

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ.....	(1)
Abstract.....	(4)
กิตติกรรมประกาศ.....	(7)
สารบัญ.....	(8)
สารบัญตาราง.....	(10)
สารบัญแผนภูมิ.....	(21)
บทที่	
1. บทนำ	
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	6
1.3 ขอบเขตของการวิจัย.....	7
1.4 ทำนียบศัพท์เฉพาะ.....	7
1.5 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	9
2. แนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	
2.1 แนวคิดเกี่ยวกับความพึงพอใจ.....	10
2.2 ทฤษฎีและแนวคิดเกี่ยวกับแรงจูงใจ.....	16
2.3 ทฤษฎีและแนวคิดเกี่ยวกับแรงจูงใจและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน.....	19
2.4 วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง.....	23
2.5 ตัวแปรที่ใช้ในการวิจัย.....	25
3. ระเบียบวิธีวิจัย	
3.1 ประชากรกลุ่มตัวอย่าง.....	28
3.2 การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	29

สารบัญ (ต่อ)

บทที่	หน้า
3.3 เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	29
3.4 การทดสอบความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม.....	31
3.5 สถิติที่ใช้ในการวิจัย.....	31
4. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	
4.1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง.....	32
4.2 ข้อมูลระดับความพึงพอใจในด้านปัจจัยด้านจรรยาบรรณ ในการปฏิบัติหน้าที่.....	37
4.3 ข้อมูลระดับความพึงพอใจในด้านปัจจัยปัจจัยเชิงจรรยาบรรณ ในการปฏิบัติหน้าที่.....	43
4.4 ข้อมูลระดับความพึงพอใจในด้านปัจจัยในการปฏิบัติหน้าที่.....	49
4.5 การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ ของพนักงานสอบสวน ในเขตจังหวัดสมุทรปราการ.....	51
4.6 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวน ในเขตจังหวัดสมุทรปราการ.....	97
5. สรุปการวิจัย อภิปราย และข้อเสนอแนะ	
5.1 สรุปผลการวิจัย.....	179
5.2 อภิปรายผล.....	183
5.3 ข้อเสนอแนะ.....	189
5.4 ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป.....	190
บรรณานุกรม.....	191
ภาคผนวก	
แบบสอบถาม.....	196
ประวัติผู้เขียน.....	202

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
2.1 แสดงองค์ประกอบทฤษฎีปัจจัยเชิงใจและปัจจัยค้ำจุนของเฮริชเนอร์.....	22
4.1 แสดงข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง.....	35
4.2 แสดงระดับความพึงพอใจในด้านปัจจัยค้ำจุนในการปฏิบัติหน้าที่.....	40
4.3 แสดงข้อมูลระดับความพึงพอใจในด้านปัจจัยเชิงใจในการปฏิบัติหน้าที่.....	46
4.4 แสดงข้อมูลระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่.....	50
4.5 แสดงค่าสหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรทุกตัวในสมการ วิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในด้านปัจจัยค้ำจุน.....	53
4.6 แสดงการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในด้านปัจจัยค้ำจุนในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวน.....	54
4.7 ค่าสหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรทุกตัวในสมการถดถอยพหุคูณ เพื่อศึกษาความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านการปกครองบังคับบัญชา.....	56
4.8 แสดงการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวน.....	58
4.9 ค่าสหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรทุกตัวในสมการถดถอยพหุคูณ เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา.....	59
4.10 แสดงการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณเพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาของพนักงานสอบสวน.....	60
4.11 ค่าสหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรทุกตัวในสมการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ ด้านสภาพการทำงานของพนักงานสอบสวน.....	62
4.12 แสดงการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านสภาพการทำงานของพนักงานสอบสวน.....	63
4.13 แสดงค่าสหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรทุกตัวในสมการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านเงินเดือนและรายได้จากอาชีพพิเศษของพนักงานสอบสวน.....	65

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.14 แสดงการวิเคราะห์หัตถดอยพหูคุณเพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านเงินเดือนและรายได้จากอาชีพพิเศษของพนักงานสอบสวน.....	66
4.15 ค่าสหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรทุกตัวในสมการวิเคราะห์หัตถดอยพหูคุณเพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานของพนักงานสอบสวน.....	68
4.16 แสดงการวิเคราะห์หัตถดอยพหูคุณ เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานของพนักงานสอบสวน.....	69
4.17 ค่าสหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรทุกตัวในสมการวิเคราะห์หัตถดอยพหูคุณเพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัวของพนักงานสอบสวน.....	71
4.18 แสดงการวิเคราะห์หัตถดอยพหูคุณ เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัวของพนักงานสอบสวน.....	72
4.19 ค่าสหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรทุกตัวในสมการวิเคราะห์หัตถดอยพหูคุณเพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาของพนักงานสอบสวน.....	74
4.20 แสดงการวิเคราะห์หัตถดอยพหูคุณ เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาของพนักงานสอบสวน.....	75
4.21 แสดงการวิเคราะห์หัตถดอยพหูคุณ เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านสภาพทางสังคมของพนักงานสอบสวน.....	76
4.22 แสดงการวิเคราะห์หัตถดอยพหูคุณ เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านความมั่นคงในงานของพนักงานสอบสวน.....	77

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.23 แสดงการวิเคราะห์หัตถดอยพหุคูณ เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านปัจจัยจิตใจของพนักงานสอบสวน.....	78
4.24 ค่าสหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรทุกตัวในสมการวิเคราะห์หัตถดอยพหุคูณ เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านความสำเร็จของงานของพนักงานสอบสวน.....	80
4.25 แสดงการวิเคราะห์หัตถดอยพหุคูณ เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านความสำเร็จของงานของพนักงานสอบสวน.....	81
4.26 แสดงการวิเคราะห์หัตถดอยพหุคูณ เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านความมั่นคงในงานของพนักงานสอบสวน.....	83
4.27 แสดงการวิเคราะห์หัตถดอยพหุคูณ เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านลักษณะของงานของพนักงานสอบสวน.....	84
4.28 ค่าสหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรทุกตัวในสมการวิเคราะห์หัตถดอยพหุคูณ เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านความรับผิดชอบในงานของพนักงานสอบสวน.....	86
4.29 แสดงการวิเคราะห์หัตถดอยพหุคูณ เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านความรับผิดชอบในงานของพนักงานสอบสวน.....	87
4.30 ค่าสหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรทุกตัวในสมการวิเคราะห์หัตถดอยพหุคูณ เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงานของพนักงานสอบสวน.....	90
4.31 แสดงการวิเคราะห์หัตถดอยพหุคูณ เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงานของพนักงานสอบสวน.....	91
4.32 ค่าสหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรทุกตัวในสมการวิเคราะห์หัตถดอยพหุคูณ เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านโอกาสเจริญเติบโตในงานที่ปฏิบัติของพนักงานสอบสวน.....	93
4.33 แสดงการวิเคราะห์หัตถดอยพหุคูณ เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านโอกาสเจริญเติบโตในงานที่ปฏิบัติของพนักงานสอบสวน.....	94

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.34 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านปัจจัยค้ำจุนระหว่างระยะเวลาดำรงตำแหน่งต่างกัน.....	98
4.35 แสดงค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านปัจจัยค้ำจุนระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งปัจจุบันต่างกัน.....	98
4.36 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านปัจจัยค้ำจุนระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีความรู้เมื่อมาดำรงตำแหน่งปัจจุบันต่างกัน.....	100
4.37 แสดงค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านปัจจัยค้ำจุนระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีความรู้สึกเมื่อมาดำรงตำแหน่งปัจจุบันต่างกัน.....	100
4.38 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านการปกครองบังคับบัญชาระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีอายุราชการต่างกัน.....	102
4.39 แสดงค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านการปกครองบังคับบัญชาระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีอายุราชการต่างกัน.....	102
4.40 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านการปกครองบังคับบัญชาระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน.....	104
4.41 แสดงค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านการปกครองบังคับบัญชาระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน.....	104
4.42 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านการปกครองบังคับบัญชาระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีตำแหน่งปัจจุบันต่างกัน.....	105
4.43 แสดงค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านการปกครองบังคับบัญชาระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีตำแหน่งปัจจุบันต่างกัน.....	105
4.44 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีอายุราชการต่างกัน.....	107

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.45 แสดงค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีอายุราชการต่างกัน.....	107
4.46 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งปัจจุบันต่างกัน.....	109
4.47 แสดงค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งปัจจุบันต่างกัน.....	109
4.48 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีวุฒิการศึกษาต่างกัน.....	111
4.49 แสดงค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีวุฒิการศึกษาต่างกัน.....	111
4.50 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน.....	113
4.51 แสดงค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน.....	113
4.52 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านสถานประกอบการทำงานระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีอายุต่างกัน.....	115
4.53 แสดงค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านสถานประกอบการทำงานระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีอายุต่างกัน.....	115
4.54 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านเงินเดือนและรายได้จากอาชีพพิเศษระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่างกัน.....	117
4.55 แสดงค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านเงินเดือนและรายได้จากอาชีพพิเศษระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่างกัน.....	117

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.56 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านเงินเดือนและรายได้จากอาชีพพิเศษระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน.....	119
4.57 แสดงค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านเงินเดือนและรายได้จากอาชีพพิเศษระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน.....	119
4.58 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านเงินเดือนและรายได้จากอาชีพพิเศษระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีความรู้สึกเมื่อมาดำรงตำแหน่งต่างกัน.....	121
4.59 แสดงค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านเงินเดือนและรายได้จากอาชีพพิเศษระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีความรู้สึกเมื่อมาดำรงตำแหน่งต่างกัน.....	121
4.60 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีอายุต่างกัน....	123
4.61 แสดงค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีอายุต่างกัน.....	123
4.62 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีอายุต่างกัน....	125
4.63 แสดงค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีอายุต่างกัน.....	125
4.64 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีการเข้ามาสู่ตำแหน่งปัจจุบันต่างกัน.....	127
4.65 แสดงค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีการเข้ามาสู่ตำแหน่งปัจจุบันต่างกัน.....	127
4.66 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัวระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีอายุต่างกัน.....	129
4.67 แสดงค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ระหว่างพนักงานสอบสวนด้านความเป็นอยู่ส่วนตัวระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีอายุต่างกัน.....	129

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.68 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัวระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน.....	131
4.69 แสดงค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ระหว่างพนักงานสอบสวนด้านความเป็นอยู่ส่วนตัวระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน.....	131
4.70 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัวระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีตำแหน่งปัจจุบันต่างกัน....	132
4.71 แสดงค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัวระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีตำแหน่งปัจจุบันต่างกัน.....	132
4.72 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัวระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีการเข้ามาสู่ตำแหน่งปัจจุบันต่างกัน.....	134
4.73 แสดงค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัวระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีการเข้ามาสู่ตำแหน่งปัจจุบันต่างกัน.....	134
4.74 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัวระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีความรู้สึกเมื่อมาดำรงตำแหน่งปัจจุบันต่างกันต่างกัน.....	136
4.75 แสดงค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัวระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีความรู้สึกเมื่อมาดำรงตำแหน่งปัจจุบันต่างกัน.....	136
4.76 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านความสัมพันธ์กับผู้ใต้บังคับบัญชาระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีวุฒิการศึกษาต่างกัน.....	138
4.77 แสดงค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านความสัมพันธ์กับผู้ใต้บังคับบัญชาระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีวุฒิการศึกษาต่างกัน.....	138
4.78 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านสถานภาพทางสังคมระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีสถานภาพสมรสต่างกัน....	140
4.79 แสดงค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านสถานภาพทางสังคมระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีสถานภาพสมรสต่างกัน.....	140

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.80 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ ด้านสถานภาพทางสังคมระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีอายุราชการต่างกัน.....	142
4.81 แสดงค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านสถานภาพทางสังคม ระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีอายุราชการต่างกัน.....	142
4.82 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ ด้านสถานภาพทางสังคมระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน.....	144
4.83 แสดงค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านสถานภาพทางสังคม ระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน.....	144
4.84 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ ด้านสถานภาพทางสังคมระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีการเข้ามาสู่การ ดำรงตำแหน่งปัจจุบันต่างกัน.....	146
4.85 แสดงค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านสถานภาพทางสังคม ระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีการเข้ามาสู่การดำรงตำแหน่งปัจจุบันต่างกัน.....	146
4.86 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ ด้านความมั่นคงในงานระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีอายุต่างกัน.....	148
4.87 แสดงค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านความมั่นคงในงาน ระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีอายุต่างกัน.....	148
4.88 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ ด้านความมั่นคงในงานระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีอายุราชการต่างกัน.....	150
4.89 แสดงค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านความมั่นคงในงาน ระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีอายุราชการต่างกัน.....	150
4.90 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ ด้านความมั่นคงในงานระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีการเข้ามาสู่การ ดำรงตำแหน่งปัจจุบันต่างกัน.....	152
4.91 แสดงค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านความมั่นคงในงาน ระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีการเข้ามาสู่การดำรงตำแหน่งปัจจุบันต่างกัน.....	152

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.92 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ ด้านปัจจัยจิตใจระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีรายได้เดือนต่างกัน.....	154
4.93 แสดงค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านปัจจัยจิตใจ ระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีรายได้เดือนต่างกัน.....	154
4.94 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ ด้านปัจจัยจิตใจระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีความรู้สึกเมื่อมาดำรงตำแหน่ง ปัจจุบันต่างกัน.....	156
4.95 แสดงค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านปัจจัยจิตใจระหว่าง พนักงานสอบสวนที่มีความรู้สึกเมื่อมาดำรงตำแหน่งปัจจุบันต่างกัน.....	156
4.96 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ ด้านความสำเร็จของงานระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีการเข้าสู่อำนาจ ดำรงตำแหน่งปัจจุบันต่างกัน.....	158
4.97 แสดงค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านความสำเร็จของงาน ระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีการเข้าสู่อำนาจดำรงตำแหน่งปัจจุบันต่างกัน.....	158
4.98 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ ด้านลักษณะของงานระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีความรู้สึกเมื่อมา ดำรงตำแหน่งปัจจุบันต่างกัน.....	160
4.99 แสดงค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านลักษณะของงาน ระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีความรู้สึกเมื่อมาดำรงตำแหน่งปัจจุบันต่างกัน.....	160
4.100 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ ด้านความรับผิดชอบในงานระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีอายุต่างกัน.....	162
4.101 แสดงค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านความรับผิดชอบในงาน ระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีอายุต่างกัน.....	162
4.102 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ ด้านความรับผิดชอบในงานระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีวุฒิการศึกษาต่างกัน....	164
4.103 แสดงค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านความรับผิดชอบในงาน ระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีวุฒิการศึกษาต่างกัน.....	164

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.104 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงานระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีอายุต่างกัน.....	166
4.105 แสดงค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงานระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีอายุต่างกัน.....	166
4.106 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงานระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน.....	168
4.107 แสดงค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงานระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีรายได้ต่อเดือนต่างกัน.....	168
4.108 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงานระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีความรู้สึกเมื่อมาดำรงตำแหน่งปัจจุบันต่างกัน.....	170
4.109 แสดงค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงานระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีความรู้สึกเมื่อมาดำรงตำแหน่งปัจจุบันต่างกัน.....	170
4.110 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านโอกาสเจริญเติบโตในงานที่ปฏิบัติระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีอายุราชการต่างกัน.....	172
4.111 แสดงค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านโอกาสเจริญเติบโตในงานที่ปฏิบัติระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีอายุราชการต่างกัน.....	172
4.112 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านโอกาสเจริญเติบโตในงานที่ปฏิบัติระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งปัจจุบันต่างกัน.....	174
4.113 แสดงค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านโอกาสเจริญเติบโตในงานที่ปฏิบัติระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งปัจจุบันต่างกัน...	174

สารบัญตาราง (ต่อ)

ตารางที่	หน้า
4.114 การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านโอกาสเจริญเติบโตในงานที่ปฏิบัติระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีความรู้สึกเมื่อมาดำรงตำแหน่งปัจจุบันต่างกัน.....	176
4.115 แสดงค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านโอกาสเจริญเติบโตในงานที่ปฏิบัติระหว่างพนักงานสอบสวนที่มีความรู้สึกเมื่อมาดำรงตำแหน่งปัจจุบันต่างกัน.....	176
4.116 สรุปปัจจัยที่มีการวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านปัจจัยค่าจ้างของพนักงานสอบสวน.....	177
4.117 สรุปปัจจัยที่มีการวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านปัจจัยจิตใจของพนักงานสอบสวน.....	178

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่	หน้า
2.1 กรอบแนวความคิด.....	27
4.1 สรุปผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจด้านปัจจัยค่าจ้าง ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวนในเขตจังหวัดสมุทรปราการ.....	96
4.2 สรุปผลการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความพึงพอใจด้านปัจจัยจุดใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานสอบสวนในเขตจังหวัดสมุทรปราการ.....	97

