อแท้ ร้อยละ 22.1 และน้อยที่สุดคือผู้รู้สึกอับอายเสียหน้า ร้อยละ 1.7 ผู้ไม่ตอบ 1 คน (ตารางที่ 4.13)

## ตารางที่ 4.13

แสดงความรู้สึกต่อการปรับตัว

แสดงความรู้สึก	จำนวน	ร้อยละ
ท้อแท้	66	22.1
เฉย ๆ ปกติ	115	38.4
มีกำลังใจต่อสู้	113	37.8
อับอายเสียหน้า	5	1.7
รวม	299*	100

\* มีผู้ไม่ตอบ 1 คน

### ความรู้สึกต่อการปรับตัวของผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

ความรู้สึกที่ต้องปรับตัวในสภาวะเศรษฐกิจตกต่ำ กลุ่มตัวอย่างผู้ใช้แรงงานที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ มีความรู้สึกเฉย ๆ ปกติ และมีกำลังใจต่อสู้ มีจำนวนในอัตราส่วนใกล้เคียงกัน โดยผู้รู้สึกเฉย ๆ ปกติ ร้อยละ 31.4 และผู้ที่ รู้สึกมีกำลังใจต่อสู้ ร้อยละ 36.1 รองลงมาผู้รู้สึกท้อแท้ ร้อยละ 29.7 และน้อยที่สุดคือผู้รู้สึกอับอายเสียหน้า ร้อยละ 0.8 มีผู้ไม่ตอบ 1 คน (ตารางที่ 4.13.1)

### ความรู้สึกต่อการปรับตัวของผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

ความรู้สึกที่ต้องปรับตัวในสภาวะเศรษฐกิจตกต่ำพบว่า กลุ่มตัวอย่างผู้ใช้แรงงานที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ รู้สึกเฉย ๆ ปกติมีมากที่สุดคือ ร้อยละ 43.2 และผู้ที่รู้สึกมีกำลังใจต่อสู้ ร้อยละ 29.2 รองลงมาผู้รู้สึกท้อแท้ ร้อยละ 16.5 และน้อยที่สุดคือผู้รู้สึกอับอายเสียหน้า ร้อยละ 1.1 มีผู้ไม่ตอบ 1 คน (ตารางที่ 4.13.1)

ตารางที่ 4.13.1

แสดงความรู้สึกต่อการปรับตัวของผู้ที่ต้องการและผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

แสดงความรู้สึก	ผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ		ผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ท้อแท้	36	29.7	29	16.5
เฉย ๆ ปกติ	38	31.4	76	43.2
มีกำลังใจต่อสู้	44	36.1	69	29.2
อับอายเสียหน้า	1	0.8	2	1.1
รวม	121*	100	176	100

\* มีผู้ไม่ตอบ 1 คน

## ส่วนที่ 6 การเตรียมตัวด้านอาชีพ

ในการเตรียมตัวด้านการประกอบอาชีพนั้นผู้วิจัยได้สอบถามถึงความรู้ ความสามารถที่ผู้ใช้แรงงานต้องการเพิ่มเติม ผลการวิจัยพบว่าผู้ใช้แรงงานซึ่งปัจจุบันทำงานในอุตสาหกรรมการผลิตส่วนใหญ่ยังต้องการความรู้เพื่อเพิ่มทักษะในอาชีพปัจจุบัน คือ ทักษะการผลิต ร้อยละ 43.8 รองลงมาต้องการความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานร้อยละ 34.1 ต้องการเพิ่มเติมเทคนิคและทักษะด้านช่าง ร้อยละ 23.7 ต้องการความรู้เรื่องกฎหมายแรงงานร้อยละ 23.1 และอื่น ๆ ร้อยละ 2.0 (ตารางที่ 4.14)

ตารางที่ 4.14

แสดงความต้องการเพิ่มความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการทำงานในอุตสาหกรรมการผลิต

ความรู้ความสามารถที่ต้องการเพิ่มเติม	จำนวน	ร้อยละ
เทคนิคและทักษะการผลิต	137	45.8
กฎหมายแรงงาน	69	23.1
ความปลอดภัยในการทำงาน	102	34.1
เทคนิคและทักษะด้านช่าง	71	23.7
อื่น ๆ	6	2.0

หมายเหตุ ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

ความต้องการเพิ่มความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการทำงานในอุตสาหกรรมการผลิตของผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

พบว่าผู้ใช้แรงงานกลุ่มที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ ซึ่งปัจจุบันทำงานในอุตสาหกรรมการผลิต ส่วนใหญ่ยังต้องการความรู้เพื่อเพิ่มทักษะในอาชีพปัจจุบัน คือ ทักษะการผลิตร้อยละ 43.8 รองลงมาต้องการความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ร้อยละ 29.8 ต้องการเพิ่มเติมเทคนิคและทักษะด้านช่าง ร้อยละ 25.6 ต้องการความรู้เรื่องกฎหมายแรงงานร้อยละ 22.3 และอื่น ๆ ร้อยละ 2.5 (ตารางที่ 4.14.1)

ความต้องการเพิ่มความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการทำงานในอุตสาหกรรมการผลิตของผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

ในการเตรียมตัวด้านการประกอบอาชีพนั้นผู้วิจัยได้สอบถามถึงความรู้ ความสามารถที่ผู้ใช้แรงงานต้องการเพิ่มเติม ผลการวิจัยพบว่าผู้ใช้แรงงานกลุ่มที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ ซึ่งปัจจุบันทำงานในอุตสาหกรรมการผลิต ส่วนใหญ่ยังต้องการความรู้เพื่อเพิ่มทักษะในอาชีพปัจจุบัน คือ ทักษะการผลิตร้อยละ 47.4 รองลงมาต้องการความรู้ด้านความปลอดภัยในการทำงานร้อยละ 37.1 ต้องการเพิ่มเติมเทคนิคและทักษะด้านช่างร้อยละ 22.3 ต้องการความรู้เรื่องกฎหมายแรงงานร้อยละ 23.4 และอื่น ๆ ร้อยละ 1.7 (ตารางที่ 4.14.1)

ตารางที่ 4.14.1

แสดงความต้องการเพิ่มความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการทำงาน  
ในอุตสาหกรรมการผลิตของผู้ที่ต้องการและผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

ความรู้ความสามารถที่ต้องการเพิ่มเติม	ผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงาน และอาชีพ		ผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยน งานและอาชีพ	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เทคนิคและทักษะการผลิต	53	43.8	83	47.4
กฎหมายแรงงาน	27	22.3	41	23.4
ความปลอดภัยในการทำงาน	36	29.8	65	37.1
เทคนิคและทักษะด้านช่าง	31	25.6	39	22.3
อื่น ๆ	3	2.5	3	1.7

หมายเหตุ ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

ในส่วนของการพัฒนาตนเอง ผู้ใช้แรงงานมีวิธีการศึกษาหาความรู้ต่าง ๆ กัน โดยอ่านจากหนังสือ เอกสารต่าง ๆ ด้วยตนเอง ร้อยละ 50.3 ศึกษาต่อในระบบการศึกษาผู้ใหญ่ ร้อยละ 17.5 ศึกษาต่อในสถาบันการศึกษาในเวลาปกติ ร้อยละ 10.1 เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่รัฐ

หรือเอกชนจัดโดยไม่คิดค่าบริการ ร้อยละ 5.7 เข้ารับการฝึกอบรมโดยจ่ายค่าบริการ ร้อยละ 5.4 ที่  
หาความรู้โดยวิธีอื่น ๆ มีร้อยละ 1.3 และ ไม่ศึกษาหาความรู้อะไรเลย ร้อยละ 9.7 (ตารางที่ 4.15)

ตารางที่ 4.15  
แสดงการศึกษาหาความรู้ โดยวิธีต่าง ๆ

วิธีการศึกษาหาความรู้	จำนวน	ร้อยละ
ศึกษาต่อในสถาบันการศึกษาในเวลาปกติ	30	10.1
ศึกษาต่อ โดยระบบการศึกษาผู้ใหญ่	52	17.5
เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่รัฐหรือเอกชนจัดให้โดยไม่ เสียค่าบริการ	17	5.7
เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่หน่วยงานต่าง ๆ จัดขึ้นโดย เสียค่าบริการ	16	5.4
อ่านจากหนังสือ เอกสารต่าง ๆ ด้วยตนเอง ซึ่งเป็นการศึกษา หาความรู้ โดยไม่หวังวุฒิการศึกษาหรือปริญญาบัตร	150	50.3
ไม่ได้ศึกษาหาความรู้	29	9.7
อื่น ๆ	4	1.3
รวม	298*	100

\* มีผู้ไม่ตอบ 2 คน

การศึกษาหาความรู้ โดยวิธีต่าง ๆ ของผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

ในส่วนของการพัฒนาตนเอง ผู้ใช้แรงงานกลุ่มที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพมีวิธีการ  
ศึกษาหาความรู้ต่าง ๆ กัน โดยอ่านจากหนังสือ เอกสารต่าง ๆ ด้วยตนเองร้อยละ 50.8 ศึกษาต่อใน  
ระบบการศึกษาผู้ใหญ่ร้อยละ 23.0 ศึกษาต่อในสถาบันการศึกษาในเวลาปกติร้อยละ 8.2 เข้ารับการ  
ฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่รัฐหรือเอกชนจัดโดยไม่คิดค่าบริการร้อยละ 1.6 เข้ารับการฝึกอบรม  
โดยจ่ายค่าบริการร้อยละ 4.1 ที่หาความรู้โดยวิธีอื่น ๆ มีร้อยละ 1.6 และ ไม่ศึกษาหาความรู้อะไรเลย  
ร้อยละ 10.7 (ตารางที่ 4.15.1)



การศึกษาหาความรู้ โดยวิธีต่าง ๆ ของผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

ในส่วนของการพัฒนาตนเอง ผู้ใช้แรงงานกลุ่มที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพมีวิธีการศึกษาหาความรู้ต่าง ๆ กัน โดยอ่านจากหนังสือ เอกสารต่าง ๆ ด้วยตนเองร้อยละ 49.4 ศึกษาต่อในระบบการศึกษาผู้ใหญ่ร้อยละ 13.2 ศึกษาต่อในสถาบันการศึกษาในเวลาปกติร้อยละ 11.5 เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่รัฐหรือเอกชนจัดโดยไม่คิดค่าบริกากรร้อยละ 8.7 เข้ารับการฝึกอบรมโดยจ่ายค่าบริกากรร้อยละ 6.3 ที่หาความรู้โดยวิธีอื่น ๆ มีร้อยละ 1.1 และไม่ศึกษาหาความรู้อะไรเลยร้อยละ 9.8 (ตารางที่ 4.15.1)

ตารางที่ 4.15.1

แสดงการศึกษาหาความรู้ โดยวิธีต่าง ๆ ของผู้ที่ต้องการและผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

วิธีการศึกษาหาความรู้	ผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ		ผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ศึกษาต่อในสถาบันการศึกษาในเวลาปกติ	10	8.2	20	11.5
ศึกษาต่อโดยระบบการศึกษาผู้ใหญ่	28	23.0	23	13.2
รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่รัฐหรือเอกชนจัดให้โดยไม่เสียค่าบริกากร	2	1.6	15	8.7
รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่หน่วยงานต่าง ๆ จัดขึ้นโดยเสียค่าบริกากร	5	4.1	11	6.3
อ่านจากหนังสือ เอกสารต่าง ๆ ด้วยตนเอง ซึ่งเป็นการศึกษาหาความรู้ โดยไม่หวังวุฒิการศึกษาหรือปริญญาบัตร	62	50.8	86	49.4
ได้ศึกษาหาความรู้	13	10.7	17	9.8
ไม่ศึกษาหาความรู้	2	1.6	2	1.1
รวม	122	100	174*	100

\* มีผู้ไม่ตอบ 2 คน

ในการพัฒนาตนเองให้เติบโตก้าวหน้า ผู้ใช้แรงงานมีเป้าหมายต่าง ๆ กัน นำเป้าหมายได้เลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น ร้อยละ 44.8 ได้เป็นผู้เชี่ยวชาญ ร้อยละ 27.8 ได้เป็นเจ้าของกิจการ ร้อยละ 20.4 ได้ขยายกิจการเพิ่มขึ้น ร้อยละ 1.7 และเป้าหมายอื่น ๆ ร้อยละ 5.3 (ตารางที่ 4.16)

ตารางที่ 4.16  
แสดงเป้าหมายในการทำงาน

เป้าหมายในการทำงาน	จำนวน	ร้อยละ
ได้เลื่อนขั้นตำแหน่งที่สูงขึ้น	134	44.8
ได้เป็นเจ้าของกิจการ	61	20.4
ได้เป็นผู้เชี่ยวชาญ	83	27.8
ได้ขยายกิจการเพิ่มขึ้น	5	1.7
อื่น ๆ	16	5.3
รวม	299*	100

\* มีผู้ไม่ตอบ 1 คน

เป้าหมายในการทำงานของผู้ที่ต้องการและผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

ในการพัฒนาตนเองให้เติบโตก้าวหน้า ผู้ใช้แรงงานทั้งที่ต้องการและไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ ส่วนใหญ่มีเป้าหมายเหมือนกันคือ ได้เลื่อนขั้นในตำแหน่งที่สูงขึ้น แต่ผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพมีความต้องการที่จะ ได้มีกิจการเป็นของตนเอง รองลงมาจากการได้เลื่อนขั้นต่างจากผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ ต้องการเป็นผู้เชี่ยวชาญ รองลงมาจากการได้เลื่อนขั้น (ตารางที่ 4.16.1)

ตารางที่ 4.16.1  
แสดงเป้าหมายในการทำงาน  
ของผู้ที่ต้องการและผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

เป้าหมายในการทำงาน	ผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงาน และอาชีพ		ผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงาน และอาชีพ	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ได้เลื่อนขั้นตำแหน่งที่สูงขึ้น	44	36.1	89	50.9
ได้เป็นเจ้าของกิจการ	37	30.3	23	13.1
ได้เป็นผู้เชี่ยวชาญ	33	27.1	49	28.0
ได้ขยายกิจการเพิ่มขึ้น	2	1.6	3	1.7
อื่นๆ	6	4.9	11	6.3
รวม	122	100	175*	100

\* มีผู้ไม่ตอบ 1 คน

ในการพยายามให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ ผู้ใช้แรงงานส่วนใหญ่คาดว่าจะใช้เวลาไม่มีกำหนด ร้อยละ 49.2 รองลงมาใช้เวลา 5 ปี ร้อยละ 24.2 ใช้เวลาภายใน 10 ปี ร้อยละ 21.9 ใช้เวลา 15 ปี ร้อยละ 3.4 และใช้เวลาไม่เกิน 20 ปี ร้อยละ 1.3 (ตารางที่ 4.17)

## ตารางที่ 4.17

แสดงระยะเวลาที่คาดว่าจะสามารถทำงานได้ถึงเป้าหมาย

ระยะเวลาที่คาดว่าจะสามารถทำงานได้ถึงเป้าหมาย	จำนวน	ร้อยละ
5 ปี	72	24.2
10 ปี	65	21.9
15 ปี	10	3.4
20 ปี	4	1.3
ไม่มีกำหนด	146	49.2
รวม	297*	100

\* มีผู้ไม่ตอบ 3 คน

ระยะเวลาที่คาดว่าจะสามารถทำงานได้ถึงเป้าหมายของผู้ที่ต้องการและผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงาน และอาชีพ

ผู้ใช้แรงงาน ทั้งที่ต้องการและไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ ส่วนใหญ่ไม่กำหนด ระยะเวลาที่คาดว่าจะสามารถทำงานได้ถึงเป้าหมายเช่นเดียวกัน (ตารางที่ 4.17.1)

## ตารางที่ 4.17.1

แสดงระยะเวลาที่คาดว่าจะสามารถทำงานได้ถึงเป้าหมาย  
ของผู้ที่ต้องการและผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

ระยะเวลาที่คาดว่าจะสามารถทำงานได้ถึงเป้าหมาย	ผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ		ผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
5 ปี	29	24.0	43	24.7
10 ปี	36	29.8	27	15.5
15 ปี	5	4.1	5	2.9
20 ปี	-	-	4	2.3
ไม่มีกำหนด	51	42.1	95	54.6
รวม	121*	100	174**	100

\* มีผู้ไม่ตอบ 1 คน

\*\* มีผู้ไม่ตอบ 2 คน

ในการบรรลุเป้าหมายตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ ผู้ใช้แรงงานส่วนใหญ่มีแผนการที่จะพัฒนาตนเองโดยการศึกษา อบรมเพิ่มเติม ร้อยละ 63.1 ทำงานอย่างขยันขันแข็งตามที่หัวหน้าส่ง ร้อยละ 35.2 ทำวิธีการอื่น ๆ ร้อยละ 1.3 ประจบหัวหน้า ร้อยละ 0.3 ส่วนวิธีการให้ผู้ใกล้ชิดคิดฝากหรือใช้เส้นสาย ไม่มีผู้ใดเลือกใช้ (ตารางที่ 4.18)

ตารางที่ 4.18  
แสดงวิธีการทำงานให้ถึงเป้าหมาย

วิธีการทำงานให้ถึงเป้าหมาย	จำนวน	ร้อยละ
ทำงานอย่างขยันขันแข็งตามที่หัวหน้าสั่ง	105	35.2
พยายามพัฒนาตนเอง โดยการศึกษา อบรมเพิ่มเติม	188	63.1
ประจบหัวหน้า นายจ้าง	1	0.3
โดยการฝากของผู้ใกล้ชิด (ใช้ต้นตาย)	-	-
อื่น ๆ	4	1.4
รวม	298*	100

\* มีผู้ไม่ตอบ 2 คน

วิธีการทำงานให้ถึงเป้าหมายของผู้ที่ต้องการและผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

ผู้ให้แรงงานทั้งสองกลุ่มนี้ ส่วนใหญ่มีวิธีการทำงานให้ถึงเป้าหมายด้วยการพยายามพัฒนาตนเอง โดยการศึกษาอบรมเพิ่มเติม (ตารางที่ 4.18.1)

## ตารางที่ 4.18.1

แสดงวิธีการทำงานให้ถึงเป้าหมาย  
ของผู้ที่ต้องการและผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

วิธีการทำงานให้ถึงเป้าหมาย	ผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงาน และอาชีพ		ผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงาน และอาชีพ	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ทำงานอย่างขยันขันแข็งความที่หัวหน้าสั่ง	37	30.6	68	38.9
พยายามพัฒนาตนเอง โดยการศึกษาอบรมเพิ่มเติม	81	66.9	104	59.4
ประจบหัวหน้า นายจ้าง	-	-	1	0.6
โดยการฝากของผู้ใกล้ชิด (ใช้เส้นสาย)	-	-	-	-
อื่น ๆ	3	2.5	2	1.1
รวม	121*	100	175**	100

\* มีผู้ไม่ตอบ 1 คน

\*\* มีผู้ไม่ตอบ 1 คน

ผลตอบแทนจากการปฏิบัติงานที่คาดว่าจะได้รับในอนาคต ผู้ใช้แรงงานคาดว่าจะ  
ได้รับรายได้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 86.6 ที่คิดว่ารายได้คงจะคงเดิม ร้อยละ 11.4 และที่คิดว่ารายได้จะลดลง  
ร้อยละ 2.0 (ตารางที่ 4.19)

ตารางที่ 4.19

แสดงผลตอบแทนจากการปฏิบัติงานที่คาดว่าจะได้รับในอนาคต

ผลตอบแทนที่คาดว่าจะได้รับ	จำนวน	ร้อยละ
เพิ่มขึ้น	258	86.6
เท่าเดิม	34	11.4
ลดลง	6	2.0
รวม	298*	100

\* มีผู้ไม่ตอบ 2 คน

ผลตอบแทนจากการปฏิบัติงานที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตของผู้ที่ต้องการและผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

ผลตอบแทนจากการปฏิบัติงานที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตของผู้ใช้แรงงานทั้งสองกลุ่มคาดว่าจะมีรายรับเพิ่มขึ้นร้อยละ 83.6 และร้อยละ 89.1 ตามลำดับ (ตารางที่ 4.19.1)

ตารางที่ 4.19.1

แสดงผลตอบแทนจากการปฏิบัติงานที่คาดว่าจะได้รับในอนาคตของผู้ที่ต้องการและผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

ผลตอบแทนที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ		ผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เพิ่มขึ้น	102	83.6	155	89.1
เท่าเดิม	16	13.1	17	9.8
ลดลง	4	3.3	2	1.1
รวม	122	100	174*	100

\* มีผู้ไม่ตอบ 2 คน



ในเรื่องความตั้งใจในการเปลี่ยนแปลงการประกอบอาชีพ ทั้งการเปลี่ยนแปลงไปประกอบอาชีพอื่น และการประกอบอาชีพเดิมในอุตสาหกรรมการผลิตอื่น ผลการวิจัยมีดังนี้

ในการแสดงความต้องการเปลี่ยนอาชีพจากอุตสาหกรรมเป็นอาชีพอื่น มีร้อยละ 40.9 ต้องการเปลี่ยน ร้อยละ 59.1 ไม่เปลี่ยน ส่วนผู้ที่มีความต้องการเปลี่ยนจากอุตสาหกรรมเดิมไปเป็นอุตสาหกรรมอื่นมีร้อยละ 26.8 ไม่เปลี่ยน ร้อยละ 73.2 (ตารางที่ 4.20)

ตารางที่ 4.20  
แสดงความต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

ความต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ	จำนวน	ร้อยละ
ความต้องการเปลี่ยนอาชีพจากอุตสาหกรรมการผลิตไป-ประกอบอาชีพอื่น		
ไม่เปลี่ยน	176	59.1
เปลี่ยน	122	40.8
รวม	298*	100
ความต้องการเปลี่ยนไปทำงานอุตสาหกรรมการผลิตอื่น		
ไม่เปลี่ยน	218	73.2
เปลี่ยน	80	26.8
รวม	298*	100

\* มีผู้ไม่ตอบ 2 คน

ความต้องการเปลี่ยนไปทำงานอุตสาหกรรมการผลิตอื่นของผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

ผู้ที่มีความต้องการเปลี่ยนจากอุตสาหกรรมเดิม ไปเป็นอุตสาหกรรมอื่นจำนวน 66 คน คิดเป็นร้อยละ 54.1 ไม่เปลี่ยนจำนวน 56 คน คิดเป็นร้อยละ 45.9 (ตารางที่ 4.20.1)

## ตารางที่ 4.20.1

ความต้องการเปลี่ยนไปทำงานอุตสาหกรรมการผลิตอื่น  
ของผู้ที่ต้องการและผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

ความต้องการเปลี่ยนไปทำงานอุตสาหกรรมการผลิตอื่น	ผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ	
	จำนวน	ร้อยละ
ความต้องการเปลี่ยนไปทำงานอุตสาหกรรมการผลิตอื่น		
ไม่เปลี่ยน	56	45.9
เปลี่ยน	66	54.1
รวม	122	100

การเปลี่ยนไปประกอบอาชีพอื่นนอกเหนือจากอุตสาหกรรมการผลิตของผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

สำหรับผู้ที่ต้องการเปลี่ยนแปลงอาชีพจากอุตสาหกรรมการผลิตเป็นอาชีพอื่น ได้แก่ ต้องการไปค้าขาย ร้อยละ 34.4 ไปทำเกษตรกรรม ร้อยละ 28.7 ไปประกอบอาชีพในภาคบริการ ร้อยละ 11.5 ไปทำการประมง ร้อยละ 8.2 ไปขายแรงงานต่างประเทศ ร้อยละ 5.7 อุตสาหกรรมในครัวเรือน ร้อยละ 4.1 ไปเป็นกรรมกรหรือก่อสร้าง ร้อยละ 2.5 และที่ระบุอาชีพอื่น ๆ ร้อยละ 4.9 (ตารางที่ 4.21)

## ตารางที่ 4.21

แสดงการเปลี่ยนไปประกอบอาชีพอื่นนอกเหนือจากอุตสาหกรรมการผลิต  
ของผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

อาชีพ	ผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ	
	จำนวน	ร้อยละ
เกษตรกรรม	35	28.7
การประมง, เลี้ยงสัตว์	10	8.2
ค้าขาย (ซื้อมาขายไป)	42	34.4
การบริการ ซึ่งเป็นการบริการตามความสามารถ ของคน เช่น ช่างเสริมสวย ช่างตัดเสื้อผ้า ช่างซ่อม ฯลฯ	14	11.5
อุตสาหกรรมในครัวเรือน	5	4.1
กรรมกร, ก่อสร้าง	3	2.5
ขายแรงงานต่างประเทศ	7	5.7
อื่น ๆ	8	4.9
รวม	122	100

ผู้ใช้แรงงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตที่ยังคงสนใจจะทำงานในภาคอุตสาหกรรม  
การผลิตเช่นเดิม แต่จะเปลี่ยนเป็นอุตสาหกรรมประเภทอื่น ผลการวิจัยพบว่า มีแรงงานจะไป  
ประกอบอาชีพในอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ ร้อยละ 35.0 รถยนต์ รถจักรยานยนต์ และอะไหล่  
อุปกรณ์ ร้อยละ 12.5 เครื่องใช้ไฟฟ้า อุปกรณ์ และส่วนประกอบ ร้อยละ 12.5 เครื่องประดับและ  
อัญมณี ร้อยละ 8.8 อาหารสำเร็จรูป กึ่งสำเร็จรูป และผลิตภัณฑ์นม ร้อยละ 5.0 ผลิตภัณฑ์ฟอกหนัง  
และผลิตภัณฑ์จากสัตว์ ร้อยละ 3.7 ผลิตภัณฑ์อาหารทะเลกระป๋องและอาหารสดแปรรูป ร้อยละ 3.7  
สิ่งทอ ผลิตภัณฑ์สิ่งทอ และกิจการฟอกย้อม ร้อยละ 3.7 อาหารสัตว์และส่วนประกอบ ร้อยละ 2.5  
ไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ ร้อยละ 2.5 เม็ดพลาสติกและผลิตภัณฑ์จากพลาสติก ร้อยละ 1.3 ผลิตภัณฑ์  
เหล็กและเหล็กกล้า ร้อยละ 1.3 ส่วนอุตสาหกรรมอื่น ๆ มีร้อยละ 7.5 (ตารางที่ 4.22)

ตารางที่ 4.22  
แสดงประเภทของอุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ ที่  
ผู้ที่ต้องการทำงานในอุตสาหกรรมการผลิตเช่นเดิมจะเปลี่ยนไปทำ

ประเภทของอุตสาหกรรมการผลิตที่จะเปลี่ยนไปทำ	จำนวน	ร้อยละ
ชิ้นส่วนอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	28	35.0
เครื่องใช้ไฟฟ้า อุปกรณ์ และส่วนประกอบ	10	12.5
สิ่งทอและผลิตภัณฑ์จากสิ่งทอ และกิจการฟอกย้อม	3	3.7
ผลิตภัณฑ์อาหารทะเลกระป๋องและอาหารสดแปรรูป	3	3.7
อาหารสัตว์และส่วนประกอบ	2	2.5
รถยนต์ รถจักรยานยนต์ และอะไหล่ อุปกรณ์	10	12.5
ผลิตภัณฑ์เหล็ก และเหล็กกล้า	1	1.3
ผลิตภัณฑ์ฟอกหนังและผลิตภัณฑ์จากสัตว์	3	3.7
อาหารสำเร็จรูป และกึ่งสำเร็จรูป ผลิตภัณฑ์นม	4	5.0
เม็ดพลาสติก และผลิตภัณฑ์จากพลาสติก	1	1.3
เครื่องประดับและอัญมณี	7	8.8
ไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	2	2.5
อื่น ๆ	6	7.5
รวม	80	100

ในการประกอบอาชีพในปัจจุบันและที่จะเปลี่ยนแปลงต่อไป ผู้ใช้แรงงานมีความต้องการได้รับการสนับสนุนต่างกัน โดยส่วนใหญ่ต้องการเงินทุนกู้ยืมเพื่อเป็นทุนในการประกอบอาชีพร้อยละ 42.7 รองลงมาคือ ต้องการความรู้ ทักษะในการประกอบอาชีพร้อยละ 37.0 ต้องการให้ค่าปรึกษาแนะนำ ร้อยละ 32.7 ต้องการการติดต่อประสานงานเพื่อการประกอบอาชีพ ร้อยละ 14.7 ต้องการจัดการศึกษาในโรงงาน ร้อยละ 7.7 การให้ความรู้ด้านภาษา ร้อยละ 12.7 (ตารางที่ 4.23)

ตารางที่ 4.23

แสดงความต้องการได้รับการสนับสนุนในด้านต่าง ๆ ในการประกอบอาชีพ

การสนับสนุน	จำนวน	ร้อยละ
เงินทุนกู้ยืมเพื่อเป็นทุนในการประกอบอาชีพ	128	42.7
การให้ความรู้ ทักษะในอาชีพ	111	37.0
การให้คำปรึกษา แนะนำในการประกอบอาชีพ	98	32.7
การติดต่อประสานงานเพื่อการประกอบอาชีพกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่สะดวกรวดเร็ว	44	14.7
การให้ความรู้ด้านภาษา เช่น ภาษาอังกฤษ ภาษาจีน เป็นต้น	38	12.7
การจัดให้มีการศึกษาตามหลักสูตรในโรงงาน	23	7.7

หมายเหตุ ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

ความต้องการได้รับการสนับสนุนในด้านต่าง ๆ ในการประกอบอาชีพของผู้ที่ต้องการและผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

ผู้ใช้แรงงานทั้งสองกลุ่มมีความต้องการได้รับการสนับสนุนในด้านต่าง ๆ ในการประกอบอาชีพ ส่วนใหญ่ต้องการเงินทุนกู้ยืม เพื่อเป็นทุนในการประกอบอาชีพร้อยละ 45.1 และ 41.1 ตามลำดับ (ตารางที่ 4.23.1)

## ตารางที่ 4.23.1

ความต้องการได้รับการสนับสนุนในด้านต่าง ๆ ในการประกอบอาชีพ  
ของผู้ที่ต้องการและผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ

การสนับสนุน	ผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ		ผู้ที่ไม่ต้องการเปลี่ยนงานและอาชีพ	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เงินทุนกู้ยืมเพื่อเป็นทุนในการประกอบอาชีพ	55	45.1	72	41.1
การให้ความรู้ ทักษะ ในอาชีพ	44	36.1	68	38.9
การให้คำปรึกษา แนะนำในการประกอบอาชีพ	38	31.1	59	33.7
การติดต่อประสานงานเพื่อการประกอบอาชีพกับหน่วย งานต่าง ๆ ที่สะดวกรวดเร็ว	11	9.0	32	18.2
การให้ความรู้ด้านภาษา เช่น ภาษาอังกฤษ ภาษาจีน เป็นต้น	10	8.2	28	16.0
การจัดให้มีการศึกษาตามหลักสูตรในโรงงาน	10	8.2	13	7.4

หมายเหตุ คอบได้มากกว่า 1 ข้อ