

พฤติกรรมความซื่อสัตย์ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน กองกำกับการ
สืบสวนสอบสวน กองบัญชาการตำรวจนครบาล

HONEST BEHAVIOR OF POLICE : A STUDY OF WARRANT POLICE OFFICERS IN
THE INVESTIGATION SUB-DIVISION OF METROPOLITAN POLICE BUREAU



โดย
พันตำรวจโทสุคนธ์ ศรีอรุณ

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรสังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาการจัดการโครงการสวัสดิการสังคม บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ

พ.ศ. 2545

ISBN 974-7144-92-1

ลิขสิทธิ์ของบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ

วิทยานิพนธ์ พฤติกรรมความซื่อสัตย์ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน กองกำกับการ
สืบสวนสอบสวน กองบัญชาการตำรวจนครบาล
Honest Behavior of Police : A Study of Warrant Police Officers in the
Investigation Sub-Division Metropolitan Police Bureau

ชื่อนักศึกษา พันตำรวจโท ตูคนธ์ ศรีอรุณ
รหัสประจำตัว 439075
สาขาวิชา การจัดการโครงการสวัสดิการสังคม
ปีการศึกษา 2544

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ และทบวงมหาวิทยาลัย ได้ตรวจ
สอบและอนุมัติให้วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรสังคมสงเคราะห์-
ศาสตร์มหาบัณฑิต เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2545

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

ประธานกรรมการ



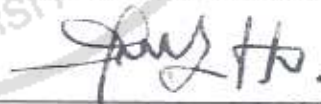
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธัญญา สนิทวงศ์ ณ อยุธยา)

กรรมการ



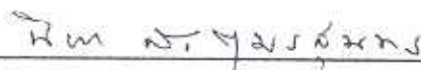
(รองศาสตราจารย์ ดร. ชิตติยา กรรณสูต)

กรรมการ



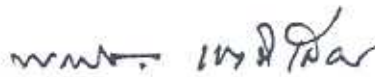
(อาจารย์ ดร. สุภรัฐ นงษ์มณี)

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจากทบวงมหาวิทยาลัย



(รองศาสตราจารย์นิภา ส.ตุมรสุนทร)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรณราย แสงวิเชียร)

วิทยานิพนธ์ พฤติกรรมความซื่อสัตย์ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน กองกำกับการสืบสวนสอบสวน กองบัญชาการตำรวจนครบาล
 Honest Behavior of Police : A Study of Warrant Police Officers in the investigation Sub-Division of Metropolitan Police Bureau

ชื่อนักศึกษา พันตำรวจโทสุกนธ์ ศรีอรุณ

รหัสประจำตัว 439075

หลักสูตร สังคมสงเคราะห์ศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชา การจัดการ โครงการสวัสดิการสังคม

ปีการศึกษา 2544

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับความซื่อสัตย์ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน กองกำกับการสืบสวนสอบสวน กองบัญชาการตำรวจนครบาล 2) ศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมความซื่อสัตย์ของข้าราชการตำรวจ และ 3) เพื่อศึกษาปัจจัยที่ทำให้ข้าราชการตำรวจมีพฤติกรรมความซื่อสัตย์ต่างกัน กลุ่มตัวอย่างเป็นข้าราชการตำรวจชั้นประทวน ที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในกองกำกับการสืบสวนสอบสวน 1 - 9 และงานสอบสวน กองบังคับการสายตรวจและปฏิบัติการพิเศษ กองบัญชาการตำรวจนครบาล จำนวน 323 คน เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม และวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย สถิติเชิงพรรณนา การวิเคราะห์ความแปรปรวน การวิเคราะห์หาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ และการวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ

ผลการวิจัยพบว่า กลุ่มตัวอย่างมีอายุเฉลี่ย 31 - 40 ปี ระดับการศึกษามัธยมศึกษาตอนปลาย สถานภาพสมรสเป็นผู้สมรสและอยู่ด้วยกัน มีจำนวนผู้ที่ต้องอุปการะเฉลี่ย 2 คน มีรายได้ระดับพอคิ ไม่มีเหลือเก็บ

กลุ่มตัวอย่างข้าราชการตำรวจมีการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรมระดับ 4 คือ คำนึงถึงกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่สังคมกำหนด หรือคาดหมายอย่างเคร่งครัด มีพฤติกรรมตามการเห็นแบบอย่างทางสังคมน้อย มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานในระดับสูง มีการมุ่งอนาคตและการควบคุมตนเองในระดับปานกลาง ได้รับการสนับสนุนทางสังคมจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานในระดับสูง และได้รับการสนับสนุนจากประชาชนในระดับปานกลาง

ระดับความซื่อสัตย์ของข้าราชการตำรวจชั้นประทวน กองกำกับการสืบสวนสอบสวน กองบัญชาการตำรวจนครบาล มีเหตุผลในการมีความซื่อสัตย์ในระดับที่ทำตามเกณฑ์ที่สังคมกำหนด

จากการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความซื่อสัตย์ โดยใช้การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ พบว่ามีปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมความซื่อสัตย์ของข้าราชการตำรวจ ตามลำดับดังนี้ การใช้เหตุผลเชิงจริยธรรม การมุ่งอนาคต ทักษะคิดต่อการทำงาน ระดับการศึกษา อายุราชการ และการเห็นแบบอย่างทางสังคม โดยพบว่าข้าราชการตำรวจที่มีเหตุผลเชิงจริยธรรมสูง มีทักษะคิดที่คิดต่อการทำงาน ตำรวจสูง มีระดับการศึกษาสูงมีอายุราชการนาน และมีการเห็นแบบอย่างทางสังคมมาก มีพฤติกรรมความซื่อสัตย์สูง และปัจจัยทางอ้อมที่ส่งผลต่อพฤติกรรมความซื่อสัตย์ คือ อายุ จำนวนผู้ที่ต้องอุปการะเลี้ยงดู และความพอเพียงของรายได้

จากผลการศึกษาดังกล่าว ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ดังนี้

1. ปลุกฝังการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรมแก่ข้าราชการตำรวจ โดยปรับปรุงหลักสูตรการเรียนการสอนทุกระดับ รวมทั้งจัดโครงการอบรมคุณธรรมข้าราชการอย่างต่อเนื่อง
2. เพิ่มความคาดหวังในการมุ่งอนาคตของข้าราชการตำรวจ โดยสร้างระบบคุณธรรมในระบบราชการ ระบบสวัสดิการ ระบบความพร้อมในการปฏิบัติราชการ
3. เพิ่มทักษะคิดในการทำงานให้ข้าราชการตำรวจ โดยส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ ในการเพิ่มเติมความรู้ด้านกฎหมาย ด้านสังคม จัดอบรมทบทวนความรู้ความเข้าใจงานในหน้าที่ และสร้างบรรยากาศให้เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน
4. ยกกระดับการศึกษาข้าราชการตำรวจ โดยส่งเสริมการศึกษา กำหนดคุณวุฒิของผู้ที่จะเข้ารับราชการให้สูงขึ้น และพัฒนาสถาบันการศึกษาที่มีอยู่ให้เป็นแหล่งการศึกษาขั้นสูงต่อไป
5. การส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจเห็นแบบอย่างทางสังคมที่ดี เช่น มีการประกาศผลข้าราชการตำรวจดีเด่น การประชาสัมพันธ์ยกย่องข้าราชการตำรวจที่ประกอบคุณความดีแก่ผู้ได้บังคับบัญชา

Thesis Title Honest Behavior of Police : A Study of Warrant Police Officers in the investigation Sub-Division of Metropolitan Police Bureau

By Pol. Lut. Col.Sukon Sriaron

Identification No. 439075

Degree Master of Social Work (M.S.W.)

Major Social Welfare Project Management

Academic Year 2001

ABSTRACT

This research is aimed to study 1) honest behavior of warrant police officers in the Investigation Sub-Division of the Metropolitan Police Bureau 2) factors influencing and affecting honest behavior of police. Sample group included 323 warrant police officers working in the Investigation Sub-Division 1-9 and the Investigation Section under the Metropolitan Patrol and Special Operations Division of the Metropolitan Police Bureau. Data were collected with questionnaires and analysed with percentage, means, descriptive statistics, one-way analysis of variance, and stepwise multiple regression analysis.

The result showed that the samples were 31-40 years old and married. Lived with spouses, had the higher secondary education, 2 dependants and enough income without savings.

The samples showed the 4th level of moral reasoning by seriously regarding the social rules or expectations, had moderately low social model, moderate attitude to work, future orientation and self-control, received social support from commanders and friends and moderate from people.

The samples were honest in the level of maintaining social rules.

The result of stepwise multiple regression revealed that moral reasoning, future orientation, attitude to work, educational level, working periods and social model affected honest behavior of the samples respectively. Those having high moral reasoning, good attitude to their work, high educational level, long working periods and high social model were very honest. Factors indirectly affecting honesty were age, number of dependants and sufficiency of income.

Referring to such results, these are suggestions for development of the National Police Bureau.

1. Implant moral reasoning in police by improving all educational courses and continually providing programmes of training in moral principles.

2. Increase future-orientation expectations of police by creating moral principles in the public service system, welfare system and system of readiness for public service.

3. Increase attitude to work by encouraging them to make use of spare time for increasing their legal and social knowledge, by training them for their realization of duties and by creating good work atmosphere.

4. Elevate education of police by promoting education extension, determining higher qualifications and developing the existing educational institutions.

5. Promote social model by announcing good police and praising those treating their subordinates well, etc.



กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ สำเร็จลุล่วงลงได้ด้วยความกรุณาอย่างสูง จากคณะบุคคลต่อไปนี้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธัญญา สนิทวงศ์ ณ อยุธยา ที่ได้เสียสละเวลาอันมีค่ายิ่งในการแนะนำ ให้คำปรึกษา อย่างจริงจังโดยไม่เห็นแก่เหน็ดเหนื่อย ทั้งในและนอกเวลาราชการ และสถานที่ แก่ผู้วิจัย รวมตลอด ทั้ง รองศาสตราจารย์ภา ศ. ศุภรศุนทร คณะกรรมการควบคุมและสอบวิทยานิพนธ์ที่ได้ให้คำปรึกษา ตรวจสอบแก้ไข และเสนอแนะเพิ่มเติมให้วิทยานิพนธ์เล่มนี้มีความสมบูรณ์ครบถ้วน

ขอขอบพระคุณท่านคณาจารย์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติทุกท่าน ที่ได้ประสิทธิ์ประสาทวิชาความรู้แก่ผู้วิจัย

ขอขอบคุณข้าราชการตำรวจกองกำกับการสืบสวน 1-9 และงานสืบสวน กองบังคับการสายตรวจและปฏิบัติการพิเศษ กองบัญชาการตำรวจนครบาลที่สละเวลาตอบแบบสอบถามแก่ผู้วิจัย และข้าราชการตำรวจฝ่ายสืบสวนสถานีตำรวจนครบาลห้วยขวาง ที่สละเวลาตอบแบบสอบถามและคอยช่วยเหลือในการพิมพ์งานวิจัยเล่มนี้

ขอขอบคุณ ภรรยาและครอบครัวที่ให้กำลังใจ และขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ของบัณฑิตวิทยาลัยทุกท่านที่คอยช่วยเหลือตลอดการศึกษา คุณความดีและประโยชน์ของวิทยานิพนธ์เล่มนี้มอบแด่มารดา ผู้ล่วงลับ

ท้ายสุดนี้ ขอกราบขอบพระคุณมหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ ที่ได้เป็นแหล่งประสิทธิ์ประสาทวิชาความรู้และคุณธรรมแก่ผู้วิจัย ซึ่งผู้วิจัยจักได้นำสิ่งเหล่านี้ไปรับใช้สังคมอย่างมีคุณภาพ และก่อให้เกิดประโยชน์แก่ประเทศชาติบ้านเมืองสืบไป

พันตำรวจโท สุอนันต์ ศรีอรุณ