

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ	(1)
กิตติกรรมประกาศ	(5)
สารบัญ.....	(6)
สารบัญตาราง.....	(8)
สารบัญแผนภูมิ.....	(11)
บทที่	
1. บทนำ	
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษา.....	6
1.3 ขอบเขตของการศึกษา.....	6
1.4 นิยามศัพท์ปฏิบัติการ.....	7
1.5 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	8
2. แนวคิด ทฤษฎี และผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	
2.1 แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวกับบรรยากาศองค์การ.....	9
2.2 แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์การ.....	35
2.3 งานวิจัยเกี่ยวกับบรรยากาศองค์การ.....	46
2.4 งานวิจัยเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์การ.....	49
2.5 งานวิจัยเกี่ยวกับบรรยากาศองค์การกับความผูกพันต่อองค์การ.....	53
2.6 กรอบแนวคิดที่ใช้ในการศึกษา.....	56
3. ระเบียบวิธีการศึกษา	
3.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง.....	59
3.2 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	62
3.3 การทดสอบความแม่นยำและความเชื่อถือได้.....	65
3.4 การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	66
3.5 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์.....	66

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
4. ผลการศึกษา	
4.1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง.....	69
4.2 ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับบรรยากาศองค์การ.....	71
4.3 ข้อมูลเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์การ.....	82
4.4 ข้อมูลเกี่ยวกับความคิดเรื่องการลาออก.....	88
4.5 การวิเคราะห์ปัจจัยด้านบรรยากาศองค์การและความผูกพันต่อ องค์การกับความคิดเรื่องการลาออก.....	89
5. สรุปผลการศึกษา อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	
5.1 สรุปผลการศึกษา.....	100
5.2 อภิปรายผล.....	101
5.3 ข้อเสนอแนะ.....	108
บรรณานุกรม.....	111
ภาคผนวก.....	116
แบบสอบถาม.....	117
ประวัติผู้เขียน.....	125

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1.1 แสดงสถิติการลาออกของบุคลากรโรงพยาบาลตำรวจ	4
2.1 แสดงทฤษฎีเกี่ยวกับบรรยากาศองค์การ.....	18
3.1 แสดงข้อมูลกลุ่มประชากรตัวอย่างตามกลุ่มงาน.....	62
3.2 แสดงเกณฑ์การให้คะแนนในมาตราวัดส่วนที่ 2 และส่วนที่ 3	63
3.3 แสดงเกณฑ์การให้คะแนนความรู้สึกมั่นคงในงาน.....	64
3.4 แสดงการเปรียบเทียบค่า Alpha Coefficient	65
4.1 แสดงข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง	69
4.2 แสดงข้อมูลการทำงานของกลุ่มตัวอย่าง.....	70
4.3 แสดงค่าต่ำสุด ค่าสูงสุด ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าเฉลี่ยของ บรรยากาศองค์การด้านโครงสร้าง	72
4.4 แสดงค่าต่ำสุด ค่าสูงสุด ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าเฉลี่ยของ บรรยากาศองค์การด้านนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ องค์การ.....	74
4.5 แสดงค่าต่ำสุด ค่าสูงสุด ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าเฉลี่ยของ บรรยากาศองค์การด้านลักษณะงาน.....	76
4.6 แสดงค่าต่ำสุด ค่าสูงสุด ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าเฉลี่ยของ บรรยากาศองค์การด้านการบริหารงานของผู้บังคับบัญชา.....	77
4.7 แสดงค่าต่ำสุด ค่าสูงสุด ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าเฉลี่ยของ บรรยากาศองค์การด้านสัมพันธภาพภายในหน่วยงาน.....	79
4.8 แสดงค่าต่ำสุด ค่าสูงสุด ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าเฉลี่ยของ บรรยากาศองค์การด้านค่าตอบแทน.....	80
4.9 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความคิดเห็นต่อบรรยากาศ องค์การในแต่ละด้าน.....	81
4.10 แสดงค่าต่ำสุด ค่าสูงสุด ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าเฉลี่ยของ ความผูกพันต่อองค์การด้านความรู้สึก.....	82
4.11 แสดงค่าต่ำสุด ค่าสูงสุด ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าเฉลี่ยของ ความผูกพันต่อองค์การด้านความผูกพันต่อเนื่อง.....	84
4.12 แสดงค่าต่ำสุด ค่าสูงสุด ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าเฉลี่ยของ ความผูกพันต่อองค์การด้านบรรทัดฐานของสังคม.....	85

สารบัญดาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.13 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความคิดเห็นความผูกพันต่อ องค์การในแต่ละด้าน.....	86
4.14 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างความคิดเห็นความผูกพันต่อ องค์การของบุคลากรโรงพยาบาลตำรวจ	87
4.15 แสดงข้อมูลเกี่ยวกับความคิดเรื่องการลาออกของบุคลากร โรงพยาบาลตำรวจ.....	88
4.16 แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่าง ของค่าเฉลี่ยบรรยากาศองค์การด้านโครงสร้างองค์การระหว่าง ผู้ที่เคยคิดและไม่เคยคิดลาออก.....	90
4.17 แสดงค่าเฉลี่ยบรรยากาศองค์การด้านโครงสร้างองค์การ ระหว่างผู้ที่เคยและไม่เคยคิดลาออก.....	90
4.18 แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่าง ของค่าเฉลี่ยบรรยากาศองค์การด้านนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การระหว่างผู้ที่เคยคิดและไม่เคยคิดลาออก.....	91
4.19 แสดงค่าเฉลี่ยบรรยากาศองค์การด้านนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การระหว่างผู้ที่เคยคิดและไม่เคยคิดลาออก.....	91
4.20 แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่าง ของค่าเฉลี่ยบรรยากาศองค์การด้านลักษณะงาน ระหว่างผู้ที่เคยคิด และไม่เคยคิดลาออก.....	92
4.21 แสดงค่าเฉลี่ยบรรยากาศองค์การด้านลักษณะงาน ระหว่างผู้ที่เคยคิด และไม่เคยคิดลาออก.....	92
4.22 แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่าง ของค่าเฉลี่ยบรรยากาศองค์การด้านการบริหารงานของผู้บังคับบัญชา ระหว่างผู้ที่เคยคิดและไม่เคยคิดลาออก.....	93
4.23 แสดงค่าเฉลี่ยบรรยากาศองค์การด้านการบริหารงานของผู้บังคับบัญชา ระหว่างผู้ที่เคยคิดและไม่เคยคิดลาออก.....	93
4.24 แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของ ค่าเฉลี่ยบรรยากาศองค์การด้านสัมพันธภาพภายในหน่วยงาน ระหว่างผู้ที่เคยคิดและไม่เคยคิดลาออก.....	94

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.25 แสดงค่าเฉลี่ยบรรยาภาสองศัการด้านสัมพันธภาพภายในหน่วยงาน ระหว่างผู้ที่เคยคิดและไม่เคยคิดลาออก.....	94
4.26 แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่าง ของค่าเฉลี่ยบรรยาภาสองศัการด้านค่าตอบแทน ระหว่างผู้ที่เคยคิด และไม่เคยคิดลาออก.....	95
4.27 แสดงค่าเฉลี่ยบรรยาภาสองศัการด้านนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การ ระหว่างผู้ที่เคยคิดและไม่เคยคิดลาออก.....	95
4.28 แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่าง ของค่าเฉลี่ยบรรยาภาสองศัการด้านความรู้สึก ระหว่างผู้ที่เคยคิด และไม่เคยคิดลาออก.....	96
4.29 แสดงค่าเฉลี่ยบรรยาภาสองศัการด้านความรู้สึก ระหว่างผู้ที่เคยคิด และไม่เคยคิดลาออก.....	96
4.30 แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่าง ของค่าเฉลี่ยบรรยาภาสองศัการด้านความผูกพันต่อเนื่อง ระหว่างผู้ที่เคยคิดและไม่เคยคิดลาออก.....	97
4.31 แสดงค่าเฉลี่ยบรรยาภาสองศัการด้านความผูกพันต่อเนื่อง ระหว่างผู้ที่เคยคิดและไม่เคยคิดลาออก.....	97
4.32 แสดงการวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่าง ของค่าเฉลี่ยบรรยาภาสองศัการด้านบรรทัดฐานสังคม ระหว่างผู้ที่เคยคิดและไม่เคยคิดลาออก.....	98
4.33 แสดงค่าเฉลี่ยบรรยาภาสองศัการด้านบรรทัดฐานสังคม ระหว่างผู้ที่เคยคิดและไม่เคยคิดลาออก.....	98

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่	หน้า
2.1 แสดงการศึกษาบรรยากาศสองศักราชของนักวิชาการหลายท่าน ที่มีความสอดคล้องกัน.....	30
2.2 แสดงกรอบแนวคิดที่ใช้ในการศึกษา.....	58
4.1 แสดงปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศสองศักราช และความผูกพันต่อองค์กรกับความคิดเรื่องการลาออกของบุคลากร โรงพยาบาลตำรวจ.....	99

